

<b>Datum</b>	Presidium 16 april 2026
<b>Onderwerp</b>	<b>Vorming strategische werkagenda 2026 - 2030</b>
<b>Raadsadviseur</b>	<i>Menno Klopper</i>
<b>Voorstel</b>	<p>Het presidium wordt geadviseerd om</p> <p><b>advies 1:</b> (a) komende raadsperiode een strategische agenda te hanteren waarbij (b) ieder onderwerp van de strategische agenda zijn 'eigen' maand krijgt en (c) een vaste voorzitter;</p> <p><b>advies 2:</b> de strategische agenda middels twee actieve werksessies vorm te geven.</p> <p>Daarbij wordt het presidium geadviseerd om</p> <p><b>advies 3:</b> bewuste ontwerpkeuzes te maken voor de twee werksessies zoals verwoord in de deeladviezen 3a t/m 3f.</p>
<b>Toelichting</b>	<p><i>Achtergrond bij de strategische agenda van de raad</i></p> <p>De agendacommissie van de gemeenteraad '22-'26 adviseert de huidige gemeenteraad te werken met een strategische agenda (zie Gemeenteraad Apeldoorn 2022-2026. <a href="#">Verslag van de raadsperiode en overdrachtsadviezen aan de volgende gemeenteraad</a>, p.21 &amp; bijlage 1). De vorige gemeenteraad <a href="#">stelde</a> in juli 2023 bewust een strategische agenda vast.</p> <p>Een goed werkend duaal stelsel kent evenwicht tussen raad en college. Dit betekent dat beide organen elkaar versterken. Hierbij richt de raad zich op volksvertegenwoordiging, kaderstelling en controle, terwijl het college zich richt op de uitvoering binnen de gestelde kaders. Deze duidelijke rolscheiding zorgt voor transparant bestuur, goede democratische controle en duidelijke verantwoordelijkheden. Dit bevordert ook de strategische rol van de raad.</p> <p>Evenwicht in het duaal stelsel vraagt van de raad dat hij zelfstandig prioriteiten stelt en actief stuurt op de raadsagenda. Hierbij helpt een strategische agenda van de raad. De strategische agenda beantwoordt de kernvraag: welke onderwerpen wil de gehele raad in de komende raadsperiode bovengemiddeld aandacht geven?</p> <p>Een strategische agenda geeft daarmee focus om de agendering van de PMA's en ontmoetingen te richten.</p> <hr/> <p><b>Advies 1 - werk wederom met een strategisch agenda</b></p> <p>In lijn met de bevindingen van de agendacommissie van de raad van 2022 – 2026, adviseert de griffie de nieuwe raad: [1a] werk wederom met een strategische werkagenda.</p> <p>Daarbij wordt geadviseerd [1b] de onderwerpen van de strategische agenda in lijn met 'september woonmaand' een eigen maand te geven waarin beeld- en oordeelsvorming centraal staan en [1c] ieder onderwerp van de strategische agenda een eigen voorzitter toe te wijzen (o.b.v. kennis en betrokkenheid) die namens de raad en in nauw overleg met de agendacommissie voorstellen voor de agendering doet.</p>

### **Advies 2 – kom in twee werksessies tot een strategische agenda**

Om te komen tot een raadsbreed gedragen strategische agenda adviseert de griffie in twee werksessies voor het zomerreces van 2026 toe te werken naar resultaat. In de werksessies wordt met behulp van divergeren en convergeren toegewerkt naar een beperkt aantal strategische thema's die tezamen de strategische werkagenda van de raad vormen.

### **Advies 3 – maak bewuste ontwerpkeuzes voor de werksessies**

Als evenwicht in het duale stelsel vraagt dat de raad doordacht positioneert en agendeert, dan is brede steun voor strategische agenda van de raad belangrijk. Dit vraagt om een goed ontwerp van de werksessies. Het presidium wordt daarom geadviseerd bewuste ontwerpkeuzes te maken.

#### *(3a) Moment van de werksessies*

Wanneer het coalitieakkoord gepresenteerd wordt is op dit moment nog niet bekend; de wens is dit medio mei 2026 te presenteren. Is het wenselijk voor of na de publicatie van het coalitieakkoord te werken aan de strategische agenda? Vóór publicatie benadrukt de onafhankelijke rol van de raad. Mogelijke keerzijde is ongemak bij formerende partijen.

Advies griffie: Plan de werksessies eind juni, begin juli 2026. Hiermee toont de raad dat zij onafhankelijk is en kunnen de PMA's vanaf het zomerreces gericht geprogrammeerd worden. Bijkomend voordeel: 16 juni 2026 is een Orpheussessie en wordt met inspirerende sprekers en een actief programma vooruitgeblikt naar de toekomst: wat komt er de tot 2050 op Apeldoorn af? En welke stad willen wij dan zijn?

#### *(3b) Input voor het divergeren*

In werksessie één wordt gedivergeerd. Met andere woorden: breed ophalen welke onderwerpen op de strategisch agenda terecht zouden moeten komen.

Hoe bereiden we de raad voor op deze eerste werksessie? Pakt iedere fractie deze handschoen zelf op? Of krijgen alle fracties voorafgaand documenten aangeleverd zodat eenieder gelijk geïnformeerd is? Zo ja, welke documenten dan en hoe houden we dit dan hanteerbaar?

Advies griffie: vooraf worden drie documenten aan iedere fractie verstrekt: het vergelijk van de verkiezingsprogramma's dat de griffie op verzoek van het vorige presidium maakte, een lijst met onderwerpen zoals verwoord in paragraaf 4 van het eindverslag van de verkenner, het overdrachtdossier (zie toelichting voorafgaand aan advies 1) én een actuele trendanalyse van het ministerie van BZK. Alle drie geven een beeld wat relevant kan zijn.

#### *(3c) Wijze van convergeren*

De crux is te komen tot een strategische agenda van vier a vijf onderwerpen waarin iedere fractie zich herkent. Hierbij is het in deze fase van nadrukkelijk niet de bedoeling nu al inhoudelijk te gaan debatteren; enkel aanwijzen welke onderwerpen de komende periode extra aandacht en debat verdienen. Dit vraagt keuzes maken. Hoe doe je dat goed? En wanneer doen we dit?

Advies griffie: na het divergeren gaat de raad de aangedragen onderwerpen clusteren en eindigt werksessie één met een shortlist aan onderwerpen die vervolgens ieder van feitelijke informatie worden voorzien (uitwerking in fiches). Deze fiches zijn de input voor werksessie twee. In de tweede werksessie wordt een vervolgslag gemaakt naar vier a vijf onderwerpen die gezamenlijk de strategische agenda van de raad vormen.

*(3d) Begeleiding van de werksessies*

Actieve werkvormen kan de griffie zelf begeleiden. Tegelijk is dit niet ons dagelijks werk en kan een onafhankelijke ervaren begeleider juist helpen als de scherpste opgezocht moet worden.

Advies griffie: betrek bij de werksessies dezelfde externe en ervaren partij (Thaesis) die ook de Orpheussessie van 16 juni 2026 organiseert. Zo worden de opbouw en taal van de diverse sessies goed uitgelijnd en ontstaat coherentie op taal en inhoud tussen de diverse sessies.

*(3e) Wie worden uitgenodigd?*

Wie zijn aanwezig bij werksessies? Wordt dit de gehele raad? Of stuurt iedere fractie een afvaardiging? En in het laatste geval, hoeveel dan? Krijgt bv. iedere fractie naar rato stemrecht? Of krijgt iedere fractie een gelijke stem?

Advies griffie: Om de werksessies hanteerbaar te houden adviseert de griffie met een afvaardiging van twee personen per fractie te werken (raadsleden en/of fractievertegenwoordigers).

Het presidium wordt gevraagd expliciet uit te spreken over het stemrecht tijdens de werksessies (t.b.v. convergeren): naar rato of gelijke stem

*(3f) Hoe komt de raad tot vaststelling van de strategische agenda?*

Advies griffie: de griffie adviseert de strategische agenda formeel vast te stellen in de raadsvergadering, idealiter nog voor het zomerreces op 16 juli 2026.