



Startnotitie: ruimte voor opvang en tijdelijke huisvesting

Naar een integraal kader voor de ruimtelijke inpassing van opvang en tijdelijke huisvesting



Versie 21 augustus 2025



Inhoudsopgave

	1
Aanleiding	3
Doel	4
Scope	5
Opvang & tijdelijke huisvesting	5
Afbakening	5
Integratie en participatie	5
Maatschappelijke voorzieningen.....	6
Sociale cohesie.....	6
Veiligheid en toezicht.....	6
Economische impact.....	6
Huisvesting	6
Doelgroepen	7
Ontheemde Oekraïners	7
Asielzoekers	7
Arbeidsmigranten.....	8
Statushouders.....	8
Data en Statistieken	9
Schematische weergave van opgaven	9
Arbeidsmigranten.....	9
Scenario's voor opvang & tijdelijke huisvesting	12
Scenario 1: Regionaal geconcentreerd in gemeenten.....	13
Scenario 2: Lokaal geconcentreerd in een kern	14
Scenario 3: Lokaal verspreid over kernen	15
Algehele keuzes binnen de scenario's	16
Aanvullende kaders per scenario	17
Ten slotte	18
Bijlage 1: relevante en aanpalende kaders	19



Aanleiding

Onze gemeente staat voor een complexe en urgente opgave: het bieden van opvang en tijdelijke huisvesting aan diverse doelgroepen binnen de grenzen van onze beschikbare ruimte. Dit raakt niet alleen aan wettelijke verplichtingen en bestuurlijke verantwoordelijkheid om deze mensen goed op te vangen en tijdelijk te huisvesten, maar ook aan de leefbaarheid en sociale samenhang binnen onze gemeenschap.

De opvang en tijdelijke huisvesting van doelgroepen zoals asielzoekers, statushouders en Oekraïense ontheemden is een gedeelde verantwoordelijkheid van gemeenten, regio's en het Rijk. Daarnaast hebben wij ambities voor tijdelijke huisvesting van arbeidsmigranten. Wij nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus en werken intensief samen met regiogemeenten om duurzame en evenwichtige oplossingen te realiseren. Echter, deze opgaven komen steeds vaker op onze gemeente af zonder een integraal beleidskader, wat leidt tot ad-hoc beslissingen per doelgroep en versnippering van beleid.

Wij zetten intensief in op het versnellen van de woningbouw. De ruimtelijke afwegingen in deze startnotitie sluiten hierop aan door te zoeken naar efficiënte en verantwoorde inzet van beschikbare ruimte. Door opvang en tijdelijke huisvesting integraal te benaderen, kunnen we bijdragen aan het versnellen van de realisatie van passende woonvormen en tegelijkertijd de druk op de reguliere woningmarkt verlichten.

In de afgelopen jaren hebben wij meerdere opdrachten en taakstellingen ontvangen op het gebied van opvang en tijdelijke huisvesting. De manier waarop wij als gemeente ruimte bieden aan deze doelgroepen vraagt om een heldere visie. Een visie die niet alleen kaders schept voor besluitvorming, maar ook richting geeft aan de structurele aanpak van opvang en integratie van deze groepen.



Doel

Met deze startnotitie starten wij het proces om een helder kader te ontwikkelen voor de opvang en tijdelijke huisvesting van diverse doelgroepen. Wij vragen de raad om richting te geven aan de inzet van onze schaarse ruimte door de volgende kernvragen te beantwoorden:

- Verdeling van ruimte: Hoe verdelen we de beschikbare ruimte op een evenwichtige en verantwoorde manier tussen de verschillende doelgroepen?
- Spreiding versus concentratie: In hoeverre kiezen we voor spreiding binnen de gemeente of concentratie van doelgroepen op specifieke locaties?
- Regionale samenwerking versus lokale aanpak: Wat is de rol van regionale samenwerking en in hoeverre pakken we de opgave lokaal op?
- Maatschappelijke vraag versus beschikbare locatie: Starten we vanuit de maatschappelijke vraag naar opvang of vanuit beschikbare locaties die geschikt kunnen worden gemaakt voor opvang?
- Aanvullende kaders: Welke aanvullende kaders zijn nodig om de gekozen scenario's effectief te implementeren?

Door duidelijkheid te creëren over de positie van de raad hierin, willen we komen tot een afgewogen en toekomstbestendig beleid dat duidelijkheid biedt voor zowel bestuur als inwoners. Opvang en tijdelijke huisvesting van deze doelgroepen kan gevoelig liggen in de samenleving. Heldere en eerlijke kaders dragen bij aan de voorspelbaarheid van de overheid en daarmee zal het helpen met rust in de samenleving bewaken en het proces versnellen om nieuwe locaties te vinden voor mensen die urgent een opvang plek nodig hebben.



Scope

Opvang & tijdelijke huisvesting

In deze startnotitie richten wij ons op de ruimtelijke inpassing van opvang en tijdelijke huisvesting, en onder welke voorwaarden dit passend is binnen onze gemeente. Tijdelijke huisvesting wordt vaak aangeduid als 'logies'. Permanente huisvesting van doelgroepen valt buiten de scope van deze startnotitie en wordt behandeld in de woonvisie Bodegraven-Reeuwijk 2021-2025, uitgevoerd via het volkshuisvestingsprogramma welke in ontwikkeling is.

Deze notitie behandelt uitsluitend de fysieke en planologische aspecten van deze opgave, zoals locatiekeuze en intergemeentelijke samenwerking. Hoewel de maatschappelijke impact van opvang en tijdelijke huisvesting groot is, vallen deze thema's buiten de reikwijdte van deze notitie. Deze keuze is gemaakt om het proces behapbaar te houden en de ruimtelijke afwegingen helder te kunnen schetsen.

Afbakening

Veel maatschappelijke thema's worden niet in deze startnotitie behandeld maar zullen onderdeel zijn van het vervolgproces. Deze worden zo veel als mogelijk binnen de hoofdtakvelden uitgewerkt, zoals binnen de:

- Uitwerking van de regionale woon-zorg visie
- Beleid sociaal domein
- Economisch beleid
- Veiligheidsbeleid

Waar dit niet mogelijk of gepast is, wordt dit verder uitgewerkt naar een brede visie op migranten en ontheemden. Deze brede visie geeft het college meer handvatten om deze visie te verwerkelijken door de vraagstukken rondom deze doelgroepen domein overstijgend, integraal en efficiënt aan te vliegen. Denk hierbij aan thema's zoals:

Integratie en participatie

Integratie en participatie omvat de mate waarin mensen uit de opvangdoelgroepen actief deelnemen aan het lokale gemeenschapsleven. Dit betreft hun betrokkenheid bij verenigingen, vrijwilligerswerk en andere sociale verbanden, evenals hun toegang tot taalonderwijs en culturele oriëntatie die hen helpt zich thuis te voelen in de gemeente.



Maatschappelijke voorzieningen

Het gebruik van maatschappelijke voorzieningen speelt eveneens een belangrijke rol. Doelgroepen moeten toegang hebben tot zorg, onderwijs, sport, welzijn en jeugdhulp. Daarbij is het van belang oog te hebben voor de ongelijke belasting van deze voorzieningen in specifieke kernen, zodat overbelasting, onderbenutting en scheefgroei worden voorkomen.

Sociale cohesie

De leefbaarheid en sociale cohesie binnen dorpen en wijken kunnen beïnvloed worden door tijdelijke huisvesting. Dit raakt het buurtgevoel, de ervaren sociale veiligheid en de gemeenschapszin. Er bestaat anderzijds een risico op segregatie of scheefgroei, vooral in kleinere dorpskernen waar de balans tussen bewonersgroepen kwetsbaar is.

Veiligheid en toezicht

Veiligheid en toezicht zijn cruciale randvoorwaarden. Het gaat hierbij zowel om de objectieve gegevens over criminaliteit en overlast als om de beleving van veiligheid door inwoners. Beide aspecten verdienen aandacht bij het realiseren van opvanglocaties.

Economische impact

De economische impact van opvang en tijdelijke huisvesting is tweeledig. Enerzijds dragen arbeidsmigranten bij aan de lokale economie, anderzijds kan hun aanwezigheid druk zetten op de woningmarkt. Ook de effecten op werkgelegenheid en lokale bedrijvigheid moeten worden meegewogen.

Huisvesting

Tot slot spelen werkgevers een belangrijke rol in de huisvesting, begeleiding en integratie van arbeidsmigranten. Zij dragen verantwoordelijkheid voor het voorkomen van uitbuiting en misstanden, en dienen actief bij te dragen aan een verantwoorde en duurzame opvangstructuur.



Doelgroepen

Personen komen om verschillende redenen naar Nederland, zoals veiligheid, werk, studie, of gezinshereniging. Afhankelijk van het land van herkomst en de reden van migratie gelden andere regels en verschillen de verantwoordelijkheden voor de gemeente. Maatschappelijke doelgroepen zoals vrouwenopvang en dak- en thuislozen vallen buiten de scope van deze startnotitie vanwege de kleinschalige aard van hun opvang.

Ontheemde Oekraïners

Oekraïners hebben recht op toegang tot de arbeidsmarkt, opvang en andere voorzieningen op grond van de Europese richtlijn tijdelijke bescherming (RTB). De RTB loopt tot 4 maart 2027 en wordt momenteel heroverwogen. Het Rijk heeft veiligheidsregio's een inspanningsverplichting opgelegd. Deze is binnen onze veiligheidsregio vertaald naar een opgave per gemeente. Voor de gemeente Bodegraven Reeuwijk is deze opgave 157 terwijl onze gemeente momenteel 505 Oekraïners opvangt. Voor Krimpenerwaard en Zuidplas worden er ieder 75 ontheemden opgevangen in onze gemeente, wat de regionale samenwerking benadrukt. Hoewel de oorlog voortduurt, zal op termijn de vraag rijzen waar deze ontheemden zich permanent vestigen.

Asielzoekers

Asielzoekers zijn immigranten van buiten de EU/EFTA (Europe Free Trade Organization) die een verblijfsvergunning hebben aangevraagd. Voorheen hadden gemeenten geen wettelijke taak om asielmigranten op te vangen; deze verantwoordelijkheid lag volledig bij het COA. Dit veranderde met de invoering van de Spreidingswet op 1 februari 2024. Bodegraven-Reeuwijk werd 232 opvangplekken toegewezen, die uiterlijk op 1 juli 2025 gereed moesten zijn. Na de mogelijkheid om een verslag in te kunnen dienen vanuit de regio, werd het Verdeelbesluit genomen door de minister van Asiel en Migratie. Hierin werd Bodegraven-Reeuwijk 201 plekken toegewezen, inclusief 100 plekken voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV).

Alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV)

Er is speciale aandacht voor asielzoekers jonger dan 18 jaar die niet worden begeleid door een ouder of verzorger. Momenteel is er een doorstroomlocatie voor 130 AMV's in het Gr8 hotel in Bodegraven, waar zij tijdelijk worden opgevangen tot een duurzame verblijfsplek elders in het land gevonden is. Deze groep doet in de landingsfase geen beroep op de meeste gemeentelijke voorzieningen zoals scholing



of jeugdhulp. Het COA start wel het proces met de IND, lessen in Nederlandse cultuur en taal, en jeugdzorg. Met de komst van een duurzame opvanglocatie zal deze groep echter wel gebruikmaken van gemeentelijke voorzieningen zoals onderwijs en jeugdhulp, en integreren in de lokale gemeenschap.

Arbeidsmigranten

Arbeidsmigranten zijn onderdanen van andere EU-lidstaten die tijdelijk in Nederland verblijven voor werk. Hoewel de huisvesting van arbeidsmigranten geen wettelijke taak is, neemt de gemeente Bodegraven-Reeuwijk verantwoordelijkheid om passende woonruimte te faciliteren. Arbeidsmigranten spelen een rol in de lokale economie, vooral in de agrarische en logistieke sector. Een tekort aan goede huisvesting kan leiden tot overbewoning, informele woonvormen en dakloosheid, wat negatieve gevolgen heeft voor de arbeidsmigrant en de leefbaarheid in een gemeente. Daarbij brengt het de arbeidsmigrant in een risicovolle situatie voor uitbuiting. Beleidsmatig maken wij onderscheid in de duur van verblijf: short-stay (tot een half jaar), mid-stay en long-stay arbeidsmigranten, waarbij vaak familie meereist.

Statushouders

Statushouders zijn asielmigranten met een tijdelijke of permanente verblijfsvergunning. Gemeenten hebben een wettelijke taak om statushouders te huisvesten, vastgelegd in een halfjaarlijkse taakstelling. Voor het eerste half jaar van 2025 is deze vastgesteld op 31 en in het voorgaande halfjaar is de taakstelling behaald met de huisvesting van 48 nieuwkomers in 23 woningen.

In de Bodegraven-Reeuwijk is een minder dan 20% van de woningvoorraad sociale huur. Om de huisvesting van statushouders te versnellen maken wij gebruik van tijdelijke onzelfstandige woonruimten zoals de zes plekken in de Pastorie van de St. Willibrorduskerk. Voor dergelijke initiatieven zijn wij afhankelijk van vastgoedeigenaren zoals corporaties en maatschappelijke organisaties.

Op de tijdelijke huisvesting van statushouders is op dit moment nog geen visie, maar vanuit het Rijk zijn er voorstellen die aansturen op meer tijdelijke huisvesting van statushouders. Daarom wordt deze doelgroep meegenomen in dit startdocument.



Data en Statistieken

Om tot weloverwogen beeldvorming te komen voor onze gemeente, is het essentieel om de omvang van de opgaven rondom de verschillende doelgroepen inzichtelijk te maken. Dit overzicht biedt een goede basis om te bepalen welke keuzes het beste passen voor de gemeente Bodegraven-Reeuwijk.

Schematische weergave van opgaven

	Taakstelling	Momenteel in opvang	Dorpskern
Asielmigranten	201	130	Bodegraven
Oekraïense ontheemden	157	505	Reeuwijk
Statushouders	31*	6 in tijdelijke huisvesting*	Bodegraven

*Dit betreft de opgave voor huisvesting, waarop door tijdelijke huisvesting een voorschot genomen kan worden.

** Deze groep schuift door, hiermee zijn er inmiddels al 10 statushouders tijdelijk opgevangen.

Arbeidsmigranten

In deze notitie maken we onderscheid tussen Oekraïense ontheemden en arbeidsmigranten. In figuur 1 op de volgende pagina worden deze twee groepen naast elkaar gepresenteerd, gevolgd in figuur 2 door een uitsplitsing per dorpskern.

Hoewel de achtergronden van beide groepen verschillend en divers zijn, zijn er ook belangrijke overeenkomsten. Beide leveren een bijdrage aan de lokale arbeidsmarkt, met name in sectoren waar tekorten bestaan. Daarnaast is het voorstelbaar dat een deel van de Oekraïense ontheemden op termijn, net als arbeidsmigranten, een meer duurzame woonbehoefte ontwikkelt. Dit zou kunnen betekenen dat zij – afhankelijk van individuele omstandigheden en landelijke- en Europese beleidsontwikkelingen – geleidelijk gebruik gaan maken van de reguliere woningvoorraad.

Daarnaast zijn er culturele raakvlakken tussen de grotere groepen weergegeven arbeidsmigranten, waarbij het onderscheid tussen bijvoorbeeld een Poolse arbeidsmigrant en een Oekraïense ontheemde vanuit inwonersperspectief niet altijd duidelijk is. Dit kan invloed hebben op het buurtgevoel, de ervaren sociale veiligheid en de mate waarin dorpskernen zich betrokken voelen bij de bredere wijkontwikkeling.

Tot de categorie arbeidsmigranten houden wij de definitie aan zoals die wordt aangehouden in de Wet Goed Verhuurderschap, een “onderdaan van een andere



lidstaat van de Europese Unie die zijn hoofdverblijf niet in Nederland heeft en in Nederland verblijft om tijdelijke werkzaamheden te verrichten”.

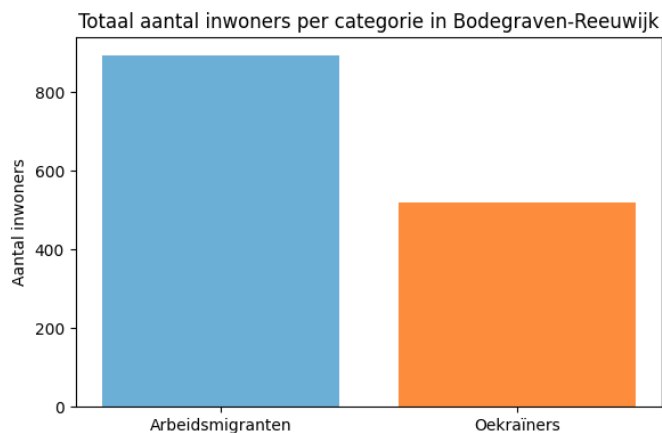
De gegevens zijn afkomstig uit de Basisregistratie Personen (BRP) en betreffen volwassenen (18+) op de peildatum 08-08-2025. Het is belangrijk op te merken dat, naast dat dit een momentopname is, de cijfers afwijken van de werkelijkheid. Dit komt doordat personen zich pas na vier maanden in Nederland te hebben gewoond verplicht moeten inschrijven in de BRP.

Hierdoor worden short-stay arbeidsmigranten veelal niet geregistreerd.

Uit de BRP-inschrijving blijkt niet of iemand tijdelijk in Nederland verblijft en of iemand hierheen is gekomen voor werk. De verhuizing kan ook vanuit andere motieven dan werk tot stand komen.

Anderzijds is er sprake van een hoge doorstroom onder arbeidsmigranten, waarbij velen zich niet uitschrijven bij vertrek. Dit leidt tot een onvolledige en vaak onjuiste registratie van arbeidsmigranten in de BRP.

Het geschetste beeld, heeft dus vele kanttekeningen en dient enkel om een grofmazig beeld te krijgen van waar EU-onderdanen ingeschreven staan wie mogelijk gemigreerd zijn vanuit economische motieven.



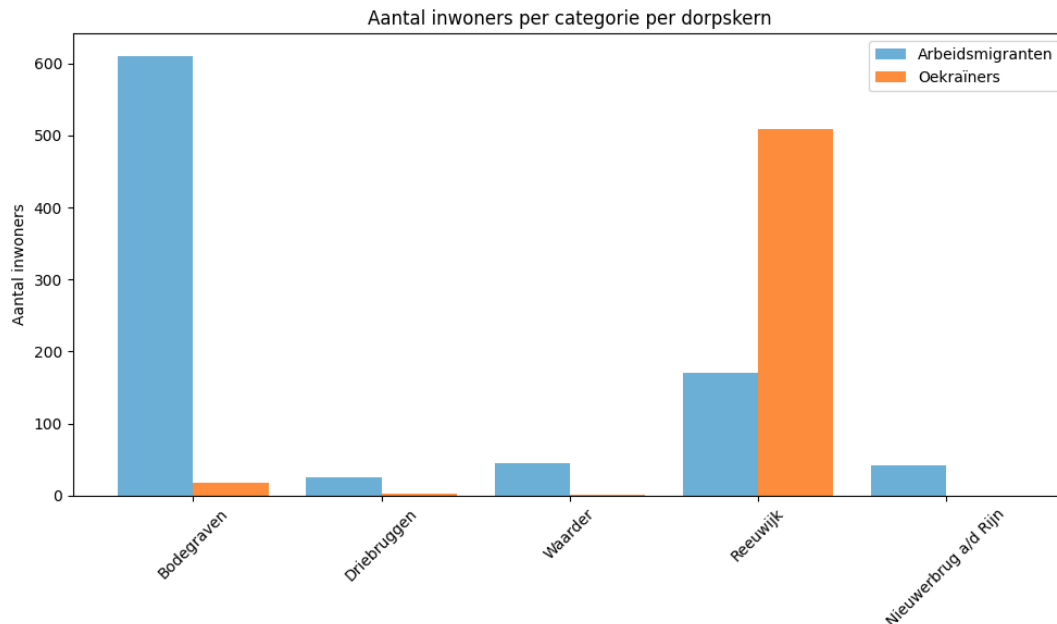
Figuur: Aantal inwoners per categorie in Bodegraven-Reeuwijk

Categorie	Aantal inwoners
Arbeidsmigranten	894
Oekraïners	530*



*betreft het aantal inwoners met de Oekraïense nationaliteit waarvan 505 in de opvang verblijven.

Aantal inwoners per categorie per dorpskern



Figuur 1: Aantal inwoners per categorie per dorpskern

Dorpskern	Arbeidsmigranten	Oekraïners
Bodegraven	611	18
Driebruggen	26	2
Waarder	45	1
Reeuwijk	170	509
Nieuwerbrug aan den Rijn	42	0

Een onderzoek uit 2017 schatte dat er ongeveer 1100 arbeidsmigranten in de gemeente Bodegraven-Reeuwijk zijn. Dit onderzoek vormde de basis voor een aanpak hierop. In navolging hiervan deed BMC een aanvullend onderzoek in 2020. Hoewel er sindsdien geen nieuw lokaal onderzoek is uitgevoerd, wijzen landelijke trends erop dat het aantal arbeidsmigranten in de regio alleen maar zijn toegenomen.



Scenario's voor opvang & tijdelijke huisvesting

Verblijfslocaties voor opvang en tijdelijke huisvesting, zoals asielzoekerscentra, opvang voor ontheemde Oekraïners en grootschalige short-stay huisvesting voor arbeidsmigranten, moeten aan andere eisen voldoen dan permanente huisvesting. Dit komt omdat opvang vaak van korte duur. Hierbij is de doelgroep meestal aanzienlijk groter is dan de doelgroepen waarvoor permanente huisvesting nodig is. Deze vormen van opvang en tijdelijke huisvesting worden doorgaans gerealiseerd op locaties die minder geschikt zijn voor reguliere woningbouw. Bovendien vindt de huisvesting vaak plaats in een collectieve setting, wat minder aansluit bij de voorkeuren van jongeren. Hierdoor ontstaat er geen directe concurrentie met de huisvesting voor jongeren en andere bijzondere doelgroepen. Door een algemeen kader te ontwikkelen, zorgen we ervoor dat we flexibel kunnen inspelen op toekomstige ontwikkelingen.



Scenario 1: Regionaal geconcentreerd in gemeenten

In dit scenario staat regionale samenwerking centraal. Gemeenten maken onderling afspraken wie de opvang voor een bepaalde doelgroep realiseert, wat leidt tot onderlinge uitruil van de opgaven. Dit kan betekenen dat onze gemeente in dit scenario een van de doelgroepen niet opvangt. Er zijn grootschalige locaties voor de doelgroepen.

Dit scenario heeft als voordeel dat opvang voor een doelgroep relatief efficiënt georganiseerd kan worden. Opvanglocaties hebben een bepaalde schaalgrote nodig om financieel uit te kunnen. Het is daarmee een efficiënte besteding van middelen voor de opgave. Er kunnen specifieke voorzieningen en beleid gerealiseerd worden voor de opvangdoelgroep doordat er schaalgrootte is.

Als nadeel heeft dit scenario dat intergemeentelijke afspraken complex zijn. Wanneer dit onvoldoende gedaan wordt, kan het betekenen dat de gemeente een grote voorziening gerealiseerd heeft voor een specifieke doelgroep, maar door tekortkoming van een regiogemeente ook verantwoordelijk gehouden wordt voor een andere doelgroep. Sommige gemeenten kunnen een disproportioneel grote last dragen, wat kan leiden tot spanningen. Daarnaast krijgen slechts enkele kernen te maken met de opvang van deze doelgroepen. Dit kan als een onevenwichtige verdeling worden ervaren door bewoners van deze kernen.

In dit scenario wordt gekozen voor:

- Doelgroep-specialisatie per gemeente
- Grootschalige voorzieningen
- Regionale uitruil van opgaven
- Beperkte lokale integratie

Dit scenario lijkt het meeste op ons huidige beleid.



Scenario 2: Lokaal geconcentreerd in een kern

In dit scenario pakt de gemeente al haar opgaven lokaal op middels een grootschalige locatie. Dit betekent dat de opvang plaats vindt in één kern en doelgroepen naast elkaar opgevangen worden op één locatie.

Dit scenario heeft als voordeel dat opvang voor een doelgroep relatief efficiënt georganiseerd kan worden. Door doelgroepen gezamenlijk te concentreren op een locatie ontstaat schaalgrootte. Opvanglocaties hebben een bepaalde schaalgrootte nodig om financieel uit te kunnen. Het is daarmee een efficiënte besteding van middelen voor de opgaven.

Als nadeel heeft dit scenario dat slechts een kern te maken krijgt met de opvang van deze doelgroepen. Dit kan als oneerlijk worden ervaren door bewoners van deze kernen. Daarnaast kan het concentreren van verschillende doelgroepen op een locatie spanningen onderling met zich meebrengen. Concentratie kan integratie bemoeilijken doordat de doelgroep minder verspreid is over de gemeente.

In dit scenario wordt gekozen voor:

- Multidoelgroep-opvang op één locatie
- Efficiënt ruimtegebruik
- Begeleiding en toezicht centraal organiseren
- Integratie via voorzieningen op locatie



Scenario 3: Lokaal verspreid over kernen

In dit scenario vangt de gemeente alle doelgroepen op, maar verspreidt zij dit over verschillende kernen. Dit betekent dat er meerdere kleinschalige opvanglocaties gerealiseerd worden door de gemeente heen.

Dit scenario heeft als voordeel dat de opvang wordt verspreid over de kernen. Kleinschalige opvang kan daarnaast een positief effect hebben op integratie van de doelgroepen.

Als nadeel heeft dit scenario dat kleinschalige opvang vaak duurder is. Er is bij een kleinschalige opvang vaak beperkte begeleiding mogelijk en er is geen mogelijkheid voor 24/7 beveiliging en/of toezicht terwijl dit wel standaard is bij grootschalige opvanglocaties vanuit het COA en opvanglocatie voor ontheemde Oekraïners. Verspreiding kan betekenen dat opvanglocaties verder van voorzieningen liggen, wat logistieke uitdagingen met zich meebrengt.

In dit scenario wordt gekozen voor:

- Kleinschalige opvang (per kern)
- Gelijke verdeling van maatschappelijke opgaven
- Integratie in lokale gemeenschap
- Hoge mate van participatie en draagvlak
- Flexibele inzet van locaties



Algehele keuzes binnen de scenario's

Binnen de scenario's worden verschillende keuzes tegenover elkaar gezet om abstracte afwegingen concreet te maken. In onderstaande tabel worden deze tegenstellingen weergegeven:

Regionale samenwerking en doelgroep specialisatie	Lokale vrijheid
Geconcentreerd	Verspreid
Grootschalig	Kleinschalig

Daarnaast zijn er andere algemene afwegingen te maken om tot een visie te komen over hoe deze doelgroepen in onze ruimte kunnen worden geplaatst. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om de keuze tussen het onderzoeken van geschikte locaties per maatschappelijke opgave, of het starten vanuit beschikbare locaties die geschikt kunnen worden gemaakt voor opvang. Vervolgens wordt bepaald welke doelgroep daar tijdelijk gehuisvest kan worden.

Het voordeel van starten vanuit de maatschappelijke opgave is dat je beter kan aansluiten bij de daadwerkelijke behoeften van de doelgroepen, wat kan leiden tot betere integratie en welzijn. Het biedt ook meer flexibiliteit. Het nadeel ervan is dat dit veel ambtelijke capaciteit vergt. De vraag naar opvang en tijdelijke huisvesting kan fluctueren. Het realiseren van nieuwe locaties kan duurder zijn.

Het voordeel van het starten vanuit de beschikbare locaties is dat het een snelle en kosteneffectieve manier om opvang te realiseren is. Het vraagt daarmee minder ambtelijke capaciteit en het biedt meer stabiliteit. Het nadeel is dat de locatie mogelijk niet optimaal is voor de doelgroep. Je hebt ook minder flexibiliteit om in te spelen op veranderende maatschappelijke vragen en behoeften. Het afbouwen van zittende doelgroepen kan ingewikkeld zijn als prioriteit gegeven moet worden aan een andere doelgroep.



Aanvullende kaders per scenario

Afhankelijk van het gekozen scenario, kan de raad nadere kaders meegeven over de volgende thema's:

Locatie criteria	Kaders voor het selecteren van geschikte locaties, inclusief eisen voor infrastructuur, toegankelijkheid en maximale aantal opvangplaatsen.
Verspreidingscriteria	Kaders voor het selecteren van kleinschalige locaties verspreid over verschillende kernen en logistieke ondersteuning aan verspreide locaties, inclusief transport en toegang tot voorzieningen. Ook kaders over de wenselijkheid om verschillende doelgroepen te vermengen op een locatie.
Gemeenschapsintegratie	Kaders voor het bevorderen van integratie binnen lokale gemeenschappen.
Veiligheid en toezicht	Kaders voor het waarborgen van veiligheid en toezicht op locaties.
Afstand tot voorzieningen	Kaders voor een acceptabele afstand tot voorzieningen en belangrijke zaken hierin.
Flexibiliteitscriteria	Kaders voor het aanpassen van opvanglocaties aan veranderende behoeften, inclusief snelle aanpassingen en tijdelijke voorzieningen.



Ten slotte

De scenario's die we de gemeenteraad voorleggen, gaan in bredere zin over welke soort gemeente we willen zijn wanneer een groep mensen opvang of tijdelijke huisvesting nodig heeft in onze samenleving. Deze startnotitie en het gesprek dat hierover plaatsvindt tussen het college en de raad gaat aanknopingspunten bieden voor het opstellen van een kaderstellende visie.



Bijlage 1: relevante en aanpalende kaders

- **Woonvisie Bodegraven-Reeuwijk 2021-2025**
[Woonvisie](#)
- **Huisvestingsverordening Bodegraven-Reeuwijk 2023**
[Huisvestingsverordening-bodegraven-reeuwijk-2023](#)
- **Spreidingswet**
[Hoe de Spreidingswet werkt](#)
[VNG - Presentatie: hoe werkt de Spreidingswet?](#)
- **Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten**
[Verbeteren positie arbeidsmigranten](#)
[Geen tweederangsburgers. Aanbevelingen om misstanden bij arbeidsmigranten in Nederland tegen te gaan](#)
[Tweede advies Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten](#)
- **Wet goed verhuurderschap**
[Wet goed verhuurderschap](#)
[Wat betekent de Wet goed verhuurderschap voor huurders en woningzoekenden?](#)