

Werkvorm richting geven: groepsgesprek

Tijdens een groepsgesprek gaan (burger)raadsleden in groepen van 4-8 personen uiteen om vraagstukken te bespreken. Iedere tafel heeft een tafelvoorzitter die het gesprek leidt en aantekeningen maakt. Doel van het gesprek is het eens te worden. De consensus wordt daarna plenair met de andere groepen besproken en geaccordeerd.

Doel

Richting geven aan onderwerpen met een behoorlijke omvang en met veel en diverse aspecten.

Te bespreken documenten

Er is een debat-, dilemma- of bespreeknotitie. Daarin staan heldere, open vragen van het college aan de raad. Hierop zijn open en genuanceerde antwoorden mogelijk. Zijn er meerdere opties? Dan worden voor- en nadelen, kanttekeningen en kansen benoemd. Het college benoemt geen voorkeuren en suggesties.

Rol raad

De (burger)raadsleden bespreken van tevoren de notitie met hun fractie en gaan hierbij na wat voor hen van belang is tijdens het gesprek. In het gesprek zelf stellen zij zich wendbaar op. Het is niet de bedoeling dat de (burger)raadsleden van tevoren een vast standpunt bepalen en dat enkel ventileren in het gesprek.

Rol college

het college kan bij één of meerdere tafels (even) aansluiten en fungeert als sidekick van de tafelvoorzitter. Het college moet met de opbrengst uit de voeten kunnen en kan de tafels aanmoedigen de inbreng aan te scherpen. Bij een plenaire terugkoppeling is het trekken van conclusies een coproductie van portefeuillehouder en de voorzitter. De voorzitter 'interviewt' dan de portefeuillehouder.

Rol inwoners

Inwoners kunnen ook aansluiten bij deze werkvorm. Zij sluiten dan aan als waren zij (burger)raadslid. Het presidium kan ervoor kiezen (groepen) inwoners actief uit te nodigen.

