



Aan de colleges van burgemeester en wethouders
van de West-Friese gemeenten



**werkt voor
iedereen.**

Dampden 26 • 1624 NR Hoorn
Postbus 566 • 1620 AN Hoorn
T 0229-258 758
info@werksaamwf.nl

Contactpersoon: dagelijks bestuur

Datum: 12 maart 2026

**Onderwerp: Zienswijzen Beleidsplan 2026–2030 WerkSaam Westfriesland
'Meedoen is het belangrijkste'**

Geacht college,

Tijdens de vergadering van het dagelijks bestuur van 9 februari 2026 is het concept Beleidsplan Participatiewet 2022 – 2025 van WerkSaam Westfriesland 'Meedoen is het belangrijkste' besproken aan de hand van de ingebrachte zienswijzen van de zeven gemeenteraden.

Alle zeven gemeenteraden hebben gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een zienswijze af te geven. Deze zienswijzen zijn alle positief. Ook de cliëntenraad heeft een positief advies uitgebracht op het beleidsplan. In deze brief geven wij u aan hoe het algemeen bestuur heeft besloten om te gaan met de zienswijzen.

De gemeenteraden van Hoorn en Koggenland hebben het algemeen bestuur van WerkSaam Westfriesland verzocht om de gemeenteraden tijdig te informeren over:

1. Ontwikkelingen rondom het Regionaal werkcentrum (RWC) en de deelname van WerkSaam in en aan dit RWC.
2. Het voorstel over de inzet van het impulsbudget dat is bestemd voor de ontwikkeling van werkontwikkelbedrijven.
3. De gezamenlijke visie op de Wet educatie beroepsonderwijs (WEB) en de hieruit mogelijke gevolgen en/of wijzigingen.

4. Wijzigingen door nieuwe wetgeving rondom maatschappelijke participatie en de mogelijke gevolgen hiervan voor de huidige afspraken over zorgklanten en als dit nodig is wijzigingsvoorstellen voor te leggen.
5. De resultaten van het onderzoek van WerkSaam naar mogelijke versoepeling van het huidige kwijtscheldingsbeleid en eventuele wijzigingsvoorstellen voor te leggen.

Het algemeen bestuur heeft ingestemd met dit voorstel. Dit kan worden meegenomen in de reguliere rapportages of, indien besluitvorming van het bestuur nodig is via de besluitvormingsroute.

De cliëntenraad geeft complimenten voor het verwerken van de 'boodschappencasus' in het Beleidsplan en de inzet op Laaggeletterdheid. Zij geven aanvullend de volgende aanbevelingen/ bevindingen mee:

1. Graag meer aandacht voor hoger opgeleide migranten / vergunninghouders.
2. Meer aandacht voor mensen met fobieën en psychische kwetsbaarheden. Deze doelgroep betreft 15 tot 17% van de Nederlandse bevolking.
3. De no-shows niet alleen betrekken op jongeren, maar bij alle doelgroepen kijken naar de no-shows en wat de oorzaken hiervan zijn.
4. Hoger opgeleiden lijken soms minder goed bemiddelbaar. Graag uw aandacht hiervoor.

Het algemeen bestuur heeft ingestemd met deze aanbevelingen. Deze zijn opgenomen in het beleidsplan.

De cliëntenraad gaf naar aanleiding van de eerder opgestelde beleidsevaluatie een aantal aanbevelingen mee (*zie beleidsplan bijlage 2 – opgehaalde input bij gemeenteraden na beleidsevaluatie*). Deze zijn opgenomen in het beleidsplan, met een nuance op de aanbeveling voor het continueren van de huidige re-integratie-aanpak voor cliënten die 60 jaar en ouder zijn. Deze hebben binnen het huidige beleid een vrijstelling van de sollicitatieverplichting. Alleen als een 60-plusser dit zelf wil, biedt WerkSaam alle ondersteuning die nodig is. De aanbeveling van de cliëntenraad betrof: *Het huidige 60+ beleid continueren, dat wil zeggen als de persoon in kwestie graag (vrijwilligers)werk wil doen moet dit gestimuleerd worden. Het is altijd*



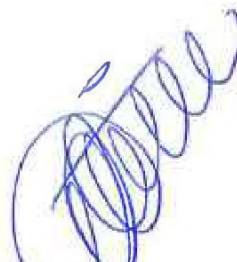


goed als mensen sociaal actief zijn en als zij wel kunnen en willen werken kan dit uiteraard gestimuleerd worden. Echter geen dwang in deze doelgroep.

Deze aanbeveling bevat twee onderdelen: de leeftijd en de vrijwilligheid van begeleiding bij re-integratie. Wat betreft de leeftijd spraken de gemeenteraden de voorkeur uit om de leeftijd voor vrijstelling van de sollicitatieverplichting van 60 jaar en ouder op te schuiven naar bijvoorbeeld 62 jaar. Redenen hiervoor zijn de opgeschoven pensioenleeftijd en de krappere arbeidsmarkt. In het beleidsplan is de voorkeur van de gemeenteraden overgenomen. Om het toekomstbestendig te maken is dit aangepast naar 5 jaar voorafgaand aan de pensioengerechtigde leeftijd. De cliëntenraad staat achter deze wijziging.

We onderschrijven de aanbeveling van de cliëntenraad om het beleid te continueren om deze mensen vrijwillig de keuze te geven om te re-integreren en ze daarbij te begeleiden.

Met vriendelijke groet,
Namens het dagelijks bestuur



A. Witte,
directeur

Bijlage: vastgestelde beleidsplan

Kopie: Gemeenteraadsleden West-Friese gemeenten

