

Evaluatie werkgeverscommissie (WGC) 2022-2026

Datum: 10 november 2025

Wat ging goed:

Samenwerking

De werkgeverscommissie komt tweemaal per jaar bij elkaar en functioneert op basis van de op 10 maart 2022 vastgestelde verordening. De bijeenkomsten van de WGC worden in het raadsinformatiesysteem aangekondigd en voorzien van een agenda en stukken.

De leden van de werkgeverscommissie hebben vooraf afhankelijk van de inhoud van de agenda contact met elkaar ter voorbereiding van de bijeenkomst.

Vanuit de gemeentelijke afdeling HR is een vast ondersteuner beschikbaar voor de WGC.

Communicatie

De WGC heeft naast de reguliere vergaderingen een app-groep om korte vragen aan elkaar te stellen. Daarnaast levert de WGC jaarlijks een verslag op aan de gemeenteraad.

Rollen

De plaatsvervangend voorzitter van de gemeenteraad is voorzitter van de werkgeverscommissie. De andere twee leden zijn aan het begin van de bestuursperiode gekozen door en uit de gemeenteraad bij het benoemen van de diverse commissies. In de afgelopen periode behoorde beiden leden tot de coalitie. Er hebben in deze periode geen wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling van de WGC.

De burgemeester is gevraagd en ongevraagd adviseur van de WGC. Zij ontvangt tevens vooraf de stukken voor de vergadering. De burgemeester neemt geen deel aan de vergaderingen van de commissie, wel kan zij vooraf reageren op de stukken. Ook buiten de vergaderingen om kan de burgemeester contact zoeken met de commissie of de commissie met de burgemeester.

Proces

De griffier draagt zorg voor de continuïteit van de WGC. Er heeft in de afgelopen periode een keer een functioneringsgesprek plaatsgevonden. Aan dit functioneringsgesprek is een gebalanceerd voorbereidingsproces voorafgegaan waarbij de leden van de WGC zich intensief hebben voorbereid op de wederzijdse verwachtingen en de specifieke onderdelen van het functioneringsgesprek.

Kennis

Een van de leden heeft aan het begin van deze periode een workshop bijgewoond voor leden van WGC's. Dat is als leerzaam ervaren. De inhoudelijk specifieke vereiste kennis wordt indien nodig, door de HR afgevaardigde geleverd.

Reflectie

In de afgelopen periode zijn de bijeenkomsten van de WGC niet altijd soepel tot stand gekomen. De volle agenda's maken het plannen lastig. Ook heeft er een wisseling van contactpersoon op de afdeling HR plaatsgevonden. Voor de continuïteit is dit minder positief.

Wat kan beter:

Samenwerking

Het is belangrijk dat er een gelijkwaardig speelveld bestaat in de werkgeverscommissie en dat de rolname van de leden correct is.

Communicatie

Onderling: Geen aandachtspunten benoemd.

Rollen

De burgemeester heeft in de afgelopen twee jaar een paar keer gevraagd en ongevraagd advies gegeven.

Proces

Het inplannen van vergaderingen is soms lastig.

Kennis

Het vlak van HR is een apart vak. Met regelgeving, personeelshandboek etc. Voor raadsleden is dit niet altijd parate kennis.

Adviezen voor na 18 maart 2026

1. Volg collectief een workshop over het werkgeverschap van de gemeenteraad en de rol van de WGC.
2. Maak bij de start van een nieuwe periode een globaal overzicht van de komende vier jaar, uitgaande van twee bijeenkomsten per jaar en bepaal in welke jaren en op welke momenten (voorjaar of najaar) de functioneringsgesprekken plaatsvinden.
3. Voer een kennismakingsgesprek met de burgemeester om verwachtingen over en weer af te stemmen en de rol van de burgemeester beter in beeld te krijgen.
4. Plan bij het vaststellen van de jaarkalender van de gemeenteraad direct de data in voor de twee bijeenkomsten van het komend jaar.
5. Maak afspraken/ een protocol over de representatie van de griffie bij speciale gebeurtenissen met als uitgangspunt dat de griffier een signalerende- en de werkgeverscommissie een organiserende rol heeft.
6. Maak afspraken hoe je als werkgeverscommissie wilt omgaan met situaties waarin een medewerker van de griffie onheus wordt bejegend. Wellicht kunnen de afspraken meegenomen worden bij de introductie van de nieuwe werkgeverscommissie.
7. Overweeg bij de benoeming van de werkgeverscommissie ook leden te benoemen die geen deel uitmaken van de coalitie. Zie ook art. 2 van de Verordening.

