



Raadsbrief

Datum 12 maart 2026

Onderwerp Vervolg gelijkwaardiger waarden mbo/hbo en aantrekken en behouden van studenten

Versienummer 3

Portefeuillehouder Paul Guldemon

Samenvatting

Wij stellen u voor kennis te nemen van de voortgang in de aanpak rondom het gelijkwaardiger waarden van mbo/hbo en de afdoening van de toezegging over traineeships, gelijkwaardiger taalgebruik en de overlegstructuur met studenten.

Bijlagen

Bijlage 1 – Geen

Openbaarheid

- ☒ Openbaar
☐ Geheim

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

de volgende punten, die voortkomen uit het eerder vastgestelde beleid gericht op het gelijkwaardig waarden van mbo, hbo en wo:

1. De vervolgstappen op het gebied van stages, mbo traineeships en een instroomroute voor mbo-, hbo- en wo-studenten, gericht op het aantrekken en behouden van jonge professionals voor Zwolle.
2. De inzet om het gemeentelijk taalgebruik verder in lijn te brengen met deze beleidsambitie, zodat communicatie bijdraagt aan gelijkwaardigheid en aansluit bij wat studenten zelf als helpend ervaren, in samenhang met landelijke ontwikkelingen.
3. De inrichting van de contact- en overlegstructuur met studenten en de activiteiten die de gemeente Zwolle in dit kader onderneemt.

Wij stellen u voor kennis te nemen van de wijze waarop de toezegging is afgedaan.



Datum 12 maart 2026

Inleiding

Via de uitvoeringsagenda van de Strategische Onderwijsagenda 2022–2026 is in Zwolle extra ingezet op het thema gelijkwaardig(er) waarden, met nadruk op de positie van mbo'ers (en hbo'ers). Daarmee is een beweging in gang gezet die gericht is op het verbinden van studenten aan de stad, het aanpassen van de manier waarop wij hen benaderen en het gericht inrichten van de gemeente als organisatie en werkgever. Met deze raadsbrief informeren wij u over de volgende stap in de uitvoering van dit beleid. Het gaat om mbo- en hbo-studenten die in Zwolle studeren en hier hun toekomst opbouwen. In de afgelopen periode zijn verschillende acties verkend en voorbereid. Deze raken zowel beleid, communicatie als organisatie en maken zichtbaar hoe de ambitie in de praktijk kan worden vertaald, onder andere door het faciliteren van onderlinge contacten tussen studenten en door binnen de organisatie ruimte te bieden aan diverse talenten. Deze raadsbrief geeft inzicht in drie onderdelen: de vervolgstappen rond stages, mbo traineeships en een instroomroute, de doorontwikkeling van het gemeentelijk taalgebruik en de inrichting en uitbreiding van het contact en overleg met studenten. Deze onderdelen bouwen voort op het eerder ingezette beleid en maken concreet hoe gelijkwaardiger waarden wordt verankerd in het dagelijks handelen van de gemeente Zwolle. Hiermee wordt een volgende stap gezet van ambitie naar uitvoering. Deze brief bevat de afdoening van de eerder gedane toezeggingen over traineeships, taalgebruik en overlegstructuur.

Kader

- *Werkagenda mbo 2023–2027* [2023_werkagenda-mbo.pdf](#)
- *Strategische Onderwijsagenda gemeente Zwolle 2022–2026* [Document Zwolle - Bijlage 1 Strategische onderwijsagenda 2021-2025 - iBabs Publieksporaal](#)
- *Uitvoeringsagenda van de Strategische Onderwijsagenda 2022-2026* [Document Zwolle - 1. Uitvoeringsagenda Strategische Onderwijsagenda 2022-2026 - iBabs Publieksporaal](#)
- Toezeggingen naar aanleiding van de raadsbrief *Gelijkwaardiger waarden (11 november 2025)* [Document Zwolle - Raadsbrief Gelijkwaardiger waarden mbo/ hbo - iBabs Publieksporaal](#)

Kernboodschap

De gemeente Zwolle versterkt haar aantrekkingskracht als stagebieder en toekomstig werkgever door het aanbieden van mbo traineeships, versterkte coördinatie en facilitering van stages, een gelijkwaardige en marktconforme stagevergoeding en een instroomroute voor studenten met doorstroomperspectief. Om de positie van mbo- en hbo-studenten verder te versterken voert ze gelijkwaardig taalgebruik in en versterkt het structurele contact met studenten. Dit gebeurt omdat studenten aangeven dat taal invloed heeft op hoe zij zich gezien en gewaardeerd voelen en omdat zij betrokken willen worden via herkenbare overlegstructuren. Daarnaast wordt ingezet op het faciliteren van ontmoeting en uitwisseling tussen studenten.

Daarom worden communicatie en werkwijzen aangepast en wordt verder gebouwd aan een samenhangende manier om met studenten van mbo en hbo in gesprek te zijn.

Dit draagt bij aan een inclusieve benadering waarin studenten zich serieus genomen voelen en duurzaam betrokken zijn bij beleid en besluitvorming.



Datum 12 maart 2026

Toelichting

1. Mbo traineeships

Zwolle heeft tot doel om haar aantrekkelijkheid als stagebedrijf en toekomstig werkgever te vergroten voor mbo-, hbo- en wo-studenten. Hiermee investeren we in een toekomstbestendig en divers medewerkersbestand wat betreft leeftijdsopbouw en ervarings- en opleidingsniveau. Dit sluit ook naadloos aan bij onze ambitie om binnen de teams meer van elkaar te leren, verschillende perspectieven te betrekken, elkaar aan te vullen en aan te scherpen en naast goede overleggen ook goede onderlinge begeleiding te organiseren en te faciliteren (buddy- en mentorschap).

Op dit moment bieden we ruimte aan hbo en wo trainees via de Talentenregio, die dit tot op heden niet organiseerde voor mbo trainees. Omdat we veel argumenten hebben om ook mbo traineeships aan te bieden in de organisatie, gaan we hier een organiserende en coördinerende rol in vervullen, waarbij we een aantal traineeships zelf organiseren en voor een aantal traineeships aansluiten bij lopende of nieuwe initiatieven, zoals het technisch mbo-traineeship van Deltion.

Het organiseren en coördineren van stages en mbo traineeships vergt tijd en toewijding en het is van essentieel belang dat we de organisatie ondersteunen en faciliteren om het samen tot een succes te maken. Daarom stellen we vanuit HR een coördinator stages en traineeships aan, wat past bij ons streven om meer jonge professionals aan te trekken, te behouden, verder op te leiden en van te leren.

Om onze aantrekkelijkheid te vergroten voor studenten willen we hen in een vroeg stadium perspectief kunnen bieden op een carrière binnen Zwolle. Met een instroomroute kunnen we een student vanaf de stage een plek blijven bieden met perspectief op een aanstelling in een reguliere functie.

Stagevergoeding is al gelijkwaardig, en gaan we marktconform verhogen.

2. Gelijkwaardiger taalgebruik

In recente gesprekken met studenten is opnieuw benadrukt dat taalgebruik invloed heeft op hoe studenten zich gezien en gewaardeerd voelen. Daarom wil de gemeente Zwolle taal gebruiken waarin mbo-, hbo- en wo-richtingen gelijkwaardig worden benoemd en oordelende of hiërarchische termen worden vermeden. Studenten en leerlingen geven aan dat termen als *laagopgeleid*, *opleidingsniveau* en *op- of afstromen* waardeoordelen oproepen die niet aansluiten bij hun eigen leerroute. Landelijke jongerenorganisaties, waaronder LAKS en studentenorganisaties zoals JOB-mbo, pleiten om dezelfde reden voor taal die feitelijk, inclusief en gelijkwaardig is.

Daarom wordt in de gemeentelijke communicatie gekozen voor termen die duidelijk zijn zonder onderscheid. Waar nuance nodig is, worden mbo, hbo en wo expliciet genoemd. Concreet betekent dit dat binnen de organisatie de volgende taalkeuzes worden gehanteerd:

- *het hbo en wo* in plaats van *het hoger onderwijs*
- *mbo-/hbo-/wo-opgeleid* in plaats van *hoog- of laagopgeleid*
- *doorstromen* in plaats van *op- of afstromen*
- *studenten* in plaats van *mbo-leerlingen*
- *het vervolgonderwijs* wanneer mbo, hbo en wo samen bedoeld worden
- *onderwijsrichting, opleidingsvorm of mbo-/hbo-/wo-opleiding* in plaats van *opleidingsniveau*

Deze aanpak sluit aan bij wat studenten in Zwolle zelf aangeven en bij landelijke adviezen om taal neutraler, moderner en gelijkwaardiger te maken. Het proces om deze taalkeuzes structureel binnen de organisatie te veranderen en te verankeren is inmiddels in gang gezet, zodat studenten consequent op



Datum 12 maart 2026

een stimulerende en gelijkwaardige manier worden aangesproken. Daarom wordt gekozen voor termen die duidelijk zijn zonder onderscheid.

3. Overlegstructuur

SOOZ (Studenten Overleg Orgaan Zwolle) is de koepel van studentenorganisaties in Zwolle en vertegenwoordigt studenten van mbo, hbo en wo. Vanuit deze rol is de afgelopen jaren contact geweest met SOOZ, omdat zij namens alle studenten in Zwolle spreken en goed zicht hebben op wat er leeft. In 2025 heeft de gemeente samen met Buro Ruis, verkend hoe het contact verbreed zou kunnen worden en structureler kan worden ingericht. Daarbij is gekozen om aan te sluiten bij bestaande overlegstructuren van Buro Ruis. Concreet betekent dit dat de gemeente gemiddeld eens per twee à drie maanden ambtelijk aansluit bij het verenigingsoverleg met studentenverenigingen.

Omdat in deze overleggen relatief weinig mbo-studenten aanwezig waren, is in het voorjaar van 2025 aanvullend contact gezocht met alle mbo-studentenraden. Deze raden zijn wettelijk verankerd in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB). Elke mbo-instelling heeft een mbo-raad. De mbo-studentenraad behartigt de belangen van studenten door mee te praten en te adviseren over schoolbeleid. De raden overleggen met het College van Bestuur en hebben daarmee een duidelijke positie binnen hun instelling. Het directe contact en overleg met de mbo-studentenraden is het afgelopen jaar gestart en uitgebouwd. Zo organiseerde de gemeente in februari, samen met de Zwolse mbo-studentenraden, een kennis- en debatbijeenkomst, met als doel bewustwording te vergroten, trots te versterken en een bredere cultuurverandering in gang te zetten.

In de gesprekken met de mbo-studentenraden is door studenten aangegeven dat bij enkele raden de intentie bestond om toe te werken naar een bredere Studentenraad voor Zwolle (SR Zwolle), zodat studenten ook buiten de mbo-instellingen als groep herkenbaarder worden en een duidelijke gesprekspartner kunnen zijn. De SR Zwolle is op dit moment in oprichting. De gemeente heeft hierin een verbindende rol vervuld door studentenraden verder met elkaar in contact te brengen. Daarbij is uitgesproken dat de gemeente deze ontwikkeling met belangstelling volgt en graag zou willen aansluiten als aansluiting kan bijdragen, zonder vooruit te lopen op de keuzes die studenten hierin zelf maken.

Daarnaast is het voor de komende periode de intentie om verder toe te werken naar een Zwols breed overleg waarin zowel studentenverenigingen als mbo-studentenraden vertegenwoordigd zijn. Dit gebeurt in overleg met de studenten. Zo wordt gewerkt aan een samenhangende, herkenbare en duurzame manier van samenwerken en participatie van en met studenten in Zwolle, die voortbouwt op wat er al is.

Sinds 2024 is het entreebeleid van Het Vliegende Paard aangepast, wat heeft geleid tot een grotere vertegenwoordiging van mbo-studenten bij georganiseerde avonden en in het weekend. Buro Ruis en Het Vliegende Paard zijn daarnaast als partners betrokken bij de beweging richting een meer gelijkwaardige waardering en hebben de opdracht om studenten, waaronder mbo-studenten, actief te betrekken bij activiteiten zoals de Bruisweken. Door de Bruisweken voor zowel mbo- als hbo-studenten te organiseren, ontstaat een periode waarin nieuwe studenten kennismaken met elkaar, hun opleiding en Zwolle als studentenstad. De Bruisweken dragen bij aan ontmoeting tussen studentengroepen en versterken de binding met Zwolle. Het programma is verspreid over de stad en maakt gebruik van herkenbare en laagdrempelige ontmoetingsplekken, waaronder Het Vliegende Paard en het



Datum 12 maart 2026

afsluitende festival. Ook maakt de studentenraad van Deltion gebruik van Het Vliegende Paard als overlegplek.

Daarnaast organiseert Buro Ruis gedurende de rest van het schooljaar, activiteiten in samenwerking met partners zoals Hedon, de Zwolse theaters en onderwijsinstellingen, die eveneens zorgen voor toegankelijke ontmoetingsplekken. Hierbij is aandacht voor verschillen in voorkeuren en behoeften, zodat maatwerk mogelijk blijft. Het aanbod van Buro Ruis is breed en divers, draagt bij aan persoonlijke ontwikkeling en welzijn, en versterkt tegelijkertijd de verbondenheid van studenten met Zwolle.

Maatschappelijk draagvlak & participatie

De voorgenomen acties zijn gebaseerd op de gesprekken die in 2025 zijn gevoerd binnen bestaande overlegstructuren. Daarbij is aangesloten bij het studentenoverleg via Buro Ruis en bij de overleggen met (vertegenwoordigers van) de mbo-studentenraden van Deltion College, Landstede, Cibap en het Zone College.

De signalen en aandachtspunten die in deze gesprekken zijn opgehaald, vormen de basis voor het voorstel en zijn meegenomen in de verdere uitwerking

Communicatie

Na beschikbaarstelling van deze raadsbrief wordt deze intern gedeeld met alle afdelingen binnen de organisatie en extern met studentenraden en betrokken onderwijsinstellingen.

Duurzaamheid

-

Financiën

Dekking vindt plaats vanuit het beschikbaar gestelde budget voor de looptijd van de Strategische Onderwijsagenda 2022-2026 voor Zwolle Onderwijsstad. Gelijkwaardiger waarden is één van de onderdelen.

Het aanstellen van de coördinator stages en traineeships en de dekking van de mbo-traineeships vindt plaats vanuit beschikbare budgetten.

Risico's

Geen

Vervolg

Binnen de organisatie wordt verder uitvoering gegeven aan de beschreven inzet en worden de direct betrokkenen geïnformeerd.

Openbaarheid

Deze raadsbrief is openbaar.

Burgemeester en wethouders van Zwolle,



voorstel

Zwolle

Datum 12 maart 2026

burgemeester, Peter Snijders

secretaris, Dick Emmer