

Input themasessie gemeenteraad beleid huisvesting tijdelijke arbeidsmigranten (22-10-2025)

Overige aandachtspunten	Gemaakte opmerking	Hoe staat het nu in het beleid (2019)	Opmerkingen	Advies	Verwerking in nieuw kader
	Is de 25% norm realistisch? → Voor kleine bedrijven is het ingewikkeld om 25% ten alle tijden te huisvesten.	De beleidsnotitie van 2019 bevat de clausule die u aanhaalt specifiek voor huisvesting op een agrarische bedrijfslocatie (structurele woonvorm b3). In deze context is de huisvesting van arbeidsmigranten die op een ander bedrijf werken toegestaan "met dien verstande dat in ieder geval nog altijd 25% van de arbeidsmigranten op het eigen bedrijf werkzaam is". Dit percentage geldt in de "daltijden". De hoofdregel voor huisvesting op een agrarisch bouwperceel is dat uitsluitend arbeidsmigranten worden gehuisvest die nodig zijn voor de uitoefening van het eigen bedrijf.	Tijdens de themasessie is hierbij het dilemma naar voren gekomen dat deze eis wellicht niet hoeft te gelden, maar dat tegelijkertijd een wens is om niet ongebreideld te huisvesten voor andere gemeenten.	Bespreekpunt of de wens er is deze eis los te laten. In gemeenteraad waren hier voorstanders van, tegelijk is er een vrees dat je dan ongebreideld gaat huisvesten voor de behoefte van omliggende gemeenten	Deze regel is aangepast. Opgenomen is dat de eigen arbeidsbehoefte in piekmomenten moet worden onderbouwd en dat dit het maximaal aantal te huisvesten personen vormt. In aantoonbare daltijden mag gehuisvest worden voor andere bedrijven. Bij veehouderijen is dit niet wenselijk. Bij tijdelijke huisvestingsvoorzieningen (units) blijft de eis gelden dat alle personen (ook in daltijden) bij het ter plaatse actieve bedrijf werkzaam moeten zijn.

	Definitie arbeidsmigranten mogelijk aanpassen in deze huisvestingsverordening naar "dreigende"/spoed woningzoekende. Zodat het woningtekort ook opgelost wordt met deze woonplekken.	Op basis van de huidige beleidskaders is de doelgroep strikt afgebakend. Het huidige beleid onderscheidt de tijdelijke huisvesting van arbeidsmigranten expliciet van de reguliere woningmarkt en andere spoedzoekende doelgroepen. Eveneens wordt in de verordening de druk op de woningvoorraad juist genoemd als een reden de exploitatie vergunning te weigeren: Verordening huisvesting arbeidsmigranten Deurne 2021, Artikel 8, lid 2, sub f (Weigeringsgronden)	N.b. huisvesting van arbeidsmigranten is vaak op basis van logies en niet op basis van wonen. Spoedzoekers zouden hier wellicht kunnen verblijven als ze anders bijvoorbeeld dakloos raken. Maar bij een verblijf in een logiesvoorziening heeft de verblijver geen recht op zaken waarvoor een woonadres noodzakelijk is (denk aan bijvoorbeeld toeslagen). In de praktijk is het mixen van arbeidsmigranten met andere urgent woningzoekenden als statushouders, studenten, jongeren, mensen die uitstromen uit een ggz-instelling, gescheiden mensen) lastig. Dit wordt wel de Magic mix of gouden mix genoemd.	Vooralsnog geen magic mix toepassen op huisvestingslocaties. Wel van grootschalige huisvesters vragen om enige ruimte te reserveren voor arbeidsmigranten die plotseling dakloos worden.	Niet opgenomen: Beleid beperkt doelgroep tot tijdelijke arbeidsmigranten.
Rolverdeling	Gemaakte opmerking	Hoe staat het nu in het beleid (2019)	Opmerkingen	Advies	Verwerking in nieuw kader

	Cultuurverschillen (normen en waarden) verschil in wat normaal is. ↳ buurtbemiddelaars? ↳ informatieverstrekking	De beleidsnotitie spreekt van een wens en vraag om een maatschappelijke bijdrage te leveren, bijvoorbeeld via taallessen of bijeenkomsten ten behoeve van integratie (Beleidsnotitie 2019, paragraaf 3). Deze eis is echter niet afdwingbaar via de Verordening en interne analyses wijzen op onduidelijkheid over de hardheid van de eis. De informatievoorziening is daarentegen goed geborgd: de naleving van de SNF-norm (Verordening 2021, Artikel 4, lid b) verplicht de exploitant om huis- en leefregels en noodprocedures aan te bieden in de landstaal van de bewoners (SNF Norm 10.1).		Huisvesters zijn verplicht om de arbeidsmigrant te voorzien van de leef- en huisregels op de huisvestingslocatie. Daarnaast kan de gemeente een rol spelen. Het advies is dat de gemeente een informatiebrochure beschikbaar stelt welke de huisvester verplicht moet verstrekken aan de personen die hij/zij huisvest.	Aangevuld: de gemeente stelt informatie beschikbaar over taallessen, het WIN-punt en andere ondersteunende diensten of voorzieningen in een taal die de arbeidsmigrant begrijpt. Ook de huisvester is verplicht om de arbeidsmigranten op deze informatie te wijzen (zie ook hoofdstuk 4 van het beleid).
--	---	--	--	--	--

	Hoe schep je als gemeente de goede kaders?	De gemeente schept de kaders door primair een exploitatievergunning verplicht te stellen voor de huisvesting van meer dan vier arbeidsmigranten(Verordening 2021). De kaders worden bewaakt door de dwingende eis dat voldaan moet worden aan de normenset Keurmerk SNF en dat een goedgekeurd beheer- en communicatieprotocol wordt overlegd; bij het ontbreken hiervan wordt de vergunning geweigerd (Verordening 2021). Daarnaast kan de gemeente voorschriften en beperkingen verbinden aan de vergunning (Verordening 2021). Ten slotte zorgen weigeringsgronden ervoor dat de vergunning kan worden geweigerd in het belang van de openbare orde, veiligheid, volksgezondheid of de bescherming van de woon- en leefomgeving (Verordening 2021).			Behouden en verduidelijkt: duidelijker onderscheid in de verschillende categorieën waarbinnen huisvesting mogelijk is. Daarnaast een helder overzicht en stappenplan toegevoegd waaraan huisvesters moeten voldoen.
--	--	--	--	--	---

	handhaving - intensiveren? aan de voorkant ook afdichten, handhaaf ook achteraf, goed zicht op wie er zijn.	De preventieve handhaving (het 'afdichten aan de voorkant') wordt geregeld in Artikel 8, lid 1, sub b van de Verordening huisvesting arbeidsmigranten Deurne 2021. Dit artikel stelt dat de exploitatievergunning geweigerd wordt indien "geen door de gemeente goedgekeurd beheer- en communicatieprotocol en klachtenregistratie overlegd kan worden".		Advies is om handhaving te intensiveren en te waarborgen dat er periodiek controle is op elke locatie. Daarnaast meldpunt goed verhuurderschap onder de aandacht brengen (ook in informatiebrochure van gemeente), en het toezicht te verbeteren door invoering van een verplicht digitaal nachtregister.	Beleid besteedt er aandacht aan, maar geen structurele extra capaciteit. Er wordt geconstateerd dat de huidige werkwijze (handhaving op basis van signalen) goed loopt. Wel wordt meer aandacht geschonken aan het meldpunt Wet goed verhuurderschap waar arbeidsmigranten terucht kunnen met klachten over hun verhuurder.
	Eigenaarschap omgeving meer betrekken bij initiatieven en mate van omgevingsdialoog	Het beleid van Deurne legt de verantwoordelijkheid voor het creëren van draagvlak en de omgevingsdialoog ('eigenaarschap aan de voorkant') primair bij de initiatiefnemer.	Dit stukje eigenaarschap gaat over de voorkant: de omgeving bij een initiatief meer betrekken en zorgen voor draagvlak. Sommigen zien hierin een rol voor de gemeente. Bijvoorbeeld communiceren wat er waar komt en hoeveel mensen er dan gehuisvest worden. Gemeente laat dit nu+ bij de initiatiefnemer.	De omgevingswet stelt het voeren van een omgevingsdialoog bij een ruimtelijk initiatief verplicht. Hier zitten voorwaarden aan verbonden. De omgevingsdialoog is verwerkt in het nieuwe beleidsvoorstel.	Opgenomen: in het beleid duidelijke voorwaarden gesteld voor de participatie van de omgeving (hoofdstuk 2.4).

	Meldpunt van belang maken. Ook voor anoniem melden	Het beleid legt de verantwoordelijkheid voor klachtafhandeling deels bij de exploitant, doordat de exploitatievergunning geweigerd wordt indien geen door de gemeente goedgekeurd beheer- en communicatieprotocol en klachtenregistratie is overlegd [Art. 8, lid 1, sub b].		Meldpunt en WIN-punt bekender maken.	Aangevuld: Gemeentelijk meldpunt Wet goed verhuurderschap expliciet genoemd, gemeente draagt bij aan bekendheid (hoofdstuk 5.2).
	Zorgen voor kwalitatief goede huisvesting (norm SNF hanteren)	Goede Huisvesting (SNF-norm): De gemeente eist in de Verordening dat exploitanten voldoen aan de normenset Keurmerk SNF [Art. 4, sub b, Verordening 2021]. De SNF-norm stelt eisen aan ruimte, sanitair en brandveiligheid.			Behouden/uitgewerkt: SNF normen verplicht, inclusief privacy en nieuwe eisen voor nieuwbouw (hoofdstuk 2.1). Aansluiting gezocht bij meest actuele norm (1 juli 2025), met verbeterde kwaliteitseisen

	Gemeente moet alle bedrijven met arbeidsmigranten minimaal 2x p/j controleren	De directe verantwoordelijkheid voor frequente controle ligt primair bij de exploitant, die de locatie en directe omgeving minimaal 4 keer per jaar aantoonbaar moet controleren en dit vastleggen in een logboek [SNF Norm 3A.1]. De gemeente waarborgt de kwaliteit van huisvesting door te eisen dat de exploitant voldoet aan de normenset Keurmerk SNF [Art. 4, sub b, Verordening 2021]. De SNF voert hierop periodieke inspecties uit, maar gemeenten, de Nederlandse Arbeidsinspectie of brandweer kunnen bij gegronde vermoedens SNF vragen een gerichte aanvullende inspectie uit te laten voeren [SNF Controlesystematiek]. Handhaving en toezicht op arbeidsmigrantenvraagstukken vallen onder de reikwijdte van het Peelland Interventie Team (PIT) [Beleidsnotitie 2019].		Advies is om controle door de gemeente ook te intensiveren. Dit is belangrijk voor het draagvlak en om misstanden te voorkomen.	Er wordt geconstateerd dat de huidige werkwijze (op basis van signalen) met betrekking tot toezicht en handhaving goed loopt. Wel wordt meer aandacht geschonken aan het meldpunt Wet goed verhuurderschap waar arbeidsmigranten terucht kunnen met klachten over hun verhuurder.
Leefsitua tie	Opmerking	Hoe staat het nu in het beleid			Verwerking in nieuw kader

	Wordt er ingezet op gebruik maken van het SD?	De wens is dat het beleid niet alleen huisvesting regelt, maar ook "bijdraagt aan integratie, welzijn en sociale stabiliteit", hoewel de concrete invulling hiervan nog ontbreekt. De gemeente legt de verantwoordelijkheid voor een maatschappelijke bijdrage expliciet bij de huisvesters om de arbeidsmigrant lokaal te verbinden. Hoewel de Verordening 2021 hier geen harde voorschriften aan koppelt, omdat dit niet direct op openbare orde ziet [Toelichting Art. 7, Verordening 2021], kunnen de bijdragen bestaan uit het bieden van ruimte voor taalles, sport- en recreatieruimte, en bijeenkomsten in relatie tot integratie.		Advies is dat de gemeente hier zelf meer regie in neemt, al dan niet in samenwerking met partners zoals het WIN-punt en andere maatschappelijke organisaties. De gemeente kan bijvoorbeeld voorzien in taallessen (via het volwassenonderwijs of door informele taallessen mogelijk te maken/ ondersteunen in buurthuizen of de bibliotheek). Van huisvesters en werkgevers kan nog steeds een maatschappelijke bijdrage worden gevraagd, zoals het bieden van mogelijkheden voor sport- en recreatie.	Verder uitgewerkt: Gemeente stimuleert integratie via infovoorziening, WIN-punt en taalaanbod; maar taallessen niet verplicht aan exploitanten (hoofdstuk 4). Gemeente benadrukt samenwerkingen met partners. Er is echter geen maatschappelijke bijdrage verplicht
--	--	---	--	---	--

	Folders in het Pools, Roemeens etc. Stop hier ook basiswoorden en zinnen in, dat zou verbindend kunnen werken	Het huidige beleid legt de verantwoordelijkheid voor informatievoorziening in de moedertaal bij de exploitant. De SNF-norm eist dat er een informatiekaart op een centrale plaats aanwezig is, opgesteld in het Engels en indien gewenst de landstaal van de bewoners [SNF Norm 10.1]. Deze kaart moet verkorte huis- en leefregels bevatten in de landstaal van de bewoners en door SNF voorgeschreven informatie. Bovendien moet er een handboek met huis- en leefregels per persoon beschikbaar zijn in de taal van het land van herkomst. Hoewel de gemeente zelf de wens uitspreekt om te investeren in integratie en sociale stabiliteit, en de taalachterstand onder arbeidsmigranten erkent, is de concrete invulling hiervan nog in ontwikkeling.		Opgenomen in beleidsvoorstel dat huisvesters (conform Wet goed verhuurderschap) de gehuisveste personen ook per persoon moet voorzien van de huis-en leefregels voor de huisvestingslocatie. Daarnaast moet de gemeente een informatiebrochure opstellen met relevante informatie voor de arbeidsmigrant welke de huisvester verplicht moet verstrekken. Relevante informatie is bijvoorbeeld informatie over registratie in de RNI of BRP, het meldpunt goed verhuurderschap, het WIN-punt.	Informatie over taallessen, WIN-punt en andere ondersteunende diensten of voorzieningen worden in een begrijpelijke taal door de gemeente verstrekt. De huisvester dient de arbeidsmigranten ook op de aanwezigheid van deze informatie wijzen.
--	--	---	--	---	--

	Gelijkwaardige normen en arbeidsvoorwaarden hanteren voor arbeidsmigranten als voor reguliere inwoners	Bij de industriën waar een CAO is gehanteerd is hier dan ook sprake van. Toezicht hierop is nog niet vastgesteld in het huidige beleid.	Bij dit punt ging het over 'Nederlandse' behandeling van werknemers. Ofwel minimumloon en een veilige werkomgeving.	Toeziën op de aanwezigheid van een CAO valt buiten dit beleidskader. Er zijn ook sectoren waar een CAO niet van toepassing is omdat er geen CAO Algemeen Bindend is Verklaard (door minister van Sociale Zaken) en de werkgever zelf ook geen CAO heeft afgesloten of geen lid is van een werkgeversorganisatie.	Niet opgenomen: Toezicht op arbeidsvoorwaarden ligt buiten ruimtelijk/huisvestingsbeleid.
--	--	---	---	--	---

	Taallessen door gemeente voor arbeidsmigranten die vanaf 1 jaar gevestigd zijn. Taallessen door huisvester tussen de 0 & 12 maanden.	De beleidsnotitie legt de verantwoordelijkheid voor het bevorderen van integratie, welzijn en sociale stabiliteit expliciet bij de exploitant via een "maatschappelijke bijdrage". De wens is geuit dat huisvesters taallessen verzorgen tussen de 0 en 12 maanden, bijvoorbeeld door ruimte voor taallessen te bieden. Hoewel de gemeente dit soort integratie-initiatieven aanmoedigt, koppelt de Verordening 2021 hier geen harde voorschriften aan omdat dit niet direct ziet op openbare orde en veiligheid [Toelichting Art. 7, Verordening 2021]. Arbeidsmigranten die langer dan één jaar verblijven, vallen onder de categorie reguliere inwoner en zijn aangewezen op de reguliere woningmarkt, waarbij taallessen door de gemeente zijn gesuggereerd		Advies is om de organisatie van taallessen bij de gemeente te leggen (of een samenwerkingspartner) en de huisvester alleen verplicht te laten informeren hierover. De taallessen zouden toegankelijk moeten zijn voor elke arbeidsmigrant die hieraan behoefte heeft (dus ook bij een kort verblijf waar wel behoefte is). Eventueel kan van de huisvester een bijdrage gevraagd worden in de kosten. Taallessen kunnen verlopen via het NT2-volwassenonderwijs of via informeel onderwijs als taalgroepen in buurthuizen en de bibliotheek.	Arbeidsmigranten kunnen gebruik maken van het informeel taalaanbod in de gemeente: Taalcafé en Taalmaatjes. Deze worden expliciet benoemd in het beleid.
--	--	--	--	---	---

	meer dan 100 arbeidsmigranten: eigen sport & ontmoetingscentrum met activiteiten. Betaald door de huisvester	De wens om een eigen sport- en ontmoetingscentrum te realiseren bij meer dan 100 arbeidsmigranten is een invulling van de vereiste maatschappelijke bijdrage die huisvesters moeten leveren om de arbeidsmigrant lokaal te verbinden. De invulling van deze bijdrage is maatwerk, afhankelijk van het aantal personen en de locatie. Bij grote aantallen kan de bijdrage inhouden dat "op eigen locatie een sportvoorziening komt", naast suggesties voor ruimte voor taalles en bijeenkomsten in relatie tot integratie.			In het nieuwe beleid is een richtlijn voor kwalitatieve ontspanningsruimte opgenomen. Deze richtlijn gaat uit van 2,5 vierkante meter per persoon. Dit is geen harde eis omdat hierin maatwerk mogelijk is. Wel worden huisvesters op deze manier aangespoord om hier invulling aan te geven, wat een verbetering is ten opzichte van het oude beleid.
--	---	--	--	--	---

	In hoeverre dient de gemeente proactief te zijn met huisvesting	De gemeente Deurne hanteert een faciliterende houding, waarbij het beleid gericht is op 'te regelen wat moet' en 'mogelijk te maken wat kan'. De proactieve inzet van de gemeente ligt op de volgende vlakken: 1. Kaderstelling en Preventie: De gemeente past het 'Ja, mits-principe' toe en wil aan de voorkant meedenken met aanvragers. Dit wordt gedaan om te waarborgen dat de huisvesting op een maatschappelijk verantwoorde wijze plaatsvindt en om te voorkomen dat huisvestingsvraagstukken 'in de calamiteit terecht komen'. Door de exploitatievergunning wordt proactief wildgroei van locaties voorkomen en adequaat beheer geregeld 2. Innovatie en Experimenteren: De gemeenteraad kan "Ruimte voor experimenteren" bieden door medewerking te verlenen aan maximaal drie locaties voor innovatieve huisvesting middels een tijdelijke vergunning		De gemeente kan een meer sturende rol nemen bij de huisvesting van arbeidsmigranten. Zij kan sturen op geconcentreerde huisvesting met grotere aantallen, en tegengaan dat reguliere woningen worden gebruikt voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Redenen hiervoor zijn dat dit het draagvlak kan vergroten, er een kwaliteitsslag gemaakt kan worden in de huisvesting doordat op grotere locaties ook aanvullende voorzieningen gevraagd kunnen worden, op grotere locaties is beheer aanwezig wat eventuele overlast kan beperken en het kan het toezicht verbeteren. Dit is echter niet opgenomen in het huidige beleidsvoorstel. Zowel ambtelijk als bij de gemeenteraad leeft geen wens om het gebruik van reguliere woningen vergunningplichtig te maken.	Beleid handhaaft faciliterende en preventieve rol via ETFAL criteria, maar stelt geen beperkingen voor reguliere woningen; er is géén proactieve verplichting om woningaanbod te sturen.
--	--	--	--	---	---

	Huisvesting & Arbeidsovereenkomst splitsen, huurcontract verplichten en hierop handhaven zodat de bescherming blijft	De Wet goed verhuurderschap (Wgv) verplicht de scheiding van huisvestings- en arbeidsovereenkomsten (Aok). Dit betekent dat de huurovereenkomst en de arbeidsovereenkomst niet in hetzelfde document mogen staan, wat bijdraagt aan een betere scheiding tussen 'baan en bed'. Door deze scheiding eindigt de huurovereenkomst niet langer automatisch wanneer de arbeidsovereenkomst eindigt. Bovendien is het een algemene regel van de Wgv dat de verhuurder de huurovereenkomst schriftelijk moet vastleggen. Dit schriftelijkheidsvereiste is uitsluitend van toepassing op huurovereenkomsten die zijn afgesloten na 1 juli 2023. De gemeente is verantwoordelijk voor de handhaving op deze algemene regels van de Wgv. Bij overtreding kan de gemeente bestuursrechtelijk optreden.	In de praktijk is deze vereiste van de Wvg makkelijk te omzeilen, wanneer een ondernemer één bv heeft voor de huisvesting en één bv voor het bedrijf waarin de arbeidsmigrant werkzaam is.	Gemeente kan arbeidsmigranten proactiever informeren en het laagdrempelig maken om een melding te doen wanneer een arbeidsmigrant zijn/haar baan verliest en ook direct de huisvestingslocatie moet verlaten. Zo kan er een track-record bijgehouden worden van slechte werkgevers/huisvesters, wat geraadpleegd kan worden bij het verstrekken/ verlengen van een exploitatievergunning.	Geregeld via de Wet goed verhuurderschap. Beleid benoemt handhaving Wgv: Gemeente draagt zorg voor handhavingspositie en meldpunt; legt nadruk op informatie aan arbeidsmigranten.
--	---	--	---	--	---

	Scholen verplichten om leerlingen binnen 2 weken te laten starten op de school dichtbij de woonplek (of dagopvang)	de concrete invulling van deze maatschappelijke en sociale aspecten ontbreekt nog in de huidige beleidskaders. De huidige Verordening huisvesting arbeidsmigranten Deurne 2021 en het Beleidsnotitie 2019 richten zich primair op de regulering van de exploitatie van huisvesting voor volwassen arbeidsmigranten door het stellen van eisen aan de kwaliteit van de huisvesting en het voorkomen van overlast . De gemeente legt de verantwoordelijkheid voor een maatschappelijke bijdrage – die dergelijke integratie-initiatieven kan omvatten – bij de exploitant, maar koppelt hier geen harde voorschriften aan in de Verordening.		Check beleid onderwijs nieuwkomers	Niet opgenomen: Onderwijsbeleid valt buiten huisvestingskader.
--	---	---	--	---	---

	10 jaar vergunning is te kort, moet minimaal 15 jaar zijn.	Momenteel in beleid dat een tijdelijke vergunning 10 jaar is.		Advies is om de omgevingsvergunning te verhogen tot 15 jaar. Dit geldt niet voor de exploitatievergunning.	In het nieuwe beleid worden enkel voor tijdelijke huisvestingsvoorzieningen (10 jaar) en solitaire huisvestingsvoorzieningen (15 jaar) een maximale periode voor de vergunningsduur genoemd. Voor de overige huisvestingsvormen wordt dit losgelaten.
--	--	---	--	--	---

	Veel migranten wonen in Deurne, maar werken elders. Groot aantal.	In het huidig beleid zijn voor een aantal woonvormen regels opgenomen hoeveel % van de gehuisveste personen werkzaam moeten zijn voor het eigen bedrijf. Bij tijdelijke woonvormen geldt dit voor alle gehuisveste personen. Echter, het is mogelijk om zonder vergunning met 4 arbeidsmigranten in een reguliere woning te wonen. Hier zit dus ook geen voorwaarde aan gekoppeld dat deze arbeidsmigranten verplicht in de gemeente Deurne werkzaam moeten zijn. Bij kamergewijze verhuur is een vergunning wel verplicht maar kan geen verplichting aan de plek van de werkgelegenheid worden gekoppeld.	Informatie hierover is vrij lastig te bemachtigen. Exacte cijfers van het aantal arbeidsmigranten zijn lastig te verkrijgen, veelal is er geen actuele registratie waar de arbeidsmigranten werken (dit is wel het geval voor arbeidsmigranten die uitsluitend voor de eigen arbeidsbehoefte gehuisvest mogen worden). Hierbij moet opgemerkt worden dat er ook in omliggende gemeenten personen worden gehuisvest die in Deurne werkzaam zijn.	De gemeente kan overwegen in een verplicht digitaal nachregister bij te laten houden in welke plaats en bij welke werkgever de gehuisveste arbeidsmigrant werkzaam is. Dan ontstaat er zicht op de omvang van het aantal arbeidsmigranten dat elders werkt, ook ontstaat dan zicht op de vraag naar huisvestingslocaties, wanneer er een overschot ontstaat voor de vraag elders kan overwogen worden de aanvragen voor huisvestingsvoorzieningen te pauzeren.	Er wordt een verplicht digitaal nachregister ingevoerd. In eerste instantie wordt geadviseerd om met het digitale nachregister te focussen op de basisgegevens. Later kan dit eventueel uitgebreid worden met bijvoorbeeld de werklocatie om ook dit te monitoren.
	Privacy voor arbeiders, 1 persoons-kamers? Beschikbaar?	In de nieuwe SNF norm is dit vastgesteld [SNF Norm 2.3]. Deze norm is vanaf 1 juli 2025 verplicht.		Overgenomen in advies.	Beleid volgt SNF norm en meest actuele eisen, inclusief 1 persoon per kamer tenzij anders gewenst.

	Privacy arbeidsmigranten; een eigen plek om je terug te kunnen trekken en buiten werktijd te kunnen leven (koken, recreëren etc	De SNF-normen, die de gemeente eist in haar Verordening 2021 [Art. 4, sub b], zijn recentelijk aangescherpt voor nieuwbouwlocaties, wat in lijn is met de aanbevelingen van de Commissie Roemer.		In beleid is overgenomen dat voor het initiatief altijd de meest actuele SNF-norm overgenomen moet worden.	Verankerd: De meest actuele SNF-norm (of een vergelijkbaar keurmerk) wordt verplicht in beleid opgenomen (hoofdstuk 2.1). Deze gaat uit van één persoon per slaapkamer, wat meer privacy biedt aan arbeidsmigranten.
	Min SNF norm aanhouden. Verantwoording bij: huisvester, uitzendbureau en werkgever	De gemeente vereist al dat huisvesting voldoet aan de Keurmerk SNF normenset. Dit is vastgelegd als een algemene huisvestingseis in de Verordening huisvesting arbeidsmigranten Deurne 2021 (Artikel 4, lid b). De Beleidsnotitie 2019 benoemt hierbij expliciet minimumeisen, zoals minimaal 12 m ² gebruiksoppervlak wonen per persoon en minimaal 1 toilet en 1 douche per 8 personen.		In beleid is overgenomen dat voor het initiatief altijd de meest actuele SNF-norm overgenomen moet worden.	Verankerd: De meest actuele SNF-norm (of een vergelijkbaar keurmerk) wordt verplicht in beleid opgenomen (hoofdstuk 2.1).

	Werkgever dient taallessen te geven t.b.v. werk en veiligheid	Taallessen en Cultuur (Maatschappelijke Bijdrage): De gemeente verbindt geen voorschriften aan de maatschappelijke bijdrage in de Verordening, omdat dit niet direct ziet op openbare orde en veiligheid [Toelichting Art. 7, Verordening 2021]. De invulling, zoals de wens voor taallessen van 0 tot 12 maanden, hangt af van de bereidheid van de exploitant. Wel vereist de SNF-norm dat een informatiekaart met leefregels in het Engels en de landstaal van de bewoners aanwezig is [SNF Norm 10.1].		Advies is om de verantwoordelijkheid voor organisatie van taallessen bij de gemeente te leggen (of bij samenwerkingspartners). Daar waar het gaat om specifieke taalinstructies ten behoeve van de veiligheid binnen het bedrijf, blijft de werkgever verantwoordelijk.	Waar taallessen of taalinstructies nodig zijn voor de veiligheid op de werkvloer of om de werkzaamheden uit te kunnen voeren, is het de verantwoordelijkheid van de werkgever om in deze taallessen of taalinstructies te voorzien. Daar waar arbeidsmigranten de Nederlandse taal willen leren ten behoeve van integratie kunnen zij gebruik maken van het informeel taalaanbod in de gemeente: Taalcafé en Taalmaatjes
--	---	--	--	---	--

	Hygiëne --> SNF norm. Handhaving moet worden gedaan door de gemeente.	De naleving van hygiënenormen wordt gewaarborgd doordat de huisvesting dient te voldoen aan de SNF-normenset (Verordening 2021, Artikel 4, lid b; Beleidsnotitie 2019, Hoofdstuk 3), welke expliciete eisen stelt aan hygiëne en het voorkomen van gevaar voor de volksgezondheid. Het toezicht hierop wordt in eerste instantie uitgevoerd door geaccrediteerde, private SNF-inspectie-instellingen middels periodieke locatie-inspecties. De gemeente heeft een toezichthoudende taak op het adequate en veilige dagelijkse beheer van de voorziening via de Exploitatievergunning. Bij een ernstige (brand)onveilige situatie dient de inspectie-instelling een melding te doen aan SNF, waarna SNF dit kan melden aan het bevoegd gezag (de gemeente), die handhavend kan optreden (Beleidsnotitie 2019, Hoofdstuk 3 en 5).		In aanvulling op huidig beleid is het advies om toezicht waar mogelijk te intensiveren.	Beleid handhaaft SNF normen, gemeente toezichthouder via exploitatievergunning en PIT. Advies om toezicht te intensiveren is genoemd.
--	---	--	--	--	--

Locaties		Hoe staat het nu in het beleid			Verwerking in nieuw kader
----------	--	-----------------------------------	--	--	------------------------------

	Aandacht voor druk op woningmarkt	Het beleid van Deurne erkent de druk op de woningmarkt op twee vlakken: de schaarste voor arbeidsmigranten zelf en de bescherming van de reguliere woningvoorraad. De Beleidsnotitie huisvesting tijdelijke arbeidsmigranten 2019 erkent de schaarste, door te stellen dat het gebrek aan huisvestingsmogelijkheden een bottleneck vormt voor het werven van goed personeel. Ter bescherming van de reguliere woningvoorraad legt de Verordening huisvesting arbeidsmigranten Deurne 2021 vast dat de exploitatievergunning geweigerd kan worden als het belang van het behoud of de samenstelling van de woningvoorraad met het oog op schaarste en leefbaarheid groter is dan het gediende belang om in huisvesting te voorzien.		De gemeente kan een meer sturende rol nemen bij de huisvesting van arbeidsmigranten. Zij kan sturen op geconcentreerde huisvesting met grotere aantallen, en tegengaan dat reguliere woningen worden gebruikt voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Dit kan de druk op de reguliere woningmarkt verlichten. Dit is echter niet opgenomen in het huidige beleidsvoorstel. Zowel ambtelijk als bij de gemeenteraad leeft geen wens om het gebruik van reguliere woningen door 4 arbeidsmigranten te beperken en vergunningplichtig te maken. Nadeel van invoering van een vergunningplicht hiervoor zou ook zijn dat anderen (zoals 4 samenwonende jongeren) ook een vergunning moeten verkrijgen en dat de definitie van huishouden aangepast moet worden.	Beleid handhaaft dezelfde weigeringsgrond; geen extra beperkingen voor reguliere woningen opgenomen.
--	--	--	--	--	---

	25% werkzaam op eigen bedrijf. In sommige situaties best mogelijk.	De beleidsnotitie stelt dat voor tijdelijke huisvesting (een periode van maximaal zes maanden per kalenderjaar ten behoeve van de eigen bedrijfsvoering), als een van de cumulatieve eisen geldt dat de ondernemer moet aantonen dat ten minste 75% van de gehuisveste arbeidsmigranten werkzaam is voor het eigen bedrijf. Dit betekent dat maximaal 25% voor andere bedrijven mag werken. Dit is een vereiste om de huisvesting toe te staan, gericht op het belang van de bedrijfsvoering.			Deze regel is aangepast. Opgenomen is dat de eigen arbeidsbehoefte in piekmomenten moet worden onderbouwd en dat dit het maximaal aantal te huisvesten personen vormt. In aantoonbare daltijden mag gehuisvest worden voor andere bedrijven. Bij veehouderijen is dit niet wenselijk. Bij tijdelijke huisvestingsvoorzieningen (units) blijft de eis gelden dat alle personen (ook in daltijden) bij het ter plaatse actieve bedrijf werkzaam moeten zijn.
--	--	---	--	--	--

	Periode bouwvergunning 15 jaar? Mogelijkheid maximaal 15 jaar? Wat zijn de risico's/voordelen.	De huidige beleidslijn staat toe dat tijdelijke en structurele huisvestingsvormen, zoals woonunits of het gebruik van grootschalige bestaande bebouwing, worden gerealiseerd met een tijdelijke omgevingsvergunning voor een periode van maximaal 10 jaar. Dit geldt ook voor experimentele huisvestingslocaties [Beleidsnotitie 2019]. Uit de gesprekken met de raadsleden komt naar voren dat deze termijn van 10 jaar te kort wordt bevonden en dat een termijn van minimaal 15 jaar de voorkeur heeft .	Mogelijkheid 15 jaar (Voordelen en Risico's): Voordelen (waargenomen door gemeenteraad of huisvesters): • Stimulans voor Investerings en minder onzekerheid Risico's (Impliciet in Beleidskeuze): • Verminderde Flexibiliteit en planschaderisico	Overgenomen in beleidsvoorstel om de duur van de omgevingsvergunning te verhogen naar 15 jaar.	In het nieuwe beleid worden enkel voor tijdelijke huisvestingsvoorzieningen (10 jaar) en solitaire huisvestingsvoorzieningen (15 jaar) een maximale periode voor de vergunningsduur genoemd. Voor de overige huisvestingsvormen wordt dit losgelaten.
--	---	--	--	---	--

	Grootschalige voorzieningen ↴ Meer op zichzelf? ↴ Afstand tot voorzieningen. Afhankelijkheid vervoer.	1. Maatschappelijke Bijdrage, Afstand en Voorzieningen op Locatie: • De Beleidsnotitie stelt dat de huisvesting op een maatschappelijk verantwoorde wijze moet gebeuren. • De exploitant dient een maatschappelijke bijdrage te leveren om de arbeidsmigrant lokaal te verbinden [Toelichting Art. 7, Verordening 2021]. De invulling van deze bijdrage is maatwerk en is afhankelijk van factoren zoals de omvang en de afstand tot een dorpskern. • De Beleidsnotitie noemt dat deze bijdrage kan inhouden dat op eigen locatie een sportvoorziening komt , met name bij grote aantallen bewoners. 2. Spreiding en Vervoer/Verkeer: • Spreidingsafstanden: Voor grotere huisvesting (meer dan 10 personen) gelden minimale afstanden tot andere grote voorzieningen [Hoofdstuk 4 b5, Beleidsnotitie 2019]: ◦ Tot 100 personen: ten minste 250 meter.			Voor grootschalige voorzieningen gelden geen vaste afstandsnormen zoals in het oude beleid. De toetsing vindt plaats aan de hand van ETFAL/kwaliteit leefomgeving. Er is geen verplichting opgenomen rond vervoer of vervoerafhankelijke voorzieningen, en de maatschappelijke bijdrage is geen harde eis meer. Dit betekent dat vaste afstandsnormen niet opgenomen zijn, maar grootschalige initiatieven wel via de omgevingsplan- en leefbaarheidscriteria worden getoetst.
--	---	---	--	--	---

	Spreiding over kernen	De gemeente heeft een aantal regels opgenomen: 1. Maximale Concentratie (Gemeenteniveau) max. 10% inwoners arbeidsmigrant. 2. Ruimtelijke Spreiding (Locatieniveau) De minimale afstandseisen tussen grotere huisvestingslocaties zijn opgenomen in het beleid Aanvullende opmerking: De Beleidsnotitie erkent dat, ondanks de 10%-eis op gemeenteniveau, de verhouding tussen arbeidsmigranten en overige bewoners uit balans kan raken in specifieke woongemeenschappen (zoals Helenaveen).		Voor grootschalige voorzieningen geldt een spreiding tot andere huisvestingsinitiatieven voor arbeidsmigranten. Er lijkt geen verdere behoefte aan strengere criteria. De ETFAL criteria kunnen initiatieven remmen.	Deze regel wordt losgelaten. Met deze regel wordt namelijk beleidsmatige schaarste gecreeerd. Hiervoor zou een schaars vergunningstelsel opgetuigd moeten worden, wat veel capaciteit vraagt.
	Zicht op kleinere locaties	Zicht op locaties van 4 personen of minder is vergunningsvrij. Dit maakt het lastig om zicht op te hebben. Momenteel afhankelijk van de arbeidsmigrant zelf of hij/zij zichzelf registreert in het RNI of BRP		Zonder vergunningplicht is hier geen oplossing voor.	Beleid blijft zonder vergunningplicht voor <5 personen; Geen maatregel opgenomen.

	Informatievoorziening bijvoorbeeld over meldpunt, gemeentehuis, poolse supermarkt en scholen	De verhuurder of exploitant is de eerstverantwoordelijke voor de informatievoorziening en het beheer [Beleidsnotitie 2019]. De gemeente eist dat de huisvesting voldoet aan de normenset Keurmerk SNF [Art. 4, sub b, Verordening 2021].		De gemeente kan zorgdragen voor een brochure met alle noodzakelijke informatie over meldpunten en ondersteunende voorzieningen voor de arbeidsmigrant. De werkgever kan verplicht worden de brochure te verstrekken.	Aangevuld: de gemeente stelt informatie beschikbaar over taallessen, het WIN-punt en andere ondersteunende diensten of voorzieningen in een taal die de arbeidsmigrant begrijpt. Ook de huisvester is verplicht om de arbeidsmigranten op deze informatie te wijzen (zie ook hoofdstuk 4 van het beleid).
	Maximaal aantal personen op grote locaties? Afhankelijk van de omgeving	Hier zijn geen cijfers aan gebonden in het gemeentelijk beleid.		Voorstel om dit op 250 te leggen. Bij huisvestingsinitiatieven vanaf 100 personen geldt adviesrecht van de gemeenteraad.	Er worden geen maximale aantallen benoemd. Dit dient te worden afgestemd op de locatie en de omgeving.

	Voorzieningen op locaties passend laten zijn voor de wensen van de tijdelijke arbeidsmigrant	1. Kwaliteit en Privacy (Verplichte Normering) De gemeente eist dat huisvestingsvoorzieningen voldoen aan de normenset Keurmerk SNF [Art. 4, sub b, Verordening 2021], wat de basis legt voor een adequate leefsituatie 2. Maatschappelijke Bijdrage (Recreatie en Welzijn) Naast de basisnormen wordt de exploitant gevraagd een maatschappelijke bijdrage te leveren om de arbeidsmigrant lokaal te verbinden. Dit draagt bij aan integratie, welzijn en sociale stabiliteit.		SNF normering is leidend.	De SNF-norm en aanvullende kwaliteitscriteria zijn leidend voor voorzieningen (privacy, ruimte, sanitair, kookmogelijkheden). Voor overige (recreatie, sport) geldt maatwerk, er zijn geen harde normen opgenomen.
--	--	---	--	---------------------------	--

	Kijken of het mogelijke is om ook dreigende daklozen tijdelijk te huisvesten (bvb max 1 jaar)	Momenteel staat dit nog niet opgenomen in het beleid. Als de gemeenteraad besluit deze mogelijkheid te creëren, zou dit een wijziging vereisen in de lokale kaders (Verordening en/of Omgevingsplan):		Advies om dit alleen te vragen van huisvesters voor arbeidsmigranten die dakloos dreigen te worden en hier vooralsnog geen andere urgent woningzoekenden mee te mixen. Dit omdat huisvesting van arbeidsmigranten veelal geschiedt op basis van logies (dit is wettelijk gezien verblijven i.p.v. wonen). Dat raakt aan rechten van de verblijvers. Bovendien vraagt een mix van kwetsbare doelgroepen vaak om stevig sociaal beheer.	Het beleid richt zich specifiek op tijdelijke arbeidsmigranten. Het huisvesten van andere doelgroepen (zoals dreigende daklozen) valt buiten dit beleidskader.
--	--	--	--	--	---

	Kinderen op tijd naar school, niet maanden laten wachten	de concrete invulling van deze maatschappelijke en sociale aspecten ontbreekt nog in de huidige beleidskaders. De huidige Verordening huisvesting arbeidsmigranten Deurne 2021 en het Beleidsnotitie 2019 richten zich primair op de regulering van de exploitatie van huisvesting voor volwassen arbeidsmigranten (Mid- en Short-stay) door het stellen van eisen aan de kwaliteit van de huisvesting (SNF-norm) en het voorkomen van overlast [Art. 4, Art. 7 Toelichting, Verordening 2021; 9, Beleidsnotitie 2019]. De gemeente legt de verantwoordelijkheid voor een maatschappelijke bijdrage – die dergelijke integratie-initiatieven kan omvatten – bij de exploitant, maar koppelt hier geen harde voorschriften aan in de Verordening [Toelichting Art. 7, Verordening 2021].			Niet opgenomen: Onderwijsbeleid valt buiten huisvestingskader.
--	---	---	--	--	---

	Locaties beperken naar de grootte van de kern (aantal locaties, niet naar aantal mensen)	In het huidig beleid zijn geen regels opgenomen om de omvang van de huisvestingslocaties te koppelen aan de omvang van de betreffende kern. Er geldt dat maximaal 10% van de inwoners arbeidsmigrant mogen zijn, dit percentage is van toepassing op het totaal aantal inwoners van de gemeente en niet toegespitst op het aantal inwoners van een kern.			Er zijn geen regels opgenomen om het aantal locaties te koppelen aan de grootte van een kern; vergunningvrije mogelijkheden blijven bestaan voor <5 personen en grotere locaties worden via ETFAL/kwaliteit leefomgeving getoetst.
--	---	---	--	--	--