

gang gezet waaronder extra woningbouwlocaties, Heerenveen-West, het nieuwe gemeentehuis, het cultuurkwartier, de energietransitie, de ontwikkelingen rondom de Lelylijn en de transitie in het sociaal domein. Aanvullend op deze opgaven zien we ontwikkelingen zoals de dubbele vergrijzing en ontgroening op ons afkomen die vragen om een visie op de toekomst van Heerenveen.

Als gemeente worden we in belangrijke mate beïnvloed door besluiten van het Rijk en Europa, bijvoorbeeld via subsidies, de ontwikkeling van de Lelylijn of nieuw beleid in het sociaal domein. Om hier effectief op te kunnen inspelen en onze belangen te behartigen, is een doelgerichte lobby essentieel. Het is van belang dat we onze lobbycapaciteit ontwikkelen en hier extra inzet op richten. Alleen dan kunnen we onze invloed op rijks- en Europees beleid versterken en kansen optimaal benutten.

Gemeentelijke organisatie

Alle opgaven die op de gemeente afkomen betekenen een groei. Een groei in inwoneraantal en voorzieningen en om dat mogelijk te maken is een groei van de gemeentelijke organisatie nodig. Dit vraagt om visie op de lange termijn. De afgelopen jaren zijn al diverse visies vastgesteld zoals de visie sport en bewegen en visie op dienstverlening en er wordt gewerkt aan de omgevingsvisie en economische visie. Hierboven liggend past een visie op de toekomst van Heerenveen. Ik hoop dat u als nieuwe gemeenteraad hier voortvarend mee aan de slag gaat. Het opstellen en uitwerken van deze visie vraagt een investering in de gemeentelijke organisatie de komende jaren.

De gemeentelijke organisatie heeft sinds mei 2025 een organisatieverandering doorgevoerd die nog goed ingebed moet worden. Deze en eerder benoemde opgaven vragen de komende jaren fors veel inzet van de organisatie. Daar zijn meer collega's voor nodig, ook omdat de komende tien jaar rond de 30% van de medewerkers van Heerenveen met pensioen gaan. Het aantrekken en behouden van goed en gekwalificeerd personeel wordt lastiger. Dat geldt niet alleen voor de gemeente Heerenveen, maar voor heel veel overheden. Om die reden én vanuit de overtuiging dat samenwerken ons verder brengt, verkennen we hoe we als Friese gemeenten nog meer kunnen samenwerken. Nu al werken we samen rondom opgaven zoals de verstedelijking en het sociaal domein.

Onderhandelingen

Na de verkiezingsuitslag en de informatiefase zal de formatiefase van start gaan. Een cruciale fase voor de partijen die samen het college gaan vormen. Een bijbehorend akkoord opstellen is een eerste stap, er uitvoering aan geven een tweede. Beide stappen vragen om een goede verbinding met onze organisatie om het college effectief te laten zijn. Als organisatie staan wij klaar om de onderhandelaars optimaal te faciliteren om te komen tot een akkoord.

Financiën

De financiële positie van de gemeente Heerenveen vraagt ook de komende jaren aandacht. Voor 2026 en 2027 is de begroting sluitend, maar vanaf 2028 ontstaat een tekort. Dit hangt sterk samen met keuzes van de Rijksoverheid. De afgelopen jaren zijn veel taken naar gemeenten gegaan, terwijl extra middelen niet altijd meegegroeid zijn. Zonder aanvullende rijksbijdragen vraagt dit in de toekomst om een verdere aanscherping van de afwegingen bij de besteding van middelen.

Samenwerking

De gemeenteraad is ons hoogste orgaan. Daar werken we graag en goed mee samen. De afgelopen jaren hebben we dat vanuit ieders verantwoordelijkheid als constructief ervaren. Met een steeds complexer wordende samenleving is het van belang om de samenwerking tussen gemeenteraad, college en ambtelijke organisatie goed te houden en samen op te trekken. Wij, als collega's van de gemeente Heerenveen, zien uit naar een continuering van deze samenwerking. Wij staan voor u klaar en gaan graag het gesprek met u aan of beantwoorden uw vragen.

Bel gerust als u vragen heeft

Heeft u vragen over deze brief? Neem dan gerust contact met mij op via 06-27578844 of g.huisman@heerenveen.nl.

Met vriendelijke groet,

Gerben Huisman

Gemeentesecretaris en algemeen directeur