



# OP WEG NAAR EEN STABIELE COALITIE

Presentatie van de  
Informatiefase



gemeente Bronckhorst

---





# Opdracht verkenners

- Onderzoek de mogelijkheden voor de vorming van een coalitie
- Recht doen aan uitslag verkiezingen
- Zorg voor een breed draagvlak



# Uitgangspositie

- Gewijzigde verhoudingen in de raad
- GBB veruit de grootste (10 zetels) met 2 zetels winst
- De overige 15 zetels verdeeld over zes partijen van 1 tot max 4 zetels per partij. Het verschil is daardoor groot tussen de grootste partij en de rest.
- Grote overeenstemming op tal van beleidsvelden
- Grote verschillen t.a.v. energietransitie en asiel
- Weinig florissante financiële perspectieven



# Gesprekken

- Acceptatie GBB als grote winnaar
- En meteen: Wat nu?
- Combinatie van inhoudelijke overeenstemming, maar gebrek aan vertrouwen
- Meerderheid schuwt bestuursverantwoordelijkheid niet
- Voldoende variaties voor meerderheden, maar.....
- Behoefte aan een bestuurlijk kader voor de raad?



# Bijvangst

- Onderling vertrouwen
- Nieuwe bestuursstijl
  
- Transparantie
- Participatie
  
- Schone Lei



Vormen van participatie





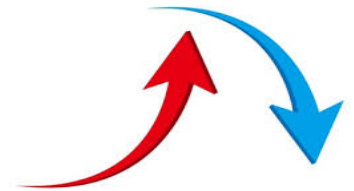
# Wat bindt alle partijen?

- Gezamenlijk willen werken aan de bestuurscultuur
- Het willen zoeken naar overeenkomsten naast de bestaande verschillen
- De behoefte aan een stabiele toekomst voor Bronckhorst



# Geen raadsakkoord, maar wel..?

- Werken aan een stabiele meerderheidscoalitie voor grote vraagstukken
- Met de formerende partijen concreter maken wat we nu precies op de belangrijkste thema's willen doen en hoe dat eruit ziet
- Breed draagvlak zoeken met alle partijen om te werken aan de bestuurscultuur en de onderwerpen waar men het over eens is
- Door deze brede gezamenlijke uitwerking van onderwerpen, ontstaat er een basis voor het onderlinge vertrouwen, de nieuwe bestuurscultuur en de eenheid van de nieuwe raad naar buiten
- What's in a name? Als het maar respect en transparantie oplevert





# Hoe komen we tot een coalitie?

- Verkiezingsuitslag
- Conclusies gespreksronde
- Bestuursverantwoordelijkheid en programmatische overeenkomsten
- Breed draagvlak in raad en samenleving
- Samenwerkingsmogelijkheden / vertrouwen
- Combinatie van lokale – en traditionele partijen (evenwicht en bestuurlijke ervaring)
- Aftasten van interesse op basis van deze uitgangspunten





# Voorgestelde Coalitie (maximaal haalbaar)

Combinatie	Zetels	Karakter
GBB + VVD + PRO + D66	18 / 25	Lokaal, Liberaal en Sociaal-Groen





# Reisadviezen

- Start met investeren in vertrouwen
- Focus op wat je deelt en niet in wat je scheidt
- Gunnen is de motor van duurzame samenwerking
- De raad is “een meneer” (eenheid naar buiten of afspreken waar dat mag verschillen)
- Geef ruimte en vaart aan de aanbeveling om breed draagvlak te zoeken met alle partijen om te werken aan de bestuurscultuur en de onderwerpen waar men het over eens is, daar heb je de hele reis wat aan
- Wees aardig voor - en trots op je personeel!