

# Evaluatie

*2,5 jaar AZC de Molenwiek in Gouda*



10 September 2025 | Presentatie aan de gemeenteraad

★ | ★ **Gemeente**  
★ | ★ **Gouda**  
★ | ★



# AGENDA

1. Introductie en aanleiding
2. Terugblik en Stand van Zaken
3. Waarom nú besluit
4. Evaluatie huidige situatie
5. Samenvattend



# 1. Introductie & aanleiding

Gemeente Gouda:

Nicole van Eck - Programmaleider vluchtelingenopvang



Marjolein van Kralingen - Projectleider AZC Plus (Nieuwe Buren)



# 1. Introductie & aanleiding

- In de wensen en bedenkingenprocedure d.d. september 2022 over het AZC Molenwiek is door de raad gevraagd om een evaluatie na 2,5 jaar en met de raad te bespreken of de duurzame vestiging van een AZC mogelijk is op de bestaande locatie.
- Door het COA is een verzoek gedaan om het tijdelijke AZC om te zetten naar een duurzaam AZC voor de duur van 25 jaar
- Uit de Spreidingswet volgt een taakstelling voor Gouda voor 407 opvangvlekken.



## 2. Terugblik & Stand van Zaken

### Tijdslijn - Wensen & bedenkingen – AZC Plus

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| <b>18 December 2021</b>  | <b>Komst hotelboot (noodopvang)</b><br>Van 100 plekken in 2021 naar 185 vanaf 2022 plekken,<br>verhuizing naar AZC Molenwiek in mei 2023   |
| <b>6 september 2022</b>  | <b>Verzoek voor 350 opvangplekken COA opvangcentrum AZC Molenwiek</b><br>350 opvangplekken, waarvan 50 AMV                                 |
| <b>21 september 2022</b> | <b>Wensen- en bedenkingenprocedure raad over verzoek COA</b>   |
| <b>11 mei 2023</b>       | <b>Opening AZC Molenwiek</b><br>In eerste instantie beschikbaar 208 opvangplekken in units (ivm benodigde verbouwing)                      |
| <b>31 januari 2024</b>   | <b>Spreidingswet aangenomen. Taakstelling per gemeente per 1-7-2025</b><br>taakstelling Gouda gewijzigd van 350 (50 AMV) naar 407 (35 AMV) |
| <b>5 maart 2024</b>      | <b>Instemming raad ophogen aantal opvangplekken conform spreidingswet</b>  |
| <b>1 juli 2025</b>       | <b>Spreidingswet van kracht</b>  |
| <b>30 augustus 2025</b>  | <b>Oplevering Molenwiek en uitbreiding aantal bewoners naar 407 bewoners</b><br>conform taakstelling                                       |



## 2. Terugblik & Stand van Zaken

Tijdlijn - **Wensen & bedenkingen** – AZC Plus

*besluit van de  
gemeenteraad*

onderwerp Tijdelijk AZC Molenwiek - Wensen en Bedenkingen

De raad van de gemeente Gouda;

gelezen het raadsmemo 'COA-verzoek AZC Molenwiekgebouw' van 6 september 2022  
en  
gezien artikel 169 lid 4 Gemeentewet

10. Na 2,5 jaar de situatie te evalueren en met de raad te bespreken of permanente vestiging mogelijk is op deze locatie

4. Persoonlijke ontwikkeling en integratie van bewoners van het Molenwiekgebouw de volle aandacht te geven waarbij maatschappelijke organisaties en scholen betrokken moeten worden;

5. Aandacht houden voor bedrijvigheid (in de plint van het gebouw) om de integratie van asielzoekers te bevorderen, waarbij ook bedrijven uit omgeving worden uitgenodigd mee te doen

1. Als randvoorwaarde richting COA meespreken om de huidige bewoners van de nieuwbouw een op een door te laten stromen naar het Molenwiekgebouw;
2. Kwalitatief goede opvang te realiseren die leefbaarheids- en gezondheidsproblemen voorkomt;

6. Zorgdragen voor een laagdrempelig aanspreekpunt voor de inwoners van Gouda, waar ze terecht kunnen met eventuele vragen, positieve inbreng, zorgen en verbeterwensen;
7. Het Molenwiekgebouw inzetten van de etal te laten zien en de sociale samenleving waarin

10. Na tweeënhalf jaar de situatie te evalueren en met de raad te bespreken of permanente vestiging van asielzoekers mogelijk is op deze locatie;
11. Te zorgen voor een ingroei-model van de verschillende doelgroepen waaronder de asielzoekers in het Molenwiekgebouw, zodat goed kan worden gevolgd wat een optimale bezetting is;
12. Bij de presentatie van de resultaten van de verkenning te zorgen voor inzicht in directe en indirecte kosten;
13. In de verkenning de visie op de ontwikkeling van de Goudse Poort als woongebied mee te nemen;
14. Uiterlijk september 2024, en indien nodig eerder, terug te komen bij de gemeenteraad met een update indien het in het memo genoemde concrete plan nog niet gereed is;
15. Zodra het concrete plan gereed is, maar voordat het college akkoord gaat (en vervolgens de gemeenteraad het bij het plan gevoegde raadsvoorstel aanbleedt) wordt de gemeenteraad geïnformeerd. De raad krijgt daarbij de tijd om zich te beraden voordat extern wordt gecommuniceerd;



## 2. Terugblik & Stand van Zaken

Tijdlijn - Wensen & bedenkingen – AZC Plus (aanpak)

- Iedereen doet mee: wonen, werken, leren, ontmoeten.
- Lokale ambassadeur activeert bewoners direct.
- Laagdrempelig, snel schakelen en maatwerk (begeleiding tot in het bedrijf)
- Betrekken lokale werkgevers
- Korte opleidingstrajecten in overleg met Goudse werkgevers.
- Focus op taalles, vrijwilligerswerk, sport, werkervaring en betaald werk.
- Steeds meer partners sluiten aan – olievlekwerking.
- Win-win: betere inburgering én invulling van arbeidsmarkttekorten.
- Doorstroom naar woningmarkt en regionale arbeidsmarkt.



## 2. Terugblik & Stand van Zaken

Tijdelijk - Wensen & bedenkingen – AZC plus (resultaten 2024)



### Pilot 'Iedereen doet mee'



Een greep uit de successen

**Anwar, deelnemer van de pilot, zegt:**

“ De Meedoenbalie mij geholpen met het vinden van vrijwilligerswerk. Dit stimuleert het leren van de taal, wat belangrijk is voor de integratie in Nederland. ”



De unieke samenwerking

Ambassadeur naar de stad



COA



Gemeente Gouda

De kern van de pilot

De pilot 'Iedereen doet mee', opgezet door de gemeente Gouda en het COA, heeft als doel om asielzoekers en statushouders vanaf dag één actief te laten deelnemen aan de Goudse samenleving.

Via de Meedoenbalie in het azc krijgen bewoners begeleiding richting betaald werk, oriëntatietrajecten, vrijwilligerswerk, sportactiviteiten, stadsinitiatieven en taallessen.



**200 nieuwkomers** nemen deel aan de pilot



**60 bewoners** volgen wekelijks taallessen via taalinitiatieven in Gouda



**40 bewoners** hebben een oriëntatietraject gevolgd van kansberoepen



## 2. Terugblik & Stand van Zaken

Tijdelijk - Wensen & bedenkingen – AZC Plus (Nieuwe Buren)

AZC plus is vertaald in  
het concept



## 2. Terugblik & Stand van Zaken

Tijdelijk - Wensen & bedenkingen – AZC Plus (Nieuwe Buren)

- Nieuwe Buren is voor minimaal 5 jaar vastgelegd in overeenkomst met COA
- Samenwerking aangegaan voor 5 jaar met Stichting E25
  - **Opzet horecalocatie** voor leer-werktrajecten – a beautiful mess
  - **Uitbreiding aanbod oriëntatietrajecten** voor kansberoepen in samenwerking met Goudse werkgevers (aandacht voor ontwikkeling van werknemersvaardigheden)
- **Mix van doelgroepen:** 8 woonunits op AZC-terrein inzetten voor Nieuwe Buren
- Intensivering samenwerking met uitzendbureaus
- Periodieke organisatie van banenmarkt op het AZC met het WerkgeversServicepunt
- Gouda profileert zich sterk met gemeentedelers, werkbezoeken van andere provincies en ministeries. Kans op subsidies.



### 3. Waarom nú besluit?

- Evaluatie na 2,5 jaar conform afspraak met de raad.
- Verzoek van het COA om duurzame omzetting.
- Bouw is al permanent, tijdelijk gebruik leidt tot inefficiëntie. Voorkomen van kapitaalvernietiging bij verbouwing en toekomstige investeringen.
- Duidelijkheid geeft rust aan stad, COA, partners en bewoners.
- Langjarige afspraken met COA oa over activering, integratie en Goudse Plus mogelijk (conform wens van de raad).
- Blijvend voldoen aan spreidingswet
- In lijn met bestuursakkoord – de komst van een AZC mogelijk maken



# 4. Evaluatie huidige situatie

**Draagvlak & participatie** – financiën – leefbaarheid – borging – uitvoering & capaciteit

1. Vanaf bekendmaking komst AZC is klankbordgroep samengesteld (directe burenen, bedrijven, omwonenden, politie, gemeente en COA)
2. Enige maanden na ingebruikname AZC is frequentie van samenkomsten op verzoek van klankbordgroep naar beneden bijgesteld, omdat er geen relevante besprekpunten waren.
3. Voor evaluatie meervoudige participatievormen ingezet:
  - ✓ Keukentafel gesprekken directe burenen
  - ✓ Klankbordgroep bijeenkomsten
  - ✓ Telefonisch contact nabijgelegen bedrijven
  - ✓ Enquête (met lage respons)
4. Beeld blijft: (relatieve) rust en acceptatie
5. Draagvlak is geen vanzelfsprekendheid: blijvende inzet op monitoring en communicatie.



## 4. Evaluatie huidige situatie

Draagvlak & participatie – **financiën** – leefbaarheid – borging – uitvoering & capaciteit



### Bekostiging personele inzet

- Incidenteel opgevangen via de gemeentelijke reserve vluchtelingenopvang, die wordt gevoed vanuit het overschot op de rijksbijdrage voor de opvang van ontheemden uit Oekraïne.

### Bekostiging Goudse plus

- Faciliteiten besluit en het gemeentefonds
- Bijdrage COA (inzet eigen personeel, bijdrage werkmakelaar, bijdrage Nieuwe Buren)
- Mogelijk aanvullende subsidie: AMIF (Europees) / SZW (nationaal)

**Samenvattend:** Het COA en het Rijk dragen (direct of indirect) het merendeel van de kosten.



## 4. Evaluatie huidige situatie

Draagvlak & participatie – financiën – **leefbaarheid** – borging – uitvoering& capaciteit

- Incidenten:** Geen afwijkend beeld ten opzichte van de rest van de stad; aantal meldingen blijft binnen de normale marges
- Monitoring:** Strakke monitoring politie, boa's en stadsmarinier bij opschaling naar 407 bewoners om tijdig in te grijpen bij eventuele verstoringen.
- Dagritme bewoners:** Meeste bewoners hebben een eigen ritme qua werk, dagbesteding en activiteiten, wat spreiding in aanwezigheid en druk geeft.
- Locatievoordeel:** Ligging op een bedrijventerrein beperkt de druk op omliggende woonwijken.
- Verkeer en mobiliteit:** Goed bereikbaar voor COA-personeel. Eigen parkeerterrein
- Omgevingsrust:** Geen structurele overlast gemeld door omwonenden of bedrijven in de directe omgeving.
- Sociale cohesie:** Beperkte interactie met omliggende wijken door fysieke afstand, wat zowel voordelen als nadelen heeft voor integratie.
- Communicatie:** Heldere communicatie met buurt en stakeholders draagt bij aan draagvlak en vertrouwen.
- Beheer en toezicht:** Aanwezigheid van 24/7 COA-toezicht op locatie draagt bij aan veiligheid en leefbaarheid. Daarnaast korte lijnen met politie en gemeente.



## 4. Evaluatie huidige situatie

Draagvlak & participatie – financiën – leefbaarheid – **borging** – uitvoering& capaciteit



Juridische borging in bestuursovereenkomst => de raad blijft betrokken bij cruciale keuzes.

Stevig inzet op onderhandeling, onderstaand is nog niet afgerond:

- Betaalbare woonunits voor Goudse plus (o.a. Goudse woningzoekender/jongeren)
- Geen overlastgevende asielzoekers in Molenwiek
- Versnelde overplaatsing van Goudse statushouders naar Molenwiek
- Financiële bijdrage project Nieuwe Buren gekoppeld aan 25 jaar AZC
- Jeugdzorgkosten worden gemonitord en bij overschrijding van budgetten wordt gezocht naar een budget neutrale oplossing
- Flexibel gebruik Molenwiek bij teruglopende instroom (dat betekent dat bij minder instroom de locatie ook voor andere doelgroepen kan worden ingezet).



# 4. Evaluatie huidige situatie

Draagvlak & participatie – financiën – leefbaarheid – borging – **uitvoering& capaciteit**

⇒ Bouw afgerond, nieuwe fase van beheer

- Bestaande structuren worden voortgezet en waar nodig versterkt
- Geen extra personele capaciteit gemeente
- Nieuwe burens: AMIF subsidie aangevraagd en mogelijk subsidie vanuit SZW (Goudse aanpak is een landelijk voorbeeld)



## 5. Samenvattend

- Aanleiding: na 2,5 evaluatie conform wensen- en bedenkingen, verzoek COA voor duurzame vestiging
- Meervoudige participatie via klankbordgroep, gesprekken, enquête; beeld van (relatieve) rust en acceptatie
- Financiën grotendeels gedekt door COA en Rijk; Goudse Plus gefinancierd uit middelen Oekraïne opvang
- Leefbaarheid: geen afwijkende incidenten, ligging op bedrijventerrein beperkte impact
- Project Nieuwe Buren is verankerd met langjarige partnerschappen, oriëntatietrajecten en een brede inzet op kansberoepen. Doel duurzame participatie en doorstroom naar werk en wonen.
- Juridische borging via bestuursovereenkomst; raad blijft betrokken
- Uitvoering: bestaande structuren worden voortgezet, geen extra personele inzet nodig

