



2^e gezamenlijke EHZ radenbijeenkomst Ombuigingen Meerinzicht (22 januari 2026)



Programma



- | | | |
|---|---|---------------------|
| 1 | Welkomstwoord | (19.30 – 19.40 uur) |
| 2 | Toelichting proces gemeenten en sturingsmogelijkheden | (19.40 – 20.00 uur) |
| 3 | Gelegenheid tot het stellen van (technische) vragen | (20.00 – 20.30 uur) |
| 4 | Pauze | (20.30 – 20.45 uur) |
| 5 | Afstemming raden onderling | (20.45 – 21.30 uur) |
| 6 | Plenaire afsluiting | (21.30 uur) |



Proces 2025 – 22 januari 2026



- Oplevering rapport: 'Inventarisatie ombuigingen Meerinzicht' (begin 2025)
- Eerste gezamenlijke EHZ-radenbijeenkomst (27 mei 2025) (inhoudelijke toelichting)
- Uitwerken geïnventariseerde voorstellen tot collegevoorstellen (juni – december 2025)
- BERAP Meerinzicht 2025: effectuering ombuigingsvoorstellen bevoegdheid bestuur Miz
- Portefeuillehoudersoverleg EHZ: ombuigingsvoorstellen domein Bedrijfsvoering (8 oktober 2025)
- Portefeuillehoudersoverleg EHZ: ombuigingsvoorstellen domein Sociaal (20 oktober 2025)
- Medezeggenschapsorganen EHZM gevraagd om instemming ombuigingsvoorstellen arbeidsvoorwaarden (reactie ontvangen op 10 december 2025)
- Besluitvorming drie colleges: 9 december 2025; Harderwijk 12 januari 2026 aanvullende besluitvorming
- **Raden zijn nu aan zet!**
- Uitwerking denkrichtingen in 2026



Bestuurlijke afweging domein Bedrijfsvoering

- Balans zoeken tussen omvang geraamde ombuigingstaakstellingen (Ermelo en Harderwijk) en behoud van aantrekkelijkheid werkgeverschap
- Instemmingsrecht medezeggenschapsorganen (arbeidsvoorwaarden) respecteren:

Ombuigingsvoorstel	Ingestemd door medezeggenschapsorganen?	
77. Tegemoetkoming dienstreizen versoberen		Nee
79. Versoberen opleidingsfaciliteiten B1: een terugbetalingsregeling invoeren voor opleidingen die vallen onder c en d in het personeelsreglement	Ja	
79. Versoberen opleidingsfaciliteiten B2: het opleidingsbudget te verlagen van 1,75% naar 1,5% van de loonsom		Nee
80. Beëindigen 5-jaars bonusregeling	Ja	
85. Frequentie MTO verlagen	Ja*	
34. Sluiting gemeentekantoren op vrijdag voor personeel		Nee

- Per gemeente besluiten over de ombuigingsvoorstellen maatwerk
- Financiële toetsing aan gemeentelijke meerjarenbegrotingen
- Denkrichtingen worden nog concreet uitgewerkt

Bestuurlijke afweging domein Sociaal

- Ombuigingen in lijn met de beleidskoers Nota Sociaal Domein
- Bewaken evenwicht tussen omvang geraamde ombuigingstaakstelling en behoud van kwaliteit dienstverlening
- Financiële toets: voorkomen financiële dubbelingen in perspectief geraamde ombuigingen
- Inzet op tijdelijke formatieuitbreiding met structureel ombuigingseffect (met uitzondering van: Sociaal medische indicatie (0,5 fte); Rechtmatigheid - intensivering inzet op naleving (1 fte) en Bijzondere bijstand statushouders (0,33 fte Bundel Inburgering) (budgetrecht raad)
- Inhoud: innovatiebudget Wmo betrekken bij kader- en voorjaarsnota's in 2026
- Eenduidige besluitvorming in portefeuillehoudersoverleg en colleges



Uit te werken denkrichtingen (2026)

6. Intensivering inzet kwaliteit Jeugd	58. Onderzoek inzet BI <u>ipv</u> externe bureaus
9. Telefonie – 2 ^e lijn krijgt 1 ^e <u>lijnsrol</u>	57. Harmonisatie abonnementen juridische databases
17.a Tegemoetkoming aanvullende zorgverzekering	59. Breder inzet BI met efficiency voordelen
41. Ombuigingsvoorstellen Belasting	61. Minder <u>devices</u> per medewerker beschikbaar stellen
42. Geautomatiseerde verwerking	62. <u>Bring your own device</u>
43. Archivering <u>by design</u>	65. Harmonisatie <u>zaakgerichtwerken</u>
44. Externe opslag naar ZWD	70. Onderzoek professionalisering en verbetering applicatiebeheer
45. Kavels opsplitsen met Splits	71. Harmonisatie van applicaties
46. Wettelijke registraties	73. Inzetten op robotisering
47. Registraties openbare ruimte	75. Centrale postverzending
48. 3D basisvoorzieningen	76. Afschaffen gemeentepagina's
49. Gegevensbeheerders centraal positioneren	

Sturingsmogelijkheden raden

- Randvoorwaarde effectieve (bij)sturing: unanieme besluitvorming raden
- Spelregel: bij geen gelijke besluitvorming vervalt het ombuigingsvoorstel voor drie gemeenten met uitzondering van het maatwerk

Sturingsmogelijkheden:

1. Wensen of bedenkingen enkele arbeidsvoorwaarden
2. Reguliere sturingsinstrumenten: als nodig met ondersteuning van de griffie
3. Een monitorinstrument wordt ontwikkeld en periodiek opgenomen in de planning & control documenten Meerinzicht



Concrete vraag aan de raden

Opmerking: alle ombuigingsvoorstellen raken het budgetrecht van de gemeenteraad!

Van de raden worden de volgende besluiten gevraagd:

1. Eventuele wensen of bedenkingen naar voren te brengen over de voorgenomen collegebesluiten over in ieder geval drie arbeidsvoorwaarden (medezeggenschapsorganen hebben ingestemd met deze ombuigingsvoorstellen):
 1. 79 b1: Studiefaciliteiten (terugbetalingsregeling)
 2. 80: Beëindigen 5 jaarsregeling(De drie colleges adviseren geen wensen of bedenkingen naar voren te brengen)
1. Middelen - via begrotingswijziging - beschikbaar te stellen voor de voorinvestering (tijdelijke formatieuitbreiding) en structurele formatieuitbreiding gekoppeld aan de ombuigingsvoorstellen Domein Sociaal



Gelegenheid tot het stellen van vragen



Pauze 20.30 – 20.45 uur



Programma

5 Afstemming raden onderling

(20.45 – 21.30 uur)

6 Plenaire afsluiting

(21.30 uur)



Onderlinge afstemming raden



Terugkoppeling



Afsluiting

