



Jaarverslag 2025

Maart 2026

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Bedrijvigheid.....	7
<i>Cluster Economische ontwikkelingen</i>	<i>7</i>
<i>Cluster Havens.....</i>	<i>9</i>
<i>Cluster Toerisme en Recreatie</i>	<i>10</i>
Dienstverlening	13
<i>Cluster Bestuur</i>	<i>13</i>
<i>Cluster Organisatie.....</i>	<i>14</i>
<i>Cluster Leges en heffingen.....</i>	<i>18</i>
<i>Cluster financiën</i>	<i>19</i>
Leefbaarheid	21
<i>Cluster Infrastructuur</i>	<i>21</i>
<i>Cluster Milieu.....</i>	<i>23</i>
<i>Cluster Omgevingskwaliteit.....</i>	<i>26</i>
<i>Cluster Veiligheid.....</i>	<i>29</i>
Vitaliteit.....	34
<i>Cluster Zorg.....</i>	<i>34</i>

<i>Cluster Bestaanszekerheid.....</i>	<i>37</i>
<i>Cluster Kunst & Cultuur</i>	<i>39</i>
<i>Cluster Sport & Educatie.....</i>	<i>41</i>
Paragrafen	45
<i>Paragraaf 1: Bedrijfsvoering.....</i>	<i>45</i>
<i>Paragraaf 2: Weerstandsvermogen en Risicobeheersing</i>	<i>51</i>
<i>Paragraaf 3: Financiering</i>	<i>52</i>
<i>Paragraaf 4: Lokale heffingen</i>	<i>53</i>
<i>Paragraaf 5: Grondbeleid</i>	<i>54</i>
<i>Paragraaf 6: Onderhoud kapitaalgoederen</i>	<i>55</i>
<i>Paragraaf 7: Wet open overheid (Woo)</i>	<i>59</i>
<i>Paragraaf 8: Verbonden partijen.....</i>	<i>61</i>
<i>Paragraaf 9: Duurzaamheid</i>	<i>62</i>

Inleiding

Beste leden van de raad,

Vier jaar geleden legden de coalitiepartijen in Hollands Kroon in het akkoord Samen bouwen aan vertrouwen de koers vast voor een bestuursperiode waarin we wilden investeren in leefbaarheid, duurzaamheid, woningbouw, een sterke lokale economie en een overheid die dichtbij inwoners staat. Dit jaarverslag vormt de verantwoording van het laatste volle jaar van die periode: een terugblik op wat is bereikt, wat in gang is gezet en welke uitdagingen we onderweg zijn tegengekomen.

De afgelopen jaren stonden ook in het teken van grote maatschappelijke opgaven. De aanhoudende druk op de woningmarkt, de energietransitie, hogere kosten in het sociaal domein en de financiële onzekerheden richting het zogenoemde ravijnjaar dat inmiddels is opgeschoven naar 2028 vroegen om scherpe keuzes en bestuurlijke wendbaarheid. Binnen die context hebben we uitvoering gegeven aan de ambities uit het coalitieakkoord en tegelijkertijd gewerkt aan een solide financiële basis.

In 2025 lag de nadruk op het versterken van de leefomgeving. De kwaliteit van de openbare ruimte raakt inwoners dagelijks en vormt een belangrijke basis voor leefbaarheid, ontmoeting en positieve gezondheid. Met een extra impuls is een inhaalslag gestart die de komende jaren zichtbaar wordt in onze dorpen. Ook in communicatie en participatie hebben we stappen gezet om dichterbij inwoners te staan en een dienstverlening met een hybride aanpak waarin digitale toegankelijkheid en persoonlijk contact elkaar versterken.

De woningbouwopgave in onze gemeente is groot en urgent. Met de vaststelling van de woonvisie in juli 2024 is een duidelijke koers bepaald én is vastgesteld dat de organisatie niet aansloot bij de ambitie. Sindsdien is gericht gewerkt aan het versterken van de projectorganisatie, waardoor plannen sneller worden voorbereid en nieuwe ontwikkelingen daadwerkelijk in uitvoering komen. Woningbouw blijft een complex proces met afhankelijkheden in markt, procedures en regionale afstemming, maar de effecten van de ingezette versnelling worden zichtbaar. De productie groeit, de pijlpijn wordt sterker en de samenwerking met corporaties en marktpartijen is intensiever en doelgerichter. De gezamenlijke inzet leidt steeds vaker tot concrete stappen richting realisatie.

Daarnaast hebben we ingezet op verduurzaming van bestaande woningen en op maatregelen die onze dorpen beter voorbereiden op de gevolgen van klimaatverandering. Ook verkeersveiligheid, met name rondom schoolroutes, kreeg extra aandacht.

In het sociaal domein markeren we tien jaar samenwerking met Incluzio Hollands Kroon. Dit partnerschap heeft – zoals recent onderzoek bevestigt – bijgedragen aan een integrale en mensgerichte aanpak van ondersteuning, waarbij we binnen budget weten te blijven. De uitrol van jeugdondersteuning op scholen en kindcentra benadrukt onze inzet op vroegsignalering en ondersteuning dichtbij huis.

De financiële positie van Hollands Kroon is in deze uitdagende periode stabiel gebleven. Tot 2028 dalen onze reserves licht, maar blijven zij op een niveau dat voldoende is om risico's op te vangen en tegenvallers te absorberen. We blijven streven naar realistische begrotingen, waarin middelen daadwerkelijk worden ingezet voor de doelen waarvoor zij zijn bedoeld. Wel is onze schuldenlast toegenomen. Dit is iets waar we de komende jaren wel attent op moeten zijn. Ook laten we de lasten gestaag oplopen. In onze ogen is dat te rechtvaardigen omdat we er juist voor kiezen de leefbaarheid van onze gemeente op peil te houden. Daarbij zijn de lasten in vergelijking met andere gemeenten nog altijd relatief laag.

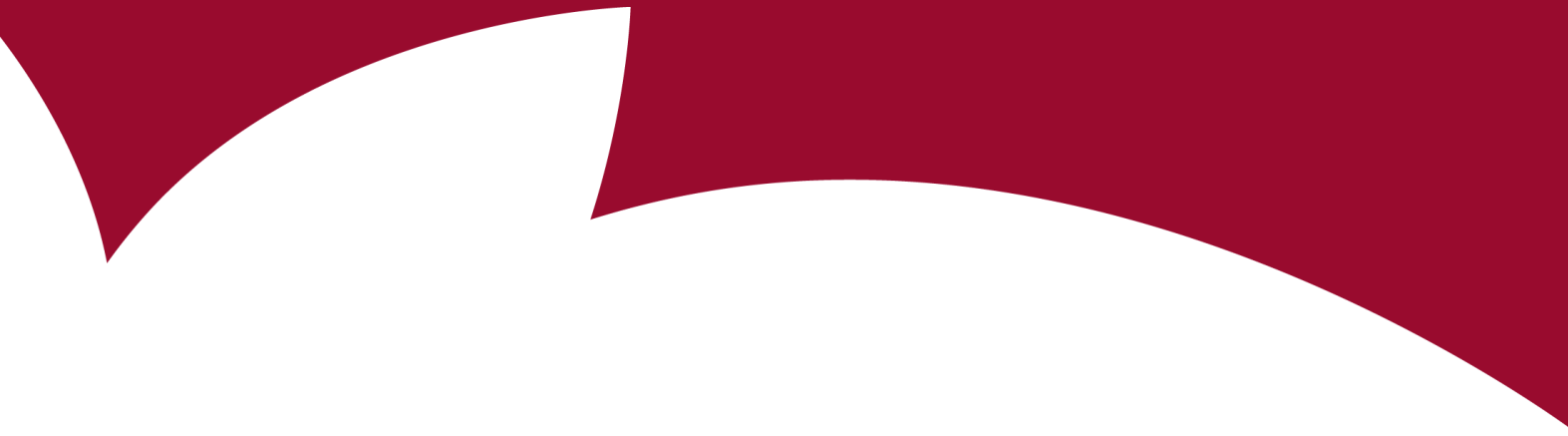
Met dit jaarverslag leggen we verantwoording af over het 2025 waarin we verder werkten aan vertrouwen, vooruitgang en verbinding. Het biedt een helder overzicht van de behaalde resultaten, de uitdagingen die we zijn aangegaan en de keuzes die daarbij horen — samen met inwoners, partners, gemeenteraad en organisatie.

Ik wens u veel leesplezier, gezonde financiën en bovenal een rijke toekomst voor onze inwoners, ondernemers en instellingen.

Maarten Versluis
Wethouder Financiën

Programma's

Bedrijvigheid



Bedrijvigheid

Cluster Economische ontwikkelingen

Hollands Kroon werkt actief samen met regionale partners om de economische vitaliteit van de gemeente te versterken. Grote ruimtelijke opgaven, de transitie naar een duurzame economie en de behoefte aan toekomstbestendige bedrijvigheid en werkgelegenheid vragen om gezamenlijke aanpak. Daarom zet de gemeente in op regionale samenwerking, een zorgvuldig ontwikkeld landschap, sterke werklocaties, een vitaal MKB, een innovatieve agrarische sector en een arbeidsmarkt die aansluit op de vraag van ondernemers. Deze integrale benadering zorgt ervoor dat Hollands Kroon aantrekkelijk blijft voor inwoners, ondernemers en werknemers.

Wat wilden we bereiken?

- Een actieve, betrouwbare en invloedrijke positie in regionale samenwerking, zodat Hollands Kroon meestuurt op bovenregionale opgaven.
- Nieuwe grootschalige ontwikkelingen zorgvuldig inpassen in het landschap en koppelen aan maatschappelijke meerwaarde.
- Voldoende bedrijfsruimte en toekomstbestendige bedrijventerreinen voor ondernemers.
- Levendige en vitale dorpskernen met behoud van essentiële winkels en voorzieningen.
- Een duurzame, sterke en innovatieve agrarische sector.
- Een aantrekkelijke regio voor jonge arbeidskrachten en goede aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.
- Goede registratie, opvang en huisvesting van arbeidsmigranten, met aandacht voor leef kwaliteit, handhaving en integratie.

Wat hebben we bereikt?

- Actieve deelname aan regionale programma's zoals de Samenwerkingsagenda Kop, het Ontwikkelperspectief, Convenant Werklocaties en Retailvisie.
- Landschappelijke inpassing van grootschalige projecten is verplicht beleid geworden.
- Er is gewerkt aan uitbreiding én herontwikkeling van bedrijventerreinen.
- In belangrijke winkelgebieden zijn beschermingsregels vastgesteld en voorzieningen behouden, zoals de drogisterij in Hippolytushoef.
- Start van de regionale Aanpak Landelijk Gebied en versterkte promotie van de agrarische sector.
- Oprichting van het Regionaal Werkcentrum.

- Vaststelling van het nieuwe beleidskader arbeidsmigranten en afronding van de beleidsregels voor huisvesting.

Wat hebben we ervoor gedaan?

Grootschalige ontwikkelingen

We werkten intensief samen met regio, provincie en Rijk aan bovenregionale opgaven zoals het PPLG, de energietransitie, woningbouw en kustontwikkeling om grote projecten goed in te passen. We leverden inhoudelijke bijdragen in regionale trajecten en bewaakten gemeentelijke belangen. Daarnaast is beleid opgesteld dat landschappelijke inpassing verplicht stelt bij nieuwe ontwikkelingen. Er zijn plannen gemaakt voor o.a. verduurzaming van bedrijventerreinen, uitvoering van een beplantingsplan op bedrijventerrein Westrak en ondersteuning van bedrijven langs de A7 door een landschapsarchitect (deels provinciaal gefinancierd). Ook is binnen het programma Mooi NL is onderzocht hoe landschap en watersysteem beter kunnen worden meegenomen in toekomstige plannen.

Bedrijventerreinen

De gemeente werkt aan twee mogelijke uitbreidingslocaties en aan de revitalisering van bestaande terreinen. Omdat nieuwe locaties moeilijk te realiseren zijn, ligt nadruk op beter gebruik, verduurzaming en vergroening van bestaande terreinen. In 2025 zijn plannen gemaakt voor meerdere locaties en is subsidie verkregen om fysieke maatregelen op twee terreinen uit te voeren. We stemmen daarnaast regionaal af over integrale thema's zoals wonen en energie-infrastructuur.

MKB en Lokale Ondernemers

Met de lokale detailhandelsagenda werkten we aan behoud van winkels en voorzieningen, versterking van winkelgebieden en verbetering van beleving en verblijfskwaliteit. In 2025 lag de focus op Molensluis, Hippolytushoef en Wieringerwerf, waar een beschermingsregel is ingevoerd om winkelgebieden te behouden. De gemeente bemiddelde actief bij vitale winkelfuncties en koppelde centrumvisies aan recreatie, toerisme en erfgoed. Plannen voor een Duurzaam Ondernemersloket zijn niet doorgezet.

Agrarische sector

In samenwerking met partners zoals HHNK, Greenport NHN en LTO werkten we aan duurzame bedrijfsvoering, innovatie, waterbeheer en ruimtelijke ontwikkeling. Projecten uit de Uitvoeringsagenda droegen bij aan circulaire landbouw, ketenontwikkeling en waterbeheer. De regionale Aanpak Landelijk Gebied is als bottom-up initiatief opgericht en wordt enthousiast ontvangen. De AgriTech Campus krijgt vanuit de gemeente geen vervolg door onvoldoende draagvlak. Alternatieve initiatieven worden wel ondersteund.

Arbeidsmarkt en Onderwijs

Samen met het Ontwikkelingsbedrijf NHN, scholen en gemeenten is gewerkt aan het versterken van kennis, innovatie en aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Projecten stimuleerden instroom in sectoren als agri, techniek, zorg en horeca. Het Regionaal Werkcentrum is opgericht om vraag en aanbod samen te brengen. Arbeidsmarktcommunicatie kreeg vorm via sociale media, programma's voor scholieren, beroepenevenementen en bedrijfsvideo's. De samenwerking binnen het programma Samen op Kop is verder uitgebouwd.

Arbeidsmigranten

In 2025 stelde de gemeenteraad een nieuw beleidskader vast voor huisvesting, handhaving, registratie en inburgering. Het Platform Arbeidsmigranten registreert inmiddels 33 locaties. We onderzochten mogelijkheden voor grootschalige logies die kleine locaties kunnen vervangen: kwaliteit en landschappelijke inpassing zijn randvoorwaarden. Handhaving richt zich voorlopig op brandveiligheid en overlast zolang er onvoldoende short-stay capaciteit is. Het informatiepunt is verbeterd en er is gewerkt aan integratieprogramma's en samenwerking met onder meer VNG en het ministerie van SZW.

Cluster Havens

Havens zijn belangrijk voor de lokale economie en het achterland. Hollands Kroon heeft een duurzame inzet op toekomstbestendige (zee)havens. Door de verschuiving van goederen- en personenvervoer over de weg naar schonere vormen van mobiliteit (modal shift), de energietransitie en ontwikkelingen in de visserij krijgen de havens een bredere functie. Een actuele havenverordening maakt daar onderdeel van uit. We verkennen wat er nodig is om de havens toekomstbestendig te maken. Dat bestaat onder andere uit de energietransitie, het aantrekken van nieuwe gebruikers, clustering van activiteiten, beheer, veiligheid en het verdienmodel. In 2025 is in de haven van Den Oever een eerste stap gezet om de visafslag te transformeren tot Blue Food Centrum Wieringen (BFCW) om zowel visserij als toerisme te stimuleren als onderdeel van het landelijk Visserij Ontwikkel Plan.

Wat wilden we bereiken?

Inzet op de transitie naar duurzame toekomstbestendige (zee)havens, waaronder een alternatieve rol en gebruik van de havens in Den Oever.

Wat hebben we bereikt?

Eerste stappen zijn gezet naar een aanpak voor de versterking, vernieuwing en verbreding van de visserij gerelateerde bedrijvigheid.

Wat hebben we ervoor gedaan?

- Collegebesluit tot oprichting van het BFCW
- Voorzieningen in de havens naar bredere toepassing van doelgroepen
- Toekomst visserijsector; alternatieve inzet capaciteit

Cluster Toerisme en Recreatie

Op het gebied van recreatie en toerisme werken we steeds meer regionaal samen. Zo wordt er regionale R&T visie ontwikkeld en is een uitvoeringsagenda gemaakt. Hierbij wordt gekeken naar de unieke kenmerken per gemeente, die elkaar samen kunnen versterken. Op deze manier zetten we 'De Kop' landelijk op de kaart. Lokaal en regionaal wordt er gekeken naar de toekomst van (vitale)verblijfsrecreatie en hoe dit positief gestimuleerd kan worden. Daarnaast ondersteunen we initiatieven die de gemeente en de regio verrijken; deze projecten komen onder andere voort uit de regionale uitvoeringsagenda. Lokaal stimuleren en ondersteunen we organisatoren van evenementen, waardoor het makkelijker en aantrekkelijker wordt om evenementen te organiseren én te bezoeken. We werken verder aan het project 'ZuiderZeeWerken: Al 100 jaar, Nóg 100 jaar'. De verhalen en beelden rondom het grootste waterbouwkundige project van Nederland gebruiken we in een lokaal gedragen programma voor mens (inwoners, ondernemers en bezoekers) cultuur, erfgoed en landschap. Het doel is om de bekendheid en aantrekkingskracht van Hollands Kroon (en later ook andere gemeenten en overheden) over de Zuiderzeewerken te vergroten en daarvoor meer positieve aandacht en verblijfsduur te genereren van regionale, landelijke en buitenlandse bezoekers.

Wat hebben we bereikt?

In 2025 hebben we onze toeristische-recreatieve positie verder versterkt door de regionale samenwerking te bestendigen en de zichtbaarheid van Hollands Kroon te vergroten. De infrastructuur voor waterrecreatie is verbeterd. Samen met toeristische ondernemers is gewerkt aan de promotie van Hollands Kroon. En tenslotte hebben we ons ingespannen voor een vitale verblijfssector onder andere door de inzet van de regionale taskforce vitale verblijfsrecreatie.

Wat hebben we ervoor gedaan?

We hebben actief ingezet op de regionale marketing via de website Visit Kop van Holland. Daarnaast is in samenwerking met de toeristische ondernemers voor het eerste jaar een toeristisch magazine in Hollands Kroon uitgebracht. Dit draagt bij aan de zichtbaarheid van de gemeente. De opening van nieuwe kano-, SUP- en

kajakroutes heeft bijgedragen aan de verblijfskwaliteit en waterrecreatie. Ook hebben we uitvoering gegeven aan de verschillende bestuurlijke projecten die hierna nader worden toegelicht.

100 jaar Zuiderzeewerken

We hebben het Plan van Aanpak voor de viering van 100 jaar Zuiderzeewerken in 2025 uitgevoerd. Het doel was om het unieke erfgoed beleefbaar en actueel te maken door een verbinding tussen verleden, heden en toekomst. Dit hebben we gedaan met onder andere 'Lely's droom', de nieuwe MUZ-fietsroute, de ZuiderZeeCafé's en de uitgave van twee verschillende edities van de ZuiderZee Courant. Zeven initiatieven zijn gestimuleerd door de subsidieregeling. Ook is er een evaluatie gedaan van het programma. Het college heeft op basis daarvan geactualiseerd plan van aanpak Zuiderzeewerken vastgesteld voor 2026 – 2032.

Uitvoeringsagenda evenementen 2025

We hebben uitvoering gegeven aan de uitvoeringsagenda evenementen 2025. Het doel was om evenementen te faciliteren zodat deze veilig, aantrekkelijk en toegankelijk zijn voor iedereen. Er zijn materialen aangeschaft voor logistieke steun aan evenementen en we hebben subsidie verleend aan topevenementen. Ook hebben we organisatoren een evaluatie gehad. Dit draagt bij aan het versterken van de samenwerking tussen de gemeente en de organisatoren.

Uitvoeringsagenda regio toerisme en recreatie 2025

In 2025 is een regionale toeristische agenda 2040 met uitvoeringsagenda vastgesteld door de vier kopgemeenten. Een concreet resultaat daarvan is de continuering van de Taskforce Vitale Verblijfsrecreatie in samenwerking met de Kop. Andere actiepunten worden de komende jaren gefaseerd opgepakt om tot een toekomstbestendige sector te komen die bijdraagt aan brede welvaart.

Vitaliteit recreatiewoningen

Er is een actualisatie gemaakt van het vitaliteitsonderzoek uit 2019: er zijn 26 parken opnieuw ingedeeld in het vitaliteitsmodel. Dit heeft inzicht gegeven in de staat van de verblijfsrecreatie sector en draagt bij aan de instandhouding van een toeristische vitale verblijfsrecreatie en het tegengaan van permanente bewoning.

Dienstverlening

Dienstverlening

Cluster Bestuur

Het cluster Bestuur werkt aan het versterken van de relatie tussen gemeentebestuur, inwoners en maatschappelijke partners. Door ontmoeting, transparantie en samenwerking centraal te stellen, wordt ingezet op een bestuur dat zichtbaar, benaderbaar en dichtbij is. Initiatieven zoals het vernieuwde vergadermodel, het raadscafé en diverse participatie- en kennismakingsactiviteiten dragen bij aan een toegankelijker lokaal bestuur.

Wat wilden we bereiken?

We wilden het vertrouwen in het gemeentebestuur vergroten door inwoners – waaronder jongeren – actief te betrekken bij politieke processen en door de zichtbaarheid en benaderbaarheid van bestuurders te versterken.

Wat hebben we bereikt?

Het vertrouwen van inwoners in het gemeentebestuur is toegenomen. In 2025 ervaren inwoners transparante communicatie, toegankelijke bestuurders en effectieve hulpverlening positief. Het percentage inwoners dat vertrouwen heeft in het gemeentebestuur steeg van 16% in 2022 naar 30% in 2025. Ook is de positie van het college zichtbaar versterkt door meer aanwezigheid in de samenleving.

Wat hebben we ervoor gedaan?

- Raadscafé: Maandelijks georganiseerd op verschillende locaties, uitgegroeid tot een vast onderdeel van het vergaderschema en inmiddels overgenomen door andere gemeenten. Inwoners, ondernemers en organisaties gaan er in gesprek met raadsleden.
- Gast van de raad: Tijdens drie raadsvergaderingen in 2025 waren tien inwoners te gast om kennis te maken met de gemeenteraad en het besluitvormingsproces. De pilot is in 2026 verlengd.
- Politiek Actief: Samen met de gemeente Schagen is de cursus over vijf avonden georganiseerd om inwoners te betrekken bij de gemeentepolitiek. De vorm wordt na evaluatie vernieuwd.
- Kinderburgemeester: Benoeming van Wobbe Groot in 2025 voor één jaar.
- HK-Jongerenweek: De jaarlijkse jongerenweek vond ook in 2025 plaats en kreeg landelijke aandacht.

- Functioneren van de gemeenteraad: De raad reflecteerde in 2025 op het eigen functioneren. De uitkomsten worden opgenomen in een overdrachtsdocument voor de nieuwe raad in 2026.
- Zichtbaarheid bestuur: Bestuurders bezochten de samenleving vaker (274 bezoeken in 2024, 292 in 2025) ondersteund door professioneel communicatiewerk.

Cluster Organisatie

Het cluster Organisatie werkt aan een sterke, betrouwbare en toekomstgerichte gemeentelijke organisatie die inwoners goed bedient en bestuur en medewerkers ondersteunt. In 2025 deden we dit vanuit acht thema's: communicatie & participatie, organisatieontwikkeling, gemeentelijke dienstverlening, verkiezingen, het experiment rondom arbeidsmigranten, ICT & digitale veiligheid, geodata en de kernapplicaties voor dienstverlening. Samen zorgen deze onderdelen ervoor dat de dienstverlening professioneler, toegankelijker en wendbaarder is, en dat de interne organisatie goed is voorbereid op toekomstige opgaven.

Wat wilden we bereiken?

- Een professionele, open en toegankelijke manier van communiceren en participeren met inwoners, bedrijven en instellingen.
- Het versterken van de organisatie en medewerkers, passend bij de visie *'Met open houding midden in de samenleving'*.
- Een bereikbare en inclusieve gemeentelijke dienstverlening, gericht op vertrouwen, zichtbaarheid en hybride contactvormen.
- Een goed verloop van verkiezingen en voorbereidingen richting toekomstige verkiezingsjaren.
- Beter zicht op tijdelijke verblijfsadressen van arbeidsmigranten via het landelijk experiment.
- Verbetering van ICT-beheer, digitale veiligheid, implementatie van NIS2 en doorontwikkeling van het e-HRM-systeem.
- Het openbaar beschikbaar stellen van geodata via een dataportaal en toegankelijke kaarten.
- Optimale werking en stabiliteit van kernapplicaties die essentieel zijn voor de gemeentelijke dienstverlening.

Wat hebben we bereikt?

Communicatie & participatie

- Introductie van een vernieuwde werkwijze 'Communiceren met focus' met hogere waardering van inwoners en groter bereik op website, nieuwsbrief en sociale media.
- Structurele verwerking van aanbevelingen uit *Tijden Veranderen*, met meer aandacht voor participatie en meetbaarheid.

- Verbeterde interne communicatie en sterkere communicatieve vaardigheden van medewerkers.
- Afgeronde opgave Communicatie in 2025 inclusief evaluatie.

Organisatieontwikkeling

- Er is besloten om het college begin 2026 te huisvesten aan de Burgemeester Mijnliefstraat.
- Lange termijn huisvesting: er is een extern onderzoeksbureau ingehuurd om de mogelijkheden en wensen over de toekomstige huisvesting van de organisatie en het bestuur te analyseren en in 2026 met voorstellen richting een nieuwe raad te gaan.
- Doorontwikkeling van kerncompetenties van medewerkers en invoering van de leerlijn professioneel ambtenaar.
- Gecontroleerde invoering van Microsoft Copilot en voorbereiding van AI-beleid.

Gemeentelijke dienstverlening

- Aanvraag- en verwerkingscapaciteit voor reisdocumenten op orde gehouden ondanks extra piek.
- Verbeterde receptie- en baliefunctie, kortere wachttijden en efficiëntere afhandeling.
- Meer keuzemogelijkheden door combinatie van balie, huisbezoeken en vaste locaties in avonduren.
- Nieuwe visie op dienstverlening vastgesteld: 'Open voor groei met onze samenleving als kompas'.

Verkiezingen

- Organisatie van tussentijdse Tweede Kamerverkiezing op 29 oktober 2025 door val van kabinet.
- Verbeterde toegankelijkheid van stembureaus en effectieve inzet van gespecialiseerde telteams.

Arbeidsmigrantenexperiment tijdelijke verblijfsadressen

- Beter zicht op huisvesting van arbeidsmigranten in de gemeente.
- Structurele huisbezoeken op basis van RVIG-lijsten voor actuele verblijfsinformatie.

ICT & digitale veiligheid

- Verbetering van IT-beheer en processen door verdere invoering van ITIL (Information Technology Infrastructure Library).

- Optimalisering van cyberbeveiliging en professionalisering van het SOC (Security Operations Center).
- Start implementatie NIS2-wetgeving (Europese richtlijn voor cybersecurity) en nieuwe maatregelen toegepast.
- Start implementatie van nieuw e-HRM-systeem (YouForce).

Geodata

- Deels openbare geodata beschikbaar, waaronder 3D-omgeving, areaalbeheer en diverse kaarten.
- Het dataportaal loopt vertraging op maar wordt naar verwachting in Q3 2026 gelanceerd.

Kernapplicaties voor dienstverlening

- De digitale dienstverlening is versterkt:
 - Inwoners kunnen nu zelf wijzigingen doorvoeren, gegevens inzien of ondersteuning aanvragen.
 - Facturen bevatten nu een QR-code waardoor men sneller en eenvoudiger kan betalen.
- Kernapplicaties stabiel en optimaal functionerend gehouden door updates, cloud migratie en scherp beheer.
- Versterking van kennis en capaciteit via trainingen en wervingsactiviteiten.
- Verhoogde digitale veiligheid, aangescherpte beveiligingsmaatregelen en voorbereidende stappen voor privacy-analyse.

Wat hebben we ervoor gedaan?

Communicatie & participatie

- De opgave Communicatie is van juni 2023 tot halverwege 2025 uitgevoerd, waarbij het team Communicatie is gevormd, versterkt en geprofessionaliseerd.
- Er is een duidelijke werkwijze ontwikkeld, waaronder *Communiceren met focus*, inclusief dienstverleningsvormen en een tijdsmodel voor inzet.
- Medewerkers hebben leerlijnen gevolgd om communicatieve vaardigheden te versterken. [

Organisatieontwikkeling

- In september 2025 startte het organisatieonderzoek *‘Een gezamenlijke zoektocht’*, gericht op de aansluiting tussen werkwijze en maatschappelijke opgaven. Het onderzoek is eind 2025 afgerond en wordt 2026 geïmplementeerd.

- Organisatie brede trainingen over ‘hoe werkt de gemeente’, dienstverlening, politiek-bestuurlijke sensitiviteit, communicatie en digitale fitheid zijn aangeboden.
- AI-beleid is opgesteld en wordt begin 2026 aan het college ter besluitvorming aangeboden.

Gemeentelijke dienstverlening

- Het aanvraagproces voor reisdocumenten is verbeterd en efficiënter ingericht.
- In plaats van extra inzet van de HK-mobiel is gekozen voor een combinatie van balie, huisbezoeken en vaste avondlocaties in verschillende dorpen.
- Vaste avondlocaties dragen bij aan efficiëntere organisatie, minder inhuur en meer nabijheid voor inwoners.
- Voor het opstellen van de nieuwe visie op dienstverlening is breed onderzoek gedaan onder medewerkers. Daarnaast zijn de resultaten uit de inwonerspeiling en klanttevredenheidsmetingen o.a. vanuit het sociaal domein meegenomen bij het opstellen van de visie.

Verkiezingen

- Na de val van het kabinet is het verkiezingsproces in werking gezet, waardoor tussentijdse verkiezingen goed zijn verlopen.
- De toegankelijkheid van stembureaus is verbeterd.
- Door de inzet van gespecialiseerde teams is decentraal tellen ingevoerd voor meer snelheid en nauwkeurigheid.

Arbeidsmigranten – experiment tijdelijke verblijfsadressen

Op basis van RVIG-lijsten zijn adressen bezocht om actuele verblijfsgegevens te controleren.

ICT & digitale veiligheid

- Invoering ITIL: ICT-diensten zijn gestandaardiseerd, werkafspraken vastgelegd en beheerprocessen aangescherpt.
- Implementatie NIS2: o.a. maatregelen op het gebied van identiteits- en toegangsbeheer en leverancierstoetsing.
- Nieuwe e-HRM-software is aanbesteed en vanaf september 2025 geïmplementeerd voor start op 1 januari 2026.
- Het SOC is uitgebreid met nieuwe detectie- en responsemogelijkheden.

Geodata

- De digital twin is openbaar gemaakt (excl. versie met luchtfoto vanwege software-update).
- Het areaalbeheer is ontsloten, met uitzondering van laatste speeltoestellen vanwege API-koppeling.
- Verschillende kaarten zijn toegankelijk gemaakt: bestemmingsplannen, bekendmakingen, erfgoed, kadastraal en strooiroute.

Kernapplicaties voor dienstverlening

- Digitale dienstverlening is verbeterd door de omgeving waarin inwoners zelf zaken kunnen regelen uit te breiden en door automatisering van aanvragen, financiële processen en gegevensverwerking.
- Kernapplicaties zijn geoptimaliseerd via updates, patches en de cloud migratie van de Inburgeringsapplicatie.
- Het ICT-landschap is versterkt met geactualiseerd applicatiebeheer, opgeschoonde autorisaties en gestroomlijnde beheerprocessen.
- Medewerkers hebben hun digitale kennis verdiept via trainingen en kennissessie. De werving van extra functioneel beheer loopt door in 2026.
- De digitale veiligheid is vergroot door audits, aangescherpte beveiligingsmaatregelen, vernieuwde betalingsvereisten, voorbereidingen op een privacy-analyse en een centrale, veilige inlogmethode binnen het sociaal domein.

Cluster Leges en heffingen

Het cluster Leges en heffingen gaat over hoe we omgaan met WOZ-waarden, bezwaarprocedures en proberen om het aantal bezwaren te verminderen.

Wat wilden we bereiken?

Wij wilden het aantal WOZ-bezwaren beperken door goede communicatie. Het moet voor de belanghebbende duidelijk zijn hoe de WOZ-waarde tot stand komt. Daarnaast moet het maken van (formeel) bezwaar op een eenvoudige manier mogelijk zijn.

Wat hebben we bereikt?

Het aantal bezwaren is in 2025 gereduceerd tot 1.066 (in vergelijking met 2024: 1.473 bezwaren).

Wat hebben we ervoor gedaan?

- Het proces van bezwaar maken is vereenvoudigd door het organiseren van inloop ochtenden. Daar zijn vragen beantwoord en werd er mondeling toelichting gegeven op de WOZ-waarde. Ook kon (zo nodig) direct informeel bezwaar worden ingediend. Daarnaast kon via een webformulier op de website een bezwaar worden ingediend.
- Communicatie is verbeterd door een duidelijke bijlage bij de aanslagen. Ook op de website en de sociale media is uitgebreide, duidelijke informatie geplaatst.

Cluster financiën

Wat wilden we bereiken?

Een financieel gezonde gemeente.

Wat hebben we bereikt?

Zie hiervoor de paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing.

Wat hebben we ervoor gedaan?

Zie hiervoor de paragraaf bedrijfsvoering.

Leefbaarheid

Leefbaarheid

Cluster Infrastructuur

Het cluster Infrastructuur zorgt voor een veilige, toegankelijke en toekomstbestendige openbare ruimte waarin inwoners prettig kunnen wonen, werken en recreëren. We investeren continu in het onderhoud van wegen, bruggen en openbare ruimte, verbeteren verkeersveiligheid voor alle weggebruikers — met extra aandacht voor de meest kwetsbaren — en werken aan een duurzaam, samenhangend mobiliteitssysteem met goede regionale verbindingen en passende vervoersopties voor jong en oud.

Wat wilden we bereiken?

- Het op peil houden van de kwaliteit en veiligheid van wegen, bruggen en overige civiele kunstwerken.
- Het verbeteren van verkeersveiligheid, met name rondom schoolroutes en andere risicopunten.
- Het versterken van mobiliteit en bereikbaarheid door samen te werken met regionale partners en te zorgen voor toekomstbestendige vervoersoplossingen.
- Het verminderen van autogebruik en stimuleren van slim, schoon en efficiënt vervoer.

Wat hebben we bereikt?

Onderhoud wegen en civiele kunstwerken

We hebben 2,5% van de verharding van ons areaal in goede staat teruggebracht en op diverse locaties levensduur verlengende maatregelen uitgevoerd. Alle bruggen zijn veilig te gebruiken en verschillende bruggen en damwanden zijn verbeterd of vervangen. Daarnaast is 10,5 km veilige bermverharding aangebracht.

Verkeersveiligheid

Op het gebied van verkeersveiligheid zijn knelpunten in schoolroutes aangepakt, locaties uit het Verkeersveiligheidsplan verder uitgewerkt en acht bewustwordingscampagnes uitgevoerd. Ook is een nieuwe gedragscampagne ontwikkeld voor schoolfietsroutes genaamd 'Let je een beetje op mij?'

Mobiliteit en bereikbaarheid

We hebben de samenwerking met de provincie versterkt en samen een regionale toekomstagenda vastgesteld. Ook zijn de eerste Mobipunt HUBS voorzien van een nieuwe landelijke uitstraling en is een regionaal afgestemde zienswijze gegeven op het Programma van Eisen voor de concessie busvervoer 2028. Voor kinderen uit Kreileroord, Wieringerwerf en Middenmeer is door aanpassing van een buslijn een goede verbinding naar school in Schagen behouden.

Wat hebben we ervoor gedaan?

Onderhoud wegen en civiele kunstwerken

We hebben ongeveer 123.000 m² aan verharding verbeterd, waaronder 100.000 m² levensduur verlengend onderhoud en 23.000 m² herinrichtingen en reconstructies. Op locaties waar veel werkzaamheden aan kabels en leidingen plaatsvonden, is groot onderhoud bewust uitgesteld en is ingezet op klein onderhoud om hinder en gevaarlijke situaties snel te verhelpen. Diverse straten zijn volledig heringericht, waaronder de D. Lubbertstraat, Wijdenes Spaansweg, delen van de Terpstraat en het Ir. Smedingplein. Bij meerdere wegen is bermverharding aangebracht om de veiligheid te vergroten. Aan bruggen zijn reparaties uitgevoerd, onderdelen vervangen en damwanden vernieuwd. Er wordt actief gestuurd op de vervanging van de Westfriesesluisbrug, waarvan in 2025 de technische verkenning is gestart.

Verkeersveiligheid

Knelpunten op schoolroutes zijn geïnventariseerd, bestuurlijk afgestemd en diverse maatregelen zijn uitgevoerd. Zeven locaties zijn aangepakt, één wordt nog onderzocht en vier zijn vervallen. De rest krijgt een plek in het MJOP. Vanuit het Verkeersveiligheidsplan zijn maatregelen verder uitgewerkt en nieuwe locaties aangedragen voor onderzoek. De herinrichting van diverse wegen is gestart of voorbereid, zoals de Elft-Koningsstraat, Nieuwesluiserweg en het winkelhart van Winkel. Ook werken we samen met de provincie aan verbeteringen op de N240. Het proces voor de Basiskaart Geluidsemissie (BGE) is gestart en de komgrenzen van verschillende dorpen zijn opnieuw vastgesteld. Ook is een pilootaanvraag voor flexflitsers ingediend.

Mobiliteit en bereikbaarheid

Regionaal is verder gewerkt aan de Bereikbaarheidsvisie Noord-Holland Noord en de Regionale Investeringsagenda. Vanuit deze agenda worden concrete projecten uitgewerkt volgens regionale ambities zoals een slim, schoon en veilig netwerk en robuuste verbindingen met andere regio's. Ook is het Toekomstplan Publieke Mobiliteit voor de Kop van Noord-Holland vastgesteld. Binnen het openbaar vervoer hebben we actief meegedacht in het Programma van Eisen voor de concessie busvervoer 2028 en veranderingen in dienstregelingen gemonitord en bijgestuurd waar nodig.

Cluster Milieu

Het cluster Milieu richt zich op het creëren van een duurzame, toekomstbestendige en leefbare gemeente. Alle thema's binnen dit cluster – energietransitie, warmtetransitie, infrastructuur & duurzame opwek, circulaire gemeente, klimaatadaptatie en biodiversiteit – dragen bij aan het verminderen van de milieu-impact en het verbeteren van de leefomgeving van Hollands Kroon. Het cluster ondersteunt inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties bij het verduurzamen van woningen en gebouwen, werkt aan een betrouwbaar en duurzaam energiesysteem, stimuleert circulaire keuzes en bouwmethoden, bereidt de leefomgeving voor op klimaatverandering en beschermt waardevolle natuur en soorten.

Wat wilden we bereiken?

- Draagvlak creëren voor energie besparen en duurzame energieopwekking.
- Inzicht krijgen in geschikte locaties voor de aanlanding van elektriciteit en waterstof uit offshore wind.
- Regionaal gezamenlijk advies opstellen voor de uitbreiding van het hoogspanningsnetwerk.
- Inwoners en ondernemers ondersteunen bij circulaire keuzes en bijdragen aan een circulaire economie in 2050.
- Een klimaatbestendige openbare ruimte realiseren en inwoners stimuleren klimaat adaptieve maatregelen te nemen.
- Flora, fauna en ecologisch groenareaal beschermen en biodiversiteit vergroten.

Wat hebben we bereikt?

Energie- en warmtetransitie

Op het gebied van de energietransitie zijn veel inwoners concreet geholpen bij het verduurzamen van hun woning:

- 2.000 huishoudens kregen een warmtebeeldfoto
- 250 huishoudens ontvingen begeleiding van energiecoaches
- Bij 550 woningen werden kleine energiebesparende voorzieningen aangebracht door energiekussers.
- Daarnaast maakten 1.235 inwoners gebruik van de gemeentelijke isolatiebonus, samen goed voor een totaalbedrag van € 186.000.

Ook bedrijven en maatschappelijke instellingen namen maatregelen:

- Ondernemers realiseerden een energiebesparing vergelijkbaar met het verbruik van 900 huishoudens

- Veel maatschappelijk vastgoed werd verduurzaamd met hulp van fondsen.

Infrastructuur en duurzame opwek

Regionaal is op het gebied van infrastructuur en duurzame opwek een gezamenlijke zienswijze opgesteld voor het voorkeustracé van de nieuwe 380kV-verbinding in de Kop van Noord-Holland. Daarnaast is de Regionale Energie Strategie (RES) is geëvalueerd en zijn zoekgebieden geactualiseerd. Ook is beleid ontwikkeld dat bijdraagt aan het oplossen van netcongestie en het stimuleren van duurzame energieopwekking. De gemeente leverde input voor landelijke en provinciale programma's rond windenergie, aanlanding van energie en toekomstige netversterking.

Circulariteit

Er zijn belangrijke stappen gezet richting circulair en biobased bouwen, zoals de ontwikkeling van de Biobased Innovatie HUB, pilots voor biobased en passief bouwen en het verder uitrollen van circulair inkopen richting 2030. Het circulaire netwerk in de gemeente heeft zich versterkt: repaircafés breidden uit, samenwerkingen werden geïntensiveerd en er is concreet gewerkt aan het opzetten van een circulair ambachtscentrum/netwerk. De resultaten in afvalscheiding blijven hoog, met slechts 108 kilo restafval per inwoner (bijna onder de VANG-doelstelling).

Klimaatadaptatie

Binnen klimaatadaptatie was de belangstelling onder inwoners groot: ruim 300 subsidieaanvragen kwamen binnen voor klimaat adaptieve maatregelen en via de tegeltaxi werd meer dan 500 m² aan tegels opgehaald. Het klimaatadaptatieprogramma werd verder uitgewerkt, het lokaal hitteplan en communicatieplan zijn vastgesteld en diverse vergroeningsacties zijn uitgevoerd. Daarnaast is gewerkt aan een groenstructuurplan en een uitgebreid klimaat adaptieve beplantingslijst.

Biodiversiteit

80% van de gemeente is onderzocht op beschermde soorten, het zevende Tiny Forests aangeplant en inwoners zijn bereikt via educatieve objecten, zoals informatiezuilen en bijenheuvels. Via de campagne HK-zoemt kregen bestuivers en ecologisch groenbeheer een centrale plek in inrichting, beheer en voorlichting. Ook werd gewerkt aan het handboek natuur inclusief bouwen en het soortenmanagementplan, en werden succesvolle initiatieven ondersteund zoals MeerbomenNU, dat zorgde voor een toename van herplante inheemse bomen.

Wat hebben we ervoor gedaan? (uitgebreider)

Energie- en warmtetransitie

Bedrijven, kantoren en instellingen zijn gestimuleerd om energie te besparen via stimulerend toezicht en advies. Bij maatschappelijk vastgoed is uitgebreid technisch advies gegeven, gecombineerd met ondersteuning via renteloze leningen, al maakten veel instellingen vooral gebruik van fondsen. Via campagnes zijn inwoners geïnformeerd over de mogelijkheden (o.a. subsidie en warmtebeelden) om hun woning te verduurzamen. Energiecoaches en energiekussers zijn actief geweest om inwoners te ontzorgen, vooral in huishoudens met lagere inkomens en slecht geïsoleerde woningen. Hiervoor is nauw samengewerkt met de wijkteams en organisaties zoals Wonen Plus Welzijn. Ook zijn acties gehouden in samenwerking met bouwmarkten, waarbij inwoners energiematerialen konden aanschaffen met een kortingsbon.

Infrastructuur en duurzame opwek

Op het gebied van infrastructuur en duurzame opwek heeft de gemeente een brede bijdrage geleverd aan regionale en landelijke trajecten. Zo is actief meegeschreven aan het Regioadvies Aanlanding Windenergie en de 380kV Netuitbreiding Noord-Holland Noord, en werkte de gemeente mee aan de programmalijnen waterstofeconomie. Zoekgebieden binnen de RES zijn herijkt en diverse onderzoeken zijn uitgevoerd, waaronder haalbaarheidsstudies voor zonneparken langs de A7 en op de Amsteldijk. Ook werd een bestuursopdracht gestart om gebiedsontwikkeling mogelijk te maken in situaties van netcongestie, en droeg de gemeente bij aan adviezen voor nieuwe hoogspanningsstations. Daarnaast zijn beleidskaders ontwikkeld voor initiatieven zoals batterijopslag, kleine windturbines en waterstof.

Circulaire gemeente

Er is gewerkt aan het borgen van circulair opdrachtgeverschap, deelname aan regionale samenwerkingen en het stimuleren van biobased en passief bouwen. De Biobased Innovatie HUB is verder ingericht met kennistafels, innovatieprogramma's en een kennisbank. Samen met partners zoals HVC en kringloopwinkels is gewerkt aan een circulair netwerk. Ook zijn stappen gezet bij repaircafés, waaronder uitbreiding naar nieuwe locaties. Verduurzaming in de bouwsector werd gestimuleerd via deelname aan Circulaire Bouwkracht NHN.

Klimaatadaptatie

Voor klimaatadaptatie zijn diverse uitvoeringsacties opgepakt vanuit de Uitvoeringsagenda 2023–2026. Er zijn diverse campagnes gevoerd: NK Tegelwippen, Steenbreek-acties, subsidieregeling Waterwinst en klimaat adaptief inrichten van de tuin van inwoners (ook sociale huur). Daarnaast is onderzoek gedaan naar

borging in beheerinstrumenten zoals HIOR en IBP en zijn verkenningen uitgevoerd naar financiering en gevolgenbeperking bij overstromingen. Verder zijn aanvullende kaarten gemaakt na stresstesten en is gewerkt aan het groenstructuurplan en het lokaal hitteplan.

Biodiversiteit

Voor biodiversiteit heeft de gemeente ingezet op educatie, beheer en regelgeving. Educatieve objecten zoals bijenheuvelds werden geplaatst, HK-zoemt werd verankerd in ontwerp- en beheerprocessen, en er werd geïnvesteerd in voorlichting richting bewoners, politiek en aannemers. Het soortenmanagementplan is opgesteld en ingediend, en het handboek natuur inclusief bouwen is vormgegeven met drie onderdelen: wettelijke eisen, toepassing van het convenant toekomstbestendig bouwen en doelsoorten voor monitoring. Daarnaast hebben projecten als MeerbomenNU en het biodiversiteitsplan bijgedragen aan behoud, versterking en samenhang van natuur in de gemeente.

Cluster Omgevingskwaliteit

Het cluster Omgevingskwaliteit richt zich op het versterken, beheren en toekomstbestendig maken van de leefomgeving in Hollands Kroon. Binnen de drie thema's: Wonen, Onderhoud Groen en Leefbaarheid werken we aan voldoende en passende woningen, een verzorgde en groene openbare ruimte en een leefomgeving waarin inwoners zich prettig en veilig voelen. Het cluster brengt ruimtelijke ontwikkeling, beheer, participatie en regie op kwaliteit bij elkaar: van woningbouwprojecten en gebiedsontwikkeling tot groenonderhoud, vergunningverlening en de totstandkoming van de Omgevingsvisie. Het vormt daarmee de schakel tussen fysieke kwaliteit, sociale dynamiek en de lange termijn ontwikkelingen in onze dorpen.

Wat wilden we bereiken?

- Een gedragen en toekomstbestendige koers voor woningbouw, gericht op het realiseren van minimaal 3.200 woningen in 2031, inclusief uitbreiding van gebiedsontwikkeling en aandacht voor alle doelgroepen.
- Een toekomstbestendige woningvoorraad door duidelijke prestatieafspraken met corporaties en partners over beschikbaarheid, betaalbaarheid, duurzaamheid en leefbaarheid.
- Een openbare ruimte van goede kwaliteit, met een hoge belevingswaarde en een groene uitstraling die bijdraagt aan gezondheid, klimaatadaptatie en leefbaarheid.
- Verbetering van leefbaarheid in alle dorpen door gebiedsgericht werken, zichtbare gebiedsregisseurs, heldere dorpsagenda's en sterke regie op ruimtelijke kwaliteit.

- Vaststelling van de Omgevingsvisie als richtinggevend document voor de fysieke leefomgeving.

Wat hebben we bereikt?

Wonen en gebiedsontwikkeling

In 2025 zijn duidelijke stappen gezet om de woningbouwproductie te versnellen. Er zijn 217 woningen opgeleverd en 267 woningen zijn gestart met de bouw. Daarnaast is een groot aantal projecten in voorbereiding gebracht, waardoor steeds scherper zichtbaar wordt waar toekomstige woningbouw in de gemeente wordt gerealiseerd. Gronden zijn aangekocht en juridische en organisatorische stappen zijn gezet om projecten daadwerkelijk mogelijk te maken.

Ook zijn meerjarige prestatieafspraken met corporaties voorbereid, met concrete doelen voor sociale woningbouw, leefbaarheid en ondersteuning van kwetsbare groepen. De organisatie is verder ingericht om de versnelling te dragen. Voor grote gebiedsontwikkelingen – zoals Randweg, Oosterterp en 't Veld Noord – zijn belangrijke mijlpalen bereikt, waaronder grondoverdrachten, Nota's van Uitgangspunten, participatie en voorbereidingen voor stedenbouwkundige plannen.

Daarnaast zijn locaties aangewezen voor versnelde woningbouw, waar samen met partners wordt gewerkt aan tijdelijke of innovatieve bouwmethoden.

De verwachting is dat de woningbouwproductie de komende jaren verder toeneemt. In 2026 wordt onder voorbehoud gerekend op 371 woningen die starten met de bouw en in 2027 op 547. Deze groei laat zien dat de ingezette versnelling effect heeft. Tegelijkertijd geldt dat gebiedsontwikkelingen gemiddeld zeven tot tien jaar duren en dat de bouwtijd van woningen binnen deze ontwikkelingen doorgaans één tot twee jaar bedraagt na vergunningverlening. Daarmee wordt verwacht dat resultaten deels pas in latere jaren zichtbaar worden in daadwerkelijke opleveringen.

Onderhoud Groen

De kwaliteit van de openbare ruimte heeft in 2025 een duidelijke impuls gekregen. Met het project *Liefde voor de openbare ruimte* zijn grote achterstanden weggewerkt: 2.650 bomen gesnoeid, duizenden vierkante meters plantsoen gerenoveerd, speeltoestellen vervangen, trottoirs opgeknapt, lichtmasten en verkeersborden gereinigd en rechtgezet. Daarnaast is een duidelijke stap gezet naar een gebiedsgerichte manier van werken bij de buitendienst, inclusief nieuwe functies en doorontwikkeling van teams. Ook is onderhoud uitgevoerd in bosplantsoenen, begraafplaatsen en dorpsbosjes, en is de aanpak van de iepziekte voortgezet. De inzet heeft geleid tot een zichtbaar schonere, nettere en meer toekomstbestendige openbare ruimte, waarbij inwoners actief hebben meegedaan via gezamenlijke acties.

Leefbaarheid en omgevingskwaliteit

In 2025 is op leefbaarheid veel vooruitgang geboekt. Gebiedsregisseurs zijn nu in alle dorpen zichtbaar actief en hebben samen met inwoners twee dorpsagenda's opgesteld (Winkel/Nieuwe Niedorp en Wieringerwaard/Nieuwesluis). Ook is de concept Omgevingsvisie afgerond en vrijgegeven voor inspraak, gebaseerd op brede ambities zoals positieve gezondheid en brede welvaart. De vergunningverlening heeft een professionaliseringsslag doorgemaakt: achterstanden in omgevingsvergunningen zijn weggewerkt, processen zijn gestroomlijnd en er is sprake van betere doorlooptijden. Ook is stevig ingezet op toezicht en handhaving met integrale controles, optreden tegen woonfraude en ingrijpen bij veiligheidsrisico's. Daarnaast is gewerkt aan ruimtelijke kwaliteit via de ontwikkeling van de Nota Omgevingskwaliteit, archeologische kaarten en de Cultuurhistorische Elementenkaart 2025.

Wat hebben we ervoor gedaan?

Wonen en gebiedsontwikkeling

- Samen met woningcorporaties en huurdersorganisaties is gewerkt aan meerjarige prestatieafspraken 2026–2030, vertaald naar concrete jaarafspraken voor 2026.
- Doorontwikkeling van de organisatie voor woningbouwversnelling, gericht op het structureel realiseren van de woningbouwopgave.
- Voor meerdere projecten zijn gronden aangekocht en overgedragen, zoals bij de Randweg in Anna Paulowna waar intensivering en verplaatsing van sportcomplexen zijn onderzocht en investeringskosten inzichtelijk zijn gemaakt.
- Er zijn Nota's van Uitgangspunten opgesteld voor gebiedsontwikkelingen, onder meer voor Oosterterp Wieringerwerf inclusief participatie met bewoners, overlegpartners en kwaliteitscommissies.
- In 't Veld Noord zijn vergunningen verleend, is de bouw gestart en is overeenstemming bereikt over extra woningbouw in fase 3, waardoor het totaal op 410 geplande woningen komt.
- Start van versnellingslocaties zoals Hoozicht in Wieringerwaard Oost, Martekrogt in Den Oever en Dorsmolen Oost in Wieringerwerf, waarbij participatie met bewoners is uitgevoerd en stedenbouwkundige plannen zijn voorbereid.
- Start van het opstellen van dorpsvisies voor Nieuwe Niedorp–Winkel en Hippolytushoef, inclusief analyses, participatie en denkrichtingen.
- Regionale samenwerking aan de woonzorgvisie, urgentieverordening en huisvestingsverordening.
- Actualisatie van het concept kostenverhaal, inclusief terinzagelegging en verwerking van zienswijzen.

Onderhoud Groen

- Uitvoering van een groot pakket onderhoudswerkzaamheden binnen de opgave *Liefde voor de openbare ruimte*, waaronder:
 - snoei van duizenden bomen;
 - renovatie van plantsoenen, haagvervanging en bodemverbetering;
 - vervanging van speeltoestellen en valondergronden;
 - schoonmaak- en herstelwerk aan trottoirs, tunnels, lichtmasten en borden.
- Intensieve inzet tijdens de winterperiode voor groot onderhoud in plantsoenen en sierplantvakken, met aanplant van ongeveer 30.000 struiken.
- Doorontwikkeling van de buitendienst naar een gebiedsgerichte manier van werken, inclusief openstelling van nieuwe functies en organisatorische herstructurering.
- Voortzetting van de aanpak van de iepziekte in zowel openbare als particuliere ruimte.
- Uitstel van actualisatie van HIOR en IBP, met als tussenstap het ontwikkelen van uitgangspunten voor beheer en inrichting.
- Voorbereiding voor een digitale activiteitenkaart, zodat inwoners inzicht krijgen in werkzaamheden in de openbare ruimte.

Leefbaarheid en Omgevingskwaliteit

- Afronding en vrijgave van de concept Omgevingsvisie, opgebouwd rond drie ambities, met integratie van thema's uit het fysieke en sociale domein.
- Participatietrajecten voor dorpsagenda's, met bewonersbijeenkomsten, enquêtes, focusgroepen en creatieve activiteiten voor jongeren.
- Verbetering van vergunningsprocessen: inzet op stabiele bezetting, procesoptimalisatie en het wegwerken van achterstanden waardoor weer wordt voldaan aan wettelijke termijnen.
- Handhaving gericht op woonfraude, strijdig gebruik, integrale controles en een grote veiligheidsactie in Van Ewijcksluis waarbij duizenden scooters zijn verplaatst.
- Ontwikkeling van de Nota Omgevingskwaliteit, inclusief gebiedsindeling, beschermingsregimes en kernkwaliteiten.
- Vaststelling van archeologische en cultuurhistorische kaarten, zoals de Cultuurhistorische Elementenkaart 2025 en de Kansenkaart Wieringen, zodat archeologische waarden beter kunnen worden geborgd in ruimtelijke plannen.

Cluster Veiligheid

Het cluster Veiligheid zet zich in voor het beschermen en versterken van de fysieke, sociale en digitale veiligheid van de gemeente. De focus ligt op het tegengaan van ondermijnende criminaliteit, het vergroten van digitale weerbaarheid en het versterken van sociale veiligheid en leefbaarheid in de dorpen. Dat gebeurt via

preventieve maatregelen, integraal toezicht en handhaving, het verbeteren van de informatiepositie en samenwerking met een breed netwerk van partners. Door structurele interventies, beleidsontwikkeling en regionale afstemming werkt het cluster aan een veilige en weerbare omgeving voor inwoners, ondernemers en organisaties.

Wat wilden we bereiken? (Doelen)

- Ondernijning: het voorkomen, signaleren, verstoren en beëindigen van georganiseerde criminaliteit en ondermijnende activiteiten en het versterken van bestuurlijke weerbaarheid.
- Digitale veiligheid: het realiseren van weerbare informatiesystemen en het vergroten van bewustzijn en digitale weerbaarheid onder inwoners en ondernemers.
- Zorg & Veiligheid: het verbeteren van de leefbaarheid en sociale veiligheid in de dorpen, het tegengaan van woonfraude en kwetsbaarheden en het versterken van samenwerking in zorg- en veiligheidsnetwerken.

Wat hebben we bereikt?

Ondernijning

De bewustwording rondom ondernijning in de organisatie en bij het bestuur is verder gegroeid. Het Bibob-beleid is volledig geactualiseerd, vastgesteld en geïmplementeerd, waardoor het juridisch instrumentarium sterker en actueler is geworden. Daarnaast zijn de randvoorwaarden gelegd voor een organisatie brede en professionele aanpak van toezicht en handhaving: losse thematische aanpakken zijn verlaten en ingeruild voor een integrale werkwijze. Er zijn integrale controles uitgevoerd, risicosectoren in beeld gebracht en regionale afspraken gemaakt over gezamenlijke optredens. Ook is gestart met de implementatie van ATLAS, waarmee ondernijningssignalen voortaan uniform kunnen worden geregistreerd en gedeeld.

Digitale veiligheid

Projecten gericht op het vergroten van digitale weerbaarheid zijn uitgevoerd of afgerond. Senioren hebben via voorlichtingen meer inzicht gekregen in cybercriminaliteit, en ouders zijn via het project Cyberouder toegerust om kinderen beter te begeleiden in hun digitale leefwereld. Deze doelgerichte benadering naar kwetsbare groepen heeft geleid tot meer bewustzijn en handelingsperspectief. Daarnaast is geïnvesteerd in het versterken van systemen en informatiebeveiliging in de gemeentelijke organisatie.

Zorg & Veiligheid

In kwetsbare wijken is meer zicht ontstaan op de opgaven en knelpunten. Door structurele overleggen en gebiedsgerichte analyses zijn eerste wijkkaarten opgesteld, die een basis vormen voor toekomstige verbetertrajecten. Ook is een eerste gebiedsgerichte aanpak gestart in een specifieke buurt in Hollands Kroon. De samenwerking met partners is verstevigd via nieuwe convenanten, onder meer voor preventief jeugdoverleg en woonfraude. Het thema femicide heeft extra aandacht gekregen, onder andere door een sociale mediacampagne en door de voorbereiding van specifiek beleid voor 2026.

Wat hebben we ervoor gedaan?

Ondermijning

- Aansluiting bij de Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid om bestuurlijke weerbaarheid structureel te verankeren. Medewerkers en bestuur zijn getraind in het herkennen van signalen van ondermijning en het melden daarvan.
- De implementatie van het systeem ATLAS is gestart.
- Drugsemmeracties: ondernemers bewust maken van de risico's van verhuren van bedrijfsruimte.
- Inzet externe expertise voor toezicht en handhaving: uitvoeren van integrale controles, juridische advisering bij complexe situaties, en het vormgeven van een duurzame werkwijze waarin toezicht niet langer thematisch, maar integraal wordt ingezet.
- Eerste stappen richting een nieuwe APV en een herijking van de Verordening Fysieke Leefomgeving
- Handhavingsarrangement tussen politie en boa's

Digitale veiligheid

- Voorlichting aan senioren over cybercriminaliteit
- Voorlichting (Cyberouders) aan ouders over digitale risico's voor kinderen en jongeren
- Intern is gewerkt aan de veiligheid van informatiesystemen en het waarborgen van informatieveiligheid.

Zorg & Veiligheid

- Inrichting van structurele overleggen met partners

- Eerste wijkkaart is gemaakt
- Eerste gebiedsgerichte aanpak gestart in een kwetsbare wijk in HK
- Nieuwe convenanten voor preventief jeugdoverleg en woonfraude
- Eerste stappen in een aanpak tegen Femicide.

Vitaliteit

The image features a solid green background. In the lower-left corner, there are several overlapping white curved shapes that resemble stylized waves or abstract organic forms, extending towards the bottom and right edges of the frame.

Vitaliteit

Cluster Zorg

Het cluster Zorg richt zich op het versterken van de vitaliteit en veerkracht van alle inwoners van Hollands Kroon. We werken aan een inclusieve samenleving waarin iedereen kan meedoen en waar ondersteuning dichtbij, toegankelijk en preventief is ingericht. Binnen het cluster komen drie thema's samen: Positieve Gezondheid, Verbinding en Zorg, ondersteuning en veiligheid. Deze werken samen aan het bevorderen van gezondheid en geluk, het versterken van sociale samenhang in onze dorpen en het borgen van passende ondersteuning en veilige leefomstandigheden voor jong en oud. Hierbij staat een brede blik op gezondheid en welzijn centraal, met oog voor preventie, mentale veerkracht en een sterke sociale basis.

Wat wilden we bereiken?

- Inwoners van Hollands Kroon zijn gezond, gelukkig en voeren zoveel mogelijk eigen regie, vanuit de visie van Positieve Gezondheid.
- In en tussen dorpen is een sterke sociaal-maatschappelijke samenhang, met laagdrempelige mogelijkheden om elkaar te ontmoeten en om mee te doen.
- Alle leeftijden doen volwaardig mee in de samenleving, met gelijke kansen en passende ondersteuning waar nodig.
- Inwoners wonen veilig en zo lang mogelijk zelfstandig thuis, met een robuust aanbod van ondersteuning en zorg.

Wat hebben we bereikt?

Positieve gezondheid

- Wijkteams konden door uitbreiding sneller ondersteuning bieden, waardoor zwaardere zorgtrajecten vaker zijn voorkomen.
- De kennis over positieve gezondheid is verbreed en wordt steeds meer onderdeel van de werkwijze in de organisatie.
- Regionale samenwerking is versterkt, wat zorgt voor een gelijkwaardig vangnet voor inwoners.

Verbinding

- Er is structurele aandacht gekomen voor vrijwilligers en bestuurders, wat heeft geleid tot een stevige basis voor toekomstbestendig vrijwilligersbeleid.
- Alle ontmoetingsplekken in de gemeente zijn in kaart gebracht, inclusief hun behoeften en duurzaamheidsmogelijkheden.

- Er is waardevolle input verzameld voor de herijking van het accommodatiebeleid.

Zorg, ondersteuning en veiligheid

- Het scheidingsplein heeft meer inwoners bereikt en vormt een robuuste organisatie die passende ondersteuning biedt bij scheiding.
- De pilot *Logeren zonder zorgen* heeft geleid tot grotere bekendheid en toegankelijkheid van logeerszorg, waardoor mantelzorgers worden ontlast.
- Met de uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda (LIA) zijn belangrijke stappen gezet richting een inclusieve samenleving.
- Het aantal valongevallen onder ouderen is gedaald.
- Het mentaal welzijn van jongeren is versterkt, met verbeterde toegang tot ondersteuning en een groei aan participatie en ontmoetingsactiviteiten.
- De ondersteuning voor inwoners die beschermd wonen nodig hebben, is verbeterd door nauwere samenwerking in de regio.

Wat hebben we ervoor gedaan?

Positieve gezondheid

- Het wijkteam jeugd is vanaf april 2025 uitgebreid, waardoor meer casussen lokaal kunnen worden opgepakt.
- Wet Verbetering beschikbaarheid jeugdzorg: De implementatie is gestart, inclusief regionale samenwerking en voorbereiding op de landelijke contractering van specialistische jeugdzorg.
- Inbedden Positieve Gezondheid:
 - Medewerkers hebben trainingen gevolgd in Positieve Gezondheid en het werken met de toolkit die daarbij hoort.
 - Teams kregen twee spellen beschikbaar gesteld ter bevordering van het gedachtegoed.
 - Doel om 75% van de medewerkers op te leiden is nog niet behaald, maar de inbedding is zichtbaar en groeit verder.

Verbinding

- Versterken Vrijwilligersbestand en bestuursondersteuning:
 - Afgerond project met leernetwerkbijeenkomsten, trainingen en een brede campagne voor vrijwilligersplatformen.
 - Besturen kunnen nu gebruikmaken van de tool *Vind Subsidies*.
 - Een vervolgopdracht is vastgesteld voor toekomstbestendig vrijwilligersbeleid.

- Toekomstbestendige mogelijkheden voor ontmoeting:
 - Alle dorp-, buurt- en cultuurhuizen zijn bezocht om hun behoeften en duurzaamheidsopties te inventariseren.
 - De input wordt verwerkt in het accommodatiebeleid dat in 2026 verder wordt uitgewerkt.

Zorg, ondersteuning en veiligheid

- Borging Scheidingsplein:
 - Het aantal deelnemende gemeenten is gegroeid van 19 naar 27.
 - Er is een bovenregionale coördinator aangesteld en samenwerkingsafspraken zijn vastgelegd.
- Logeren zonder zorgen:
 - Regionale pilot gestart met tijdelijke tariefsverhoging, uniforme werkwijze en communicatie via diverse mediakanalen.
 - Sociale teams zijn geïnformeerd over toekenningscriteria.
- Uitvoering Lokale Inclusie Agenda:
 - Toegankelijkheidstoetsen in Wieringerwerf en Anna Paulowna zijn gestart.
 - Activiteiten georganiseerd in de Week van Toegankelijkheid.
 - Aangesloten bij de LHBTI-informatiesite *Ergens op de regenboog*.
 - Toegankelijkheid en inclusie zijn expliciet opgenomen in het subsidiebeleid.
- Valpreventie:
 - Breed georganiseerde bijeenkomsten over veilig en zelfstandig thuis wonen, inclusief valpreventietrainingen en woningchecks.
 - Extra voorlichting over digitale veiligheid, met specialistische input van de politie.
- Projecten mentale gezondheid jongeren:
 - Samenwerking via Mind US is versterkt; steunpunt *In je Bol* gelanceerd.
 - Diverse evenementen en initiatieven uitgevoerd op het gebied van jongerenparticipatie, ontmoeting, eenzaamheid en digitale ondersteuning.
- Beschermd wonen:
 - Nauwere samenwerking met Den Helder en meer verantwoordelijkheid voor eigen indicaties.
 - Inzicht in dakloosheid vergroot via ETHOS-tellingen, basis voor nieuw regionaal beleid.

Cluster Bestaanszekerheid

Het cluster Bestaanszekerheid richt zich op het versterken van de zelfredzaamheid, participatie en sociale stabiliteit van inwoners van Hollands Kroon. Het cluster omvat zowel ondersteuning aan inwoners die vallen onder de Participatiewet als beleid en uitvoering rondom nieuwkomers, waaronder Oekraïense ontheemden, statushouders en asielzoekers. Door in te zetten op meedoen, armoedebestrijding, schulddienstverlening, inburgering en passende opvang en huisvesting werkt de gemeente aan een samenleving waarin iedere inwoner een eerlijke kans krijgt om daar volwaardig aan deel te nemen.

Wat wilden we bereiken?

- Alle inwoners kunnen meedoen in de maatschappij, rondkomen en leven zonder geldzorgen.
- Inwoners die gebruikmaken van de Participatiewet ontwikkelen zich richting meer zelfredzaamheid en arbeidsmarktparticipatie.
- Kinderen en volwassenen met een laag inkomen kunnen blijven deelnemen aan sociale, sportieve en culturele activiteiten.
- Nieuwkomers – waaronder Oekraïense ontheemden, asielzoekers en statushouders – ontvangen passende opvang, huisvesting en begeleiding zodat zij kunnen integreren en participeren.
- De gemeente biedt tijdige en effectieve schuldhulpverlening, zodat problematische schulden worden voorkomen en opgelost.
- Het aantal voortijdig schoolverlaters neemt af door passende begeleiding en voorzieningen.

Wat hebben we bereikt?

Participatiewet

- Het gebruik van de Meedoen-regeling is toegenomen: 95% van de kinderen binnen 130% van de bijstandsnorm maakte gebruik van de regeling.
- Schulden zijn minder vaak opgelopen tot problematische situaties door eerdere signalering en ondersteuning.
- Het aantal voortijdig schoolverlaters daalde van 82 naar 60 jongeren.
- Alle 751 inwoners in de Participatiewet zijn ingedeeld op de participatieladder. 73 van hen groeiden een trede.

Nieuwkomers

- Oekraïense ontheemden ervaren door taallessen meer vertrouwen en minder angst om Nederlands te spreken.
- We zijn gestart met het vinden van alternatieve opvanglocaties voor Oekraïense ontheemden.
- Ontwikkeling van het AZC loopt door richting Q2 2026.
- De huisvestingstaakstelling voor statushouders is ruim behaald dankzij innovatieve oplossingen zoals doorstroomlocaties en tijdelijke huisvesting.
- Het beleidskader arbeidsmigranten is vastgesteld (zie programma Bedrijvigheid).

Wat hebben we ervoor gedaan?

Participatiewet

- Herstructurering arbeidsmarkt: samenwerking met 35 partners via het Convenant 'Samen sterker voor werk en ontwikkeling in NHN', gericht op een wendbare en inclusieve arbeidsmarkt.
- Implementatie Participatiewet in Balans: uitvoering van fase 1 (per 1 januari 2026) met aangepaste werkprocessen, beleidsregels en ICT-systemen.
- Invoering Participatiewet-ladder: regionale afstemming, lifecoaching, techcoaching en uitbreiding van matchmakers om inwoners beter te ondersteunen.
- Armoedebestrijding en voorzieningen: uitbreiding Meedoen-regeling, vaststelling Verordening maatschappelijke participatie en bijkomende regelingen zoals zwemles en computerregeling.
- Verminderen voortijdig schoolverlaters: inzet van voorzieningen en begeleiding voor jongeren, waaronder 44 inburgeraars.
- Basisdienstverlening schuldhulpverlening: verbeterde toegang, intake, triage en digitale processen zoals Schuldenknooppunt en DDAS.
- Begeleiding tijdens schuldregeling: intensivering begeleiding na halvering van de looptijd. Trainingen in stress-sensitieve dienstverlening.
- Vroegsignalering: hoge bereikcijfers in vergelijking met het landelijk gemiddelde.
- Ondersteuning ondernemers: gespecialiseerde schuldhulp, samenwerking met de Belastingdienst en KvK en deelname aan pilot.
- Verlagen drempels naar ondersteuning: brochures, landingspagina, spreekuur sociaaljuridisch advies, voorlichtingen voor professionals.

Nieuwkomers

- Inburgering: samenwerking met SIN, nieuwe partner voor maatschappelijke begeleiding en AMIF-subsidie voor project Vaktaal werkt!
- Eigen bijdrage Oekraïense ontheemden: invoering van verhoogde bijdragen met 115%-norm; proces succesvol ingericht en uitgevoerd.
- Taallessen: spreekmodule gericht op mondelinge taalvaardigheid, lezen en schrijven, met meetbare effecten op zelfvertrouwen.
- Asielopvang en Spreidingswet: intensieve uitvoering van opdracht voor 255 opvangplekken; AZC vertraagd door COA maar voortgezet naar Q2 2026.

- Tijdelijke huisvesting voor verschillende doelgroepen: realisatie doorstroomlocatie en aanwijzing van twee nieuwe locaties, inclusief inwonersbijeenkomsten.
- Werkcentrum Noord-Holland Noord: ontwikkeling centrale toegangspoort voor arbeidsmarktdienstverlening, met digitale loketvorming en regionale samenwerking.

Cluster Kunst & Cultuur

Het cluster Kunst en Cultuur richt zich op het versterken van een levendig cultureel klimaat in Hollands Kroon, waarin kunst, cultuur en erfgoed bijdragen aan de identiteit, leefbaarheid en sociale samenhang van onze dorpen. We zetten in op cultuureducatie, talentontwikkeling, vernieuwing, samenwerking en het zichtbaar en toekomstbestendig maken van ons rijke erfgoed. Via de Cultuurvisie 2025–2028 en de Erfgoedvisie geven we richting aan beleid, uitvoering en partnerschappen binnen de gemeente en de regio.

Wat wilden we bereiken?

- Een actief, divers en kwalitatief sterk kunst- en cultuuraanbod dat past bij de identiteit van onze gemeente.
- Structurele cultuureducatie voor alle kinderen, binnen én buiten school.
- Een stevig fundament voor talentontwikkeling, samenwerking en vernieuwing binnen het culturele veld.
- Beter herkenbaar, zichtbaar en beschermd erfgoed voor toekomstige generaties.
- Heldere, toegankelijke en eerlijke subsidieprocessen voor culturele initiatieven.
- Versterkte regionale samenwerking en een goed georganiseerde bibliotheekvoorziening.

Wat hebben we bereikt?

In 2025 is gewerkt aan een sterker cultureel aanbod en grotere zichtbaarheid van erfgoed. Drie trajecten uit de Cultuurvisie – cultuureducatie, het HK Cultuurfonds en regionale samenwerking – zijn in uitvoering gegaan. De bibliotheek is verankerd als basisvoorziening met verruimde openingstijden, meer professionalisering en drempelverlagende maatregelen zoals boetevrij lenen. Op het gebied van erfgoed zijn belangrijke stappen gezet, zoals de inventarisatie van Wieringermeerboerderijen, de realisatie van een erfgoedfietsroute en het vaststellen van nieuwe beleidskaarten. Daarnaast heeft de subsidieregeling Gevelverbetering zichtbaar bijgedragen aan de uitstraling van Den Oever en Hippolytushoef. De pilot van het HK Cultuurfonds is succesvol verlopen en heeft geleid tot een stevig fundament voor de definitieve regeling die in 2026 van start gaat.

Wat hebben we ervoor gedaan?

Cultureel leven

- Cultuureducatie
 - We hebben cultuureducatie gefaciliteerd in het basisonderwijs in samenwerking met Triade.
 - Triade heeft in afstemming een meerjarenplan opgesteld en is begonnen met de uitvoering. Tien basisscholen doen mee aan *Cultuureducatie met Kwaliteit (CmK4)*, met als doel uitbreiding naar twintig scholen in 2028.
 - Leerkrachten zijn getraind en er is ingezet op cultuurcoachcursussen en uitbreiding van *Muziek in de Klas*.
 - Buiten school is het programma UP! gestart, gericht op spreiding van culturele activiteiten via pop-upproducties in alle dorpen en op professionalisering van het aanbod. De eerste workshops – fotografie in de zomer en animatie in de winter – hebben plaatsgevonden.
- Cultuurvisie 2025–2028
 - Uitvoering van de Cultuurvisie is gestart. Daarbij is ingezet op het vergroten en verbeteren van het kunst- en cultuuraanbod.
 - Het HK Cultuurfonds is getest met een pilot, met aandacht voor talentontwikkeling, samenwerking, vernieuwing en zichtbaarheid.
 - De pilot van het HK Cultuurfonds heeft 32 aanvragen beoordeeld, waarvan 26 zijn toegekend.
 - Op basis van de ervaringen worden regels en kwaliteitscriteria verder verbeterd.
 - De definitieve regeling gaat in 2026 van start.
 - De samenwerking in de regio is versterkt, onder andere via jeugdprojecten met omliggende gemeenten en de provincie.
 - Het bibliotheekwerk is opnieuw ingericht als basisvoorziening met meer professionalisering, ruimere openingstijden, gratis lidmaatschap voor kinderen en jongeren en activiteiten gericht op leesplezier en digitale vaardigheden.

Erfgoed

- Uitvoering Erfgoedvisie
 - Met de Erfgoedvisie en uitvoeringsagenda is ingezet op bescherming, herkenbaarheid en zichtbaarheid van erfgoed én op ondersteuning van eigenaren.
 - Een inventarisatie van Wieringermeerboerderijen is uitgevoerd.
 - De erfgoedfietsroute Wieringermeer is gerealiseerd.
 - De Cultuurhistorische Elementenkaart en de Archeologische Beleidskaart zijn vastgesteld.

- Gevelverbetering
 - De subsidieregeling Gevelverbetering voor Den Oever en Hippolytushoef is opengesteld en vanwege grote belangstelling tweemaal verhoogd in subsidieplafond.
 - 33 gevelgesprekken zijn gevoerd en 12 subsidieaanvragen zijn toegekend, wat heeft bijgedragen aan de positieve uitstraling van beide dorpen.

Cluster Sport & Educatie

Het cluster Sport en Educatie richt zich op het creëren van een gezonde, vitale en kansrijke leefomgeving voor alle inwoners van Hollands Kroon. Het omvat zowel het sport- en beweegdomein — waar wordt gewerkt aan toekomstbestendige voorzieningen, een veilig sportklimaat en samenwerking met verenigingen — als het onderwijs- en ontwikkelingsdomein, waarin partners gezamenlijk bouwen aan een inclusieve leer- en ondersteuningsomgeving. Binnen dit cluster komen fysieke vitaliteit en sociale ontwikkeling samen, met als doel dat inwoners gezond kunnen opgroeien, leren, ontmoeten en deelnemen aan de samenleving.

Wat wilden we bereiken?

- Een gezonde leefomgeving met een uitnodigend en gevarieerd sport-, speel- en beweegaanbod voor iedereen.
- Toekomstbestendige, duurzame en doelmatige sport- en ontmoetingsvoorzieningen.
- Een sociaal veilige sportomgeving met sterke samenwerkingen met verenigingen.
- Het versterken van ontwikkelingskansen voor alle inwoners, met speciale aandacht voor kinderen en jongeren.
- Een inclusieve, toegankelijke leer- en ondersteuningsomgeving waarin ondersteuning zoveel mogelijk in de school wordt georganiseerd.
- Betere signalering en aanpak van laaggeletterdheid en het vergroten van taal- en digitale vaardigheden.

Wat hebben we bereikt?

Sport

- De nulmeting voor het accommodatiebeleid is voorbereid en vormt een stevig fundament voor toekomstbestendige sport- en ontmoetingsvoorzieningen.
- Verkenningen naar nieuwe sportaccommodaties in Nieuwe Niedorp/Winkel en Anna Paulowna bieden richting voor keuzes over duurzame sportinfrastructuur.
- Onderhoud van binnenzwembaden is gegarandeerd tot 2030, waardoor beschikbaarheid en veiligheid voor inwoners zijn verzekerd.

Educatie

- Kinderen ontvangen eerder passende ondersteuning dankzij interprofessionele teams op school.
- Een regionale werkwijze voor kernteams is vastgesteld. Implementatie volgt in 2026.
- Laaggeletterdheid wordt beter herkend: professionals handelen gericht.
- Meer inwoners verbeteren hun taalvaardigheden door uitbreiding van taalcafés.

Wat hebben we ervoor gedaan?

Sport

- Herijking accommodatiebeleid en aanpak toekomstbestendige sportinfrastructuur
 - Rekenkameronderzoek afgerond en plan van aanpak opgesteld.
 - Opdracht voor O-meting verstrekt. De uitkomsten vormen input voor sport- en accommodatiebeleid.
- Verplaatsing sportpark Kleine Sluis en sporthal Veerburg Anna Paulowna
 - Drie varianten uitgewerkt (blijven, verplaatsen, deels verplaatsen).
 - Gesprekken gevoerd met verenigingen en wensen in beeld gebracht.
 - Treem leverde investerings- en exploitatieberekeningen op. Financiële en ruimtelijke haalbaarheid volgt nog.
- Toekomstbestendig sport- en cultureel complex Nieuwe Niedorp-Winkel
 - Haalbaarheidsonderzoek uitgevoerd en gepresenteerd aan de raad in oktober 2025.
- Instandhouding en toekomst binnenzwembaden
 - In 2025 bijdragen verstrekt en tweede termijn bruidsschatregeling uitbetaald.
 - Voorwaarde: meerjarige onderhoudsplannen — deze zijn opgesteld.

Educatie

- Anders organiseren van professionals rond kinderen en ouders
 - Versterking interprofessioneel samenwerken.

- Nauwere samenwerking tussen scholen, partners en gemeente.
- Aanstellen jongerenwerker en jeugdondersteuner op school.
- Aanpak schoolverzuim & inclusief onderwijs
 - Start jongerenwerkers en jeugdondersteuners op IKC De Kroon en KC De Terp.
 - Ondersteuning van leerkrachten en vroegsignalering van zorgvragen.
 - Regionale aanpak voor schoolaanwezigheid ontwikkeld, gericht op preventie en welzijn.
- Ontwikkeling Integrale Kindcentra (IKC)
 - Doorontwikkeling van IKC's: doorgaande ontwikkelijnen, gezamenlijke themaplanning en warme overdrachten.
 - Ouders worden actiever betrokken: pedagogische visie en professionalisering versterkt.
 - Twee kindcentra werken bijna volledig integraal.
- Versterken van taal- en digitale vaardigheden bij volwassenen
 - Professionalisering in herkenning laaggeletterdheid via bijeenkomsten en partnerschappen.
 - Taalcafés in Anna Paulowna, Wieringerwerf en Nieuwe Niedorp draaien succesvol.
 - Meer dan 50 inwoners doorverwezen via Taalspreekuren.
 - Audit Taalhuis positief afgerond: voldoet aan landelijke kwaliteitscriteria.

Paragrafen

Paragrafen

Paragraaf 1: Bedrijfsvoering

De paragraaf bedrijfsvoering geeft inzicht in de stand van zaken van beleidsvoornemens over de bedrijfsvoering. Hieronder wordt gereflecteerd op de onderwerpen als opgenomen in de begroting 2025.

Organisatie

Dit onderwerp is beschreven in het Programma Dienstverlening, cluster organisatie.

Personele zaken - HR21

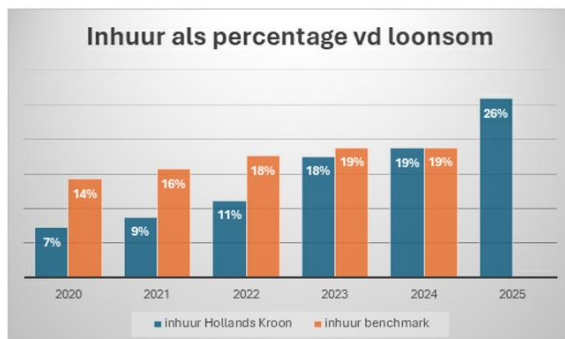
In 2025 hebben is een belangrijk onderdeel van het HR-beleid vernieuwd: het functiehuis HR21. Dit functiehuis is ontwikkeld in opdracht van de VNG en wordt gebruikt door bijna 190 gemeenten. HR21 biedt een moderne en integrale HR-benadering via een digitale webapplicatie. Het vormt de basis voor functiewaardering, coaching, ontwikkeling en de gesprekscyclus. De functies sluiten aan bij het werk dat gemeenten uitvoeren. Daarmee is er een transparant en uniform systeem dat duidelijkheid geeft en de ontwikkeling van medewerkers ondersteunt.

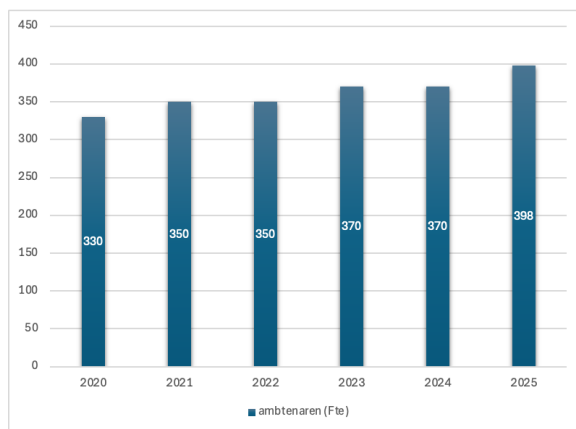
Daarnaast versterkt HR21 de arbeidsmarktcommunicatie van de gemeente. Doordat functies herkenbaar en vergelijkbaar zijn binnen de gemeentelijke sector, kunnen vacatures duidelijker worden gepositioneerd en kandidaten gerichter worden aangesproken. Dit vergroot de zichtbaarheid én concurrentiepositie op de arbeidsmarkt: professionals weten sneller wat zij kunnen verwachten en welke ontwikkelmogelijkheden er zijn binnen de gemeente Hollands Kroon.

Strategische Personeelsplanning (SPP)

In 2025 zijn grote stappen gezet in de strategische personeelsplanning. Er is proactief ingespeeld op arbeidsmarktontwikkelingen en een divers en gekwalificeerd personeelsbestand aangetrokken en behouden. De arbeidsmarktpositie van de gemeente Hollands Kroon is versterkt door het bieden van loopbaan- en talentontwikkelingsmogelijkheden. Ook zijn er young professionals aangetrokken om innovatie en vernieuwing binnen de organisatie te stimuleren. Daarnaast is het werkplezier bevorderd door een cultuur van waardering en betrokkenheid te creëren, waarin medewerkers zich gehoord en gewaardeerd voelen.

Deze resultaten vormen een stevige basis voor de toekomst. De komende jaren wordt verder gewerkt aan de strategische personeelsplanning, het aantrekken en behouden van talent en het verder versterken van een positie als aantrekkelijke werkgever. Zo wordt stap voor stap gebouwd aan een flexibele en toekomstbestendige organisatie waar medewerkers met trots kunnen bijdragen en zich blijven ontwikkelen. Hierna wordt inzicht gegeven in de omvang van FTE's, het aantal FTE's per 1000 inwoners en de relatieve omvang van inhuurkosten. In de eerste en tweede grafiek zijn, naast de cijfers van Hollands Kroon, de jaarlijkse benchmarkgegevens vanuit het A+O fonds weergegeven. De benchmark komt medio mei 2026 beschikbaar.



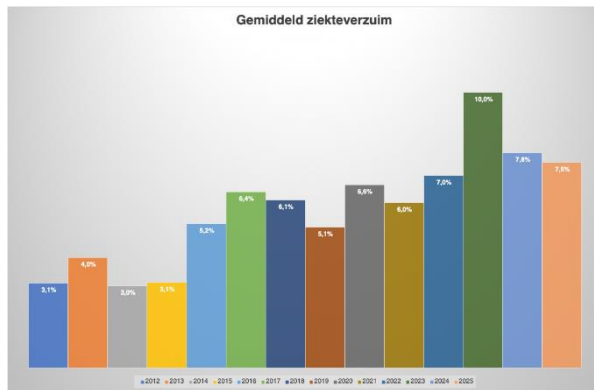


Toelichting: Tussen 2020 en 2025 is de formatie gegroeid door een optelsom van nieuwe wettelijke verplichtingen, de gevolgen van de coronaperiode, toenemende complexiteit in het sociaal domein en de fysieke leefomgeving, en de opgaven rond duurzaamheid, woningbouw, energietransitie en digitalisering. Daarnaast leidde structurele krapte op de arbeidsmarkt, hogere werkdruk in uitvoerende processen en organisatie brede verandertrajecten (zoals ICT-vernieuwing en procesverbetering) tot gerichte uitbreidingen. De groei was nodig om continuïteit van dienstverlening, wettelijke taakuitvoering en uitvoering van bestuurlijke ambities te kunnen waarborgen.

In dezelfde periode is aanvullend tijdelijk gebruikgemaakt van inhuur om piekbelasting, specialistische expertise, projectcapaciteit en krapte op kritieke functies op te vangen, met name op het gebied van vergunningverlening, RO, juridisch advies, financieel control, ICT, programmateams en veiligheid.

De ontwikkeling van ziekteverzuim

In 2025 is er een nieuw werkproces bij ziekte ingevoerd. Een belangrijk onderdeel hiervan is casemanagement. De casemanager denkt mee en adviseert over de beste mogelijkheden voor een snelle werkhervatting, voorkomt medicalisering en bewaakt het proces rondom de Wet verbetering Poortwachter. Dit helpt om het ziekteverzuim terug te dringen en zorgt voor ontlasting van de teams. De afspraken uit de cao zijn volledig toegepast. Daarnaast zijn er leerroutes op MLF ingevoerd om verzuim preventief aan te pakken. Dankzij deze gecombineerde aanpak is het ziekteverzuimpercentage verder gedaald. Deze aanpak wordt voortgezet om het percentage nog verder te verlagen.



IT-beheer en beveiliging

Procesoptimalisatie op basis van ITIL

De ITIL werkwijze biedt een gestructureerde aanpak voor IT-servicebeheer en helpt om de dienstverlening te optimaliseren. Doelstelling van ITIL is.

- Standaardisatie en uniformiteit: invoeren van gestandaardiseerde processen voor incident-, wijzigings- en probleembeheer.
- Transparantie en voorspelbaarheid: zorgen voor duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en procesflows.
- Continu verbeteren: op basis van de IST-SOL-analyse knelpunten identificeren en verbeteracties doorvoeren.
- Ondersteuning van organisatiedoelen: IT-diensten afstemmen op strategische prioriteiten en wettelijke verplichtingen (zoals NIS2).
- Verankering in de organisatie: kennisopbouw en betrokkenheid van alle relevante teams om duurzame toepassing van ITIL te waarborgen.

In 2025 heeft verdere implementatie van ITIL plaatsgevonden. De ICT-diensten binnen de organisatie zijn eenduidig beschreven. Werkafspraken zijn vastgelegd en verbeterd. Beheerprocessen, waaronder change-management en incidentafhandeling, zijn verder gestandaardiseerd en werkwijzen aangescherpt. Dit heeft geleid tot meer structuur in de werkzaamheden en geeft een duidelijker afwegingskader.

NIS2 implementatie

De NIS2-richtlijn (Network and Information Security Directive 2) is Europese wetgeving die in Nederland wordt vertaald naar de Cyberbeveiligingswet (Cbw). De belangrijkste doelen zijn:

- Versterken van de digitale weerbaarheid van essentiële en belangrijke diensten binnen de EU;
- Harmonisatie van cybersecuritynormen tussen lidstaten om verschillen weg te nemen;
- Bescherming van vitale infrastructuur en digitale diensten tegen toenemende cyberdreigingen zoals ransomware, datalekken en sabotage.

Bij programma dienstverlening, cluster organisatie is beschreven wat bereikt is op dit gebied.

Inzetten AI

Bij programma dienstverlening, cluster organisatie is beschreven wat op dit gebied is gedaan en bereikt.

e-HRM

We hebben de aanbesteding afgerond en het contract getekend met Visma Raet. Daarna is de implementatiefase gestart. Bij programma dienstverlening, cluster organisatie is beschreven wat bereikt is op dit gebied.

Beveiligingsinformatie en gebeurtenissenbeheer

Bij programma dienstverlening, cluster organisatie (onder: 'ICT en digitale veiligheid') is beschreven wat bereikt is op dit gebied.

Data labeling

Er is ingezet op Data labeling (Microsoft Purview) doordat een pilot is uitgevoerd met zichtbaar labelen van documenten en e-mails via Microsoft Purview. Er is ondersteuning voor medewerkers georganiseerd via een vaste route in TOPdesk. Door de pilot herkennen medewerkers gevoelige informatie beter en weten waar ze terecht kunnen met vragen. Er is een basis gelegd voor organisatie brede toepassing.

Rechtmatigheidsverantwoording

Volgt bij de jaarrekening

Paragraaf 2: Weerstandsvormogen en Risicobeheersing

Deze paragraaf volgt bij de definitieve jaarstukken.

Paragraaf 3: Financiering

Deze paragraaf volgt bij de definitieve jaarstukken.

Paragraaf 4: Lokale heffingen

Deze paragraaf volgt bij de definitieve jaarstukken.

Paragraaf 5: Grondbeleid

Hollands Kroon heeft momenteel vijf grondexploitaties lopen. Na 2025 kunnen we de grondexploitatie Industrieweg (bedrijventerrein) afsluiten. Hier zijn alle kosten gemaakt en alle inkomsten ontvangen, we sluiten deze grondexploitatie met een positief saldo af. De overige vier grondexploitaties lopen langer door. Op zowel bedrijventerrein Robbenplaat als Hoornseweg hebben we in 2025 kavels verkocht, maar zijn er ook nog kavels die later verkocht worden. Op het bedrijventerrein Den Oever zijn er ook nog kavels in de verkoop. Bij de woningbouwontwikkeling Lelypark zijn de laatste werkzaamheden voor het bouwrijp maken uitgevoerd in 2025 en zijn 29 woningbouwkavels verkocht en overgedragen. Voor deze kavels is de vergunning onherroepelijk. Een uitgebreide financiële update van de grondexploitaties wordt via de Meerjarenprognose Grondexploitaties per memo voorgelegd aan de gemeenteraad.

Het overige deel van deze paragraaf volgt bij de definitieve jaarstukken.

Paragraaf 6: Onderhoud kapitaalgoederen

In de openbare ruimte van Hollands Kroon vinden veel activiteiten plaats zoals wonen, werken en recreëren. Voor deze activiteiten zijn diverse maatschappelijke voorzieningen nodig zoals riolering, infrastructuur, verlichting, bruggen, openbaar groen en gebouwen. Deze voorzieningen, ook wel kapitaalgoederen genoemd, kosten veel geld en de kwaliteit en het bijbehorende onderhoud zijn bepalend voor het functioneren en aanzien van de gemeente. Het integraal beheerplan openbare ruimte (IBP) vormt, naast sommige sectorale plannen, de basis voor het beheer en onderhoud van de gemeentelijke kapitaalgoederen. Voor de jaren 2025 en 2026 is er door de gemeenteraad extra geld beschikbaar gesteld (impuls) ten behoeve van de openbare ruimte.

Trends en ontwikkelingen

- Klimaatadaptatie; de klimaatadaptatie agenda wordt integraal gekoppeld aan spanningsvelden in de openbare ruimte en gebiedsontwikkeling. Hiermee wordt de juiste afweging gemaakt tussen klimaat adaptieve winst en mogelijke complicaties op onderwerpen als wateroverlast, hittestress, vergroening. Deze criteria worden geborgd in de herziening van het HIOR en Integraal beheerplan.
- Risico gestuurd beheer en onderhoud op basis van inspecties; de noodzaak voor onderhoud wordt mede bepaald door de risico-inventarisaties op activa en door noodzakelijke data uit inspecties. Zo wordt bedrijfscontinuïteit geborgd en worden ongewenste scenario's verminderd.
- Toename vervangingsinvesteringen t.g.v. einde levensduur; door middel van een dynamisch investeringsagenda worden vervangingsinvesteringen tijdig gesignaleerd waardoor een juiste en tijdige afweging gemaakt kan worden in (noodzakelijke) investeringen.

Riolering

Het Programma Stedelijk Water en Riolering 2023-2028 en de daarbij horende meerjarenplanning vormt de basis voor het beheer en onderhoud van de riolering in Hollands Kroon. In 2025 zijn daarbij de volgende zaken volgens planning uitgevoerd:

- Er is ca. 3.500 m1 aan riool vervangen,
- Er is ongeveer 550 m1 aan riool gerelined,
- Er is ca. 28 km. aan riolering geïnspecteerd en gereinigd.

Openbare verlichting

Het beleidsplan openbare verlichting 2016-2025 vormt de basis voor het beheer en onderhoud aan de openbare verlichting. In 2025 zijn daarbij de volgende zaken volgens planning uitgevoerd:

- Er zijn ca. 150 lichtmasten vervangen,
- Er zijn ca. 400 armaturen vervangen,
- Het aandeel aan LED lampen is verhoogd waardoor het energieverbruik verder is gedaald,
- In het kader van de impuls openbare ruimte zijn er bijna 4.000 lichtmasten schoongemaakt.

Wegen

Het IBP vormt de basis voor het beheer en onderhoud aan de infrastructuur (verharding). Op basis van diverse inspecties vindt klein of groot onderhoud plaats. In 2025 zijn daarbij de volgende zaken volgens planning uitgevoerd:

- Het klein onderhoud is uitgevoerd op basis van de inspecties en meldingen,
- Ca. 23.000 m2 aan verharding is in goede toestand gebracht via herinrichtingen en reconstructies.

Op een aantal locaties zijn levensduur verlengende maatregelen uitgesteld (t.g.v. woningbouw, aanleg glasvezel, vervanging kabels/leidingen etc.). Het kwaliteitsniveau voldoet echter (nog) wel aan de minimale eisen m.b.t. veiligheid. Deze locaties worden de komende jaren weer in goede toestand gebracht. In het kader van de impuls openbare ruimte zijn er daarnaast diverse trottoirs en ca. 400 parkeerplaatsen opgeknapt. Dit alles ter aanvulling op het uitgevoerde werk zoals beschreven in het jaarverslag bij programma Leefbaarheid, cluster Infrastructuur, onderhoud wegen en civiele kunstwerken.

Verkeersborden

Op basis van het vervangingsplan zijn er in 2025 ca. 260 straatnaamborden en 100 verkeersborden vervangen. In het kader van de impuls openbare ruimte zijn verder de verkeersborden in de dorpen van de Wieringermeer en op Wieringen schoongemaakt en indien nodig rechtgezet.

Openbaar groen

Het reguliere onderhoud van het openbare groen is grotendeels onderhouden op het niveau zoals vastgelegd in het integraal beheerplan openbare ruimte. Daarnaast zijn onder andere de volgende zaken uitgevoerd:

- Er zijn 408 bomen geplant (iets minder dan de beoogde 475 st.),
- Er zijn ca. 3.000 bomen gesnoeid,
- Er zijn ca. 150.000 m2 groensingels in het buitengebied gesnoeid.

In het kader van de impuls openbare ruimte zijn in de dorpen van de Wieringermeer en op Wieringen de volgende zaken uitgevoerd:

- Er zijn ca. 2.600 bomen gesnoeid,
- Er zijn ca. 80.000 m2 aan plantsoenen gesnoeid en gerenoveerd.

Water

De watergangen zijn onderhouden volgens de eisen van het Hoogheemraadschap. Daarnaast zijn er volgens planning de volgende zaken uitgevoerd:

- Aanleg beschoeiing langs diverse watergangen op Agriport,
- Aanleg beschoeiing langs begraafplaats Wieringerwaard.

Ook is er gestart met:

- Baggerwerkzaamheden wegsloten Wieringermeer west,
- Inspectie van ca. 1.000 gemeentelijke duikers.

Begraafplaatsen

Het onderhoud op de begraafplaatsen is grotendeels uitgevoerd op het niveau zoals vastgesteld in het integraal beheerplan openbare ruimte. Daarnaast is het hekwerk op de begraafplaats Stroe vervangen en zijn er in het kader van de impuls openbare ruimte diverse plantvakken gerenoveerd.

Speeltoestellen en terreinmeubilair

Naast het reguliere onderhoud zijn er in 2025 volgens planning 5 speeltuinen gerenoveerd. Daarnaast zijn er in het kader van de impuls openbare ruimte op diverse locaties bestaande zit- en picknickbanken vervangen.

Bruggen

Op basis van de instandhoudingsinspectie is volgens planning het reguliere onderhoud aan 100 bruggen uitgevoerd. Verder is gestart met de voorbereiding voor het vervangen/groot onderhoud van elektrische installaties van de beweegbare bruggen en het vervangen/groot onderhoud van 2 vaste bruggen in Barsingerhorn. Dit

alles ter aanvulling op het uitgevoerde werk zoals beschreven in het jaarverslag bij programma Leefbaarheid, cluster Infrastructuur, onderhoud wegen en civiele kunstwerken.

Havens

Met betrekking tot de havens zijn de volgende zaken volgens planning uitgevoerd of gestart:

- Het groot onderhoud aan de werkhaven van Oude Zeug is uitgevoerd,
- Er is gestart met het beheerplan voor de haven Den Oever,
- De walkasten in de recreatiehavens van Middenmeer, Kolhorn en Nieuwe Niedorp (de Rijd) zijn vernieuwd.

Gebouwen

Het beheer en onderhoud aan de gebouwen is gecontinueerd volgens het meerjarenonderhoudsplan. Daarbij is er 1 gebouw zowel energieneutraal als aardgas-loos gemaakt. Het overige deel van deze paragraaf volgt bij de definitieve jaarstukken.

Paragraaf 7: Wet open overheid (Woo)

De Woo is op 1 mei 2022 in werking getreden en vervangt de Wet openbaarheid van bestuur (Wob). In artikel 3.5 (openbaarheidsparagraaf) van de Woo wordt voorgeschreven dat bestuursorganen in de jaarlijkse begroting aandacht besteden aan de beleidsvoornemens over de uitvoering van deze wet en in de jaarlijkse verantwoording verslag doen van de uitvoering ervan, mede in relatie tot de beleidsvoornemens.

De Woo regelt het recht van burgers op informatie van de overheid. Het doel van de wet is om de transparantie van overheden en semioverheden te verbeteren. De wet moet ervoor zorgen dat overheidsinformatie beter vindbaar en uitwisselbaar is. Ook moet de Woo ervoor zorgen dat overheidsinformatie eenvoudig en goed wordt ontsloten en goed wordt gearchiveerd. De Woo verplicht overheden zo veel mogelijk informatie in een vroegtijdig stadium actief openbaar te maken en te publiceren.

De Woo maakt onderscheid in passieve openbaarmaking en actieve openbaarmaking. De passieve openbaarmaking (op verzoek) is niet nieuw en bestond onder de Wet openbaarheid van bestuur (dit is de voorloper van de Woo) ook. De actieve openbaarmaking is nieuw. Om openbaarmaking mogelijk te maken dient onder meer de informatiehuishouding binnen de organisatie op orde zijn.

Passieve openbaarmaking

Op het gebied van passieve openbaarmaking kent de Woo de nodige veranderingen ten opzichte van de Wob. De belangrijkste wijzigingen zien op de wijze van indiening van een verzoek, de termijnen bij precisering van een te algemeen verzoek en de beslistermijn. Ook bevat de Woo een antimisbruikbepaling en wordt in de Woo voorgeschreven dat bestuursorganen een contactpersoon aanwijzen voor vragen over de beschikbare informatie.

In 2025 zijn 63 Woo-verzoeken ingediend. Ten opzichte van het in het vorige verslag genoemde aantal is opnieuw sprake van een groei van 14 verzoeken. De in 2025 ingediende verzoeken zagen op verschillende thema's, waaronder vergunningen, bouwplannen en ruimtelijke plannen. De verzoeken waren verschillend in omvang. Zo zaten er verzoeken bij waarbij er enkele documenten (o.a. correspondentie, offertes, facturen etc.) werden opgevraagd, maar ook verzoeken waarbij er tientallen tot wel honderden stukken werden opgevraagd. De complexiteit van de verzoeken neemt toe. Ook het aantal verzoeken dat ziet op stukken waarin politieke gevoeligheid voorkomt lijken toe te nemen. Van de 63 verzoeken zijn er 19 omgezet naar een informatieverzoek. Een aantal van 30 Woo-verzoeken zijn binnen de daarvoor gestelde termijn afgehandeld, 11 verzoeken zijn buiten de termijn afgehandeld. Een drietal verzoeken die in 2025 zijn ingediend, zijn nog in behandeling. In 2025 is 9 maal aan Hollands Kroon een zienswijze gevraagd.

Actieve openbaarmaking

Op 1 november 2024 is de eerste tranche van de actieve openbaarmaking in werking getreden. Bij inwerkingtreding van de eerste tranche (1 november 2024) werd nog gedacht dat in 2025 in elk geval de tweede tranche van de actieve openbaarmaking zou volgen. De verwachting vanuit VNG was dat dit in de tweede helft /eind van 2025 zal zijn. Het gaat bij de tweede tranche om ontwerpen van wet- en regelgeving met adviesaanvraag, vergaderstukken, agenda's en besluiten bestuurscolleges, adviezen, jaarplannen en jaarverslagen en Woo-verzoeken en -besluiten. Gebleken is dat de invoering van de verplichte actieve openbaarmaking van overheidsinformatie onder de Wet open overheid (Woo) meer tijd vergt dan eerder voorzien <https://open.overheid.nl/documenten/962da3e7-5a2c-4424-aa14-7e0ccbfa34a7/file> . De definitieve inwerkingtredingsdatum voor de tweede tranche is nog niet bekend. Zoals nu bekend zal de inwerkingtreding zijn 1 oktober 2027 zijn.

Zoals eerder vermeld is actieve openbaarmaking meer dan het online publiceren van de informatie uit de 17 categorieën. Actieve openbaarmaking richt zich in het bijzonder op het 'hoe' achter actieve openbaarmaking: de techniek en processen en het op orde hebben van de informatiehuishouding. Bij Hollands Kroon zijn er in 2025 helaas te weinig stappen gezet in de actieve Wet open overheid. De actieve openbaarmaking is afhankelijk van de inrichting van de informatiehuishouding, die hierop nog onvoldoende is ingericht. In 2026 wordt hiervoor tijd vrijgemaakt. Daarvoor zullen we gebruik maken van externe specifieke deskundigheid op dit onderwerp. De informatiehuishouding wordt dan zo ingericht dat kan worden voldaan aan het door het college op 4 juli 2023 vastgestelde ambitieniveau basis voor actieve openbaarmaking en blijvend kan worden voldaan aan de wettelijke eisen van de Wet open overheid.

Woo-contactpersoon

De Wet open overheid (hierna: Woo) verplicht een bestuursorgaan in artikel 4.7 tot het aanwijzen van een of meer contactpersonen (hierna: de contactpersoon) voor de beantwoording van vragen over de beschikbaarheid van publieke informatie. Op 26 maart 2025 zijn de Woo-coördinatoren bij besluit aangesteld als Woo-contactpersonen. De Woo-contactpersoon is het eerste aanspreekpunt voor binnen de gemeente op het gebied van (toegang tot) informatie berustend bij de gemeente Hollands Kroon.

Paragraaf 8: Verbonden partijen

Deze paragraaf volgt bij de definitieve jaarstukken.

Paragraaf 9: Duurzaamheid

In 2025 heeft de gemeente Hollands Kroon stevige vooruitgang geboekt op het gebied van duurzaamheid, ondanks enkele vertragingen door capaciteitsgebrek. We ondersteunden inwoners actief bij energiebesparing via informatie, energiecoaches, warmtebeeldfoto's en kleine maatregelen, isolatiebonus en subsidie Waterwinst om klimaat adaptieve ingrepen te stimuleren. Tegelijkertijd werkten we aan circulaire ontwikkeling door biobased en circulair bouwen te bevorderen, de Biobased Innovatie Hub verder te versterken en repair initiatieven door de hele gemeente te stimuleren.

Binnen klimaatadaptatie werden onder meer het lokale hitteplan vastgesteld, het groenstructuurplan voorbereid en groeide de betrokkenheid van inwoners via campagnes zoals Steenbreek en het NK Tegelwippen, waar 9000 tegels werden verwijderd. Daarnaast kregen biodiversiteit en natuur inclusief bouwen extra aandacht, met ecologisch bermbeheer, natuureducatie en een nieuw Tiny Forest. Ook leverden we een belangrijke bijdrage aan regionale energie- en infrastructuurontwikkelingen zoals het programma Verbindingen Aanlanding Wind Op Zee (pVAWOZ), de 380 kV-netuitbreiding en de uitwerking van RES-zoekgebieden. Ondanks de uitdagingen is in 2025 brede voortgang geboekt, waarmee een stevige basis is gelegd voor verdere verduurzaming in de komende jaren. Dit alles ter aanvulling op het uitgevoerde werk zoals beschreven in het jaarverslag bij programma Leefbaarheid, cluster Milieu.

Het overige deel van deze paragraaf volgt bij de definitieve jaarstukken.



Jaarverslag 2025

In dit jaarverslag verantwoordt de gemeente Hollands Kroon de resultaten die in 2025 zijn behaald binnen de vier programma's: Bedrijvigheid, Dienstverlening, Leefbaarheid en Vitaliteit. Het document geeft inzicht in de uitvoering van het vastgestelde beleid en de ontwikkeling van de gemeente op deze thema's.

Het jaarverslag vormt samen met de jaarrekening de formele verantwoording aan de gemeenteraad en onze inwoners. De informatie in dit verslag is gebaseerd op vastgestelde plannen, de programmabegroting 2025 en beleidsdocumenten van de gemeente.

Heeft u vragen of wilt u meer weten over projecten of beleidsprogramma's? Neem een kijkje op onze website of neem telefonisch contact met ons op. 5000.

hollandskroon.nl – 088 - 3215000