

Raadsvoorstel

Agendapunt	Vertrouwelijkheid Openbaar	Datum vastgesteld 18 maart 2026	Registratienummer
------------	-------------------------------	------------------------------------	-------------------

Onderwerp

Procedureregeling functiewaardering griffie Meppel 2025

Voorgesteld raadsbesluit

1. De 'Procedureregeling functiewaardering griffie Meppel 2026' vast te stellen.

Inleiding en context

De huidige beschrijving en waardering van de functies binnen de griffie dateert uit het jaar 2014 en is sindsdien niet geüpdatet. Ondertussen vragen de werkzaamheden en ontwikkelingen in het raadswerk van de griffie om mee te gaan met de tijd. Met dit gegeven in het achterhoofd én de uitbreiding van de griffie in 2024 is door de werkgeverscommissie besloten om de functies opnieuw te laten beschrijven en te waarderen. Mede-aanleiding daarvoor is het advies van de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de Vereniging van Griffiers, waarin specifiek aandacht is voor de waardering van de griffier op basis van gelijkwaardigheid. Met de nieuwe beschrijvingen worden twee doelen bereikt: de uitbreiding van de griffie wordt geformaliseerd in het functieboek en het functieboek is geüpdatet in het licht van de ontwikkelingen in de werkzaamheden en verantwoordelijkheden van de griffie.

De werkgeverscommissie van de griffie heeft voor dit proces advies gevraagd aan Adviesbureau De Jongh. Adviesbureau De Jongh is tevens betrokken geweest bij het opstellen van landelijke functieprofielen voor de griffie, op verzoek van de Vereniging van Griffiers.

Uit het advies van Adviesbureau De Jongh is gebleken, en dat wordt onderschreven door de werkgeverscommissie, dat de huidige waarderingssystematiek (FUWALEEUW) niet passend is voor de griffie. De huidige waarderingssystematiek houdt geen rekening met het politiek bestuurlijke veld waarin de griffie zich bevindt, evenals de eindverantwoordelijke positie van de griffier. De huidige waarderingssystematiek legt daarnaast de nadruk op generieke gemeentelijke taken en functies waarin de uiteenlopende werkzaamheden van de griffie(r), zoals procesbewaking, juridische toetsing, ondersteuning raadsleden en faciliteren van de democratische besluitvorming niet goed in te passen zijn. Hiermee is niet voldoende aandacht voor de onafhankelijke positie van de griffie. Het OFS-systeem houdt hier in het bijzonder wel rekening mee.

Beoogd effect

Een toekomstbestendige beschrijving en waardering van de functies binnen de griffie, waarmee de werkgeverscommissie de jaarlijkse voortgang en functioneren van de griffie kan beoordelen.

Toelichting en argumenten

1.1. Vaststellen procedureregeling functiewaardering bevoegdheid van de raad
In 2014 heeft uw raad de 'Verordening generiek beschrijven en functiewaardering Griffie' vastgesteld. Het regelen van nadere regels voor de griffie is in de eerste

plaats een bevoegdheid van de raad en de werkgeverscommissie is namens de raad gemandateerd om de voortgang en functioneren van de griffie te monitoren. Door deze nieuwe procedureregeling vast te stellen kan de werkgeverscommissie haar werkgeversrol ook goed uitvoeren met geactualiseerde kaders. Het verdere updaten, waarderen en herijken van het functieboek is vervolgens ook bij de werkgeverscommissie belegd. Kortom, uw raad bepaalt de kaders, de werkgeverscommissie voert de regeling uit met uw griffier.

1.2. Instemming Ondernemingsraad

De griffie maakte sinds 2014 gebruik van hetzelfde functiewaarderingssysteem als de ambtelijke organisatie van de gemeente Meppel. Om hiervan af te wijken is instemming benodigd geweest van de Ondernemingsraad (OR) van de gemeente Meppel. Dit is op basis van de Wet op de Ondernemingsraad (WOR). Voor de griffie is de griffier formeel WOR-bestuurder in de richting van de OR, maar wegens praktische redenen is ervoor gekozen, in lijn met de oude organisatieverordening van de griffie, dat de gemeentesecretaris optreedt namens de griffie als WOR-bestuurder. Er heeft overleg plaatsgevonden en de OR heeft ingestemd met het toepassen van de functiewaarderingssystematiek OFS voor de griffie.

1.3. Instemming Lokaal Overleg

Na instemming van de OR is de conversietabel voorgelegd bij het Lokaal Overleg, bestaande uit leden van de vakbonden bij de gemeente Meppel. Ook het LO heeft ingestemd met de toepassing van de tabel waarmee de weg vrij is voor de werkgeverscommissie om dit voorstel aan uw raad voor te leggen.

1.4. Waardering getoetst door toetsingscommissie

Conform de verordening is een toetsingscommissie samengesteld die de voorwaarderingen van de functies getoetst heeft en vervolgens van advies heeft voorzien aan de werkgeverscommissie. De waarderingen liggen met inachtneming van de conversietabel in lijn met de waarderingen die in de ambtelijke organisatie van toepassing zijn op de generieke functies. De hernieuwde beschrijving heeft voor de functie van de griffier geleid tot aanpassing van het waarderingsniveau van de functie. Met het onderscheid bij de raadsadviseurs is de functie van senior raadsadviseur eveneens opnieuw beschreven en gewaardeerd. Dit heeft eveneens geleid tot aanpassing van het waarderingsniveau. Dat heeft geleid tot onderstaand overzicht in de functiewaarderingen voor de griffie:

Functiebenaming	Organisatie	HG	FV	HV	KM	LG	C	Som	Schaal nieuw	Huidige schaal
Griffier	Griffie	V	3	4	4	2	4	17	14	12
Senior Raadsadviseur	Griffie	V	1	3	4	0	3	11	12	10A
Raadsadviseur	Griffie	IV	3	3	2	0	3	12	10	10
Griffiermedewerker	Griffie	III	3	3	3	0	3	12	8	8

Financiële middelen en effecten

Door de wijziging in waardering van de functies van de senior raadsadviseur en griffier, zal er rekening gehouden moeten worden met een hoger eindsalaris. Dit betekent een verhoging van de salariskosten voor de griffie. De verwerking hiervan zal worden opgenomen in de Bestuursrapportage 2026.

Integrale afstemming

Ondernemingsraad

Lokaal Overleg

Griffie

Fractievoorzitters

Communicatie en vervolg

Na vaststelling door uw raad worden de werknemers van de griffie op de hoogte gesteld en een koppelingsvoorstel gedaan in het kader van de nieuwe functiewaarderingssystematiek. De griffier stelt deze op voor de medewerkers van de griffie. De werkgeverscommissie doet dit voor de griffier. Na akkoord worden de wijzigingen doorgevoerd in de salarisadministratie.

Bijlagen

1. Procedureregeling functiewaardering griffie Meppel 2026
2. ODRP-functiewaarderingssysteem (OFS) 2025
3. Functieboek griffie Meppel 2026

Achterliggende stukken

- [Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en Vereniging van Griffiers – Advies waardering griffier](#)
- [Vereniging Nederlandse Gemeenten \(VNG\) – Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen](#)

De werkgeverscommissie d.d. 18 maart 2026,

X. Topma,
voorzitter