



# Voortgangsrapportage Evaluatie Rijswijk Werkwijs 2025 en Uitvoeringsagenda 2026

---

*Corsanummer: 26.008539*

## Inleiding

In deze rapportage wordt teruggeblikt op de uitvoering van Rijswijk Werkwijs en worden de ambities en uitvoeringsagenda 2026 gepresenteerd. Het Werkgeversservicepunt (hierna: WSP) heeft zich in 2025 actief ingezet om inwoners te helpen om een passende werkplek te vinden of ondersteunende dienstverlening aan te bieden.

Net als vorig jaar bevat deze voortgangsrapportage aan de hand van de onderstaande actielijnen de cijfermatige gegevens. Aanvullend hierop wordt in deze rapportage een inhoudelijke duiding gegeven van deze gegevens. Met deze context wordt inzichtelijk gemaakt wat goed ging, waar bijstelling nodig is en welke beleidsmatige keuzes hieraan ten grondslag liggen.

De onderstaande actielijnen sluiten aan bij de Kadernota *Werk in Uitvoering (2021)*. Het gaat om de reeds vastgestelde beleidslijnen:

1. Inzet op nog meer Rijswijkse werkzoekenden aan het werk
2. Intensiveren van sluitende aanpak voor de jeugdwerkloosheid
3. Bij alle opdrachten wordt SROI toegepast
4. Realisatie van regionale innovaties rond het WSP (Werkgeversservicepunt)
5. Realisatie lokale innovaties

## 1. Inzet op nog meer Rijswijkse werkzoekenden aan het werk

### TOELICHTING EVALUATIE 2025

De gemeente Rijswijk wil dat inwoners zoveel mogelijk meedoen in de samenleving door te werken of, indien betaald werk geen mogelijkheid is, zich maatschappelijk in te zetten. In de huidige tijd en krapte op de arbeidsmarkt blijft het een uitdaging om een goede match te vinden tussen kandidaten en werkgevers. Dit vraagt om een voortdurende inspanning vanuit het WSP en een goede samenwerking met alle (sociale)partners om dit te bewerkstelligen. Deze ontwikkeling wordt niet alleen lokaal geconstateerd, maar ook regionaal.

In 2025 zijn in totaal 265 plaatsingen geweest naar werk. Dit resultaat ligt lager dan de ambitie zoals eerder vastgelegd in de kadernota Werk (2021). Deze ontwikkeling past echter bij een bredere trend die zich de afgelopen jaren heeft ingezet.

De instroom in de dienstverlening is afgenomen en bestaat in toenemende mate uit inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd wordt door preventieve instrumenten en vroegtijdige interventies instroom aan de voorkant voorkomen.

Wat in 2025 positief opvalt, is de stijging van het percentage duurzame plaatsingen naar 84%. Dit is het resultaat van een bewuste inzet op maatwerk, intensievere begeleiding van werkzoekenden en extra ondersteuning van werkgevers. Deze aanpak vraagt meer inzet per kandidaat, maar leidt tot stabielere en langdurigere uitstroom naar werk.

De resultaten laten daarmee zien dat de focus in de uitvoering is verschoven van het maximaliseren van aantallen naar het realiseren van duurzame participatie.

Aantal plaatsingen in 2025:	265
Aantal caseloads en aantal instrumenten in beheer bij het WSP:	
- Aantal personen met een arbeidsbeperking:	235
- Aantal inburgeraars op basis van de nieuwe wetgeving:	430*
*86 van deze inburgeraars vielen onder de dienstverlening van het WSP	
- Aantal bemiddelbare kandidaten dienstverlening WSP (trede 5):	74
- Project gericht op werkzoekenden naar parttime werk en van deeltijd naar voltijd	84 42
Inzet aantal instrumenten in kader van kandidaat- ontwikkeling op 31 december 2025**	
- Aantal loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet:	127
- Aantal beschut werk:	23
**voor het compleet overzicht van deze resultaten wordt u verwezen naar de bijlage	

## Toelichting duurzaamheid van de plaatsingen

Onderstaande tabel geeft de duurzaamheid van plaatsingen vanaf 2021 weer. Het percentage duurzaamheid wordt bepaald door het aantal geplaatste uitkeringsgerechtigden die in februari 2026 nog/alsnog in het klantenbestand uitkeringsgerechtigden voorkomen.

Jaartal	Percentage in bestand uitkering in februari 2026	Percentage duurzame plaatsing
2021	14%	86%
2022	16%	84%
2023	22%	78%
2024	18 %	82%
2025	16 %	84 %

In 2025 valt het percentage van de duurzame plaatsingen iets hoger uit dan in 2024. Dit heeft te maken met:

- Dalende en verslechterde bestanden: het WSP heeft meer moeten inzetten op maatwerk constructies. Hierdoor heeft de klant meer persoonlijke begeleiding ontvangen.
- De werkgever heeft meer begeleiding gekregen om deze uitdagende doelgroep te integreren in hun bedrijf.
- Er zijn 48 plaatsingen die gerelateerd zijn aan de doelgroep van personen met een arbeidsbeperking. Deze doelgroep blijft in onze dienstverlening omdat wij hen nazorg bieden; zij zijn wel duurzaam uitgestroomd.
- Zowel aan werkzoekende als aan werkgeverskant is meer ondersteuning verleend

Deze ontwikkeling bevestigt de ingezette beleidslijn om te investeren in kwaliteit en duurzaamheid van plaatsingen, ook wanneer dit leidt tot lagere aantallen van plaatsingen op jaarbasis.

## 2. Intensiveren van sluitende aanpak voor jeugdwerkloosheid

### TOELICHTING EVALUATIE 2025

In de Kadernota is aangegeven om een sluitende aanpak te organiseren rondom jongeren die dreigen terecht te komen in de jeugdwerkloosheid. Met name jongeren van het Praktijkonderwijs (Pro) en het Voortgezet speciaal onderwijs (Vso) moeten ondersteund worden in de stap naar de arbeidsmarkt. Daarvoor bestaat er een samenwerking tussen het WSP en diverse teams binnen de organisatie zoals het team onderwijs. Het investeren in deze aanpak is en blijft belangrijk. Een zichtbare voorbeeld hiervan is het laten plaatsvinden van het Beroepenfeest in 2025 waarbij de samenwerking met onderwijs en werkgevers belangrijk is geweest. Scholieren, jongeren tot 27 jaar en werkzoekenden zijn hiervoor uitgenodigd om kennis te maken met verschillende beroepen en werkgevers. Een ander voorbeeld gaat over de voorbereidingen rondom de implementatie van het wetsvoorstel van school naar duurzaam werk. Om te voldoen aan de verplichtingen van de (nieuwe) wet is het vereist om een goede samenwerking op te bouwen op verschillende niveaus binnen de organisatie en daarbuiten. In 2026 wordt verder gewerkt aan de uitrol van deze nieuwe wet.

Instroom Pro/Vso jongeren in dienstverlening:	8
Uitstroom aantal Pro/Vso jongeren naar werk:	20
Aantal Pro/Vso scholen binnen netwerk:	8
Aantal Rijswijkse jongeren (0-27) in het klantenbestand die binnen de dienstverlening van het WSP vielen:	90/225
Rijswijkse studenten aantallen Entreewegen naar Arbeid Haaglanden 2020-2025*	140
*cijfers tot 25 maart 2025; na deze periode is registratie gestopt en de mogelijkheden onderzocht om dit programma te integreren met het Structureel Regionaal VSV- programma Haaglanden	

### 3. Bij alle opdrachten wordt SROI toegepast

#### TOELICHTING EVALUATIE 2025

Social Return on Investment (SROI) is een belangrijke contractvoorwaarde binnen de aanbestedingstrajecten van de gemeente en wordt ingezet boven een opdrachtwaarde van €150.000. Dit instrument zorgt ervoor dat werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans krijgen om aan het werk te gaan en een belangrijke ambitie binnen de Kadernota.

In 2024 is er een meerjarige samenwerkingsovereenkomst tot stand gekomen met de gemeente Den Haag. Deze regionale samenwerkingsovereenkomst geeft de mogelijkheid om de samenwerking te intensiveren en indien nodig regionale innovaties door te voeren. Er is sprake van een positieve ontwikkeling in relatie tot het aantal plaatsingen en de duurzaamheid daarvan. Het aantal plaatsingen met behulp van SROI is ten opzichte van 2024 verhoogd van 44 naar 66.

### 4. Realisatie van regionale innovaties rond het WSP

#### TOELICHTING EVALUATIE 2025

Binnen de arbeidsmarktregio Haaglanden wordt er (voortdurend) gewerkt aan diverse innovaties die bijdragen aan het verbeteren van de dienstverlening. Het WSP heeft als voorbeeld de applicatie Dennis (Toolbox) van de VNG destijds in gebruik genomen. In Dennis kunnen werkgevers zien van welke voorzieningen zij gebruik kunnen maken wanneer iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst wordt genomen. Dit is een innovatie die ook in 2025 bijgedragen heeft om werkgevers te ondersteunen in hun zoektocht.

In het kader van de regionale samenwerking is het Werkcentrum Haaglanden gestart in 2025. Het is de plek waar inwoners en werkgevers al hun vragen over werk en opleiden kunnen stellen. Een dienstverlening die aanvullend is op de bestaande dienstverlening van het WSP en gelegen is aan de Steenplaatsstraat (één van de zes locaties).

Aantallen inzet Toolbox- instrumenten, zoals:	
Loonkostensubsidie op grond van Participatiewet:	120
Forfaitaire loonkostensubsidie:	23
Jobcoaching/ begeleiding op het werk:	85
Aantal deelnemers naar praktijkleren:	39
Voorbereiding en opening Werkcentrum Haaglanden	

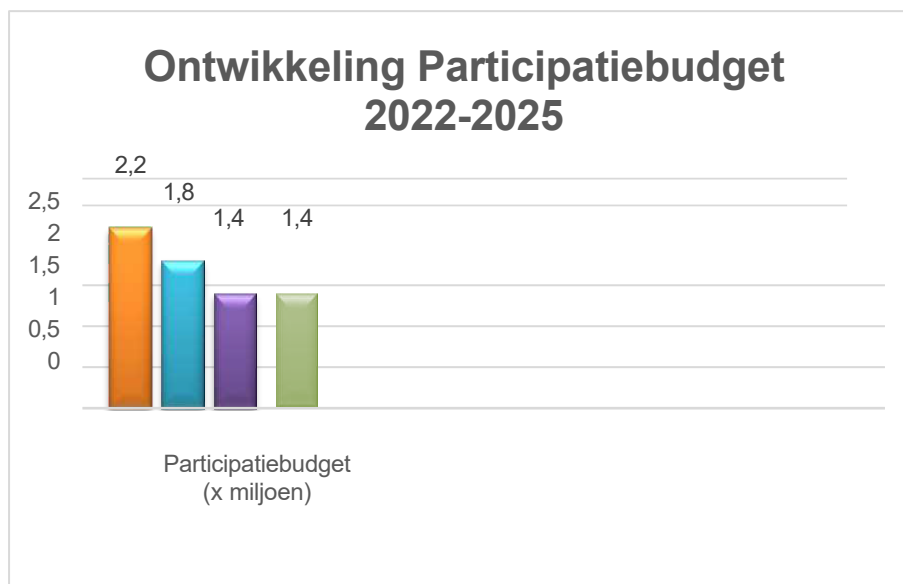
## 5. Realisatie lokale innovaties

### TOELICHTING EVALUATIE 2025

Naast de regionale innovaties zijn er ook lokale innovaties in 2025 doorgevoerd. De stap van een uitkering naar werk is voor sommige werkzoekenden erg lastig en kan om verschillende redenen vanuit de kandidaat motivatie problemen geven. Het WSP anticipeert hierop door het aanbieden van intensieve dienstverlening voor kandidaten met motivatie problemen. Dit leidt (uiteindelijk) tot het uitstromen naar betaald werk.

Aantal kandidaten in pilot "instroom intensief traject":	3
Aantal kandidaten uitgestroomd naar werk vanuit intensief traject:	3
Realisatie project extra nazorg voor personen met een arbeidsbeperking:	85

### FINANCIELE ONTWIKKELING VAN HET PARTICIPATIEBUDGET 2022-2025



## DOORKIJK NAAR 2026

Op basis van de evaluatie over 2025 worden voor 2026 de volgende beleidsmatige accenten gelegd binnen Rijswijk Werkwijs:

- Er wordt nadrukkelijk ingezet op duurzame uitstroom naar werk, waarbij stabiliteit en behoud van werk centraal staan.
- De dienstverlening richt zich in toenemende mate op maatwerk en intensieve begeleiding, passend bij een complexere doelgroep.
- De samenwerking met werkgevers wordt verder versterkt, zodat ook inwoners met een grotere ondersteuningsbehoefte duurzaam kunnen participeren.
- Een lagere instroom in de dienstverlening wordt gezien als een logisch gevolg van preventieve interventies en een krappe arbeidsmarkt.
- Binnen de beschikbare financiële middelen wordt prioriteit gegeven aan instrumenten en trajecten die aantoonbaar bijdragen aan langdurige participatie.

Deze beleidskeuzes sluiten aan bij bestaande kaders en vormen het uitgangspunt voor de uitvoeringsagenda van 2026.

## AMBITIES VOOR 2026 (STREEFWAARDEN)

<i>1. Inzet op nog meer Rijswijkse werkzoekenden aan het werk</i>	
Communicatie-agenda 2026 "Rijswijk Werkwijs"	
- Beroepenfeest (n.t.b.)	
- Onderweg naar werk	
- Kleinschalige banenmarkt voor vitale sectoren	
- Meedoen met regionale Evenementen	
- Aantal plaatsingen in 2026	275
<i>2. Intensiveren van sluitende aanpak voor de jeugdwerkloosheid</i>	
- Implementatie wet van school naar duurzaam werk	
- Organisatie beroepenfeest in samenwerking met onderwijs (n.t.b.)	
- Ontwikkeling van maatwerkinstrumenten voor personen met een arbeidsbeperking tot 27 jaar	
<i>3. Bij alle opdrachten wordt SROI toegepast</i>	
- Aantal plaatsingen SROI naar werk	70
<i>4. Realisatie van regionale innovaties rond het WSP</i>	
- Implementatie landelijke Klant/Volg systeem (Verbeteren Uitwisseling Matchinggegevens (VUM)	
- Verdere implementatie Werkcentrum Haaglanden	
<i>5. Realisatie lokale innovaties</i>	
- Implementatie Aanpak verborgen schulden	

- Pilot implementatie CRM Systeem
-----------------------------------

- Pilot werkzoekenden AI TOOL
-------------------------------

## AFSLUITING

Met deze rapportage wordt de raad geïnformeerd over de resultaten over 2025 en de voorgenomen inzet voor 2026. De evaluatie laat zien dat de dienstverlening zich ontwikkelt in lijn met een veranderende doelgroep en een focus op duurzame participatie. In 2026 wordt deze koers voortgezet, met blijvende aandacht voor maatwerk, samenwerking met werkgevers en regionale partners en een effectieve inzet van beschikbare middelen. De raad wordt gevraagd kennis te nemen van de evaluatie en de geschetste ambities.

# BIJLAGE

## CBS Spiegelrapport Statistiek Re-integratie gemeente Rijswijk

Type voorziening	2026-01	2025-12	2025-01			
Type Voorziening	Omschrijving	x1	Mutatie %	x1	Mutatie %	x1
---	Totaal	753	-2%	771	4%	724
10	Loonkostensubsidie op grond van de P-wet	123	-3%	127	-1%	124
11	Forfaitaire loonkostensubsidie	25	-4%	26	47%	17
12	Tijdelijke loonkostensubsidie	0		0		0
20	WIW/ID-baan	0		0		0
21	Beschut werk	23	0%	23	-4%	24
22	Participatieplaats	0		0		0
23	Proefplaatsing t.b.v. loonwaardebepaling	0		0		0
29	Overige werkplekken	59	-2%	60	31%	45
30	Jobcoach/begeleiding op de werkplek	119	-6%	126	-25%	158
31	Werkplekaanpassing	0		0		0
40	Coaching naar werk of naar participatie	310	2%	304	12%	277
42	Training/cursus/opleiding	67	-11%	75	49%	45
43	Vrijwilligerswerk	25	-11%	28	-14%	29
49	Overige sociale activering	0		0		0
50	Vervoersvoorziening	0		0		0
59	Overige faciliterende voorziening	2	0%	2	-60%	5
60	Uitbesteed en onbekend	0		0		0
98	Niet nader in te delen	0		0		0

Doel inzet voorziening	2026-01	2025-12	2025-01			
Doel Inzet Voorziening	Omschrijving	x1	Mutatie %	x1	Mutatie %	x1
---	Totaal	469	1%	463	15%	408
1	Re-integratie	376	2%	369	6%	355
2	Participatie	93	-1%	94	75%	53

Arbeidsvermogen	2026-01	2025-12	2025-01			
Arbeidsvermogen	Omschrijving	x1	Mutatie %	x1	Mutatie %	x1
---	Totaal	469	1%	463	15%	408
10	Onder WML	179	-2%	183	5%	170
11	WML of hoger: Met hulp	8	0%	8	0%	8
20	WML of hoger: Zelfstandig	182	2%	178	-1%	183
30	(Tijdelijk) onbemiddelbaar	58	2%	57	57%	37
40	Nog niet bekend	42	14%	37	320%	10