

# Rapportage Regionale RaadsRapporteurs - GGD

## Over de Kadernota 2026

Op 29 januari 2025 is - via MS Teams - door <sup>1</sup>Regionale RaadsRapporteurs voor de GGD gesproken over het voorstel *Kadernota GGD Hollands Noorden 2026* en het bestuurlijk advies daarbij.

### Deelnemers:

**Schagen:** de heer M. (Menno) van Oerle (lid) en mevrouw M. (Marga) Mulder-Keij

**Hollands Kroon:** mevrouw P. (Petra) Borst-Koorn (lid)

**Texel:** de heer J. (Jur) Schuiringa (lid)

Mevrouw Hollander (ambtelijk deskundige) en mevrouw M. de Porto (griffier)

### Verhinderd:

**Den Helder:** de heer P. (Paul) Houben (lid) en mevrouw N. (Nancy) List (plaatsvervangend lid).

**Hollands Kroon:** de heer C. (Ceas) Meeldijk (plaatsvervangend lid).

### Verzoek RaadsRapporteurs inzake Benchmark GGD'en

GGD'en monitoren al jaren de kwaliteit van hun werk. Dit gebeurt door middel van de Benchmark voor GGD'en. Sinds 2012 wordt een Benchmark opgesteld op basis van een aantal indicatoren. Vanaf 2018 zijn de resultaten openbaar. De Benchmark verschijnt om de twee jaar; zie hier:

[Benchmark GGD'en - GGD GHOR Nederland](#)

(De GGD Benchmarkresultaten van 2023 staan overigens nog niet op deze website).

Gezien het feit dat deze benchmark nuttige informatie levert, verzoeken wij om bij het aanbieden van de **GGD Begroting voor 2026** de meest recente (= 2023) benchmark bij te voegen. En omdat het een instrument is dat helpt om van elkaar te leren, is het ook nuttig om dan tevens te horen op welke wijze het DB en AB van de GGD gebruik maken van deze benchmarks.

### Vragen van (en antwoorden aan) de RaadsRapporteurs

Via mevrouw Hollander zijn de volgende vragen gesteld door de RaadsRapporteurs, doorgeleid naar de GGD en al beantwoord:

#### Vraag 1:

**In de aanbiedingsbrief staat op p.2 (2<sup>e</sup> aandachtspunt onder Doelstellingen) dat er toename van het aantal nieuwkomers wordt verwacht. Is dit niet achterhaald gezien de huidige politieke constellatie? Het lijkt logischer een afname te verwachten. Kunt u de verwachting toelichten? En hoe vertaalt zich dit financieel?**

Antwoord:

Bedoeld wordt dat het aantal nieuwkomers in onze regio nog gaat toenemen. Weliswaar is het huidige kabinet bezig met maatregelen om de instroom te beperken, maar dat is niet direct zichtbaar. De Spreidingswet is nu nog geldende wetgeving en een aantal gemeenten in onze regio is bezig met opvanglocaties om nieuwkomers op te vangen. Dat betekent dat het aantal nieuwkomers in het werkgebied van GGD Hollands Noorden nog wel toeneemt. Daarnaast kent onze regio ook een behoorlijk aantal arbeidsmigranten.

---

<sup>1</sup> De taak van de RaadsRapporteurs:

Een bijdrage leveren aan het formuleren van de informatiebehoefte van de raadsleden en zorgen dat de GR-en (in casu: de GGD) op die wijze hun stukken aanbieden; belangrijk ook dat dat aansluit op de kaderstellende en controlerende rol van de raden. Uiteindelijk doel: Zonder stukken van a tot z te hoeven lezen of expert te zijn, of alle AB-vergaderingen te moeten volgen, moeten raadsleden het gevoel hebben dat zij grip hebben op de GGD en kunnen oordelen over de mate waarin maatschappelijke doelen worden bereikt (binnen de financiële kaders); informatie moet begrijpelijk worden aangeboden en ook op een wijze dat het lokaal herkenbaar is.

Voor de Oekraïense vluchtelingen worden landelijk gelden ter beschikking gesteld. Voor deze groep worden gemeenten gecompenseerd voor de extra kosten die zij maken voor de uitvoering van het basispakket Jeugdgezondheidszorg, het rijksvaccinatieprogramma en het prenataal huisbezoek uit de Wet publieke gezondheid. Gemeenten dragen deze extra bijdrage over aan GGD Hollands Noorden, omdat GGD HN deze werkzaamheden uitvoert.

**Vraag 2:**

**Ook wordt in de aanbiedingsbrief op p.2 (4<sup>e</sup> aandachtspunt onder Doelstellingen) gesproken over ontwikkelingen en verplichtingen op het gebied van duurzaamheid, klimaatverandering en krapte op de arbeidsmarkt. Kunt u toelichten wat dit voor effecten heeft?**

**Antwoord:**

De aangehaalde frases staan weliswaar onder kopje doelstelling, maar zijn daar opgenomen als ontwikkelingen die relevant zijn voor de taken en diensten die door GGD Hollands Noorden worden uitgevoerd. GGD'en moeten zich, net als gemeenten, aan de geldende wet en regelgeving houden qua duurzaamheid. Dat betekent dat vanaf 1 januari 2024 de GGD een rapportageverplichting heeft om de werk gebonden personenmobiliteit bij te houden. En daarnaast geldt er vanaf 1 januari 2024 een verbod op wegwerpbekers en -bakjes die plastic bevatten. Deze laatste zijn vervangen door glazen en stenen bekers. Verwachting is dat er nog meer regels komen en GGD HN moet investeren in bijvoorbeeld elektrische auto's.

Als de uitstoot van broeikasgassen in hetzelfde tempo doorgaat, wordt het steeds warmer op aarde. Met grote gevolgen voor mens, natuur en milieu. Zo is de gemiddelde temperatuur van de aarde in de afgelopen 130 jaar met 1 graad gestegen. In Nederland met zelfs 1,7 graden. We krijgen vaker last van extreem weer. Er komen meer stortregens, zwaardere stormen of juist lange drogere en hete perioden. Nederland is extra kwetsbaar voor overstromingen omdat ons land voor een groot deel onder de zeespiegel ligt.

Het veranderende klimaat kan ook nadelig zijn voor onze gezondheid. Denk aan luchtwegproblemen door luchtvervuiling, of meer allergieën. Door veranderingen in temperatuur, vochtigheid en neerslag kunnen ook infectieziekten meer ruimte krijgen. Dat zijn zaken waar GGD'-en rekening mee moeten houden en op voorbereid moeten zijn.

De krapte op de arbeidsmarkt is al langere tijd gaande. Bij GGD Hollands Noorden is dit vooral merkbaar bij het medische personeel (artsen, verpleegkundigen Jeugdgezondheidszorg) en bij Veilig Thuis (SKJ-geregistreerde medewerkers, vertrouwensartsen, gedragswetenschappers). GGD Hollands Noorden speelt daarop in door bijvoorbeeld taakherschikking, waarbij verpleegkundigen taken overnemen van de jeugdarts. Maar ook door gerichte campagnes en het bieden van stages, werk-leerplekken probeert GGD Hollands Noorden voldoende personeel te behouden en aan te nemen.

**Vraag 3:**

**Hoe ziet het formatie-verloop eruit over de afgelopen jaren?**

**Antwoord:**

In de programmabegrotingen staat de formatie onder paragraaf 3.5 Beleidsindicatoren:

2021 : 432

2022 : 435

2023 : 430

2024 : 437

**Vragen die tijdens de RRN worden gesteld**

Tijdens de vergadering van de RRN op 6 februari 2025 zal de here Schuiringa, namens de RaadsRapporteurs, nog twee vragen stellen over het Digitaal Dossier (hoe het nu werkt/bevalt en wat de laatste juridische stand van zaken is, vanwege het stoppen met het GGID.)

**Advies van de regionale RaadsRapporteurs van de GGD**

Er zijn geen technische belemmeringen om de voorgestelde adviezen over te nemen.

### Signaal aan de colleges

Wel hebben de RaadsRapporteurs hun zorg geuit over het feit dat het niet gelukt is een **eensluidend advies** te geven vanuit de 4 KOP-gemeenten; dat signaal willen wij afgeven aan de colleges van de Noordkop. De kracht van het samenwerken in de Noordkop bij de Gemeenschappelijke Regelingen ligt in het feit dat je **samen sterker staat**; dat maakt dat de inzet altijd gericht moet zijn op het bereiken van consensus over formulering van zienswijzen (of het nemen van andere besluiten, waar de 4 gemeenten bij betrokken zijn.)