

Overdrachtsdocument

commissies, klankbord- en raadswerkgroepen

en andere belangrijke raadsgerelateerde zaken

Voor de nieuwe gemeenteraad 2026-2030

Inhoud

Inleiding.....	3
Presidium.....	4
Raads werkgroep bestuurlijke vernieuwing.....	7
Technisch voorzitters.....	7
Auditcommissie.....	8
Vertrouwenscommissie	8
Werkgeverscommissie	9
Jongerenraad.....	10
Bijlage 1 – Achtergrond en verwijzingen	11
Bijlage 2 – Uitkomsten evaluatie ambitiedocument 7 november 2025	13

Inleiding

Voor u ligt het overdrachtsdocument dat – in samenwerking met de verschillende raadscommissies en werkgroepen – is opgesteld door de griffie. Dit document bevat een overzicht van zaken en aandachtspunten vanuit de verschillende commissies en werkgroepen gericht aan de nieuwe raad. In de bijlage vindt u verwijzingen naar relevante wetgeving, landelijke en lokaal, eerdere door de raad of commissies vastgestelde documenten en overige, door ons relevant geachte achtergronddocumenten.

Naast een overdrachtsdocument over raadsgerelateerde zaken, ontvangt u het attentiedocument vanuit de ambtelijke organisatie waarin op hoofdlijnen de stand van zaken op inhoudelijke dossiers wordt weergegeven. Voor overige praktische zaken verwijzen we u graag naar het Handig-om-te-weten-boekje.

In dit overdrachtsdocument worden een aantal aanbevelingen gedaan voor de nieuwe raad. Deels zijn deze al in gang gezet. De aanbevelingen vragen op sommige punten snel actie, bijvoorbeeld als het gaat over de invulling van raadscommissies en -werkgroepen. Om over die zaken snel helderheid te verkrijgen, worden voorstellen uit dit document voorgelegd aan presidium B op 8 april a.s.

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b. inwerkprogramma

- ❖ Volg het inwerkprogramma dat de griffie u in de komende weken aanbiedt; wij proberen zo veel als mogelijk hetgeen er is opgehaald mee te nemen in het inwerkprogramma;
- ❖ Maak kennis met de griffie: wij willen graag bij u in de fractie langskomen.

Presidium

In het Reglement van Orde Politieke Avonden gemeente Berkelland 2023 is bepaald dat er een presidium is dat bestaat uit de voorzitter van de raad, de fractievoorzitters en de griffier.

Het presidium heeft de volgende taken:

- A. de voorlopige agenda van de Politieke Avond voor te bereiden en vast te stellen.
- B. doet aanbevelingen aan de raad inzake de organisatie en het functioneren van de raad in het algemeen, de Politieke Avonden en andere bijeenkomsten voor de raad. Tevens het bespreken van en besluiten over algemene zaken betreffende de gemeente en het gemeentebestuur. Het beoordelen van de kwaliteit, tijdigheid en volledigheid van de vergaderstukken om een goed debat te kunnen voeren.
- C. op voorstel van de voorzitter, één van de leden of de griffier wordt besloten vergaderd. Dit betreft zaken die financiële, economische of juridische gevolgen hebben, kunnen hebben of hebben gehad voor de gemeente alsmede zaken die de openbare orde en veiligheid betreffen of de persoonlijke levenssfeer betreffen.

Plaatsvervangend voorzitter raad

De Gemeentewet geeft de mogelijkheid om een plaatsvervangend voorzitter van de gemeenteraad te benoemen, die niet het langstzittende raadslid is. De plaatsvervangend voorzitter vervangt de burgemeester indien nodig in zijn rol als voorzitter van de raad en levert een bijdrage aan het bevorderen van de integriteit en de kwaliteit van de besluitvorming in de gemeenteraad. Als er geen besluit genomen wordt, neemt het langstzittende raadslid de taken van de voorzitter van de raad bij ontstentenis of verhindering waar. In 2022 heeft de raad besloten het profiel 'Vicevoorzitter raad 2022-2026' vast te stellen (raadsbesluit van 5 april 2022).

In dit profiel kan de rol van plaatsvervangend voorzitter (van de raad en presidium bij afwezigheid van de burgemeester) gekoppeld worden aan de rol voorzitter werkgeverscommissie en voorzitter van de vertrouwenscommissie. In de afgelopen raadsperiode heeft de plaatsvervangend voorzitter wel die eerste rol, maar niet die tweede rol vervuld.

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b. plaatsvervangend voorzitter raad

Besprek na de installatie van de nieuwe gemeenteraad 2026-2030 in het presidium B van 8 april a.s.:

1. of het nodig is om een plaatsvervangend voorzitter van de gemeenteraad te benoemen (als hier niet voor gekozen wordt, wordt het langstzittende raadslid met de vervanging van deze rol belast);
2. dit te doen op basis van een profiel, waarbij het advies vanuit de werkgeverscommissie wordt meegenomen (zie verderop);
3. Als er besloten wordt om een plaatsvervangend voorzitter te benoemen, op zoek te gaan naar een geschikte kandidaat;
4. De griffie te vragen een raadsvoorstel en -besluit voor te bereiden.

Ambitiedocument 2022-2026

De gemeenteraad heeft in de raadsvergadering van 8 maart 2022 het voornemen uitgesproken om een zo breed mogelijk gedragen raadsakkoord op te stellen. Het ambitiedocument gemeenteraad Berkelland 2022-2026 is hiervan de uitkomst en bedrukt de gezamenlijke doelen van de raad voor de komende raadsperiode. Het document is op 20 december 2022 door de raad vastgesteld.

De raads werkgroep bestuurlijke vernieuwing heeft gedurende de raadsperiode de voortgang van het ambitiedocument gemonitord. Veel van de ambities die de gemeenteraad heeft geformuleerd, hebben een vervolg gekregen. Er zijn ook een aantal

zaken die, om verschillende redenen, niet of niet volledig tot uitvoering zijn gebracht de afgelopen periode. De raads werkgroep signaleerde gedurende de periode al eens dat procedurele afspraken die in het ambitiedocument gemakkelijker opvolging krijgen dan de ambities op het gebied van cultuurverandering of omgangsvormen.

Tijdens de hei-dag in november 2025 is het Ambitiedocument geëvalueerd. De resultaten van die dag zijn toegevoegd bij bijlage 2.

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b. ambitiedocument

- ❖ Bespreek of er een nieuw ambitiedocument moet komen. Ga met elkaar in gesprek over wat voor raad jullie willen zijn en waar jullie als raad voor staan. Betrek indien nodig de raads werkgroep bestuurlijke vernieuwing bij de uitwerking. Neem bij deze gesprekken de uitkomsten van de Hei-dag van november 2025 mee.

Klankbord- en raads werkgroepen raad

De gemeenteraad begon in 2022 met twee raads werkgroepen: Omgevingswet en bestuurlijke vernieuwing, en een klankbordgroep duurzaamheid. Gedurende de raadsperiode is er ook nog een raads werkgroep VANG gestart op initiatief van het college. Na de bestuurs crisis kwamen al deze groepen tijdelijk stil te liggen en in februari 2025 is er een memo geschreven over de toekomst van deze klankbord- en raads werkgroepen en door het presidium besloten ze allemaal in ieder geval on-hold te zetten tot aan de gemeenteraadsverkiezingen.

In het memo van februari 2025 stelt de griffie voor om zo min mogelijk met aparte raads werkgroepen te werken maar om te werken met raadsinformatiebijeenkomsten a) die openbaar zijn en waardoor b) alle raadsleden over dezelfde informatie kunnen beschikken. Als wordt bepaald dat op een specifiek onderwerp een raads werkgroep nodig is, denk dan vooraf goed na over de opdracht en zoek de aansluiting met het coalitieprogramma en LTA.

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b. klankbord- en raads werkgroepen

- ❖ Ga met elkaar in gesprek over het nut, de noodzaak en eventuele invulling van klankbord- en raads werkgroepen in de komende raadsperiode.

Statement raad n.a.v. uitvoering Motie Herstel van Vertrouwen in raadsvergadering 7 oktober 2025

“Op 2 juli 2024 heeft de raad motie M24-10 ‘Herstel i.v.m. bestuurlijke crisis’ aangenomen. Onderdeel daarvan is dat de raad, onder externe begeleiding, gesprekken voert om de stabiliteit van de raad te herstellen en de samenwerking met het college te versterken. Met dit statement informeren wij u over de voortgang. Na de analyse van De Beuk, die op 1 oktober 2024 in de raad is besproken, hebben raad en college in groepsverband meerdere begeleide gesprekken gevoerd. Deze gesprekken hebben niet alleen geleid tot duidelijke afspraken over onder meer: samenwerken op inhoud, integriteit en gedrag, handelen op feiten en deskundigheid, respectvol gedrag, feedback buiten de raadszaal, omgaan met irritatie, eigen kracht, politiek oordeel, omgang met social media en pers, het zorgvuldig indienen van moties en amendementen en het nakomen van bestaande afspraken, maar hebben ook de onderlinge samenwerking verbeterd en de groep als geheel sterker gemaakt.”

Met deze afspraken spreken wij uit dat wij gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen om de Gedragscode zichtbaar in praktijk te brengen en zo samen te bouwen aan een sterke en betrouwbare raad.”

In de besloten vergadering van 23 september 2025 heeft een samenvatting van de (samenwerkings)afspraken uit het traject Herstel van vertrouwen voorgelegd. De vraag is of en hoe hiermee om te gaan. Geeft deze samenvatting van de afspraken reden om de Gedragscode aan te passen? Of dienen deze afspraken op een andere manier geborgd te worden?

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b. integriteit en Gedragscode

- ❖ Bespreek in het presidium hoe uitvoering gegeven wordt aan de inhoud van dit statement;
- ❖ Betrek daarbij het punt ‘integer handelen’ en of en hoe de door de raad vastgestelde Gedragscode aangepast moet worden;
- ❖ Organiseer een jaarlijkse training integriteit (nog in te plannen);
- ❖ Zorg voor voldoende aandacht voor agressie en intimidatie.

Werkwijze raad (Reglement van Orde)

Gedurende de raadsperiode 2022-20226 zijn er nog een aantal andere zaken aan de orde geweest die de ‘organisatie van de raad aangaan’.

- Installeren van commissieleden: we hebben in 2025 15 en de eerste twee maanden in 2026 nog twee nieuwe commissieleden geïnstalleerd. Het installeren van nieuwe commissieleden zouden we kunnen ‘clusteren’ tot bijvoorbeeld één moment per kwartaal. En dat gevolgd door een verkort ‘inwerkprogramma’ voor deze nieuwe commissieleden;
- Spreektijden: Voor wat betreft de raadsvergadering is de afspraak dat we rond 23:00 uur afronden. Bij agendering van een onderwerp Stemming met debat, of in het debat over een motie vreemd komen we soms in tijdsnood, zeker met de hoeveelheid fracties aan het eind van de raadsperiode. In ons Reglement van Orde is nu niets opgenomen over het aantal interrupties dat wordt toegestaan. Er zijn gemeenten waar hier afspraken over gemaakt zijn.
- Agendacommissie: In het rapport dat adviesbureau De Beuk in september 2024 heeft opgesteld naar aanleiding van gesprekken met de gemeenteraad in het kader van de motie ‘herstel van vertrouwen’, wordt gesproken over de rol van het presidium. Daarin wordt voorgesteld om met een aparte agendacommissie te werken in plaats van Presidium A. Voorbeelden uit andere gemeenten leren dat de agendacommissie bijvoorbeeld ingevuld kan worden door de technisch voorzitters, aangevuld met de voorzitter van de raad, of een agendacommissie specifiek met door de raad aangewezen raadsleden.

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b. Reglement van Orde

- ❖ Bespreek hoe je met tussentijdse voordrachten van commissieleden omgaat.
- ❖ Bespreek of er afspraken over het aantal interrupties in Berkelland nodig zijn (ook om herhaling in ‘gemaakte punten’ te voorkomen) en vraag eventueel de raads werkgroep bestuurlijke vernieuwing met een voorstel te komen.
- ❖ Bespreek of een andere vorm van Presidium A wenselijk is en geef eventueel de raads werkgroep bestuurlijke vernieuwing opdracht om een voorstel uit te werken voor een agendacommissie met hierin verschillende opties.

Raadswerkgroep bestuurlijke vernieuwing

De raadswerkgroep bestuurlijke vernieuwing begon in 2019 met de opdracht om te werken aan democratische kwaliteit. De raadswerkgroep heeft zich in eerste instantie gefocust op de wijze van vergaderen waaruit uiteindelijk in 2021 de keus voor het vergaderen volgens, en vanaf 2022 de implementatie van het BOB-model is voortgekomen. De afgelopen raadsperiode heeft de raadswerkgroep gewerkt aan de evaluatie van het BOB-model, meegeschreven aan het geactualiseerde Reglement van Orde, het opstellen van de participatievisie, het tot stand komen van het raadscommunicatieplan en het monitoren van de voortgang van het Ambitiedocument 2022-2026.

Door de bestuurscrisis halverwege 2024 is het belang van de raadswerkgroep bestuurlijke vernieuwing wat naar de achtergrond verschoven. Echter, in de laatste vergadering van de raadswerkgroep op 13 oktober 2025 is uitgesproken dat het van belang is dat de raadswerkgroep in de nieuwe raadsperiode weer structureel wordt opgepakt. De leden zien daarbij vooral een rol voor de raadswerkgroep om te blijven reflecteren op het eigen handelen van de gemeenteraad als geheel en daarnaast de behorende afspraken en vraagstukken over het versterken van de lokale democratie te behandelen.

Evaluatie BOB-model

In 2023 is het BOB-model uitgebreid geëvalueerd. Met behulp van een vragenlijst zijn alle raads-, commissie-, collegeleden en de griffie gevraagd naar hun ervaring met het BOB-model. Daaruit zijn conclusies en aanbevelingen voortgekomen die zijn voorgelegd aan het presidium. Het presidium heeft besloten alle aanbevelingen over te nemen en de raadswerkgroep bestuurlijke vernieuwing de opdracht te geven hier verder uitvoering aan te geven. Aan een aantal zaken is al een vervolg gegeven, maar er zijn ook nog zaken die nadere uitwerking en discussie van de raadswerkgroep vragen.

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b. de raadswerkgroep

- ❖ Plan structureel vergaderingen voor de raadswerkgroep bestuurlijke vernieuwing
- ❖ Ga verder met de uitvoering van de aanbevelingen die in de vorige raadsperiode zijn geformuleerd met betrekking tot:
 - Doorontwikkelen Politieke Avond en Reglement van Orde
 - Betrekken van inwoners
 - Werkwijze raad
 - Raadscommunicatie
 - Eventueel een nieuw ambitiedocument
- ❖ Zorg dat alle fracties iemand afvaardigen die affiniteit en enige ervaring heeft met de onderwerpen die aan bod komen in deze raadswerkgroep.

Technisch voorzitters

Sinds de invoering van het BOB-model is er een poule met technisch voorzitters samengesteld. Zij zitten beeldvormende en oordeelsvormende sessies voor. De Gemeentewet schrijft voor dat alleen raadsleden ingezet kunnen worden als technisch voorzitter en dat zij worden benoemd door de gemeenteraad.

De afspraken voor het leiden van een beeldvormende en oordeelsvormende vergadering zijn afgeleid uit het Reglement van Orde en zijn opgenomen in een algemene instructie voor de technisch voorzitters. Voorafgaand aan iedere sessie ontvangt de technisch voorzitter van de commissiegriffier – op basis van een vast format – een instructie die is

toegesplitst op de betreffende sessie. Wie welke sessie voorziet wordt afgestemd in de WhatsApp-groep met technisch voorzitters en commissiegriffiers.

De technisch voorzitters komen ieder half jaar bij elkaar voor een evaluatie. Dit moment wordt vooral gebruikt om ervaringen uit te wisselen, elkaar van feedback te voorzien en de samenwerking tussen voorzitters en commissiegriffiers te versterken.

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b. technisch voorzitters

- ❖ Houd het halfjaarlijkse evaluatiemoment in stand
- ❖ Denk na over hoeveelheid voorzitters en de doorstroom van technisch voorzitters zodat ook nieuwe voorzitters zich kunnen ontwikkelen
- ❖ Organiseer opleidingsmomenten voor technisch voorzitters. De eerste voorzitterstraining is op woensdag 17 juni.

Auditcommissie

De auditcommissie adviseert de raad over die activiteiten en voorstellen, die van belang zijn voor een goede beheersing van de gemeente op het gebied van rechtmatigheid, doelmatigheid en doeltreffendheid in het kader van de kaderstellende en controlerende verantwoordelijkheid van de raad (Planning & Control). Zij bestaat uit de financiële woordvoerders van de fracties. De gemeentelijk accountant van de raad (na aanbesteding aangewezen in januari 2026) is als adviseur aan de commissie verbonden, evenals twee ambtelijke financiële specialisten. In 2028 loopt de overeenkomst met de gemeentelijk accountant af; de Gemeente heeft de optie om de overeenkomst nog tweemaal met één boekjaar of éénmaal met twee boekjaren te verlengen. Dat dient uiterlijk 1 juli 2027 kenbaar gemaakt te zijn (bij de huidige accountant).

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b. auditcommissie

- ❖ Gebruik de al geplande (reguliere) overleggen in 2026 om uitleg van de verschillende programma's te krijgen
- ❖ Maak kennis met de gemeentelijk accountant
- ❖ Maak kennis met de leden van de rekenkamer (vanwege afstemming onderzoeken, art.2 lid 3g Verordening)
- ❖ Organiseer een training of verdiepende uitleg van de P&C-cyclus
- ❖ Voer de discussie over rolopvatting binnen de auditcommissie: wie zit in welke rol aan tafel?
- ❖ Voer de discussie over de rol van de raad en de rol van de auditcommissie bij de managementletter
- ❖ Voer de discussie over inhoudelijk debat jaarstukken ('woensdag-gehaktdag'): wat hebben we (op inhoud) bereikt en wat vinden we daarvan?
- ❖ Actualiseer, o.a. naar aanleiding van de hierboven genoemde discussies, de nota 'Geactualiseerde notitie taakstelling en activiteiten Auditcommissie Berkelland 2023' en bepaal de speerpunten voor komende raadsperiode.

Vertrouwenscommissie

De Vertrouwenscommissie heeft als taak de aanbeveling tot benoeming of herbenoeming van de burgemeester voor te bereiden, en/of een klankbordgesprek te houden met de burgemeester. De commissie bestaat uit maximaal zoveel leden als er fracties in de gemeenteraad vertegenwoordigd zijn, te benoemen door en uit de gemeenteraad. Het is gebruikelijk dat dit de fractievoorzitters zijn. Afgelopen jaar heeft de

Vertrouwenscommissie het raadsbesluit voorbereid voor de aanbeveling tot herbenoeming van de burgemeester (besluit genomen op 27 januari 2026). Klankbordgesprekken met de burgemeester vinden jaarlijks plaats. De griffier zal bij een eerste voorbereidend overleg uitleg geven en de benodigde stukken overleggen. Op alle informatie van de commissie rust geheimhouding (verplichting vanuit de Gemeentewet). Die geheimhouding betreft eenieder die van de informatie uit deze commissie kennis draagt.

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b. vertrouwenscommissie

- ❖ Benoem zo snel mogelijk na de installatieraad de leden van de vertrouwenscommissie.
- ❖ De griffier adviseert om de fractievoorzitters te benoemen. Dit, omdat deze fractievoorzitters in elk geval door de overleggen van het presidium B en C meer inzicht (kunnen) krijgen in de werkzaamheden van de burgemeester, naast zijn rol als voorzitter van de raad.
- ❖ Plan een datum (na de herbenoeming van de burgemeester) in voor een eerste klankbordgesprek.

Werkgeverscommissie

De werkgeverscommissie voert namens de raad de werkgeverstaak uit van de raad richting griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren. Deze taak is via de Verordening werkgeverscommissie Berkelland 2022 aan de werkgeverscommissie gedelegeerd.

Op dit moment wordt een gezamenlijke training (in regio Achterhoek verband) voor (nieuwe) leden werkgeverscommissies ingepland. De training wordt verzorgd door de Gelderland Academie. De huidige werkgeverscommissie beveelt deze training van harte aan. De werkgeverscommissie uit de raadsperiode 2022-2026 stelt voor om in het eerste overleg in nieuwe samenstelling 'voor een warme' overdracht te gaan. De leden zijn beschikbaar om bij dit eerste overleg aanwezig te zijn en hun ervaringen te delen. Ook kunnen dan nog vragen die er leven beantwoord worden.

Door een besluit van de raad over het functieprofiel plaatsvervangend voorzitter van de raad uit 2022 is deze rol gekoppeld aan de rol van voorzitter werkgeverscommissie (zie hiervoor de profielschets Plaatsvervangend voorzitter). De voorzittersrol van de werkgeverscommissie hoeft wat betreft de 'oude' werkgeverscommissie niet gekoppeld te zijn aan de rol van plaatsvervangend voorzitter. Wel vinden de werkgeverscommissieleden het wenselijk dat de rol van voorzitter van de werkgeverscommissie uitgevoerd wordt door een fractievoorzitter (die daarmee ook lid is van het presidium).

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b. werkgeverscommissie

- ❖ Benoem zo snel als mogelijk na de installatieraad de leden van de werkgeverscommissie en laat deze kennis maken met het team griffie;
- ❖ Nodig de 'oude' leden werkgeverscommissie uit bij het eerste overleg voor een warme overdracht op woensdag 13 mei 2026;
- ❖ Volg de training die door de Gelderland Academie wordt aangeboden aan de nieuwe leden werkgeverscommissie (waarschijnlijk begin oktober 2026);
- ❖ Zorg dat er in de werkgeverscommissie in elk geval een raadslid benoemd wordt die tevens fractievoorzitter is (lid van het presidium); dat kan de plaatsvervangend voorzitter van de raad zijn, maar hoeft niet;

Jongerenraad

Er is een Jongerenraad die een klankbord- en adviesfunctie voor het gemeentebestuur vervult. De Jongerenraad brengt gevraagd en ongevraagd schriftelijk advies uit aan het gemeentebestuur over onderwerpen die jongeren in de gemeente Berkelland aangaan. De Jongerenraad heeft als doel de belangen van jongeren te behartigen, de (politieke) participatie van jongeren in Berkelland te bevorderen, het gemeentebestuur inzicht te geven in de leefwereld van jongeren en in de positie en standpunten van jongeren ten aanzien van onderwerpen die jongeren aangaan en het bijdragen aan begrip voor lokale democratie en het vergroten van vertrouwen. Daarnaast kan de Jongerenraad evenementen en/of activiteiten organiseren, die het gemeentebestuur en jongeren dichterbij elkaar brengen en/of die maatschappelijk ingestoken zijn. De Jongerenraad bestaat uit minimaal vijf en maximaal twintig leden die ingezetenen zijn van de gemeente Berkelland. De leden zijn in de leeftijd 15 tot en met 27 jaar.

Er is een Commissie Jongerenraad: twee raadsleden afkomstig uit twee verschillende politieke fracties, de portefeuillehouder uit het college, de griffier en een ambtelijk functionaris.

Op dit moment heeft de Jongerenraad drie leden, waarvan er twee ook politiek actief zijn bij één van de Berkellandse politieke partijen. De Jongerenraad is echter geen politieke jongerenbeweging. Er ligt een inspanningsverplichting bij deze leden om zo snel als mogelijk het aantal leden weer naar minstens vijf, maar liever meer te brengen. Vanuit de griffie en met ondersteuning vanuit de ambtelijke organisatie wordt nagedacht over ondersteuning van de Jongerenraad.

Aanbeveling nieuwe raad v.w.b Jongerenraad

- ❖ Benoem zo snel als mogelijk na de installatieraad twee raadsleden die zitting nemen in de Commissie Jongerenraad;
- ❖ Na benoeming van de (raads)leden van de commissie wordt een kennismakingsbijeenkomst georganiseerd. Vooralsnog is voor het jaarlijkse evaluatiegesprek Jongerenraad met de commissie Jongerenraad ingepland op 12 mei, voorafgaand aan de Politieke Avond. (Nieuwe) leden van de commissie Jongerenraad verzoeken we om hier alvast rekening mee te houden.

Bijlage 1 – Achtergrond en verwijzingen

Onderstaand overzicht bevat alle wettelijke kaders waarbinnen de verschillende commissies en werkgroepen werken. Per commissie en werkgroep zijn daarnaast belangrijke raadsbesluiten opgenomen en is aanvullende achtergrondinformatie toegevoegd voor een beter begrip. Let op: een aantal documenten onder het kopje 'overige documenten' zijn alleen te raadplegen als u bent ingelogd in iBabs omdat deze documenten niet openbaar toegankelijk zijn.

Wetgeving algemeen

- [Gemeentewet](#)
- [Reglement van Orde Politieke Avonden gemeente Berkelland 2023](#)
- [Gedragscodes bestuurlijke integriteit gemeenteraad Berkelland](#)
- [Uitvoeringsprotocol Integriteit Berkelland](#)
- [Agressie en Emotieprotocol politieke ambtsdragers](#)

Presidium:

Wetgeving en door de raad vastgestelde besluiten:

- [Profielchets plaatsvervangend voorzitter gemeenteraad](#)
- [Ambitiedocument 2022-2026](#)

Overige documenten:

- [Rapportage bevindingen Uitvoering motie herstel vertrouwen](#) (Rapport De Beuk, september 2024)
- [Procesverslag Berkelland uitvoering motie Herstel van vertrouwen definitief](#)
- [Samenvatting afspraken uitvoering motie herstel van vertrouwen](#)
- [Memo – Toekomst klankbord- en raads werkgroepen](#)

Vertrouwenscommissie:

Wetgeving en door de raad vastgestelde besluiten:

- [Verordening vertrouwenscommissie benoeming, klankbordgesprekken, herbenoeming burgemeester Berkelland 2019](#)

Overige documenten:

- [Circulaire benoeming, klankbordgesprekken en herbenoeming burgemeester](#)
- [Handreiking burgemeestersbenoeming herbenoeming klankbordgesprekken en afscheid](#)

Werkgeverscommissie:

Wetgeving en door de raad vastgestelde besluiten:

- [Verordening werkgeverscommissie Berkelland 2022](#)
- [Mandaatbesluit griffier Berkelland 2024](#)
- [Instructie voor de griffier Berkelland 2024](#)

Overige documenten:

- [Griffieonitor 2025 Necker van Naem](#)
- [Kernwaarden van de griffier Vereniging van Griffiers](#)
- [Dossiers werkgeverscommissie Vereniging van Griffiers](#)
- [Thema werkgeverscommissie Vereniging voor Raadsleden](#)

Auditcommissie:

Wetgeving en door de raad vastgestelde besluiten:

- [Verordening auditcommissie Berkelland 2023](#)
- [Financiële verordening Berkelland 2025](#)
- [Verordening onderzoeken doelmatigheid en doeltreffendheid Berkelland 2025](#)
- [Verordening gemeentelijke rekenkamer Berkelland 2023](#)
- [Controleverordening Berkelland 2023](#)

Overige documenten:

- [Geactualiseerde notitie Taakstelling en activiteiten Auditcommissie Berkelland](#)
- [Advies Auditcommissie inzake Budgetrecht van de raad in relatie tot Financiële Verordening](#)

Raadswerkgroep bestuurlijke vernieuwing:

Overige documenten:

- [Evaluatie BOB-model 2023 + conclusies en aanbevelingen](#) (Presidium B 13 december 2023)
- [Memo – Participatie in het BOB-model](#) (RWG 5 februari 2024)
- [Memo – Actieplan 'vervolg op Doorn'](#) (RWG 8 april 2024)
- [Memo – scenario's BOB-model](#) (RWG 13 mei 2024)
- [Memo – Evaluatie startnotities](#) (Presidium B 21 januari 2026)

Jongerenraad:

Wetgeving en door de raad vastgestelde besluiten:

- [Verordening Jongerenraad Berkelland 2023](#)

Overige documenten

- [Webpagina Jongerenraad Berkelland](#)

Bijlage 2 – Uitkomsten evaluatie ambitiedocument 7 november 2025

Wat hebben we bereikt de afgelopen periode?

- Leren werken met het BOB-model
- Centrumplannen
- Omgevingsvisie
- Financiën op orde
- Opening Staring College
- Gebruik van de LTA
- Betere zorginkoop
- Besluiten:
 - o Beleidsplan bestaanszekerheid
 - o Participatievisie
 - o Sport- en bewegingsvisie
 - o Bestemmingsplan buitengebied
 - o VANG-beleid
 - o Dorpendeals
 - o Cofinanciering WBI RuNeBo (woningbouw)

Vruchten

Wortels

Wat nemen we mee uit de zeraadsperiode?

- Politiek is mensenwerk
 - o Maak duidelijke afspraken
 - o Neem tijd voor besluitvorming
 - o Er kan ergernis ontstaan
 - o Ga in overleg; help elkaar
 - o Wederzijds vertrouwen
- 'We hebben meer overeenkomsten dan verschillen'
- Een toename van fracties beïnvloed werkefficiëntie
- Er is veel kennis, kunde en ervaring binnen de raad
- Dieptepunt: motie van wantrouwen
- Wisselende meerderheden om een doel te bereiken
- Werken met startnotities
- Veelal neuzen dezelfde kant op; we zijn het met elkaar eens



Wat willen we meegeven aan de nieuwe raad?

- Persoonlijke houding
 - Heb lef, wees niet bang, durf te vragen
 - Wees geduldig
 - Hand in eigen boezem durven steken
 - Zorg voor vernieuwing
 - Voer het debat op inhoud en op hoofdlijnen, niet op details
- Verantwoordelijkheid
 - Afspraak is afspraak
 - Weet voor wie je er zit; het algemeen belang dienen
 - Realiseer je dat jouw gedrag en houding impact hebben
- Voorbereiding & ontwikkeling
 - Bereid je goed voor, want *later is allang begonnen*
 - Zorg voor basiskennis van de raad: het vergadermodel en de instrumenten
 - Investeer in jezelf en in dossierkennis; woordvoerschap
 - Ontwikkel je politieke antenne
- Samenwerking & relaties
 - Werk samen
 - Houdt contact met inwoners en collega-raadsleden
 - Luister naar elkaar, respecteer elkaar en accepteer elkaars mening
 - Je moet een ander ook wat gunnen
 - Coach commissie- en raadsleden binnen de fractie

Bladeren

Stam

Wat is onze gezamenlijke basis?

- We hebben allemaal het beste voor met Berkelland
 - o Democratisch
 - o Verantwoordelijk
 - o Eerlijk verhaal
- Passie voor het vak
- Onze inwoners, ondernemers, verenigingen en omgeving