

## Overzicht input gesprek ondernemers (02-10-2025)

Genoemd aandachtspunt:	Huidig beleid / huidige situatie:	Afweging wel/niet meegenomen in actualisatie:
<p>Lange duur vergunningstrajecten. Onduidelijk wat er allemaal van initiatiefnemers wordt verlangd bij vergunningaanvraag.</p>	<p>Proces is versnipperd over teams en verschillende hoofdstukken. Eveneens liep de duur van vergunningstrajecten hoog op wegens een hoge verloop binnen het team vergunningen.</p>	<p>Het beleid beschrijft in hoofdstuk 6 een duidelijk stappenplan voor de huisvesting (omgevingsvergunning → exploitatievergunning → nachtregister). Er is toelichting over wat vereist is (o.a. beheerprotocol, communicatieprotocol, SNF-norm, registratie, participatieverslag). Dit moet helpen bij het reduceren van de onduidelijkheid over de vereisten, waardoor processen rondom vergunningaanvragen soepeler zouden moeten verlopen.</p>
<p>Weinig eigenaarschap binnen de gemeente op het thema arbeidsmigranten.</p>	<p>Het dossier arbeidsmigranten is verspreid over verschillende teams en personen.</p>	<p>Er wordt een functionaris arbeidsmigranten aangesteld. Deze functionaris moet de ontwikkelingen in de praktijk in de gaten moeten houden en als verbindende schakel tussen huisvesters, bedrijven, arbeidsmigranten, gemeente en samenleving moeten fungeren.</p>
<p>Rechtsongelijkheid: verschillen binnen de regio m.b.t. beleid huisvesting arbeidsmigranten. Wat in de ene gemeente wel kan, kan in de andere gemeente niet. Wens is meer gelijkheid van het beleid binnen de Peelregio.</p>	<p>Er is een regionaal afsprakenkader dat is herijkt in 2025. Dit kader is op hoofdlijnen. Gemeenten maken afzonderlijk hiervan hun eigen beleid dat toch nog vaak afwijkt van het afsprakenkader.</p>	<p>Het nieuwe beleidskader sluit op meerdere onderdelen aan bij het regionaal afsprakenkader Peelgemeenten (2025), op een aantal vlakken is nadere afstemming bereikt. Tegelijkertijd blijven er lokale verschillen bestaan vanwege specifieke lokale omstandigheden en politieke keuzes, waardoor volledige uniformiteit niet altijd haalbaar is.</p>

<p>Bij agrarische bedrijven dient ten minste 25% van de gehuisveste personen werkzaam te zijn bij het ter plaatse gevestigde bedrijf. Gelet op het rondkrijgen van de business case is dit vrijwel onwerkbaar.</p>	<p>Huisvesting van tijdelijke arbeidsmigranten op een agrarische bedrijfslocatie in bestaande bebouwing is toegestaan mits: in daltijden de huisvesting van arbeidsmigranten die op een ander bedrijf werken is toegestaan, met dien verstande dat in ieder geval nog altijd 25% van de arbeidsmigranten op het eigen bedrijf werkzaam is.</p>	<p>Deze regel is aangepast. Opgenomen is dat de eigen arbeidsbehoefte in piekmomenten moet worden onderbouwd en dat dit het maximaal aantal te huisvesten personen vormt. In aantoonbare daltijden mag gehuisvest worden voor andere bedrijven. Bij veehouderijen is dit niet wenselijk. Bij tijdelijke huisvestingsvoorzieningen (units) blijft de eis gelden dat alle personen bij het ter plaatse actieve bedrijf werkzaam moeten zijn.</p>
<p>Huidige vergunningstermijn is 10 jaar. Een termijn van 20 tot 25 jaar wordt wenselijk geacht, waarbij de voorkeur uitgaat naar een permanente vergunning. Eventueel ook verschil tussen termijn bouwvergunning en exploitatievergunning.</p>	<p>Experimenteel wordt uitstartend met een tijdelijke vergunning (maximaal 10 jaar) toegestaan. Woonunits met een tijdelijke omgevingsvergunning (10 jaar) toegestaan. Bestaande grootschalige bebouwing met een tijdelijke omgevingsvergunning (10 jaar) toegestaan. Vrijkomende (agrarische) bebouwing met een tijdelijke omgevingsvergunning (10 jaar) toegestaan. Voor de overige huisvestingsvormen geen</p>	<p>In het nieuwe beleid worden enkel voor tijdelijke huisvestingsvoorzieningen (10 jaar) en solitaire huisvestingsvoorzieningen (15 jaar) een maximale periode voor de vergunningsduur genoemd. Voor de overige huisvestingsvormen wordt de maximale vergunningsduur niet vooraf gemaximaliseerd.</p>
<p>Voldoende capaciteit op toezicht en handhaving. Hiermee kan worden gezorgd voor controle op alle locaties in plaats van alleen de al bekende.</p>	<p>Momenteel wordt alleen op basis van signalen gecontroleerd en waar nodig handhavend opgetreden. De gemeente dient in te stemmen met de wijze waarop het beheer geregeld wordt en zal op de uitvoering van het beheer toetsen. Bij een huisvesting van meer dan 10 arbeidsmigranten zorgt de huisvester in ieder geval voor 24-uurs beheer door middel van het aanwijzen van één of meerdere beheerders die permanent (lees 24 uur per dag) bereikbaar zijn en bevoegd zijn om</p>	<p>Het beleid beschrijft dat handhaving een gemeentelijke taak is, met focus op omgevingsvergunningen, exploitatievergunningen, nachtregister en samenwerking met PIT en andere inspecties. Het noemt geen structurele capaciteitsuitbreiding, maar verplicht handhaving bij overtredingen (hoofdstuk 7).</p>
<p>De 24/7 aanwezigheid van een beheerder is niet altijd financieel haalbaar. Pas vanaf 250 medewerkers wordt dit financieel haalbaar geacht. Voor kleinere locaties kan bijvoorbeeld worden gewerkt met een beheerder die 24/7 bereikbaar is en binnen een bepaalde tijdstermijn op de locatie kan zijn.</p>	<p>De gemeente dient in te stemmen met de wijze waarop het beheer geregeld wordt en zal op de uitvoering van het beheer toetsen. Bij een huisvesting van meer dan 10 arbeidsmigranten zorgt de huisvester in ieder geval voor 24-uurs beheer door middel van het aanwijzen van één of meerdere beheerders die permanent (lees 24 uur per dag) bereikbaar zijn en bevoegd zijn om</p>	<p>Op locaties met meer dan 10 personen moet 24/7 een beheerder bereikbaar zijn die binnen 30 minuten ter plaatse kan zijn. Op locaties vanaf 100 personen moet de beheerder fysiek aanwezig zijn tijdens kantooruren plus 24/7 bereikbaarheid (hoofdstuk 2.3). Dit biedt enige flexibiliteit t.o.v. altijd fysiek aanwezig zijn.</p>

<p>Registratie: onderzoek de mogelijkheid om als gemeente naar grote huisvestingslocaties te gaan om personen ter plekke in te schrijven. Daarnaast het Westlands model bekijken mbt uitschrijving.</p>	<p>Op grond van de Wet Basisregistratie Personen (BRP) is inschrijving in de basisregistratie verplicht als iemand 'redelijke verwachting gedurende een half jaar ten minste 2/3 van tijd in Nederland verblijft. Op dit adres wordt deze persoon geacht woonachtig te zijn</p>	<p>Arbeidsmigranten die korter dan 4 maanden in Nederland verblijven kunnen zich inschrijven in het RNI. Bij verblijf langer dan 4 maanden dient de persoon zich in te schrijven in de BRP. Bij iedere huisvestingslocatie van 5 of meer personen dient een (digitaal) nachtregister te worden bijgehouden. (hoofdstuk 2.4). Een onderzoek naar de invoering van het Westlands model voor in- en uitschrijving wordt meegenomen in het takenpakket van de functionaris arbeidsmigranten.</p>
<p>Integratie: taallessen moeten worden aangeboden vanuit de gemeente. Per locatie maar een beperkt aantal arbeidsmigranten dat hiervan gebruik maakt. Daarom beter om dit centraal te regelen.</p>	<p>Niks over opgenomen in het beleid.</p>	<p>De gemeente draagt bij aan het beschikbaar stellen van informatie over taallessen. Via de LEV-groep, het WIN-punt en Ter Aa zijn al verschillende taallessen beschikbaar waar ook arbeidsmigranten aan deel kunnen nemen. Waar taallessen of taallessen nodig zijn voor de veiligheid op de werkvloer of om de werkzaamheden uit te kunnen voeren, is het de verantwoordelijkheid van de werkgever om in deze taallessen te voorzien.</p>
<p>Belangrijk om de behoefte aan huisvestingsplekken voor de gemeente in beeld te brengen. Op die manier kan het beleid daar passend op worden aangepast.</p>	<p>Cijfers die in dit beleid zijn opgenomen zijn inmiddels ve</p>	<p>Cijfers met betrekking tot werkzame arbeidsmigranten in de regio en gemeente en de verwachting voor de toekomst opgenomen op basis van actueel onderzoek. De oude categorie-indeling is komen te vervallen. In het</p>
<p>Zorg voor differentiatie in het aanbod van huisvestingsmogelijkheden. Er komen steeds meer arbeidsmigranten in verschillende samenstellingen naar Nederland. Op die manier kun je de huisvesting hierop aanpassen.</p>	<p>Toegestane huisvestingsvormen: woonunits, bestaande reguliere (bedrijfs)woningen, bestaande grootschalige bebouwing, op een agrarische bedrijfslocatie, vrijkomende (agrarische) bebouwing, nieuwbouw grootschalige bebouwing</p>	<p>De oude categorie-indeling is komen te vervallen. In het nieuwe beleid zijn de volgende categorieën gehanteerd: Kleinschalige huisvesting ( tot 4 personen reguliere woonfunctie en van 5 tot max. 10 personen kamergewijze verhuur), Grootschalige huisvesting, Huisvesting op het terrein van de werkgever (tijdelijk en permanent) en Solitaire huisvesting. Elk van deze heeft zijn specifieke toetsingcriteria en vergunningstermijnen</p>

<p>Gelet op de toekomst is het benutten van leegstaand vastgoed voor de huisvesting van arbeidsmigranten een belangrijk aandachtspunt. Met name in het buitengebied komt veel bebouwing leeg te staan.</p>	<p>Vrijkomende (agrarische) bebouwing toegestaan</p>	<p>Vrijkomende bebouwing (leegstand) kan worden omgevormd tot een huisvestingsvoorziening voor arbeidsmigranten. In dat geval valt deze huisvesting onder de categorie solitaire huisvestingsvoorzieningen, waarvan er in beginsel 3 zijn toegestaan in de gemeente.</p>
--	--	--