

Technische vragen voor de commissie Zorg, Welzijn en Samenleving van woensdag 18 maart agendapunt 6.

Vragen van : ChristenUnie
Aan wethouder : J. Kalk
Over : Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030

Graag willen we ter voorbereiding op de commissie Zorg Welzijn Samenleving op woensdag 18 maart a.s. een aantal technische vragen indienen.

Op bladzijde 8 van de startnotitie staat dat de gemeente verantwoordelijk is om in de eigen organisatie aandacht te bersteden aan het bestrijden van discriminatie. Op bladzijde 20 van de beleidsnota staat dat de gemeente het goede voorbeeld kan geven aan andere organisaties. Ook worden de jaarlijkse impacttafel en maatschappelijke beursvloer benoemd.

Vraag 1: Hoe ziet het college de voorbeeldrol van de gemeente richting werkgevers die gevestigd zijn in Hilversum?

Vraag 2: Worden alle werkgevers die gevestigd zijn in Hilversum bereikt via activiteiten zoals de impacttafel en maatschappelijke beursvloer? En zo nee: hoe worden werkgevers bereikt die hier niet aanwezig zijn?

Op bladzijde 7 van het Raadsvoorstel wordt aangegeven dat de beleidsnota is afgestemd op de situatie in Hilversum. Na de fusie met gemeente Wijdmeren zal het beleid moeten worden geharmoniseerd.

Vraag 3: Wat is de reden dat Wijdmeren nog niet is meegenomen in deze beleidsnota?

Vraag 4: Wordt Wijdmeren wel betrokken bij de uitvoeringsagenda?

In de beleidsnota wordt op bladzijde 25 en 27 gesproken over het communiceren met rolmodellen.

Vraag 5: Wie zijn deze rolmodellen en hoe worden zij geselecteerd?

Vraag 6: Wat is de aanleiding dat dit is benoemd in het participatietraject als mogelijke aanpak?

Het evenement van 8 maart Internationale Vrouwendag wordt regelmatig genoemd in de stukken als activiteit in het kader van Inclusie en anti discriminatie. Op bladzijde 6 van het Raadsvoorstel wordt gesproken over een begroting van 108.000 euro, waarvan een budget van 30.000 euro gereserveerd wordt voor de organisatie van 8 maart.

Vraag 7: Blijft het thema op deze dag 'internationale vrouwendag' of wordt 8 maart in de toekomst gericht op Inclusie en antidiscriminatie in de totaliteit?

Alvast bedankt voor de reactie!

Met vriendelijke groet,

Marijke Hildering
Commissielid ChristenUnie Hilversum

Antwoord -penvoerder is Lilith Alink 035-6291245

De ChristenUnie heeft een technische vragen gesteld over agendapunt 6 (Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030) van de Commissie Zorg Welzijn en Samenleving van woensdag 18 maart 2026. De vragen en het antwoord hierop vindt u hieronder.

Vraag 1: Hoe ziet het college de voorbeeldrol van de gemeente richting werkgevers die gevestigd zijn in Hilversum?

Het college streeft een inclusieve werkcultuur na en voert daarvoor het goede gesprek op de werkvloer en met andere werkgevers. Het college vindt het van belang dat er aandacht wordt besteed aan inclusiviteit binnen de gemeentelijke organisatie, o.a. om zo het goede voorbeeld te kunnen geven.

Vraag 2: Worden alle werkgevers die gevestigd zijn in Hilversum bereikt via activiteiten zoals de impacttafel en maatschappelijke beursvloer? En zo nee: hoe worden werkgevers bereikt die hier niet aanwezig zijn?

Door de benadering "inclusie in en voor al het beleid" streven we ernaar dat inclusie gaat landen binnen alle relevante gemeentelijke beleidsterreinen (zoals Economie, en Werk & Inkomen) en activiteiten waaraan de gemeente bijdraagt (zoals de impacttafel en maatschappelijke beursvloer). Door deze integrale benadering beogen we zoveel mogelijk werkgevers te bereiken. Het zal een lerend proces zijn om ons bereik te vergroten en verschillende werkgevers aan te spreken. Ook zullen we het Platform Economie, waarin alle belangen- en bedrijfsverenigingen zitten, inzetten om dit onderwerp te agenderen.

Vraag 3: Wat is de reden dat Wijdmeren nog niet is meegenomen in deze beleidsnota?

In Hilversum heeft een motie het college opgeroepen om actief werk te maken van diversiteitsbeleid. De uitwerking hiervan ligt ter besluitvorming voor aan uw raad. De Startnotitie vormde hierbij de eerste stap, gevolgd door het voorliggende inhoudelijke beleidskader in deze fase. De reikwijdte van dit proces is afgestemd met Wijdmeren.

Vraag 4: Wordt Wijdmeren wel betrokken bij de uitvoeringsagenda?

Ja, na vaststelling van de beleidsnota wordt de ontwikkeling van de uitvoeringsagenda opgepakt vanuit de al gefuseerde ambtelijke organisatie en de partners (inclusief de partners in Wijdmeren).

Vraag 5: Wie zijn deze rolmodellen en hoe worden zij geselecteerd?

De rolmodellen kunnen verschillende personen zijn met verschillende achtergronden op allerlei vlakken. Zij kunnen in hun netwerk de rol van trekker hebben of op een andere manier een zichtbare rol spelen en voor verbinding zorgen. Bij rolmodellen of –voorbeelden moet u niet denken aan een selectieproces zoals gebruikelijk bij werving en selectie maar het samen met de praktijk verder vorm laten krijgen.

Vraag 6: Wat is de aanleiding dat dit is benoemd in het participatietraject als mogelijke aanpak?

De aanleiding is dat dit de rechtstreekse opbrengst is van de participatiesessies die de afgelopen periode met stakeholders en inwoners zijn georganiseerd en waaruit deze conclusies en bevindingen voortkomen.

Vraag 7: Blijft het thema op deze dag 'internationale vrouwendag' of wordt 8 maart in de toekomst gericht op Inclusie en antidiscriminatie in de totaliteit?

Het thema is en blijft Internationale Vrouwendag. Vanwege het internationale karakter van deze dag en alles waar deze voor in het leven is geroepen, is het college van opvatting dat het niet passend is die thematiek verder op te rekken of uit te breiden.