

Gespreksverslag – Informatiegesprek VDG

Aanwezig

- | | |
|-----------------------|--------------|
| – Nick Pruijboom | VDG |
| – Kees van Geffen | VDG |
| – Roel van de Camp | VDG |
| – Sacha Ausems | Informateur |
| – Roger van den Akker | Griffier |
| – Nathalie Hazelzet | Plv griffier |

Opening

De informateur opent het gesprek. Van dit gesprek worden notulen gemaakt, die na de informatie openbaar worden. De informateur verzoekt eenieder om niet over de inhoud van het gesprek met anderen te spreken zodat het informatieproces zo optimaal mogelijk kan plaatsvinden.

1. Duiding van de verkiezingsuitslag

VDG geeft aan de verkiezingsuitslag te bezien vanuit een breed en genuanceerd perspectief. Hoewel in media wordt gesproken over een duidelijke verschuiving naar rechts, plaatst VDG deze duiding in context:

- een groot deel van de kiezers heeft gestemd op partijen in het bestuurlijke midden.
- het aantal zetels aan de rechterkant van het spectrum is gegroeid, is relatief in verhouding tot het totaal aantal zetels in de gemeenteraad;

VDG concludeert dat de uitslag bevestigt dat:

- kiezers stabiliteit en bestuurlijke continuïteit belangrijk vinden;
- er tegelijkertijd signalen zijn van maatschappelijk ongenoegen en proteststemmen, zowel links als rechts.

VDG ziet het als opdracht om:

- deze signalen serieus te nemen;
- helder te communiceren waar de gemeente wel en niet over gaat;
- verantwoordelijkheid te blijven nemen vanuit het bestuurlijke midden.

2. Positie van VDG en uitgangspunten voor besturen

VDG positioneert zich nadrukkelijk als een bestuurlijke middenpartij met een lange bestuurlijke traditie. De partij benadrukt dat zij:

- niemand bij voorbaat uitsluit;

- tegelijkertijd hoge eisen stelt aan bestuurskracht, betrouwbaarheid en partnerschap.

Voor VDG staat voorop dat een coalitie:

- stabiel moet zijn;
- gebaseerd moet zijn op wederzijds vertrouwen;
- moet bestaan uit partijen die bereid zijn verantwoordelijkheid te dragen en concessies te doen.

VDG geeft aan dat verkiezingswinst op zichzelf onvoldoende is om coalitiedeelname te rechtvaardigen; bestuursvaardigheid, betrouwbaarheid en constructieve samenwerking zijn minstens zo belangrijk.

3. Bestuurskracht, betrouwbaarheid en samenwerking

VDG benoemt bestuurskracht als een zwaarwegend criterium bij coalitievorming. Daarbij wordt gekeken naar:

- ervaring in het raads- en bestuurswerk;
- het functioneren van fracties als geheel;
- de mate waarin partijen de afgelopen periode hebben bijgedragen aan constructieve samenwerking.

VDG stelt dat:

- stabiliteit in het bestuur cruciaal is, zeker in een periode met grote opgaven;
- partnerschap betekent dat partijen niet alleen inhoudelijk, maar ook in houding en gedrag betrouwbaar moeten zijn;
- vertrouwen kan groeien, maar niet vanzelfsprekend is bij nieuwe of sterk veranderde partijen.

4. Terugblik op de afgelopen bestuursperiode

VDG kijkt overwegend positief terug op de afgelopen bestuursperiode en benoemt daarbij:

- een open en toegankelijke bestuurscultuur;
- bereidheid binnen coalitie en raad om met elkaar tot oplossingen te komen;
- ruimte voor oppositiepartijen om inhoudelijk bij te dragen.

Tegelijkertijd erkent VDG dat:

- de komst van nieuwe partijen heeft geleid tot een andere dynamiek in de raad;
- het aantal moties en actuele debatten sterk is toegenomen;
- dit de bestuurbaarheid en vergadercultuur onder druk heeft gezet.

VDG benadrukt dat de raad in de afgelopen periode zoekende is geweest naar een goede balans tussen:

- ruimte geven aan debat;
- bewaken van effectiviteit en besluitvorming.

5. Inhoudelijke prioriteiten van VDG

VDG gaat voor continuering van de huidige lange lijnen en benoemt vier samenhangende inhoudelijke hoofdlijnen voor de komende periode:

5.1 Woningbouw en leefbaarheid

- woningbouw voor jong en oud, in zowel stad als kernen;
- actieve grondverwerving;
- doorstroming op de woningmarkt;
- bouwen met oog voor leefbare wijken en gemeenschappen.

5.2 Gemeenschappen, zorg en vrijwilligers

VDG zet sterk in op:

- het versterken van zorgzame gemeenschappen;
- het ondersteunen van vrijwilligers, verenigingen en gemeenschapshuizen;
- het benutten van de kracht van inwoners en lokale netwerken om voorzieningen duurzaam in stand te houden.

5.3 Financieel gezonde gemeente en economie

VDG hecht aan:

- een financieel gezonde gemeente;
- een aantrekkelijk ondernemersklimaat;
- voldoende werkgelegenheid;
- een sterke koppeling tussen onderwijs en werk.

5.4 Evenementen en aantrekkelijkheid

VDG ziet evenementen als:

- versterking van gemeenschapsgevoel;
- impuls voor lokale economie;
- bijdrage aan aantrekkelijkheid van stad en kernen.

De partij pleit voor ruimte voor zowel lokale als grotere evenementen, met oog voor diversiteit en leefbaarheid.

6. Breekpunten en randvoorwaarden

VDG benoemt als belangrijke randvoorwaarden:

- voortzetting van ingezette lange lijnen uit de afgelopen bestuursperiode;
- bescherming van voorzieningen in stad en kernen;
- terughoudendheid bij verdere verhoging van lasten voor inwoners (waaronder OZB en afvalstoffenheffing).

VDG stelt dat:

- gemaakte afspraken rond onder meer vluchtelingenopvang en energietransitie zorgvuldig zijn vormgegeven;
- betrouwbaarheid richting inwoners vraagt om consistent beleid;
- het loslaten van deze lijnen voor VDG geen optie is.

7. Door VDG geschetste coalitiemogelijkheden

VDG geeft aan dat een stabiele coalitie voor haar minimaal 20 zetels moet omvatten en bij voorkeur bestaat uit 4 partijen. Vanuit dat uitgangspunt ziet VDG, naast CDA en VVD, drie potentiële richtingen, die alle nader onderzocht moeten worden:

- samenwerking met D66;
- samenwerking met DDO;
- voortzetting van de huidige coalitiesamenstelling.

VDG benadrukt daarbij:

- dat geen van deze opties vanzelfsprekend is;
- dat vooral bij DDO en D66 vragen bestaan over bestuurskracht, bestuursstijl en stabiliteit;
- dat inhoudelijke nabijheid niet altijd samenvalt met bestuurlijke betrouwbaarheid.

Samenwerking met partijen als PVV en Forum voor Democratie wordt door VDG niet uitgesloten maar ook als niet voor de hand liggend beschouwd, vanwege grote verschillen in bestuursstijl en wereldbeeld. De SP staat vanwege de inhoud en de bestuursstijl heel ver van VDG af en is daarom niet een voor de hand liggende keuze.

8. Coalitieakkoord en bestuursvorm

VDG spreekt een duidelijke voorkeur uit voor een coalitieakkoord op hoofdlijnen. De ervaringen uit de afgelopen periode worden als positief beoordeeld:

- meer ruimte voor eigen kleur van coalitiepartijen;
- betere interactie met oppositie;
- meer flexibiliteit bij nieuwe ontwikkelingen.

VDG geeft aan dat:

- bij minder bekende of nieuwe partners mogelijk behoefte bestaat aan meer vastgelegde afspraken;
- vertrouwen bepalend is voor de mate van openheid in het akkoord.

9. Wethouders en collegevorming

VDG gaat uit van een college met vijf wethouders. De partij beschikt over 3 gekwalificeerde wethouderskandidaten en heeft hiervoor een zorgvuldig selectie- en assessmenttraject doorlopen.

VDG benadrukt dat:

- portefeuillevdeling en belasting van wethouders aandacht vragen;
- een sterke coalitie ook sterke fracties vereist die het beleid kunnen verdedigen in de raad.

10. Bestuurscultuur en verhoudingen

VDG hecht groot belang aan:

- een respectvolle omgang in raad en college;
- het serieus nemen van minderheidsstandpunten;
- ruimte voor debat zonder verlies van bestuurbaarheid.

De partij ziet de bestuurscultuur als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle fracties en benoemt de noodzaak om hier ook in de komende periode actief aandacht aan te blijven besteden.