

Technische vragen voor de Commissie Zorg Welzijn & Samenleving van woensdag 18 maart 2025 agendapunt 6.

Vragen van : Fractie Durlacher
Aan wethouder : J. Kalk
Over : Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030

- 1. Kan het college een gespecificeerd overzicht geven van de besteding van de €100.000 per jaar voor de periode 2027–2030, uitgesplitst per programmaliijn, activiteit en eventuele personele inzet?*
- 2. Waarvoor wordt de incidentele €95.000 die voor 2026 wordt aangevraagd concreet ingezet, en welke resultaten of producten worden hiervoor verwacht?*
- 3. Welke middelen worden precies herschikt binnen het programma ‘Samenkracht en Burgerparticipatie’, en welke bestaande activiteiten of budgetten worden hierdoor verminderd of beëindigd?*
- 4. Welke concrete maatregelen of projecten zullen daadwerkelijk starten in 2027, gezien het feit dat de uitvoeringsagenda volgens het college pas in de tweede helft van 2026 wordt opgesteld?*
- 5. Welke meetbare indicatoren of prestatie-indicatoren (KPI's) worden gebruikt om te beoordelen of de doelstellingen van de beleidsnota in 2030 zijn bereikt, en op welke momenten wordt de raad hierover geïnformeerd?*
- 6. Hoe definieert het college begrippen die in de nota worden gebruikt, zoals ‘micro-agressie’, en op welke wijze worden deze begrippen in de praktijk toegepast binnen gemeentelijk beleid en uitvoering?*
- 7. Hoeveel en welke organisaties en inwoners hebben concreet deelgenomen aan het participatietraject dat aan deze beleidsnota voorafging, en op welke manier zijn hun bijdragen verwerkt in de uiteindelijke beleidsnota?*

Anita Leeuwin

Antwoord -penvoerder is Lilith Alink 0356291245

Fractie Durlacher heeft technische vragen gesteld over agendapunt 6 (Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030) van de Commissie Zorg Welzijn en Samenleving van woensdag 18 maart 2026. De vragen en de antwoorden daarop vindt u hieronder.

- 1. Kan het college een gespecificeerd overzicht geven van de besteding van de €100.000 per jaar voor de periode 2027–2030, uitgesplitst per programmalijn, activiteit en eventuele personele inzet?**

Antwoord: De €100.000 per jaar voor de periode 2027-2030 wordt ingezet ten behoeve van de uitbreiding van de personele formatie tot 1 fte. Verder volgt een gedetailleerd overzicht van activiteiten en budget per programmalijn in de uitvoeringsagenda.

- 2. Waarvoor wordt de incidentele €95.000 die voor 2026 wordt aangevraagd concreet ingezet, en welke resultaten of producten worden hiervoor verwacht?**

Antwoord: De €95.000 zal worden ingezet als overbruggingskrediet voor het jaar 2026. Hiervan zal o.a. het opstellen van de uitvoeringsagenda worden bekostigd. Ook de expertgroep en klankbordgroep worden hieruit bekostigd. De klankbordgroep is al van start gegaan; de expertgroep zal in 2026 van start gaan afhankelijk van de vaststelling van de beleidsnota, overeenkomstig met de Startnotitie Inclusie en Antidiscriminatie.

- 3. Welke middelen worden precies herschikt binnen het programma ‘Samenkracht en Burgerparticipatie’, en welke bestaande activiteiten of budgetten worden hierdoor verminderd of beëindigd?**

Antwoord: Het gaat hierbij om activiteiten die momenteel gefinancierd worden vanuit het budget Sociale Basis, maar die een sterke inclusiecomponent bevatten. Er zal een heroverweging worden gemaakt om te bepalen onder welke beleid en bijbehorend budget deze activiteiten het beste passen, en hoe deze het best kunnen bijdragen aan de verscheidene beleidsdoelen.

- 4. Welke concrete maatregelen of projecten zullen daadwerkelijk starten in 2027, gezien het feit dat de uitvoeringsagenda volgens het college pas in de tweede helft van 2026 wordt opgesteld?**

Antwoord: In deze nota leggen we de beleidslijn vast. De concrete activiteiten en tijdslijn worden verder uitgewerkt in de uitvoeringsagenda die zal volgen in Q3 2026. Hierna is er nog voldoende tijd om voorbereidingen te treffen om de acties voor het jaar 2027 op tijd in gang te zetten.

- 5. Welke meetbare indicatoren of prestatie-indicatoren (KPI's) worden gebruikt om te beoordelen of de doelstellingen van de beleidsnota in 2030 zijn bereikt, en op welke momenten wordt de raad hierover geïnformeerd?**

Antwoord: De KPI's zullen worden verbonden aan de activiteiten. Omdat de activiteiten worden opgesteld in co-creatie met partners als onderdeel van de uitvoeringsagenda, kunnen we deze nu nog niet delen.

Daarnaast geven hoofdstuk 6 en bijlage 5 inzicht in de indicatoren die we zullen gebruiken om ontwikkelingen in Hilversum op het gebied van inclusie en antidiscriminatie te volgen.

Elke twee jaar komt er een verslag over de uitvoering en voortgang van het beleid. Deze verslagen zullen worden gedeeld met de Raad. Het eerste verslag over de jaren 2027-2028 zal in de eerste helft van 2029 worden gedeeld.

6. Hoe definieert het college begrippen die in de nota worden gebruikt, zoals 'micro-agressie', en op welke wijze worden deze begrippen in de praktijk toegepast binnen gemeentelijk beleid en uitvoering?

Antwoord: 'Micro-agressie' is opgenomen in de lijst met definities (bijlage 1) omdat dit een veel gebruikte term is in relatie tot inclusie, maar komt verder niet terug in de beleidsnota.

7. Hoeveel en welke organisaties en inwoners hebben concreet deelgenomen aan het participatietraject dat aan deze beleidsnota voorafging, en op welke manier zijn hun bijdragen verwerkt in de uiteindelijke beleidsnota?

Antwoord: Voor een gedetailleerde beschrijving van het participatietraject verwijzen we graag naar bijlage 3. Hierin staat beschreven welke organisaties en inwoners hebben deelgenomen aan het participatietraject en hoe hun bijdragen zijn verwerkt. Het gaat om 28 organisaties uit verschillende sectoren van het maatschappelijk middenveld en 55 inwoners.