

Memo

aan AB
afschrift aan DB
van Marianne Lensink/ Samantha Philipssen
datum 9 april 2026
onderwerp De ruimtelijke keten
zaaknr. 2024-Z11494
documentnr. WLDOC-390959707-209752

De ruimtelijke keten

De centrale vraag die we met de presentatie beantwoorden is:
Hoe kunnen we als waterschap beter sturen op de inrichting van de fysieke leefomgeving om onze waterdoelen te halen.

Aanleiding

Enkele citaten uit de Kadernota 2026:

"Dé Waterpartner: Leven met water

We werken gezamenlijk aan één doel: leven met water. Samenwerking met anderen en in verbinding zijn is daarin essentieel om opgaven op het gebied van water en klimaatadaptatie aan te gaan."

"WL zal vanuit kennis en deskundigheid vaker grenzen moeten aangeven en expliciteren wat de (on)mogelijkheden zijn om te voorzien in de waterstaatkundige condities voor het huidige en toekomstige ruimtegebruik. Om ruimtelijke vraagstukken aan te pakken is het nodig te investeren in het op orde brengen van de hele keten."

" Water moet een centrale rol krijgen in ruimtelijke ordening en beleidsontwikkeling. Dit betekent dat we waterbelangen proactief agenderen, zowel bij stedelijke ontwikkeling als in landelijk gebied. Klimaatadaptatie en waterveiligheid staan hierbij centraal"

Probleemanalyse

Het behalen van onze eigen doelen (water schoon en gezond maken, bewust beschermen tegen water en water eerlijk verdelen) is niet meer mogelijk met alleen het sturen op ons eigen watersysteem.

Doel

Impactvol onze taken uitvoeren door vanuit een integrale benadering (visie, beleid, regelgeving en uitvoering) om te gaan met ontwikkelingen in de inrichting van de fysieke leefomgeving. Hierbij zetten we zowel in op sturing via ons eigen instrumentarium als op beïnvloeding van het instrumentarium van andere overheden.

Inhoud

Een presentatie over de manier waarop we naar het beoogde doel kunnen toewerken (zowel op inhoud als organisatorisch). De presentatie bestaat uit 4 delen:

- **Hoe werkt het**

Verkenning van de (juridische) context onder de Omgevingswet waarin we als waterschap acteren

- **Hoe doen we het nu**

Analyse van huidige instrumentarium en werkwijze bij directe en indirecte sturing

- **Waar willen we naartoe**

Wat is het ideale plaatje voor zowel inhoud als organisatie voor directe en indirecte sturing

- **Hoe komen we daar**

Wat kunnen we op korte termijn doen en wat is nodig op lange termijn