

De gemeenteraad van Sluis

Postadres:
Postbus 27
4500 AA Oostburg

Bezoekadres:
Nieuwstraat 22
4501 BD Oostburg

Telefoon 140117
Telefoon +31 (0)117 457 000
Telefax +31 (0)117 452 241

IBAN: NL33INGB0661900169
BIC code: INGBNL2A
BTW-nummer: 811046321B01

www.gemeentesluis.nl
info@gemeentesluis.nl

ons kenmerk : 26.0000520
uw brief d.d. :
uw kenmerk :
behandeld door : M.C.A. Jansen
doorkiesnummer : 0031621127439
onderwerp : Brief Dethon naar aanleiding van zienswijze begrotingswijziging 2025
bijlage(n) : Brief Dethon

Oostburg,

06 MRT 2026

Geachte leden van de gemeenteraad,

Tijdens de raadsvergadering van 18 december 2025 besprak u de eerste begrotingswijziging 2025 van Dethon. Daarop hebben wij een zienswijze met actiepunten ingediend.

Op basis daarvan heeft Dethon acties ondernomen en daarvan stellen ze ons via een brief (bijlage) op de hoogte. Deze bieden wij uw raad ter informatie aan.

Wij constateren dat de afspraken tussen Dethon en de gemeenten over de uitvoering van de Participatiewet en Sociale Werkvoorziening zijn afgerond. De afspraken zijn vastgelegd in de nieuwe DVO inclusie. Deze hebben wij in onze vergadering van 10 februari vastgesteld. De nieuwe afspraken rondom Inclusie worden later ook vertaald naar DVO 'diensten' zoals Groen en Cleaning.

Ook zien wij dat Dethon actie heeft ondernomen om te werken aan een nieuw rapportage en verantwoordingsmodel. Dit model moet meer beleidsmatig inzicht geven voor toekomstige keuzes en helpen om afwijkingen tijdig te signaleren.

Tot slot zijn wij blij met de gepresenteerde tijdlijn waarbij wij op korte termijn de begroting 2027 en een begrotingswijziging 2026 ontvangen in een nieuwe begrotingsopzet. Later dit jaar bespreken we met Dethon de richting voor het nieuwe koersplan 2027-2030.

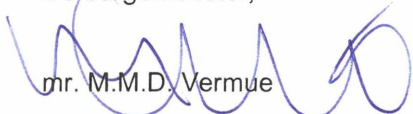
Hoogachtend,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN SLUIS,

De secretaris,


S.T. de Kievit-Minnaert

De burgemeester,


mr. M.M.D. Vermue

Afzender

Roberto Akkermans
Algemeen directeur Dethon
Mr. F.J. Haarmanweg 33
4538 AN Terneuzen

Aan

College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Sluis
Postbus 27
4500 AA Oostburg

Terneuzen, 12 februari 2026

Onderwerp: reactie vanuit Dethon op de zienswijzen van de gemeenteraden over de begrotingswijziging 2025 van Dethon

Geacht college,

Graag maak ik van de mogelijkheid gebruik om in vervolg op de heldere zienswijzen van de raden over de begrotingswijziging 2025, vanuit Dethon-perspectief een beeld te schetsen van de huidige situatie en de acties die al ondernomen zijn en nog ondernomen gaan worden.

Begrotingswijziging

De begrotingswijziging 2025 (en dan met name de omvang) verraste ons als organisatie. Los van het feit of onze begroting 2025 (te) ambitieus was, werd één ding pijnlijk duidelijk: We waren te laat met signaleren en melden en als zodanig niet 'in control'.

Het voornaamste pijnpunt dat tijdens de analyse hiervan naar voren kwam was het feit dat we behoefte hebben aan een upgrade van ons rapportage- en begrotingsmodel. De financiële begeleidingscommissie vraagt al langer om andere inzichten en de conclusie is dat zowel stakeholders als de organisatie zelf, behoefte hebben aan verbeterde managementinformatie.

Rapportage en begrotingsformat

Om dit te realiseren is ervoor gekozen om een externe partij (Baker Tilly) te vragen om de huidige rapportages kritisch te beoordelen en met een voorstel voor een nieuwe vorm van rapporteren en begroten te komen. De bedoeling is dat er één standaardformat voor de maand- en kwartaalrapportages komt, waarbij deze rapportages kunnen worden opgeschaald (en afgeschaald) op basis van de behoeften van de lezer (MT, DB, AB, begeleidingscommissie, raden). Samen met de financiële begeleidingscommissie zal er op voorhand worden geïnventariseerd wat de informatiebehoefte vanuit onze stakeholders is. Het spreekt voor zich dat ook de individuele analyse van alle leerlijnen/werkzaamheden binnen Dethon onderdeel is van de opdracht.

Van sociaal werkbedrijf naar sociaal ontwikkelbedrijf

Binnen Dethon wordt hard gewerkt aan de transitie van vertrouwd sociaal werkbedrijf naar het moderne sociale ontwikkelbedrijf of werkontwikkelbedrijf. In het koersplan 2023 - 2025 hebben we uitdrukkelijk de mens centraal gesteld en aangegeven dat het binnen Dethon gaat om ontwikkelen en werken (in die specifieke volgorde). Deze transitie gaat gepaard met horten en stoten maar we vorderen gestaag.

De afgelopen twee jaar heeft Dethon een aantal nieuwe leerlijnen ontwikkeld om ervoor te zorgen alle collega's binnen Dethon ontwikkelstappen kunnen maken. De horecaleerlijn, de fietsenwerkplaats, het textielatelier en mobility geven een sterke nieuwe impuls aan de ontwikkelmogelijkheden binnen Dethon. De horecaleerlijn ontwikkelt zich sterk op het gebied van werkzaamheden en opdrachtgevers. Onder meer de CO3 campus en onze gemeenten maken al gebruik van onze horecadiensten en ook zijn er vanuit de horecaleerlijn al een tiental collega's werkzaam buiten de Dethon. De fietsenwerkplaats heeft de afgelopen periode fietsen gebouwd voor verschillende afnemers en bovendien kende de ANWB in 2025 de fietsenwerkplaats een prijs toe van € 15.000 voor het beste voorstel rondom lokale mobiliteit. Er is een samenwerkingsverband met de Stichting Leergeld en er wordt nadrukkelijk met de praktijkscholen gekeken naar mogelijke samenwerking. Deze beide nieuwe leerlijnen lenen zich ook goed voor het laten uitstromen van mensen. In beide bedrijfstakken is namelijk sprake van een grote vraag naar goede mensen. Dethon wil namelijk volgens opdracht de detacheringsactiviteiten beter vormgeven en actief mensen al bij instroom attent maken op deze mogelijkheid.

Dienstverleningsovereenkomst

In 2025 is er samen met de financiële begeleidingscommissie gewerkt aan een dienstverleningsovereenkomst inclusie. In deze overeenkomst worden afspraken gemaakt over de dienstverlening van Dethon en de financiële vergoeding die Dethon hiervoor ontvangt vanuit de gemeenten. Deze dienstverleningsovereenkomst is een belangrijke stap die we met elkaar zetten. We zorgen er op deze wijze voor dat alle klokken gelijk worden gezet en het levert Dethon een extra financiële injectie op. Samen met alle betrokkenen zijn er heldere en duidelijke werkafspraken gemaakt.

Maar zelfs met deze extra financiële middelen blijft er een stukje exploitatietekort over. Het is aan de bedrijfsvoering van Dethon om dit resterende exploitatietekort zo gering mogelijk te houden.

In het nieuwe koersplan zal uitgebreid aandacht worden besteed aan de wijze waarop we hier in gezamenlijkheid een passende oplossing voor kunnen vinden. Deze oplossing is deels afhankelijk van gemeentelijke keuzes.

Vervolg:

De tijdlijn van dit project is dusdanig opgezet dat we op basis van de adviezen van Baker Tilly en uw tijdig besluit over de dienstverleningsovereenkomst inclusie, een beleidsrijke begroting 2027 aan kunnen bieden.

De begroting 2027 voldoet qua inhoud en opzet aan nieuw te maken afspraken.

Tegelijkertijd verwerken we de nieuwe dienstverleningsovereenkomst inclusie in een begrotingswijziging 2026. Deze begrotingswijziging wordt samen met begroting 2027 ingediend.

Kort samengevat:

- Begrotingswijziging 2025: te laat gesignaleerd en te laat gemeld;
- Q1 2026: Baker Tilly: beoordelen huidige rapportage- en begrotingsmodel. Voorstel tot nieuw model en analyse huidige werkzaamheden;
- Q1 2026: Vaststellen DVO Inclusie door drie gemeenten;
- 17 april 2026: aanbieden beleidsrijke begroting 2027 en begrotingswijziging 2026 aan gemeenten;
- In beweging van sociaal werkbedrijf naar sociaal ontwikkelbedrijf. Nieuwe leerlijnen, succesvol plaatsen van mensen;
- Dethon intake methode, Dethon groei methode, dienstverleningsovereenkomst inclusie, grote stappen in ontwikkeling en financiering.
- Q4 2026: aanbieden koersplan 2027 – 2030.

Een nadere uitwerking van de koers van Dethon zal gezamenlijk worden vastgelegd in het nieuwe koersplan.

Ik hoop u hiermee helder te hebben geïnformeerd.



Hoogachtend,

Roberto Akkermans
Algemeen directeur Dethon