

## Evaluatie Jonge Garde

### Wat ging goed:

#### Samenwerking

- In de bijeenkomst van 23 januari 2024 is er een nieuwe doelstelling geformuleerd voor de jonge garde die beter aansluit op de huidige werkwijze. De nieuwe doelstelling luidt als volgt: *“Jonge raadsleden, burgerleden en fractie-assistenten met elkaar verbinden. Het in een veilige omgeving het gesprek aangaan over alle aspecten van het raadswerk en het delen van dilemma’s. Het gaat dan om procedurele aspecten en over de persoonlijke, de ‘zachte’, kant van het raadswerk vanuit het perspectief van deze doelgroep.”* De jonge garde is enthousiast over de bijeenkomsten en ziet ook meerwaarde in van het feit dat er meer en minder ervaren mensen bij elkaar zitten om los van politieke overtuiging met elkaar van gedachten te wisselen over het raadswerk.
- Verbinding tussen jonge raadsleden is versterkt. De bijeenkomsten hebben bijgedragen aan onderlinge kennismaking en het leggen van informele lijnen, wat de drempel verlaagt om elkaar in het raadswerk op te zoeken.
- Samenwerking met externe jongerenorganisaties is verkend. De bijeenkomst van 27 januari 2025 met de jeugdraad en jongerenorganisaties van de moskee heeft nieuwe perspectieven opgeleverd en zorgde voor een bredere blik op jongerenparticipatie en onderwerpen die spelen onder jeugdige Bergse bevolking.

#### Communicatie

- Heldere doelstelling geformuleerd. Tijdens de eerste bijeenkomst op 23 januari 2024 van de jonge garde met de huidige burgemeester is een duidelijke richting bepaald: verbinden, ervaringen delen en werken aan de zachte kant van het raadswerk.
- Open gesprekken in veilige setting. De bijeenkomsten boden ruimte om dilemma’s van jonge raadsleden en -inwoners te bespreken, wat door deelnemers als waardevol is ervaren.

#### Rollen

- Rollen tijdens bijeenkomsten waren duidelijk. De burgemeester als verbinder en gesprekleider en de deelnemers als gesprekspartners zorgden voor een constructieve dynamiek waarbij iedereen gehoord wordt.
- Ruimte voor persoonlijke inbreng. Jongere raadsleden konden hun perspectief op het raadswerk uitdragen zonder formele druk.

#### Proces

- Goede start met een duidelijke eerste bijeenkomst. De eerste bijeenkomst met formulering van het doel van de jonge garde vormde een logische basis voor verdere ontwikkeling van de groep.
- Variatie in gesprekspartners. Door de combinatie met de jeugdraad en jongerenorganisaties van de moskeeën werden er verschillend invalshoeken belicht.

#### Kennis

- Kennisdeling is gestart.
- Contact met jongerenorganisaties heeft inhoudelijke verdieping gebracht. De bijeenkomst van 27 januari 2025 leverde waardevolle inzichten op over opgroeien en jongerenparticipatie en welke zaken er spelen voor de doelgroep.

#### Reflectie

- Bewustwording van de rol als (jonge) vertegenwoordiger. De jonge garde ziet het belang van diversiteit en het perspectief van jongeren in de raad.

## **Wat kan beter:**

### **Samenwerking**

- De jonge garde komt ad hoc bij elkaar, dus vaste structuur ontbreekt.

### **Communicatie**

- Opvolging van afspraken en terugkoppeling. Afspraken over vervolgstappen (bijv. met jongerenorganisaties) zijn niet gedeeld of opgevolgd, wat betrokkenheid en verwachtingen heeft beïnvloed.
- Structurele communicatiemomenten ontbreken. Er is geen vast ritme voor updates, uitnodigingen of terugkoppeling, waardoor de jonge garde minder als groep functioneert.

### **Rollen**

- Maak leden van de jonge garde 'eigenaar' van bepaalde bijeenkomsten/agendapunten. Op deze wijze sluit de bijeenkomst van de jonge garde beter aan bij de doelstelling.

### **Proces**

- Procesafspraken zijn onvoldoende geborgd. Er is geen jaarplanning en geen vast kader, waardoor activiteiten ad-hoc worden georganiseerd.
- Geen consistent vervolg. Het niet doorgaan van de afgesproken vervolgbijeenkomst heeft het proces stilgelegd.

### **Kennis**

- Betere benutting van kennis. Door structurele samenwerking met jongerenorganisaties en experts kan de kennisbasis worden verbreed.

### **Reflectie**

- Cyclische reflectie ontbreekt. Er is geen jaarlijks of meer structureel moment om terug te kijken op het functioneren van de groep en de voortgang van doelen.

## **Adviezen voor na 18 maart**

- Duidelijke afspraken over frequentie maken en vulling van de bijeenkomsten.
- Meer inbreng van de leden van de jonge garde vragen