

Raadsinformatiebrief

Datum	3 maart 2026	Zaaknummer	3049538
		Portefeuille	Werk, jeugd, kunst en cultuur en energie
			M.H.B. Roozendaal
Onderwerp	Regionaal programma Jongerenaanpak 'Van school naar duurzaam werk'		

Behandeling in commissie

Niet van toepassing

Kennisnemen van:

Informeren over het nieuwe regionaal Programma Jongerenaanpak "Van School naar Duurzaam Werk" 2026–2029

Aanleiding

Op 1 januari 2026 is de wet "Van School naar Duurzaam Werk", in werking getreden. Met deze wet- en regelgeving krijgen scholen, Doorstroompunten en gemeenten meer mogelijkheden om jongeren tot 27 jaar te ondersteunen bij de overgang van school naar werk en bij het behoud van werk bij (dreigende) werkloosheid.

Het Doorstroompunt maakt deel uit van RBL BNO, de regionale uitvoeringsorganisatie voor leerplicht en het terugdringen van voortijdig schoolverlaten. Binnen dit kader begeleidt het Doorstroompunt jongeren van 18–27 jaar zonder startkwalificatie naar onderwijs of werk.

De wet Van School naar Duurzaam Werk leidt tot de volgende maatregelen:

1. Scholen bieden aanvullende loopbaanbegeleiding tijdens het onderwijs en blijven na diplomering betrokken bij jongeren: tot twee jaar bij praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs en tot één jaar bij mbo-niveau 1 en 2. Daarbij kunnen zij ook de gemeente inschakelen.
2. Doorstroompunten begeleiden jongeren zonder startkwalificatie tot 27 jaar terug naar onderwijs of werk (voorheen tot 23 jaar).
3. Gemeenten bieden jongeren tot 27 jaar preventieve en passende ondersteuning richting onderwijs, leer-werktrajecten of werk.
4. Binnen het regionale programma van de Doorstroompuntregio worden samenwerkingsafspraken vastgelegd en aanvullende maatregelen uitgevoerd met inzet van het regionale budget.

Op basis van deze vierde maatregel is het regionale programma Jongerenaanpak “Van School naar Duurzaam Werk 2026–2029”, opgesteld. Dit programma bevat de actielijnen en maatregelen die voortvloeien uit de nieuwe wet, evenals afspraken over de rolverdeling en verantwoordelijkheden van de betrokken partijen.

Kernboodschap

Gemeente Meierijstad neemt actief deel aan het regionale Programma Jongerenaanpak 2026–2029. Met dit programma geven gemeenten en netwerkpartners uitvoering aan de wettelijke opdracht om jongeren tijdig, samenhangend en passend te begeleiden bij hun ontwikkeling van school naar duurzaam werk.

De aanpak richt zich op het voorkomen van voortijdige schooluitval, het begeleiden van jongeren naar duurzaam werk en het bieden van extra ondersteuning op momenten waarop jongeren anders uit beeld dreigen te raken. Hiermee investeert Meierijstad in gelijke kansen voor jongeren en in een duurzame sociale en economische toekomst.

Toelichting:

Regionale samenwerking

De regionale jongerenaanpak is onderdeel van de arbeidsmarktsamenwerking Noordoost-Brabant Werkt (NOBW). Binnen deze samenwerking werken scholen, gemeenten, UWV, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), ontwikkelbedrijven (Weener, IBN en WSD) en samenwerkingsverbanden passend onderwijs samen.

De begeleiding van jongeren van school naar werk is een gedeelde verantwoordelijkheid. In de praktijk ontstaan met name bij overstapmomenten grijze gebieden, waarin verantwoordelijkheden niet altijd helder zijn. Om te voorkomen dat jongeren tussen wal en schip vallen, is binnen de regio een aanvullende plus-structuur ingericht. Deze structuur is gericht op het overbruggen van hiaten in de keten en vraagt om een brede en ontschotte benadering van de situatie van de jongere.

Maatschappelijk belang

De regionale jongerenaanpak draagt bij aan:

- Het tegengaan van kansenongelijkheid;
- Het verminderen van maatschappelijke kosten als gevolg van niet-participatie;
- Het terugdringen van structurele arbeidsmarktkrapte.

Door jongeren perspectief te bieden op onderwijs en werk, wordt ook bijgedragen aan gezondheid, zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie.

Doelstellingen

De doelstellingen van het regionale programma zijn:

- Een jaarlijkse daling van het aantal voortijdig schoolverlaters (VSV);
- Een jaarlijkse afname van het aantal NEET-jongeren (niet in onderwijs, werk of training);
- Versterking van de samenwerking tussen netwerkpartners;
- Bevordering van gelijke kansen en inclusie voor alle jongeren.

Actielijnen

Om invulling te geven aan de hierboven omschreven doelstellingen is het programma opgebouwd rond vier actielijnen:

1. Voorkomen van voortijdig schoolverlaten
2. Soepel overstappen naar duurzaam werk
3. Extra hulp en ondersteuning bij complexe situaties

4. Versterken van samenwerking binnen het netwerk

De maatregelen binnen deze actielijnen worden verder toegelicht in bijlage 2 van deze raadsinformatiebrief.

Wat betekent dit voor Meierijstad

De wet vraagt om intensieve samenwerking tussen onderwijs, werk, zorg en inkomen, zowel regionaal als lokaal. Voor Meierijstad betekent dit een structurele inzet op begeleiding van jongeren tot en met 27 jaar, met extra aandacht voor overstapmomenten en jongeren in kwetsbare posities.

De wetswijziging scherpt de bestaande samenwerking tussen netwerkpartners aan en verplicht gemeenten om samen met scholen, UWV, werkgevers en andere partners te werken binnen een regionaal programma. Dit vraagt om zowel beleidsmatige als operationele afstemming. Het regionaal programma Jongerenaanpak biedt hiervoor het kader voor samenwerking en rolverdeling.

Governance

De regionale aansturing vindt plaats via het Regionaal Beraad van Noord-Oost Brabant Werkt (NOBW). De uitvoering en doorontwikkeling van de jongerenaanpak zijn gemandateerd aan de coalitie Jongerenaanpak. Deze coalitie wordt geadviseerd vanuit het tactisch overleg jongerenaanpak, waaraan ook gemeentelijke beleidsadviseurs deelnemen.

Communicatie

n.v.t.

Participatie

n.v.t.

Duurzaamheid

Hoe draagt de informatie uit deze Raadsinformatiebrief bij aan de duurzaamheidsdoelen?			
Doel	Toelichting	Positieve invloed	Negatieve invloed
CO2-neutraal	Fossielvrij door besparen en duurzame warmte en opwek	n.v.t.	n.v.t.
MVO	Eerlijke en duurzame handel en bedrijfsvoering	n.v.t.	n.v.t.
Circulair	Minder CO2-uitstoot en gebruik van materialen door kringlopen te sluiten	n.v.t.	n.v.t.
Schone lucht	Gezondheidswinst door minder schadelijke uitstoot	n.v.t.	n.v.t.
Klimaatbestendig	Mensen en omgeving bestand tegen extremer weer	n.v.t.	n.v.t.

Biodiversiteit	Behoud soorten is verplicht, verbetering waar mogelijk	n.v.t.	n.v.t.
Heb je alternatieven overwogen of belangen afgewogen?		n.v.t.	

Financiën

Het gehele programma wordt gefinancierd met structurele Rijksmiddelen (OCW en SZW).

Jaarlijks is circa € 3,5 miljoen voor de regio beschikbaar voor uitvoering, coördinatie, communicatie en monitoring. De regio ontvangt deze middelen door middel van een subsidieaanvraag bij het Rijk. Dit wordt regionaal gecoördineerd.

De individuele gemeenten ontvangen extra middelen voor begeleiding van jongeren naar werk. Deze middelen voor de uitvoering van de wet worden via het gemeentefonds beschikbaar gesteld. De verwachting is dat gemeente Meierijstad een structureel bedrag gaat ontvangen.

De bestemming van deze extra middelen is met name gericht op het bieden van extra trajecten om jongeren te ondersteunen richting een passende opleiding, een ontwikkeltraject of duurzame arbeid, of hen zo nodig te begeleiden naar passende hulpverlening of zorg.

Planning

De voortgang wordt periodiek gemonitord op basis van de afgesproken actielijnen, resultaten en middelen. De gemeenteraad ontvangt hierover informatie via raadsinformatiebrieven.

Vragen of aandachtspunten van het college of de raad worden via de gemeentelijke vertegenwoordiging ingebracht in het tactisch overleg en vervolgens besproken in het Regionaal Beraad.

Het Regionaal Beraad vormt de regionale afstemming van de landelijke hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Het fungeert als formele publiek-private governance met een meerjarige agenda, coalities met mandaat en een structurele financiële basis per inwoner. Binnen dit beraad stemmen de gemeenten regionaal koers, prioriteiten en besluitvorming af. Voor onze gemeente neemt wethouder Menno Roozendaal hierin deel.

Bijlage(n)

- Regionaal Programma Jongerenaanpak "Van School naar Duurzaam Werk" 2026–2029
- Samenvatting actielijnen en maatregelen programma Jongerenaanpak 2026-2029

Ter inzage documenten

Met vriendelijke groet,

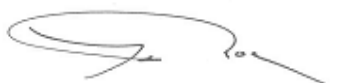
Burgemeester en wethouders van de gemeente Meierijstad

De secretaris,

De burgemeester



drs. M.J.M. Meertens



ir. C.H.C. van Rooij