

Lid en voorzitter van de werkgeverscommissie griffie

Inleiding

De gemeenteraad is sinds 2002 – de invoering van het dualisme – werkgever van de griffie. In de gemeente Heiloo wordt het werkgeverschap ingevuld door een werkgeverscommissie die bestaat uit drie raadsleden, bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en de oppositie. De (plv) voorzitter, wordt in principe door de raad benoemd. Als de gemeenteraad niet heeft bepaald wie voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de commissie zijn of bij een tussentijds wisseling, kiest de commissie deze uit haar midden. De aansturing van de andere medewerkers bij de griffie is gemandateerd aan de griffier.

Om een goede werkgever te zijn is het belangrijk om oog te hebben voor de bijzondere positie van de griffie(r). De werkgever van de griffie(r) zit op enige afstand, terwijl andere samenwerkingspartners waarmee de griffie(r) dagelijks te maken heeft, in de directe nabijheid zijn. De medewerkers van de griffie bevinden zich op het snijvlak van politiek, bestuur en ambtelijke organisatie. Vanuit neutraliteit leggen zij verbindingen tussen raad en college, de organisatie, de inwoners en instellingen. Met een goed functionerende griffie versterk je ook de positie van de gemeenteraad.

Het is ook van belang dat de griffier een gelijkwaardige positie kan innemen in de driehoek burgemeester/ secretaris/ griffier, waarbij de griffier openlijk gesteund wordt en zich daardoor gesteund voelt door de raad. Die steun kan de raad regelen via een competente werkgeverscommissie die bestaat uit raadsleden die affiniteit hebben met het werk van de griffie, in hun rol als lid van de werkgeverscommissie boven de partijen kunnen staan en voldoende gezag hebben binnen de raad.

De griffier ondersteunt de werkgeverscommissie, draagt zorg voor het secretariaat en indien nodig kan ook advies en ondersteuning worden gevraagd van de HRM adviseurs van de Werkorganisatie BUCH.

Taken

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren.
2. Hiertoe behoren ook de voorbereiding en uitvoering van alle tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.
3. De werkgeverscommissie voert ten miste één keer per jaar een gesprek met de griffier en voert ten minste één keer per jaar een gesprek met de griffie als geheel.
4. De werkgeverscommissie voert tenminste drie klankbordgesprekken met de burgemeester per ambtsperiode. De manier waarop de gesprekken worden voorbereid, worden gevoerd en worden ondersteund door de griffier staat beschreven in de verordening Werkgeverscommissie 2025.

Specifiek voor de voorzitter geldt dat deze in ieder geval zorgdraagt voor:

- het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- het leiden van de vergaderingen;
- het doen naleven van de verordening Werkgeverscommissie gemeenteraad 2025;

- het ondertekenen van de stukken en besluiten die van deze commissie uitgaan en het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Competenties voor de commissieleden

- je hebt gevoel voor modern werkgeverschap;
- je hebt ervaring of affiniteit met het terrein van P&O, HRM of leidinggeven;
- je wilt je inzetten voor het belang van de raad als geheel;
- je hebt oog voor de politiek gevoelige positie waarin de griffie(r) opereert en de (landelijke) ontwikkelingen die daarin gaande zijn;
- je hebt autoriteit ten opzichte van de ambtelijke organisatie en de burgemeester, zodat je de griffier voldoende steun kan bieden;
- je bent staat te communiceren met de raad over de gewenste koers (welke kant wil de raad op en welke ondersteuning verlangt de raad daarbij van de griffie) en kunt dit doorvertalen naar de griffier;
- je hebt oog voor de mensen van de griffie.