

# **Diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid**

## **Ambitie**

Wij geloven in een diverse, inclusieve samenleving, waarin iedereen geaccepteerd wordt zoals die is. Een samenleving waarin mensen ook echt sámen leven. Niet naast elkaar, maar met elkaar. Wij willen dat iedereen zich veilig en thuis voelt in Wageningen. Dat al onze inwoners de kans krijgen om zichzelf te zijn en zich optimaal te ontwikkelen, ongeacht afkomst, inkomen, opleiding, beperking, leeftijd, gender of geloof.

Daarbij willen we ruimte geven aan de verschillen tussen mensen en deze waarderen. Want het zijn niet alleen onze overeenkomsten die ertoe doen. Het zijn juist ook onze verschillen, in perspectieven, achtergronden, kennis en ervaringen, die ons als samenleving sterker en beter maken.

## **Probleemstelling**

Ondanks dat we in Wageningen op allerlei vlakken werken aan diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid (DIG), is ook hier nog steeds sprake van discriminatie en uitsluiting. Zowel zichtbaar als onzichtbaar en zowel bewust als onbewust.

Mensen verschillen op allerlei punten van elkaar - zoals culturele achtergrond, gender, beperking en inkomen. Iemands positie in de samenleving wordt bepaald door de combinatie van deze kenmerken en de mate waarop hiermee rekening wordt gehouden in beleid en systemen (intersectionaliteit). Nog te vaak houden systemen te weinig rekening met verschillen tussen mensen, en wordt verwacht dat mensen voldoen aan een standaard plaatje.

Discriminatie en uitsluiting hebben veel negatieve gevolgen op onder andere welzijn, gezondheid, onderwijs en toegang tot werk. Ook kan iemand niet altijd volwaardig meedoen omdat de fysieke ruimte niet toegankelijk is ingericht. Mensen kunnen zich hierdoor onveilig voelen en het kan levenslang impact hebben op iemands leven en gevoel van thuishoren.

## **Doel**

Daarom behouden we DIG als een van de belangrijkste onderwerpen om de komende vier jaar te versterken. We zorgen voor voldoende capaciteit om dit vanuit de organisatie op te pakken. Dit gebeurt langs twee sporen:

1. Versterking van DIG binnen de gemeentelijke organisatie, met aandacht voor de werkgeversrol, een inclusieve werkomgeving en toegankelijke (digitale) dienstverlening.
2. Uitwerking en uitvoering van integraal DIG-beleid voor de stad. Dit omvat een lokale inclusieagenda voor het VN-verdrag, Regenboogbeleid, anti-racisme en

discriminatiebeleid. De intersectionele aanpak wordt ingezet om het beleid en de uitvoeringsagenda te versterken.

We voeren diversiteitsbeleid binnen de gemeente met concrete maatregelen om inclusie en diversiteit te vergroten, bijvoorbeeld door inclusieve werving en doorstroom-mogelijkheden. We waarderen ervaringskennis en meertaligheid. Er komt een concrete uitvoeringsagenda en veranderingsproces met SMART doelen om binnen de eigen organisatie te werken aan DIG, waardoor het impliciet en expliciet onderdeel wordt van onze manier van denken en werken.

Met de stad bouwen we verder op het beleidskader en met het creëren van een integrale visie, ambitie en beleid op DIG en anti-discriminatie. Ons beleid heeft oog voor verschillen tussen mensen en past het systeem en spelregels aan om zo te zorgen voor gelijke kansen voor iedereen.

### **Resultaat**

- Een integraal DIG- en anti-discriminatiebeleid en uitvoeringsagenda voor de gemeentelijke organisatie. Uitvoering en monitoring van de werking hiervan.
- Verbreding van draagvlak en expertise over DIG onder de medewerkers. DIG is verankerd binnen alle beleidsterreinen van de gemeentelijke organisatie.
- Een mechanisme waarmee beleid en uitvoering getoetst worden op DIG en gelijke behandeling.
- Uitwerking en uitvoering van het integraal DIG- en anti-discriminatiebeleid en uitvoeringsagenda voor de stad. Inclusief de lokale inclusieagenda van het VN-verdrag Handicap en het Regenboogbeleid. Met concrete acties en beleid wordt de positie van deze groepen inwoners versterkt.
- Bij uitvoering van het beleid worden inwoners en organisaties nauw betrokken. Initiatieven zoals Ketikoti, Orange the World, Freedom Tours, Decolonisation walks en het onderzoek naar ons slavernijverleden worden verdiept en verbreedt, en vinden een plek in onze samenleving.
- Meer maatschappelijke organisaties, verenigingen en samenwerkingspartners zetten zich in de stad in op DIG en het tegengaan van discriminatie.
- Wageningse scholen hebben concrete stappen gezet op DIG en het tegengaan van discriminatie. Wij stimuleren dat dit opgenomen wordt in het curriculum.
- Zichtbare verbeteringen in toegankelijkheid van openbare ruimte en dienstverlening: toegankelijke straten, pleinen en speeltuinen, duidelijke bewegwijzering met onderbordjes, goede toegang tot informatie en ondersteuning voor juist de laaggeletterde en anderstalige inwoners, ouderen en inwoners met weinig digitale vaardigheden, informatie in meerdere talen en sociale routekaarten op centrale plekken.