



Den Haag

Ons kenmerk
OCW/11026468
RIS325139

TOETREDING TOT NETWERK ECCAR (EUROPEAN COALITION OF CITIES AGAINST RACISM)

Het college van burgemeester en wethouders van Den Haag,

overwegende dat:

- de gemeente zich inzet op het tegengaan van discriminatie, racisme en uitsluiting zoals opgetekend in de nota 'Allemaal Anders, Iedereen Haags' (RIS318932);
- de gemeente de positie van de stad in Europa wil verstevigen en zich inzet om de lokale en internationale ambities zoals opgetekend in de 'Europastrategie Den Haag 2025-2030' (RIS320814) respectievelijk het 'Beleidskader Internationale Zaken' (RIS322999) te bestendigen;
- via internationale netwerken samen wordt gewerkt met andere steden om kennis uit te wisselen en invloed uit te oefenen om de Haagse belangen op Europees niveau te behartigen;
- middels toetreding de gemeente zich blijft committeren aan blijvende inzet tegen racisme en discriminatie, onder meer door het continueren van inspanningen op monitoring, veiligheid, gelijke kansen en andere acties zoals opgenomen in het 10-point Action Plan;

besluit:

- I. tot toetreding van het netwerk European Coalition of Cities against Racism (ECCAR) door middel van het ondertekenen van de Act of Accession and Commitment met het 10-point Action Plan.

Den Haag, 7 april 2026

Het college van burgemeester en wethouders,
de secretaris, de burgemeester,

Ilma Merx

Jan van Zanen

Toelichting 10-Point Action Plan

In het tienpuntenplan van ECCAR staat uiteengezet op welke manieren de aangesloten steden zich inzetten voor een structurele en samenhangende aanpak van discriminatie en racisme. Elk punt geeft een richting aan, en het is aan de betreffende gemeente zelf om hier concrete acties aan te verbinden. Ook staat het de gemeente vrij om te kiezen welk beleid binnen dit plan het meest urgent of relevant is. Elke aangesloten stad wordt uitgenodigd ten minste één actie te implementeren per punt. De opgenomen acties in de aanmelding van Den Haag (zie bijlage) passen binnen het huidige beleid en inspanningen. Door ondertekening committeert de gemeente zich aan het voortzetten van deze richting.

De tien punten kunnen als volgt worden samengevat:

1. Waakzaamheid tegen racisme

De gemeente zet in op monitoring, waakzaamheid en solidariteit tegen racisme, door:

- racisme en discriminatie te monitoren en evalueren;
- aanvullend participatief onderzoek toe te passen;
- gericht beleid te ontwikkelen tegen o.a. anti-zwart racisme, antisemitisme, moslimdiscriminatie, queer discriminatie en discriminatie van mensen met een beperking.

2. Monitoren van beleid

De gemeente zet in op het verzamelen van data over racisme en discriminatie en het beoordelen van eigen beleid, door:

- kwantitatieve en kwalitatieve data te verzamelen om evidence-based beleid aan te passen;
- onderzoek te doen om barrières in toegang tot rechten en diensten te identificeren, zoals het 'mystery guest'-onderzoek om discriminatie en uitsluiting in het nachtleven vast te stellen;
- doorlopend samen te werken met de G4-steden om gezamenlijke uitdagingen, data en ontwikkelingen te bespreken in relatie tot racisme en discriminatie;
- structureel inzichten uit onderzoek, monitoring en uitwisseling te gebruiken om beleid te verbeteren.

3. Ondersteuning voor slachtoffers

De gemeente zet in op het ondersteunen van slachtoffers en het versterken van hun capaciteit om zichzelf te verdedigen tegen racisme en discriminatie, door:

- de lokale antidiscriminatievoorziening structureel te ondersteunen en te versterken en bemiddeling en nazorg voor slachtoffers uit te breiden.

4. Informatie & participatie

De gemeente zet d.m.v. participatie in op het informeren van inwoners over hun rechten en verplichtingen, over bescherming en mogelijkheden bij en strafbaarheid van racistisch en/of discriminerend gedrag, door:

- een inclusieve participatiestrategie te implementeren waarin verschillende perspectieven worden meegenomen;
- inwoners structurele mogelijkheden te bieden om elkaar te ontmoeten, bijvoorbeeld in dialoogsessies, focusgroepen of wijkbijeenkomsten;
- actief groepen die racisme en discriminatie ervaren te betrekken bij het ontwikkelen van beleid.

5. Gelijke kansen

De gemeente zet in op het ondersteunen en faciliteren van diversiteit en kansengelijkheid, door:

- subsidies vrij te maken voor maatschappelijke initiatieven die zich richten op inclusie, sociale cohesie en gelijke kansen;
- onderzoek te doen naar arbeidsmarktdiscriminatie en samen te werken met werkgevers- en werknemersorganisaties om discriminatie tegen te gaan;
- een aanpak te ontwikkelen waardoor lokale gezondheidszorg sensitiever wordt naar queer personen;
- een aanpak te ontwikkelen voor gelijke kansen in het onderwijs, o.a. gericht op stagediscriminatie.

6. Een inclusieve gemeentelijke organisatie

De gemeente zet zich in om een inclusieve werkgever te zijn waar voor iedere werknemer gelijke kansen zijn, door:

- een interne diversiteit & inclusie strategie te implementeren;
- medewerkersnetwerken gericht op o.a. gendergelijkheid, queer inclusie en neurodiversiteit te ondersteunen;
- de interne sociale veiligheid en inclusiviteit door middel van een dialooggerichte aanpak te versterken.

7. Gelijke toegang tot huisvesting

De gemeente zet in op het tegengaan van discriminatie op de woningmarkt, door:

- beleid te ontwikkelen dat discriminatie bij woningtoegang en -toewijzing tegengaat;
- signalen en klachten te monitoren over woondiscriminatie.

8. Onderwijs

De gemeente zet in op het tegengaan van racisme en discriminatie door educatie, door:

- educatieve initiatieven te ondersteunen die zich richten op koloniale geschiedenis, slavernijverleden en de doorwerking hiervan op de wereld van vandaag;
- zich te verbinden aan gerichte maatregelen voor veiligheid en inclusie op scholen, o.a. tegen antisemitisme en voor queer emancipatie en gendergelijkheid.

9. Culturele diversiteit

De gemeente zet in op verstevigen van eerlijke/gelijke representatie en op het promoten van diverse culturele uitingen, door:

- structurele interreligieuze dialogen en ontmoetingen met religieuze gemeenschappen te organiseren en faciliteren;
- buurtgerichte interculturele activiteiten te ondersteunen via culturele en maatschappelijke partners;
- gedeelde ruimtes en initiatieven voor ontmoeting en wederzijds begrip te faciliteren.

10. Haat & conflict

De gemeente zet in op het ondersteunen van een goede opvolging naar aanleiding van uitingen van haat en conflicten, door:

- maatregelen in te voeren tegen discriminerende praktijken, zoals etnisch profileren;
- samen te werken met politie en gemeenschappen om meldingsbereidheid, respons en onderling vertrouwen te verbeteren.