



19 maart 2026

Betreft: Ambtelijke inbreng ten behoeve van het formatieproces

**Geachte leden van politieke partijen,  
Geachte raadsleden,**

Met de gemeenteraadsverkiezingen net achter de rug, bereiden wij ons als ambtelijke organisatie net als u voor op het aanstaande formatieproces en bestuurswissel. Ten behoeve van dit proces, bied ik u namens de ambtelijke organisatie de volgende informatie aan:

- Overzicht opgaven met impact;
- Financieel bericht;
- Organisatiebericht;
- Advies portefeuilleverdeling.

In juni 2025 heeft u, ter voorbereiding op de verkiezingen, de [strategische verkenning](#) ontvangen. Daarin schetsen we trends, maatschappelijke ontwikkelingen en relevante opgaven voor de komende bestuursperiode. Ook is hierbij toegelicht welke bouwstenen de afgelopen jaren zijn gelegd, welke ontwikkelingen in gang zijn gezet, en welke veranderingen in de samenleving de komende tijd zichtbaar en voelbaar worden.

Het onderliggende informatiepakket sluit hierop aan, waarbij het accent ligt op aandachtspunten en adviezen gericht op de nieuwe bestuursperiode.

#### Opgaven met impact op de stad

In de [Koers Sociaal \(2\)040](#) en de [Omgevingsvisie 2.0](#) zijn langjarige opgaven voor Eindhoven bepaald. In de stadsvisie [Het Eindhoven van de Toekomst](#) zijn samen met inwoners en organisaties 6 stadsdoelen gevormd die richtinggevend zijn voor de toekomst van de stad.

In de bijlage benoemen we 16 opgaven met een grote impact op de stad die in de volgende bestuursperiode bestuurlijke aandacht, keuzes en een samenhangende aanpak vragen.

In de wijken en buurten komen de genoemde vraagstukken samen. De sterke groei van de stad zorgt voor een verdichting in de buurten en veranderende wijken. Daarom zetten we in op een samenhangende, gebiedsgerichte aanpak die uitvoering op stadsdeel- en wijkniveau versnelt en draagvlak bij Eindhovenaren vergroot.

Daarnaast zien we voor veel opgaven samenwerkingen breder en intensiever worden, bijvoorbeeld met de Metropoolregio Eindhoven, Provincie Noord-Brabant, Europa, het Rijk



en binnen de Brainportsamenwerking. De (regionale) samenwerking en de rolzuiverheid daarin vraagt om aandacht.

### Financieel bericht

Het financieel bericht geeft het ambtelijk beeld van de stand van zaken ten aanzien van de financiële positie van de gemeente Eindhoven. Zoals uit het bericht blijkt zijn er een aantal ontwikkelingen die leiden tot noodzakelijke maatregelen om de financiële positie van de gemeente gezond te houden, en die vragen om bestuurlijke keuzes. Wij adviseren u om de genoemde ontwikkelingen te bespreken bij de coalitievorming en aan de hand daarvan te bezien welke financiële maatregelen in de vorm van maatregelen, ombuigingen of verruiming inkomsten daarbij passend worden geacht. En daarbij een meerjarige strategie te bepalen. Daarnaast adviseren wij om ten aanzien van de verwachte tekorten bij onderdelen van het sociaal domein over te gaan tot concrete maatregelen die leiden tot kostenbeperking, omdat anders de tekorten blijven oplopen en het systeem onhoudbaar wordt.

### Uitvoeringskracht vergroten en toekomstbestendige organisatie

De groei van de stad vraagt om meer medewerkers, nieuwe expertise en andere competenties, terwijl de arbeidsmarkt krap is en partners in de stad en regio dezelfde uitdagingen ervaren. Het aantal opgaven dat we in één bestuursperiode kunnen oppakken is beperkt. We vragen uw aandacht om het stapelen van nieuwe ambities te voorkomen. Nieuwe ambities hebben direct impact op het omvangrijke pakket aan bestaande plannen en de capaciteit. Dit vraagt om het maken van scherpe keuzes, zodat de uitvoeringskracht geborgd blijft. Opgavegericht werken helpt daarbij.

Het verdelen van de bestuurlijke portefeuilles langs opgaven vergroot de slagkracht en bevordert efficiënte en eenvoudige afstemming, zowel voor bestuurders onderling als tussen bestuur en ambtelijke organisatie. Daarom geven we u in de bijlage enkele adviezen ten aanzien van de portefeuilleverdeling mee.

Met het bijgevoegde organisatie bericht laten we zien wat volgens ons nodig is om de organisatie stabiel, wendbaar en toekomstbestendig te maken.

### Aanbod voor het formatieproces en samenwerking in nieuwe coalitieperiode

We vragen u om de inhoud van deze brief en bijlagen te betrekken in het formatieproces. Graag lichten wij u de verschillende onderdelen aan de formatietafel inhoudelijk toe.

Een nieuwe coalitieperiode biedt de kans om samen richting te geven aan een groeiend, verbonden en toekomstbestendig Eindhoven! Met de groei van de stad is het van belang om de verschillende opgaven in samenhang te besturen en tot realisatie te brengen. Dat geldt voor de grote opgaven in het ruimtelijk domein, maar ook in relatie tot de kleinere projecten en reguliere werkzaamheden (onderhoud bijvoorbeeld) en de opgaven in het sociaal domein.

Wij nodigen het nieuwe college uit om gezamenlijk te investeren in een meerjarig partnerschap dat de uitvoeringskracht, wendbaarheid en kwaliteit borgt die nodig zijn om de opgaven succesvol en met draagvlak te realiseren. We willen met het nieuwe college werken aan een stevige basis met wederzijdse contractering over de werkwijze, verantwoordelijkheden en sturing.

Wij zien ernaar uit om dit gesprek samen met u te voeren en kijken uit naar een constructieve samenwerking in de komende periode.

Hoogachtend,  
Mw. Drs. A.A. Zwierstra  
Algemeen directeur - gemeentesecretaris