

2026
2029



Dekkingsplan Brandweer

Inleiding

Het dekkingsplan brandweer beschrijft hoe de brandweezorg in Twente is georganiseerd en laat zien hoe snel en effectief de brandweer kan optreden bij branden en incidenten. De wettelijke basis van het dekkingsplan ligt in de Wet veiligheidsregio's en het Besluit veiligheidsregio's.

Daarin is onder meer vastgelegd dat uitvoering wordt gegeven aan de volgende taken:

- Het voorkomen, beperken en bestrijden van brand, het beperken van brandgevaar, het voorkomen en beperken van ongevallen bij brand en alles wat daarmee verband houdt.
- Het beperken en bestrijden van gevaar voor mensen en dieren bij ongevallen anders dan bij brand.

In het Besluit veiligheidsregio's wordt dit verder uitgewerkt en staan nadere eisen aan onder andere de opkomsttijden en paraatheid.

In lijn met de Wet veiligheidsregio's stelt het bestuur elke vier jaar een dekkingsplan brandweer vast. Voor de inhoud en opmaak gelden verschillende vereisten, zoals beschreven in de Handreiking Gebiedsgerichte Opkomsttijden (GGO). Het dekkingsplan is opgesteld volgens deze systematiek.

Ten opzichte van het vorige dekkingsplan (2021-2024) zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd. Deze wijzigingen zijn gevolgen van de actualisatie van de landelijke handreiking Gebiedsgerichte Opkomsttijden (GGO) en wijzigingen die zijn doorgevoerd in CBS wijk/buurt¹. De organisatie van de brandweezorg is ongewijzigd gebleven en ook de opkomsttijden zijn niet significant veranderd. Wel zien we een aantal ontwikkelingen op ons afkomen die van invloed zijn op de brandweerorganisatie en de brandweezorg. Om ook in de toekomst goede brandweezorg te kunnen blijven bieden, vraagt dit om aanpassingsvermogen en flexibiliteit.

Leeswijzer

In hoofdstuk 1 worden de ontwikkelingen beschreven die, in meer of mindere mate, van invloed zijn op de brandweerorganisatie. Hoofdstuk 2 geeft inzicht in de inrichting van incidentbestrijding. Vervolgens wordt in hoofdstuk 3, toegelicht welke repressieve dekking verwacht kan worden. Hoofdstuk 4 beschrijft de prestaties van Brandweer Twente, en hoofdstuk 5 gaat in op de doelen die Brandweer Twente zich de komende jaren stelt. In de bijlage zijn de afkortingen- en begrippenlijst en de ondersteunende documenten opgenomen.

Brandweezorg omvat het voorkomen, beperken en bestrijden van branden en incidenten. Wanneer in dit dekkingsplan wordt gesproken over brandweezorg, bedoelen we hiermee de repressieve kant van onze organisatie (incidentbestrijding).

¹ De CBS buurten en wijken zijn verder verfijnd, waardoor wat eerder één buurt was is opgesplitst in meerdere buurten



Inhoudsopgave

Infographic dekkingsplan	4
1 Ontwikkelingen	6
2 Inrichting Incidentbestrijding	14
3 Dekking Brandweer Twente	22
4 Prestaties Brandweer Twente	28
5 Doelen Brandweer Twente 2026-2029	32
Bijlagen	38

ONS DEKKINGSPLAN IN BEELD

ALTIJD PARAAT BIJ BRANDEN EN ANDERE INCIDENTEN OVERAL IN TWENTE. MET ONZE 29 KAZERNES STAAN WE DAG EN NACHT KLAAR VOOR SNELLE EN BETROUWBARE BRANDWEERZORG. MAAR HOE ZORGEN WE ERVOOR DAT IEDERE INWONER OP DIE INZET KAN REKENEN? DAT LATEN WE IN DEZE INFOGRAPHIC ZIEN.

Twente in beeld

Onze inzet is afgestemd op de regio waarin we werken.

29 kazernes

14 gemeenten

643.000 inwoners



Ons materieel

Elke kazerne levert basisbrandweezorg en beschikt over een tankautospuiter met bemanning, die de meest voorkomende incidenten kan bestrijden.

Daarnaast staan op strategische plekken in Twente ondersteunende en specialistische eenheden klaar. Zo kunnen we snel en effectief inspelen op de risico's in onze regio.

basis

ondersteuning



Onze kerntaken

- Brandbestrijding
- Technische hulpverlening
- Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen
- Hulp bij waterongevallen



Onze mensen

Achter elke inzet staat een team van 1.012 toegewijde betrokken mensen klaar.

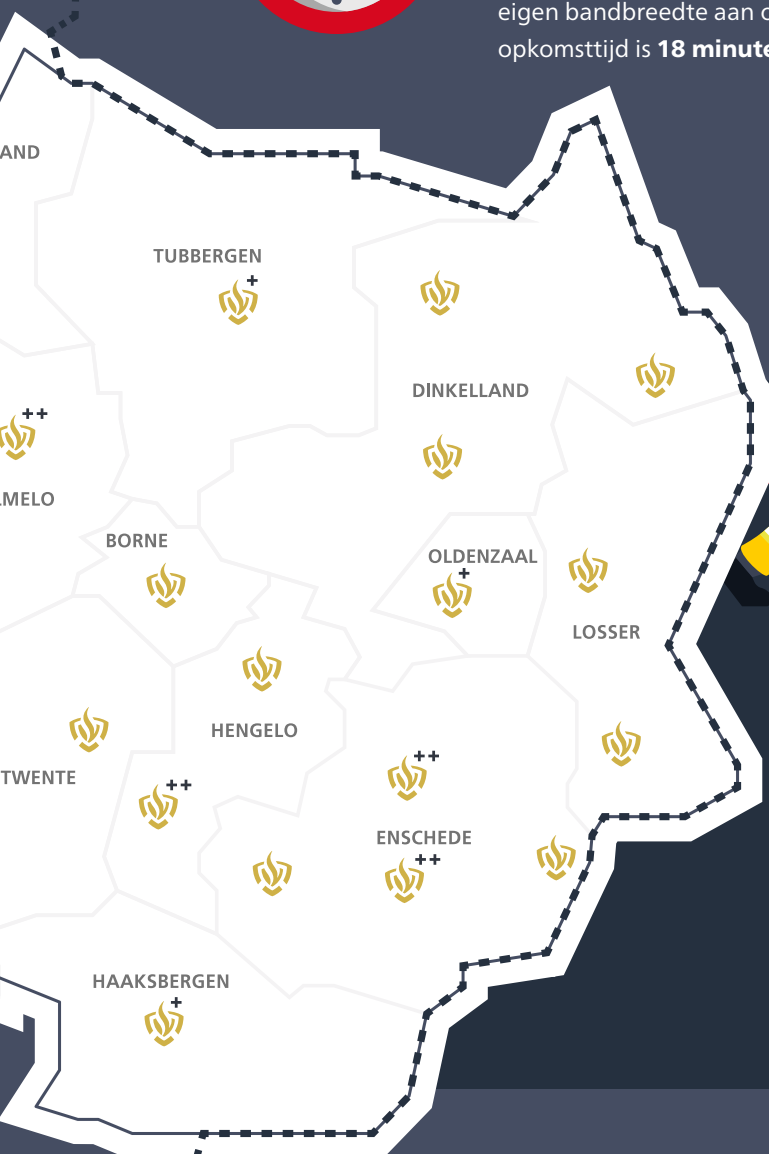


- 182 ambtelijk
- 120 beroepsmedewerkers
- 710 vrijwilligers



Opkomsttijden

In Twente werken we met gebiedsgerichte opkomsttijden. Per gebied kijken we naar de aanwezige risico's: **hoe hoger het risico, hoe korter de gewenste opkomsttijd**. Op basis van deze risico's worden gebieden ingedeeld in drie categorieën gebieden, elk met een eigen bandbreedte aan opkomsttijden. De maximale wettelijke opkomsttijd is **18 minuten** en daar voldoen we in Twente aan.



Specialisten en ondersteuning

Voor complexe of grootschalige incidenten staan gespecialiseerde teams klaar die onze basiszorg versterken.

- Incidentbestrijding Gevaarlijke Stoffen
- Waterongevallen
- Natuurbrandbestrijding
- Team Digitale Verkenning
- Bluswater
- Leiding & Coördinatie
- SGBB-brandweer
- Interregionale en internationale samenwerking

Doelen brandweer 2026-2029

Met heldere doelen bouwen we stap voor stap aan een toekomstbestendige brandweer.

Paraatheid

- Voldoen aan Europese wet- en regelgeving omtrent vrijwilligers
- Robuuste brandweer
- Eén beroepsbezetting voor Twente
- Leveren capaciteit voor bovenregionale incidenten

Mensen

- Monitoren van de gezondheid van onze brandweermensen
- Mentale gezondheid
- Diversiteit binnen de brandweer
- Vrijwilligers vinden en behouden

Organisatie

- Onderzoek naar nieuwe roostervormen
- Inzet van nieuwe technologie

Vakbekwaamheid

- Leiding & coördinatie
- Versterken vakbekwaamheidsprogramma
- Voorbereiden op nieuwe risico's



Ontwikkelingen

DE SAMENLEVING IS VOORTDUREND IN BEWEGING EN TECHNOLOGISCHE ONTWIKKELINGEN VOLGEN ELKAAR SNEL OP. ALS BRANDWEER ZIJN WIJ ONDERDEEL VAN DIE SAMENLEVING, EN DAT HEEFT OOK INVLOED OP ONS WERK. IN DIT DEKKINGSPLAN WORDEN DE ONTWIKKELINGEN BESCHREVEN DIE DE BRANDWEERORGANISATIE DIRECT RAKEN. HET BELEIDSPLAN VEILIGHEIDSREGIO TWENTE (VRT) GAAT IN BREDERE ZIN IN OP DE TRENDS EN VERANDERINGEN DIE VOOR DE GEHELE VEILIGHEIDSREGIO VAN BELANG ZIJN. DEZE ONTWIKKELINGEN VRAGEN VAN ZOWEL BRANDWEER TWENTE ALS VRT FLEXIBILITEIT EN AANPASSINGSVERMOGEN.

In dit hoofdstuk lichten we een aantal belangrijke ontwikkelingen toe. Daarbij maken we onderscheid tussen algemene ontwikkelingen, vakinhoudelijke ontwikkelingen en organisatieontwikkelingen. Ook onderzoeken we op basis van data of er trends en patronen te herkennen zijn. Het risicoprofiel brandweerzorg en de daarin benoemde focusthema's (bijlage 5) hebben als input gediend voor de selectie en de onderbouwing van de ontwikkelingen in dit hoofdstuk. Het risicoprofiel gaat bovendien dieper in op enkele van deze thema's.

1.1 Algemene ontwikkelingen

Weerbare samenleving en continuïteit

De veranderende wereld leidt tot nieuwe risico's en complexere crises. Niet alleen de klassieke 'flitscrisis', maar ook grootschalige crises die ons niet alleen regionaal, maar zelfs nationaal of internationaal kunnen raken. We ervaren daarnaast nieuwe dreigingen, zoals hybride aanvallen of oorlogsdreiging. Deze ontwikkelingen maken een situatie van grootschalige en/of langdurige maatschappelijke ontwrichting steeds realistischer. Als samenleving moeten we ons hierop voorbereiden, en dat vraagt iets van de brandweer. Naast de inzet bij crisis, is mogelijk ook een rol weggelegd voor de brandweerkazernes binnen het noodsteunnetwerk. Vanuit dit netwerk worden inwoners ondersteund voor bijvoorbeeld eerste hulp, informatie en essentiële goederen in geval van een grote crisis. Het is essentieel dat de brandweer ook in tijden van crisis, bijvoorbeeld bij langdurige stroomuitval, haar werk kan blijven uitvoeren. De brandweer is om die reden recent aangemerkt als vitale aanbieder en daarmee onderdeel geworden van de vitale infrastructuur van Nederland. Dit onderstreept het cruciale belang van de continuïteit van de brandweer voor de veiligheid en stabiliteit van de samenleving.

Veranderingen weer & klimaat

Als gevolg van klimaatverandering krijgen we vaker te maken met extreem weer. Door langere periodes van droogte neemt de kans op natuurbranden toe, en de verwachting is dat de impact van deze branden groter zal zijn. Grote natuurbranden zijn lastig te bestrijden, vaak langdurig van aard en vragen veel capaciteit van de brandweerorganisatie. Doordat droge en warme periodes in het hele land voorkomen, bestaat ook de kans op gelijktijdige natuurbranden. De reguliere brandweerzorg komt in zulke situaties onder druk te staan.

Klimaatverandering zorgt daarnaast voor meer periodes van extreme regenval en een toename van het aantal stormen. Dit levert op veel plekken overlast en schade op waar vaak veel inzet van de brandweer nodig is. Door het grote aantal meldingen dat hiermee gepaard gaat, heeft dit grote impact op het werk van de brandweer.

Wonen en innovatief bouwen

Nederland heeft te maken met een grote uitdaging op het gebied van wonen: er is een tekort aan woningen. De noodzaak is daarom groot om snel en veel nieuwe woningen te bouwen. Dit is vanwege verschillende factoren complex. Om woningbouw toch te realiseren, wordt gezocht naar creatieve en innovatieve oplossingen, zoals houtbouw en containerwoningen. Deze bouwmethoden zijn vaak lichter en flexibeler, maar ook potentieel brandgevaarlijker dan traditionele bouw en kunnen van invloed zijn op de branduitbreiding.

Daarnaast is de huidige wet- en regelgeving voornamelijk gericht op traditionele bouw en sluit deze niet altijd goed aan bij nieuwe bouwmethoden. In stedelijke gebieden speelt bovendien ruimtegebrek, wat leidt tot verdichting door het stapelen van functies: wonen, werken en techniek worden steeds vaker gecombineerd binnen één gebouw. Ook zien we dat woningen steeds vaker worden gerealiseerd op locaties met verhoogde externe risico's, zoals nabij spoorzones waar gevaarlijke stoffen worden vervoerd.



Al deze ontwikkelingen brengen bepaalde veiligheidsrisico's met zich mee en vragen in sommige gevallen een andere inzet bij de bestrijding van brand.

Informatie en technologie

Technologie en informatie zijn niet meer weg te denken uit onze maatschappij. De ontwikkelingen op dit gebied gaan razendsnel en veranderen hoe we leven en werken. Ook voor de brandweer is technologie onmisbaar om effectief en veilig ons werk uit te kunnen voeren. Deze ontwikkelingen bieden kansen om ons werk slimmer en veiliger te doen. Waar mogelijk, en waar het een meerwaarde heeft, passen we het toe. Denk aan drones die snel een beeld geven van een incident, blusrobots die ondersteunen bij gevaarlijke situaties en de inzet van kunstmatige intelligentie (AI).

Technologische veranderingen brengen soms ook veiligheidsrisico's met zich mee die van invloed kunnen zijn op het werk van de brandweer. Hierdoor ontstaan nieuwe risico's of nemen bestaande risico's toe. Denk bijvoorbeeld aan het falen van systemen die van cruciaal belang zijn voor de uitoefening van ons werk. Daarnaast is het belangrijk om mensen mee te nemen in deze veranderingen. Technologie is geen vervanging van mensen, maar een aanvulling op hun werk. Het is daarom van belang dat de organisatie digitaal vaardig en flexibel is om op alle veranderingen te kunnen inspelen.

Verduurzaming

De maatschappij wordt steeds duurzamer: het aantal zonnepanelen, warmtepompen en elektrische auto's, (thuis-) accu's en het gebruik van waterstof blijft toenemen. De ontwikkelingen op dit gebied gaan dan ook snel en brengen voordelen en kansen met zich mee, maar ook risico's. Dit betekent dat we te maken krijgen met andersoortige incidenten en een ander brandverloop. Brand in een elektrische auto vraagt bijvoorbeeld om een andere aanpak dan brand in een benzineauto.

De ontwikkelingen gaan soms zo snel dat nog niet altijd duidelijk is wat de risico's zijn of hoe veilig en effectief kan worden opgetreden, omdat de ervaring en kennis van dit soort incidenten nog beperkt is. Het vraagt van de brandweer flexibiliteit en het vermogen om continu te anticiperen op nieuwe ontwikkelingen, om veilig te kunnen optreden bij dit soort incidenten.

Veranderende samenleving

Er zijn verschillende veranderingen merkbaar in de samenleving. Nederland vergrijst, het aantal 65-plussers stijgt snel. Deze groep is kwetsbaar en vaak minder zelfredzaam. Daardoor lopen zij meer kans betrokken te raken bij brand en raken ze eerder gewond. Bovendien hebben 65-plussers vaker zorg nodig. Doordat zij langer thuis blijven wonen, wordt de brandweer vanuit de ambulance

regelmatig gevraagd voor ondersteuning, bijvoorbeeld bij tilassistentie en afhijsingen van patiënten. Daarnaast is er een toename van incidenten met personen met verward gedrag. Het takenpakket van de brandweer wordt hierdoor steeds breder. De rol van de brandweer ontwikkelt zich van klassieke brandbestrijding naar een bredere maatschappelijke functie als allround hulpverlener.

1.2 Vakinhoudelijke ontwikkelingen

Europese regelgeving omtrent vrijwilligheid

Het huidige brandweerstelsel is op een aantal onderdelen in strijd met Europese wet- en regelgeving. Dit geldt met name in situaties waarbij vrijwilligers structureel verplicht worden om op te komen bij een melding (via structurele consignatie of een rooster). In die situaties lijken de functies van vrijwilligers en beroepsmedewerkers dusdanig veel op elkaar dat het principe gelijk werk, gelijk betalen van toepassing is. Er is onderzocht welke mogelijkheden er zijn om de verschillen tussen vrijwilligers en beroepsmedewerkers zo te vergroten dat er geen juridische spanning meer bestaat. Dit heeft geleid tot een denkrichting (bouwsteen 'verplichtend karakter'). De essentie hiervan is dat het onderscheid ligt in de mate van verplichting bij het uitvoeren van taken of aanwezigheid op bepaalde momenten: beroepsmedewerkers kunnen verplicht worden terwijl voor vrijwilligers deze verplichting niet geldt. In de praktijk betekent dit dat structurele consignatie van vrijwilligers ('piket') en inroostering van vrijwilligers ('kazernerings') niet langer mogelijk is. In Twente hebben we inmiddels alle piketten van vrijwilligers afgebouwd. Alle kazernes zijn qua bemanning dusdanig op peil dat uitruk op basis van vrije instroom voldoende geborgd is. Om uitvoering te geven aan deze denkrichting is op landelijk niveau een implementatieplan opgesteld, dat in december 2022 is vastgesteld door het Veiligheidsberaad. Daarbij is als voorwaarde gesteld dat de financiële consequenties worden gedragen door het ministerie van Justitie en Veiligheid. Sindsdien ligt het dossier stil.

Wie bint der altied

Vrijwilligheid

Vrijwilligers zijn al decennia essentieel voor de brandweezorg. Het merendeel van de kazernes in Nederland is aan te merken als vrije instroomkazerne. Door veranderingen in de samenleving en andere ontwikkelingen staat de beschikbaarheid van vrijwilligers onder druk. Mensen zijn drukker, meer op zichzelf gericht en verbinden zich minder langdurig aan vrijwilligerswerk of organisaties. Wij merken dit ook: vrijwilligers blijven tegenwoordig korter in dienst dan twintig jaar geleden. Daarbij komt dat het brandweervak steeds professioneler is geworden en de functie van brandweermedewerker zich heeft ontwikkeld tot die van een allround hulpverlener. Dit vraagt het nodige van vrijwilligers qua opleiding en het behouden van vakbekwaamheid. Het brandweervak is niet altijd goed te combineren met een reguliere baan en het privéleven. Daarnaast werken vrijwilligers soms verder van huis, waardoor zij vooral overdag minder beschikbaar zijn om uit te rukken bij incidenten. Ondanks deze uitdagingen vinden we altijd mensen die iets voor de maatschappij willen betekenen.

Herziening brandweeronderwijs

Brandweermensen werken onder grote druk, in risicovolle situaties en moeten snel en doeltreffend kunnen handelen. Het is daarom belangrijk dat zij goed opgeleid en getraind zijn. Het huidige onderwijsstelsel is echter niet langer passend voor deze tijd. Het brandweervak is veranderd en wordt steeds complexer. Het takenpakket is breed: niet alleen het blussen van brand, maar ook het optreden bij ongevallen of een incident met gevaarlijke stoffen. Daarbij komt dat door technologische ontwikkelingen nieuwe risico's ontstaan (denk aan de zonnepanelen of elektrische auto's). Het vraagt andere kennis en vaardigheden om deze incidenten te bestrijden. Het onderwijs moet hierop

aansluiten en flexibel kunnen inspelen op veranderingen. Dit is nu niet het geval: het onderwijsstelsel mist flexibiliteit, sluit niet altijd aan bij de praktijk en kent vele betrokken partijen met een onduidelijke rolverdeling. Een goed onderwijsstelsel is essentieel om effectief en veilig te kunnen optreden. Het onderwijsstelsel wordt daarom herzien. Hiervoor is landelijk een koers bepaald. Passend bij de veranderende samenleving is hierin onder andere bepaald dat er gedifferentieerd wordt in kennis, vaardigheden en competenties van manschappen.

Duurzame inzetbaarheid

Het brandweervak is zowel fysiek als mentaal belastend. Er zijn risico's verbonden aan het uitvoeren van de brandweertaken. Daarom is veel aandacht voor de fysieke en mentale gezondheid van brandweerm medewerkers. Ook is geïnvesteerd in een landelijke regeling PTSS, waarmee PTSS erkend wordt als beroepsziekte. Dit heeft als doel het professionaliseren van het proces en de schadeafhandeling wanneer een medewerker of vrijwilliger zich met PTSS-gerelateerde klachten meldt. Daarnaast loopt ook een langdurig en grootschalig onderzoek naar wat de belemmerende en bevorderende factoren zijn voor brandweerm medewerkers om duurzaam inzetbaar te zijn en te blijven. Thema's als 'schoon werken' blijven continu onder de aandacht. Er zijn veel factoren van belang om de duurzame inzetbaarheid van brandweermensen te borgen.

Interregionale en landelijke samenwerking

De brandweer is regionaal georganiseerd. Het merendeel van de branden en incidenten speelt zich ook op regionaal niveau af. Bij grote incidenten of specialistische inzet leveren we bijstand aan naastgelegen regio's (en vice versa). Op landelijk niveau wordt op meerdere gebieden samengewerkt. Dit gebeurt op onderwerpen waar het een meerwaarde heeft om dit in gezamenlijkheid op te pakken. Voorbeelden hiervan zijn het waarborgfonds voor dienstongevallen en de landelijke regeling PTSS. Interregionale en landelijke samenwerking wordt echter ook wettelijk verankerd. In de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's is geconstateerd dat de organisatie van de brandweezorg op bovenregionaal en landelijk niveau niet voldoende is geborgd. Dit wordt via wijziging van de Wet veiligheidsregio's aangepast, onder meer door inzicht te krijgen in de landelijke bezetting en slagkracht: wat kan en moet elke veiligheidsregio leveren aan bijstand. Dit wordt uitgewerkt in een landelijk dekkingplan brandweer. Landelijke samenwerking krijgt hierdoor de komende jaren een steeds minder vrijblijvend karakter.

Snelheidsverlaging en milieuzonering

Landelijk speelt de discussie om de snelheid binnen de bebouwde kom te verlagen naar 30 km/uur. Daarnaast is er de wens om het aantal 60 km/uur-wegen buiten de bebouwde kom uit te breiden. Dit om de verkeersveiligheid te vergroten en het aantal verkeersdoden en gewonden te verminderen. Veel steden en gemeenten ondernemen al stappen om wegen aan te passen naar 30 km-zones. Vanwege de benodigde aanpassingen aan de infrastructuur en wetgeving zal het nog geruime tijd duren voordat dit overal is ingevoerd. Deze ontwikkeling is voor de brandweer relevant, omdat het van invloed is op de opkomsttijden. Wanneer wegen naar 30 c.q. 60 km/uur gaan, betekent dit dat de brandweer minder snel kan rijden om naar een incident te gaan. Daarbij komt dat ook onze vrijwilligers (die vanaf huis komen) er langer over doen om bij de kazerne te komen. Dit betekent dat de opkomsttijd van de brandweer langer wordt. Wat de precieze gevolgen zijn voor de opkomsttijden in Twente, is op dit moment niet duidelijk. Wat daarnaast speelt zijn de landelijke en gemeentelijke ontwikkelingen rondom milieuzonering van binnensteden. Milieuzones zijn gebieden waar vervuilende voertuigen geweerd worden. De consequenties hiervan voor de brandweerorganisatie en het gebruik van brandweervoertuigen zijn nog niet volledig inzichtelijk.

1.3 Organisatie ontwikkelingen

Sinds de oplevering van het dekkingsplan brandweer 2021-2024 hebben zich een aantal wijzigingen voorgedaan in de organisatie van de brandweezorg. Deze wijzigingen staan hieronder kort weergegeven.

Kazernes

In de looptijd van het dekkingsplan brandweer 2021-2024 is er één wijziging in de locatie van onze kazernes doorgevoerd: de kazerne Hellendoorn is verplaatst. Dit kwam doordat het pand gedateerd was en niet meer voldeed aan de eisen van deze tijd. De verplaatsing heeft niet geleid tot significante wijzigingen in de opkomsttijden van de brandweer.

Voertuigen

Op het gebied van voertuigen heeft er een wijziging plaatsgevonden. Het aantal specialistische natuurbrandvoertuigen in Twente is uitgebreid van zes naar dertien. Hiermee komt het totaal op drie natuurbrandpelotons die paraat staan om incidenten in de natuur te bestrijden. Verder is het aantal schuimblusvoertuigen opgehoogd naar vijf, waarmee de schuimcontainer is vervangen.

Bluswatervisie

De Twentse bluswatervisie is geactualiseerd. De visie is toekomstbestendig, waarbij voertuigen en watertransportsystemen zijn afgestemd op de regionale risico's. Er zijn nieuwe grootschalige systemen aangeschaft en er is een uniforme werkwijze ontwikkeld. De uitgangspunten van de visie zijn ook verwerkt in brandveiligheidsadvies.

Meldkamer Oost-Nederland

Sinds maart 2023 is de Meldkamer Oost-Nederland in Apeldoorn operationeel. De meldkamers van vijf veiligheidsregio's zijn hierin samen gegaan. De meldkamer is verantwoordelijk voor alle 112-meldingen in de regio Oost-Nederland. Bij de overgang is de afspraak gemaakt dat de kwaliteit en prestaties van de meldkamer gelijk zouden blijven. Ook is afgesproken dat na drie jaar een evaluatie zal plaatsvinden.

Informatie en Operationeel Centrum (IOC) – VIK

Het Informatie en Operationeel Centrum (IOC) in de brandweerkazerne Hengelo is een centrale plek waar informatiespecialisten samenwerken aan actuele veiligheidsbeelden. In dezelfde ruimte bevindt zich het Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK), dat informatie uit verschillende bronnen bundelt, analyseert en duidt voor crisissituaties. Het VIK is gekoppeld aan het landelijke KCR2² en ondersteunt de besluitvorming en handelingsperspectieven van hulpdiensten en bestuurders. Sinds januari 2025 zijn het IOC en het VIK samen ondergebracht in de vernieuwde kazerne Hengelo Centrum. Deze integratie versterkt de informatiepositie en samenwerking binnen de regio.

Convenant Ambulance Oost over afhijsingen

In de vorige beleidsperiode is, vanwege de toename van het aantal inzetten, een convenant gesloten met Ambulance Oost. Hierin zijn afspraken gemaakt over tilassistenties en afhijsingen bij incidenten die buiten de wettelijke brandweertaak vallen. In het convenant zijn de voorwaarden voor brandweer-ondersteuning, de werkwijze en de vergoeding vastgelegd.

² KCR2 staat voor Knooppunt Coördinatie Regio's-Rijk en heeft als doel om bij een bovenregionale crisis of ramp alle betrokken crisispartners te voorzien van dezelfde actuele informatie.

1.4 Trends & ontwikkeling incidenten

Aan de hand van data is gekeken of en welke trends en ontwikkelingen er zichtbaar zijn voor Twente. Dit is gedaan op basis van gegevens van de afgelopen tien jaar (periode 2015 t/m 2024). In de volgende grafiek is dit weergegeven. Er wordt onderscheid gemaakt tussen de volgende typen incidenten:

- **Brand:** inzetten bij brand in bijvoorbeeld woningen, containers en industrie. Ook natuurbranden vallen hieronder.
- **Leefmilieu:** inzet van de brandweer bij meldingen die het gevolg zijn van o.a. stormschade.
- **Dienstverlening:** hulp van de brandweer aan o.a. de ambulance bij afhijsingen van patiënten, liftopsluitingen en hulp aan dieren.
- **Ongeval:** inzet van de brandweer bij auto-ongevallen en gaslekkages.
- **Alarm:** meldingen waarbij de brandweer automatisch wordt gealarmeerd.

Kijkend naar de data in figuur 1, is te zien dat de inzet van de brandweer breed is en niet toegespitst is op één type incident. Over het algemeen ligt het aantal incidenten jaarlijks rond de 4.000, met hier en daar een uitschieter. Wanneer we dit uitsplitsen naar incidenttype, zijn de volgende trends en ontwikkelingen zichtbaar:

Brand

Bij brand is sinds 2018 een lichte daling te zien in het aantal meldingen, maar het blijft relatief stabiel. Opvallend is het jaar 2022, waarin het aantal branden een piek liet zien. De oorzaak lijkt te liggen in het grote aantal buitenbranden (voornamelijk afval) én natuurbranden. 2022 was een uitzonderlijk warm, droog en zonnig jaar. Natuurbranden zijn sterk afhankelijk van het weer; in periodes van langdurige droogte neemt het aantal natuurbranden toe.

Leefmilieu

Het aantal meldingen met de classificatie leefmilieu varieert per jaar. Het aantal is sterk afhankelijk van het aantal stormen of periodes met extreem weer, zoals hevige regenval. Storm of zware regenval vragen veel brandweerinzet en zorgen voor een piek in het aantal meldingen. Hoewel het aantal meldingen van leefmilieu per jaar sterk wisselt is er een stijgende lijn zichtbaar.

Dienstverlening

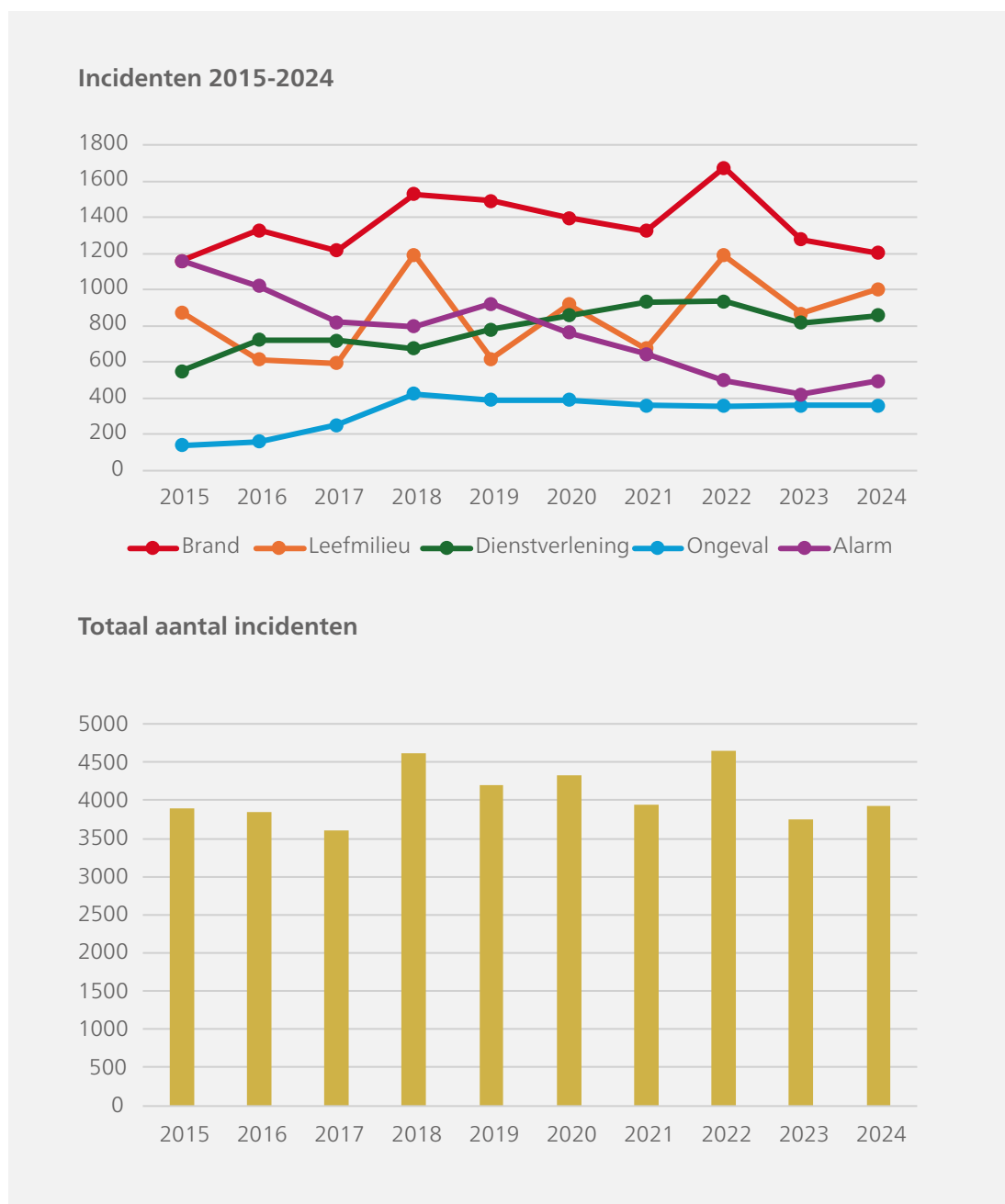
Het aantal meldingen voor dienstverlening blijft stabiel over de jaren, met een lichte stijging tijdens de coronajaren (2020-2022). Na deze periode is dit weer afgevlakt, maar ligt het nog steeds iets boven het niveau van vóór de coronajaren. De stijging komt doordat vanuit de ambulancedienst vaker een beroep wordt gedaan op de brandweer voor (til)assistentie bij afhijsingen van patiënten. Voor de overige soorten (zoals liftopsluiting of hulp aan dieren) zijn geen significante verschillen te zien en blijft het aantal meldingen stabiel.

Ongeval

Het aantal meldingen met de classificatie ongeval is de laatste jaren stabiel. In 2017 is een kleine stijging zichtbaar, omdat gaslekkages sinds dat jaar onderdeel uitmaken van deze classificatie.

Alarm

Het aantal meldingen met de classificatie alarm is jarenlang afgenomen. Dit zijn brandmeldingen afkomstig van alarminstallaties in gebouwen. De afname begon rond 2014/2015, toen een scherpe daling optrad als direct gevolg van beleidsmatige keuzes. Het aantal gebouwen met een automatische doormelding nam af door aanpassingen in de wetgeving. Daarnaast worden automatische brandmeldingen tegenwoordig (voor zover dat mogelijk is) eerst geverifieerd voordat er wordt uitgerukt. Hierdoor worden veel onterechte meldingen afgevangen. Ook het beëindigen van niet-wettelijk verplichte aansluitingen droeg bij aan een verdere daling. De laatste jaren lijkt het aantal meldingen stabiel en ligt het rond de 400 à 500 per jaar.



Figuur 1 Overzicht incidenten afgelopen 10 jaar Twente



**Veiligheids-
regio
IJselland**
(VRIJ)

**Veiligheidsregio
Noord- & Oost
Nederland** (VNOG)



OVERZICHT KAZERNES & MATERIEEL IN TWENTE

Peildatum 1-1-2026

Nedersaksen

Type kazerne

-  Basiskazerne
-  Basis + kazerne
-  Basis ++ kazerne



Aanwezig per kazerne

1	Almelo	TS	AL	HV-K	WO	WOV-M
2	Boekelo	TS	NBT	500		
3	Borne	TS	SB			
4	Delden	TS	NBT	500		
5	De Lutte	TS	NBT			
6	Denekamp	TS	NBT			
7	Den Ham	TS	500	VI		
8	Diepenheim	TS	VI			
9	Enschede Hoofdpst	TS	HW	HV-K	GP	BOH
10	Enschede Noord	TS	AL			
11	Enter	TS	VE	TDV	500	
12	Glanerbrug	TS				
13	Goor	TS	SB	VE		
14	Haaksbergen	TS	NBT	SB	VE	
15	Hellendoorn	TS	NBT	500		
16	Hengelo Centrum	TS	AL	HV-K	VZU	COH
17	Hengelo Noord	TS	3000			
18	Holten	TS	NBT	WT-G		
19	Losser	TS	WT-G			
20	Markelo	TS	NBT	500	VI	
21	Nijverdal	TS	NBT	SB	HCH	
22	Oldenzaal	TS	HW	1500		
23	Ootmarsum	TS	NBT	500		
24	Rijssen	TS	NBT	HW	3000	
25	Tubbergen	TS	NBT	500	VI	WT-G
26	Vriezenveen	TS	VE	TDV	500	1500
27	Vroomshoop	TS	WT-G			
28	Weerselo	TS	SB	VE		
29	Wierden	TS	NBT			

Brandweertzorg

Basis

29x  Tankautospuut

Ondersteuning

- 3x  Hulpverleningsvoertuig met kraan
- 4x  Watertankwagen
- 5x  Schuimblusvoertuig
- 1x  Waterongevallen voertuig
- 1x  Waterongevallen vaartuig
- 13x  Natuurbrandvoertuig

Redvoertuigen

- 3x  Hoogwerker
- 3x  Autoladder

Watertransportsystemen

- 9x 
- 2x 
- 2x 

Specialismen

- 5x  Verkenningseenheid
- 2x  Team digitale verkenning
- 1x  Snel inzetbaar gaspakkenteam
- 4x  Veetakelinstallatie

Container

- 1x  Handcrewhaakarmbak
- 1x  Basis ontsmettingseenheid
- 1x  Verzorgingshaakarmbak
- 1x  Commandohaakarmbak



Inrichting Incidentbestrijding

DE BRANDWEERZORG IN TWENTE IS VOLGENS EEN RISICOGERICHTE BENADERING INGERICHT. DE RISICO'S OP BRAND EN ONGEVALLen VORMEN HET UITGANGSPUNT VOOR DE ORGANISATIE EN HET HANDELEN VAN DE BRANDWEER. DE SCHAAL VAN TWENTE IS DAARBIJ HET VERTREK PUNT. DE KAZERNES EN VOERTUIGEN ZIJN ZO EFFICIËNT MOGELIJK VERDEELD OVER DE REGIO. DE ORGANISATIE VAN DE BRANDWEER WORDT IN DIT HOOFDSTUK VERDER TOEGELICHT.

2.1 Basisbrandweezorg

De brandweezorg wordt geleverd vanuit 29 brandweerkazernes in Twente en is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van deze kazernes. De basisbrandweezorg omvat de volgende hulpverleningstaken:

- Het bestrijden van brand
- Hulpverlening bij ongevallen
- Het leveren van een bijdrage bij incidenten met gevaarlijke stoffen
- Het optreden bij waterongevallen.

Elke kazerne in Twente beschikt in ieder geval over een basiseenheid (één tankautospuut) waarmee de basisbrandweezorg geleverd kan worden. Niet alle incidenten zijn echter met één basiseenheid te bestrijden. Er zijn situaties waar meer dan één tankautospuut nodig is en/of het noodzakelijk is aanvullende voertuigen in te zetten. Naast de tankautospuut zijn er ondersteunende en specialistische voertuigen, waaronder redvoertuigen, hulpverleningsvoertuigen en tankwagens. Deze voertuigen zijn strategisch over de kazernes verdeeld om de risico's in Twente zo goed mogelijk af te dekken.

Soms zijn er bijzondere omstandigheden waardoor de basisbrandweezorg onder druk komt te staan. Voorbeelden hiervan zijn extreem weer, waardoor het lastiger is voor vrijwilligers om (snel) op de kazerne te komen, personele schaarste door ziekte, of meerdere en/of langdurige inzetten. Om in deze situaties te kunnen voldoen aan de wettelijke maximale opkomsttijd van 18 minuten, wordt repressieve borging georganiseerd via de procedure 'repressieve fallback'. In deze procedure worden tien kazernes (of een deel daarvan) bezet om zo een dekking binnen 18 minuten te organiseren voor heel Twente. Deze kazernes zijn aangewezen op basis van hun strategische ligging en beschikbare huisvesting, zodat de risico's in bijzondere situaties zo goed mogelijk kunnen worden afgedekt.

2.2 Organisatie van de brandweezorg

Organisatievorm

Binnen Brandweer Twente kennen we verschillende vormen om de paraatheid van de kazerne te organiseren: vrijwillige instroom, beroeps en een combinatie van beide.

Vrijwilligers

Het merendeel van de kazernes is aan te merken als vrije-instroomkazerne. De personele bezetting van deze kazernes bestaat volledig uit vrijwilligers die werken volgens het vrije-instroomprincipe. Dit houdt in dat vrijwilligers worden gealarmeerd en vanaf hun locatie, zoals thuis of op het werk, naar de brandweerkazerne komen. Vanuit de kazerne wordt vervolgens uitgerukt naar het incident. Doordat vrijwilligers niet verplicht zijn op te komen, is een uitruk niet gegarandeerd. Om de paraatheid zo goed mogelijk te borgen, worden standaard meer vrijwilligers opgeroepen dan strikt nodig is. Concreet betekent dit dat per kazerne een basisformatie van minimaal 18 vrijwilligers geldt. Dat komt neer op drie keer het aantal dat nodig is om uit te rukken met één basiseenheid). Wanneer er aanvullende voertuigen staan, is de minimale benodigde formatie hoger. In dit model kan het voorkomen dat er te weinig vrijwilligers beschikbaar zijn om uit te rukken. In dat geval wordt een nabijgelegen kazerne gealarmeerd.



Beroeps

In Twente kennen we twee volledige beroepskazernes: de kazernes Enschede hoofdpst en Enschede Noord. Deze kazernes hebben een 24/7 beroepsbezetting. Gezien het risicobeeld van de stad, met veel inwoners, bebouwing en een hoog aantal incidenten, is een snelle uitruktijd noodzakelijk. De beroepsmedewerkers werken in diensten (24-uursdiensten en repressieve dagdiensten). Overdag voeren zij beheersmatige werkzaamheden uit; bij een incident leggen zij dit werk neer en rukken uit om hulp te verlenen.

Combinatie beroeps en vrijwilligers

De kazernes Almelo en Hengelo Centrum zijn eveneens 24/7 bezet. Ook hier geldt dat het risicobeeld en het aantal incidenten vragen om een snelle uitruk. Dit wordt gerealiseerd door een combinatie van beroepsmedewerkers en vrijwilligers. Overdag is er een volledige beroepsbezetting, en in de avonden, nachten en weekenden wordt de bezetting gevormd door zowel beroepsmedewerkers als vrijwilligers. Vrijwilligers hebben eens in de acht dagen dienst en verblijven dan op de kazerne, zodat direct kan worden uitgerukt en de uitruk altijd gegarandeerd is.

Onderstaande tabel vat de kenmerken per organisatievorm samen:

Organisatievorm	Uitruktijd	Uitrukgarantie	Opmerking
Vrije-instroom	Ca. 4 a 5 minuten	Niet 100% gegarandeerd	In de praktijk rukken kazernes met vrije-instroom vrijwel altijd uit. Niet kunnen uitrukken komt enkele keren per jaar voor.
Beroeps 24/7	1,5 minuut	100%	
Combinatie beroeps / vrijwillig (kazernering)	1,5 minuut	100%	Op basis van de Europese deeltijdrichtlijn is kazernering van vrijwilligers niet houdbaar en vraagt om een andere organisatievorm.

Brandweerkazernes

In Twente wordt de brandweezorg geleverd vanuit 29 kazernes. Vanuit dit netwerk staan we 24/7 paraat om hulp te verlenen. Elke kazerne kan zelfstandig een klein incident afhandelen, waarbij één voertuig volstaat. Bij grotere of complexere incidenten komt ondersteuning vanuit andere kazernes.

Het netwerk van kazernes is essentieel om onze paraatheid te borgen, te voldoen aan de maximale opkomsttijd en te beschikken over voldoende slagkracht bij grote of langdurige incidenten. Door onze risicogerichte benadering is het niet nodig dat alle kazernes over dezelfde faciliteiten beschikken. In Twente onderscheiden we drie typen kazernes:

Type Kazerne	Beschrijving	Aantal
Basis Kazerne	Heeft uitrukgelegenheid voor één basiseenheid (1 TS) en kan aanvullende voorzieningen voor ondersteunende taak of specialisme hebben.	18
Basis+ Kazerne	Heeft uitrukgelegenheid voor één basiseenheid (1 TS) met aanvullende voorzieningen voor ondersteunende taak, specialisme en/of niet-repressieve functies.	7
Basis++ Kazerne	Heeft dezelfde voorzieningen als een Basis+ Kazerne, maar met een steunpuntfunctie (bijvoorbeeld werkplaats) en slaapvoorziening voor 24/7 bezetting.	4

Spreiding kazernes en materieel

De 29 kazernes vormen samen een netwerk waarmee de brandweezorg in heel Twente goed is geborgd. De kazernes zijn strategisch geplaatst: dicht bij bebouwing en infrastructuur, en op locaties waar voldoende vrijwilligers beschikbaar zijn. Ze bieden elkaar ondersteuning bij opschaling en als restdekking, en vullen elkaar aan wanneer een voertuig niet kan uitrukken. De paraatheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

2.3 Specialismen en ondersteuning

Niet elk incident is hetzelfde. Voor sommige incidenten zijn specifieke kennis en vaardigheden nodig om deze effectief en veilig te kunnen bestrijden. Ons risicoprofiel brandweezorg laat ook een aantal risico's zien waarbij specialistische kennis of materieel nodig is. In Twente hebben we de volgende specialismen:

Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen

Brandweer Twente is toegerust om incidenten met gevaarlijke stoffen te bestrijden. Elke basiseenheid voert taken uit op het gebied van verkenning, redding, stabilisatie/effectbestrijding en (nood)ontsmetting. In Twente is daarnaast een gaspakkenteam dat 24/7 inzetbaar is. Dit specialistische team bestaat uit een bevelvoerder, chauffeur/plotter en vier gaspakdragers. Bij grotere incidenten wordt een tweede gaspakkenteam interregionaal opgeroepen. Het gaspakkenteam wordt ondersteund door de Basis Ontsmettingseenheid (BOE) voor een goede ontsmetting van hulpverleners en slachtoffers. Bij grootschalige ontsmetting wordt een beroep gedaan op de Grootschalige Ontsmettingseenheid (GOE), deze komt uit de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG).

Verkenningseenheden (VE)

Daarnaast beschikt Brandweer Twente over vijf verkenningsseenheden, strategisch verspreid over Twente. Deze eenheden worden onder andere ingezet bij branden of incidenten met gevaarlijke

stoffen om de mate van giftigheid, het explosiegevaar of de aanwezigheid van radioactiviteit in het effectgebied te meten. De verkenningseenheden opereren onder leiding van een Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS). De AGS brengt advies uit over mogelijke gevaren en de benodigde acties bij de bestrijding en afhandeling van het ongeval. Daarnaast kunnen deze eenheden worden ingezet bij extreme weersomstandigheden of instortingen.

Schuim

Bij incidenten met gevaarlijke stoffen wordt ook gebruik gemaakt van schuim. Schuim is veelzijdig en heeft een breed toepassingsgebied. Het kan niet alleen ingezet worden voor het blussen van brand, maar ook voor het preventief afdekken van een uitdampende vloeistof. In Twente maken we gebruik van fluoervrij (PFASvrij) blusschuim. We beschikken momenteel over vijf schuimblusvoertuigen, die kunnen worden ingezet bij grootschalige incidenten. Deze voertuigen zijn strategisch verdeeld over Twente. Hiermee is het mogelijk om in de grootste risicogebieden binnen twintig minuten aanwezig te zijn, en voor heel Twente binnen 30 minuten.

Waterongevallen

Brandweer Twente kan bij een waterongeval op twee manieren hulp verlenen: via de grijpredding en het brandweerdijken. De grijpredding behoort tot de taken van de basiseenheid en wordt uitgevoerd vanuit alle 29 kazernes. Het brandweerdijken is een zwaar specialistische taak, met daarbij horende strenge eisen aan vakbekwaamheid en fysieke geschiktheid. De eisen die aan duikers worden gesteld, zijn wettelijk vastgelegd. Het specialisme duiken wordt voor heel Twente uitgevoerd vanuit de kazerne Almelo. Op basis van de risico's op waterongevallen beschikt Twente over een duikteam.

Allenig bi'w niks

Natuurbrandbestrijding

Uit het risicoprofiel blijkt dat natuurbranden een reëel risico vormen. Twente kent een aantal natuurgebieden die niet altijd goed bereikbaar zijn en vaak een beperkte bluswatervoorziening hebben. Natuurbranden zijn daarnaast vaak complex om te bestrijden en verschillen sterk door variatie in vegetatie. Een (kleine) natuurbrand kan al snel een groot effect hebben op de omgeving. Zo kan een natuurbrand leiden tot evacuaties of invloed hebben op de omliggende infrastructuur, zoals het afsluiten van snel- of spoorwegen of verstoringen in de stroom- of watervoorziening.

Gezien de complexiteit en de mogelijke gevolgen vraagt het bestrijden van natuurbranden om snelle opschaling en veel slagkracht. Brandweermensen worden speciaal getraind in het beheersen en bestrijden van natuurbranden. Voor de bestrijding beschikt Brandweer Twente over natuurbrandvoertuigen en een handcrew.

Natuurbrandvoertuigen

Brandweer Twente beschikt over dertien natuurbrandvoertuigen, verdeeld over drie pelotons. Deze voertuigen zijn speciaal gebouwd voor offroadgebruik en uitgerust met een watertank van 4.000 liter. De natuurbrandvoertuigen zijn strategisch geplaatst rond natuurgebieden met een verhoogd risico op snel uitbreidende natuurbranden.

Handcrew

In samenwerking met Brandweer IJsselland beschikt Brandweer Twente over een natuurbrandenspecialistenteam: de Handcrew. Dit team bestrijdt natuurbranden te voet, uitgerust met handgereedschap en waterrugzakken. Hierdoor kan het team plaatsen bereiken die voor voertuigen niet toegankelijk

zijn. De brandweermensen voor dit specialistische team worden geleverd door vier kazernes uit zowel Twente als IJsselland. De Handcrew is landelijk inzetbaar.

Team digitale verkenning

Brandweer Twente maakt deel uit van het landelijke specialisme Team Digitale Verkenning. Dit team beschikt over technologische hulpmiddelen, zoals drones, die de operationele beeldvorming ondersteunen op de plaats van het incident. Op afstand kan het team verkenningen uitvoeren op locaties waar sprake is van een hoog risico voor hulpverleners. Het team bestaat uit een operator/teamleider, assistent-operator en een veiligheidsfunctionaris.

Een bijzonder technologisch hulpmiddel is de autonome drone. Deze drone is gestationeerd op het dak van de kazerne Glanerbrug. Na alarmering vertrekt de drone zelfstandig naar de opgegeven incidentlocatie om real-time beeldmateriaal van de situatie te verzamelen. De drone speelt een belangrijke rol bij de incidentbestrijding door snel inzicht te bieden in de situatie en de besluitvorming te ondersteunen.

Bluswater

Het is van belang dat er altijd voldoende bluswater is om incidenten te bestrijden. Brandweer Twente hanteert bij incidenten waarbij bluswater nodig is het basisprincipe dat in het eerste uur minimaal 1.000 liter water per minuut moet kunnen worden geleverd. Dit kan via een brandkraan of door gebruik te maken van de eigen watervoorraad. Deze 1.000 liter per minuut moet vanaf het begin van de inzet beschikbaar zijn gedurende het eerste uur.

Na dit eerste uur wordt het bluswater geleverd via het grootschalig watertransportsysteem, dat water haalt uit open bronnen in de omgeving. De bluswatervoorziening kent een gebiedsgerichte benadering, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen 'binnen de bebouwde kom' en 'buiten de bebouwde kom'.



Binnen de bebouwde kom

In deze gebieden zijn bluswatervoorzieningen, in de vorm van brandkranen, ruim beschikbaar. De brandkraan is dan ook de primaire bluswatervoorziening. Met behulp van brandkranen kunnen branden worden bestreden met een bluswaterprofiel van 500 tot 1.000 liter per minuut. Een bluswaterprofiel geeft aan hoeveel bluswater nodig is om een brand adequaat te bestrijden. Wanneer er meer bluswater nodig is, wordt gebruikgemaakt van het grootschalig watertransport. De tijd tussen de start van het blussen en het operationeel zijn van dit grootschalig watertransport (circa zestig minuten) wordt overbrugd met behulp van tankwagens.

Buiten de bebouwde kom

In de buitengebieden zijn minder brandkranen aanwezig, en deze hebben bovendien niet altijd voldoende capaciteit. Daarom wordt buiten de bebouwde kom hoofdzakelijk gebruikgemaakt van eigen watervoorzieningen in de vorm van grootschalig watertransport. Om de tijd te overbruggen totdat dit transport gereed is, beschikt Brandweer Twente over een sluitend netwerk van tankwagens. Eventueel aanwezige brandkranen vormen hierbij een aanvullende voorziening.

In Twente beschikken we over negen tankwagens, waarmee ten minste 1.000 liter per minuut in het eerste uur kan worden geleverd. Deze voertuigen zijn zo gepositioneerd dat het volledige buitengebied van Twente is gedekt. Voor het transport van bluswater over grotere afstanden beschikken we over verschillende watertransportsystemen met een lengte van 200 tot 3.000 meter. De systemen zijn strategisch geplaatst, zodat alle locaties in Twente snel en betrouwbaar van voldoende bluswater kunnen worden voorzien.

Leiding & Coördinatie

Brandweer Twente staat niet alleen klaar met gespecialiseerde eenheden en innovatieve middelen, maar ook met een goed georganiseerde en daadkrachtige operationele leiding tijdens (grootschalige) incidenten en crises. We zorgen ervoor dat deze functionarissen altijd bereikbaar, beschikbaar en goed geoefend zijn.

In de notitie Leiding & Coördinatie brandweer (bijlage 3) is beschreven hoe we de operationele leiding hebben ingericht. Dit doen we voor de volgende rollen:

1. Kernrollen binnen de brandweerleiding
2. Ondersteunende rollen
3. Multidisciplinaire rollen
4. Ondersteunende rollen bij vrije instroom

Staf Grootschalig en Bijzonder Optreden (SGB0)

Het merendeel van de incidenten waarmee Brandweer Twente te maken krijgt, is lokaal van aard en kan worden afgehandeld met de inzet van één of enkele eenheden. Regelmatig doen zich echter ook middelgrote tot grote incidenten voor die een uitgebreidere aanpak vragen. Een enkele keer per jaar zijn incidenten zó groot of complex dat de reguliere werkwijze en coördinatie niet meer volstaan. Voor deze uitzonderlijke situaties wordt een SGB0- brandweer ingericht. Het SGB0 zorgt voor de leiding, coördinatie en/of ondersteuning van de brandweerinzet tijdens het incident. Hoe Brandweer Twente hier uitvoering aan geeft staat beschreven in de regeling SGB0 (zie bijlage 4).

Bij grote incidenten en crises treedt Brandweer Twente vaak op in een multidisciplinaire context, waarbij meerdere hulpverleningsorganisaties samenwerken. Het is daarbij cruciaal dat de samenwerking en operationele processen met andere hulpdiensten effectief én goed op elkaar afgestemd zijn. De

wijze waarop deze samenwerking is georganiseerd, staat beschreven in het Regionaal Crisisplan van Veiligheidsregio Twente. De regeling SGBO brandweer vormt hierin het brandweerdeel.

Interregionale en internationale samenwerking

De inrichting van de brandweezorg en de spreiding van de eenheden binnen Twente zijn afgestemd op het risicoprofiel en de geografische grenzen van de regio. Veiligheidsregio Twente grenst aan de Nederlandse veiligheidsregio's Noord- en Oost-Gelderland en IJsselland, en aan de Duitse deelstaten Nedersaksen en Noordrijn-Westfalen.

Om in de grensgebieden ook snel en effectief hulp te kunnen bieden, zijn interregionale en internationale afspraken gemaakt over de samenwerking in de brandweezorg. Een overzicht van deze afspraken is te vinden in bijlage 2.

Het uitgangspunt is altijd dat het dichtstbijzijnde voertuig wordt gealarmeerd, ongeacht uit welke regio of uit welk land dit voertuig afkomstig is. Daarnaast biedt Brandweer Twente bijstand en ondersteuning bij grootschalige incidenten en specialistische inzetten buiten de eigen regio.





3

Dekking Brandweer Twente

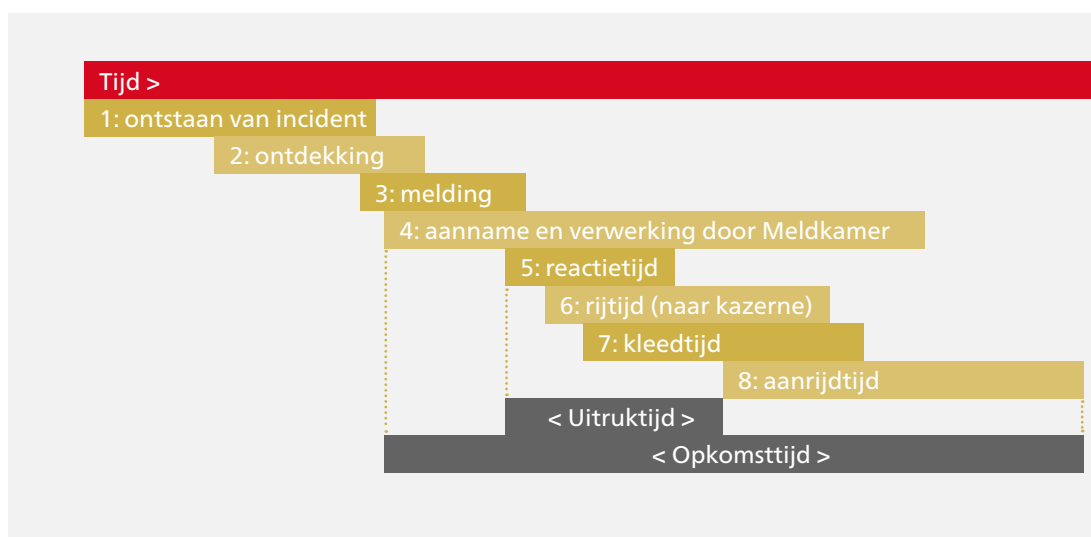
DE MANIER WAAROP DE BRANDWEERZORG IS INGERICHT, BEPAALT WAT BRANDWEER TWENTE KAN LEVEREN OP HET GEBIED VAN BRANDWEERZORG. OM EEN ZORGVULDIG BEELD TE GEVEN VAN DE REPRESSIEVE DEKKING, ZIJN VERSCHILLENDE FACTOREN VAN BELANG. HET GAAT NIET ALLEEN OM DE SNELHEID WAARMEE DE BRANDWEER TER PLAATSE KAN ZIJN, MAAR OOK OM WAT DE BRANDWEER KAN LEVEREN. WAT KAN ER BIJVOORBEELD VERWACHT WORDEN BIJ EEN GROOTSCHALIG INCIDENT? HOE SNEL EN MET HOEVEEL EENHEDEN KUNNEN WE BINNEN EEN BEPAALDE TER PLAATSE ZIJN. EN IN HOEVERRE IS DE BRANDWEER ALTIJD IN STAAT OM UIT TE RUKKEN, GEGEVEN DE BESCHIKBARE PERSONELE BEZETTING. OM HIER EEN GOED BEELD VAN TE VORMEN, WORDEN IN DIT HOOFDSTUK EEN AANTAL FACTOREN BESCHREVEN: SNELHEID, CAPACITEIT, PARAATHEID EN WERKDruk.

3.1 Snelheid

Snelheid gaat over hoe snel de brandweer ter plaatse is bij een incident. Uit onderzoek³ blijkt dat er een duidelijke relatie is tussen de van de brandweer en de omvang van de schade aan gebouwen na een brand: hoe sneller de brandweer ter plaatse is, hoe beperkter de schade.

Snelheid wordt bepaald aan de hand van de opkomsttijd. Onder opkomsttijd verstaan we de periode tussen de melding van een incident bij de meldkamer en het moment dat de brandweereenheid ter plaatse is. De opkomsttijd bestaat uit drie onderdelen (zie ook figuur 2):

- Verwerkingstijd: de tijd tussen de melding van het incident bij de meldkamer en het moment waarop de brandweereenheid wordt gealarmeerd.
- Uitruktijd: de tijd tussen het alarmeren van de brandweer door de meldkamer en het moment waarop de eenheid de kazerne verlaat op weg naar het incident.
- Rijtijd: de tijd die nodig is om van de kazerne naar het incident te rijden. Dit is afhankelijk van factoren, zoals verkeersdrukke, verkeersveiligheid, de ligging van de kazerne ten opzichte van het incident en de beschikbaarheid van actuele informatie over infrastructuur.



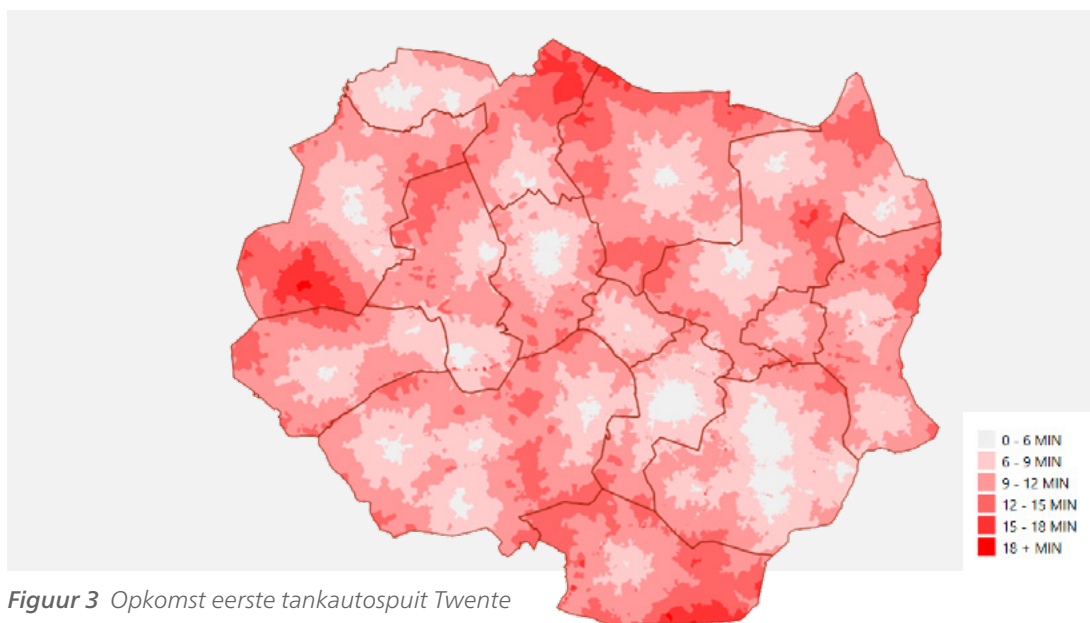
Figuur 2 Overzicht brandweerreactietijden

3.2 Capaciteit

Capaciteit gaat over slagkracht en grootschalige en langdurige inzetten. Naast snel ter plaatse zijn, is het van belang dat er voldoende personeel en materieel beschikbaar is om op te schalen wanneer de situatie daarom vraagt. Dit kan nodig zijn omdat voor de bestrijding van een incident meerdere eenheden vereist zijn, of omdat een incident langdurig is en aflossing nodig heeft. Capaciteit onderstreept het belang van een robuust netwerk van kazernes, zodat overal in Twente voldoende capaciteit beschikbaar is bij grotere incidenten.

3 G. Montagna et al, Effect of fire department response time on fire damage in the Netherlands, Fire Safety Journal (2025)

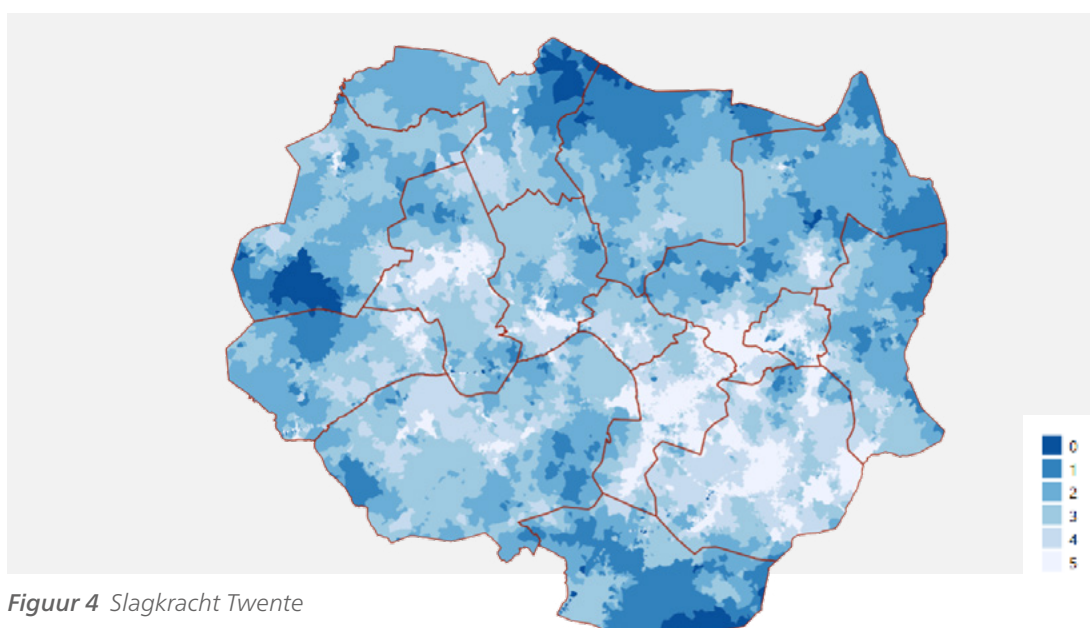
In de volgende kaart is weergegeven wat de opkomsttijd is in Twente van de eerste tankautospuiter (TS).



Figuur 3 Opkomst eerste tankautospuiter Twente

Slagkracht

Slagkracht gaat over het vermogen om meerdere eenheden op de plaats van het incident te krijgen. Het is onderdeel van de basisbrandweezorg. Voor de bestrijding van sommige incidenten is de inzet van meerdere eenheden noodzakelijk, en het is belangrijk dat deze eenheden ook snel ter plaatse zijn. Slagkracht heeft betrekking op de inzet van maximaal drie eenheden. De inzet van meer dan drie eenheden valt onder grootschalig brandweeroptreden. In de volgende kaart is weergegeven hoeveel tankautosputters binnen vijftien minuten ter plaatse kunnen zijn in Twente.



Figuur 4 Slagkracht Twente
(aantal tankautosputters) binnen 15 minuten

Grootschalig Brandweeroptreden (GBO)

Het merendeel van de incidenten kan worden opgevangen door de basisbrandweezorg (inzet van maximaal drie eenheden). Sommige incidenten zijn echter zo groot, complex of langdurig dat deze inzet niet volstaat. Ook bij dit soort situaties moet Brandweer Twente effectief kunnen optreden. In deze situaties wordt gewerkt volgens een pelotonsstructuur, een samenstelling van meerdere eenheden die gezamenlijk optreden. Vaak is het daarbij noodzakelijk om samen te werken met andere regio's om expertise en slagkracht te bundelen.

In de landelijke visie over Grootschalig Brandweeroptreden (GBO) zijn hiervoor kaders en uitgangspunten vastgelegd. In Twente is deze visie vertaald naar het document 'GBO- Twente 2026' (zie bijlage 6). Hierin is per peloton of eenheid beschreven welke inzet geleverd wordt en wat verwacht kan worden. Dit is beschreven voor de volgende pelotons en eenheden:

- Peloton basisbrandweezorg
- Peloton natuurbrandbestrijding
- Peloton grootschalige watervoorziening
- Peloton redding en technische hulpverlening
- Peloton specialistische blussing
- Peloton logistiek en ondersteuning

De bovengenoemde pelotons en eenheden zijn beschikbaar, maar kunnen niet allemaal gelijktijdig worden ingezet. Bij de inrichting van het grootschalig brandweeroptreden gaan we uit van één gelijktijdig grootschalig incident binnen de regio.

We houden als norm aan dat minimaal 50% van onze 29 tankautospuiten beschikbaar blijft voor Twente. In uitzonderlijke situaties, wanneer zich gelijktijdig meerdere grootschalige incidenten voordoen, wordt het improvisatievermogen van de brandweerorganisatie op de proef gesteld. In zulke gevallen kan de gebruikelijke kwaliteit van de (basis)brandweezorg onder druk komen te staan, wat kan leiden tot langere opkomsttijden doordat eenheden van verder weg moeten komen.

Landelijk zijn afspraken gemaakt over bijstand die een veiligheidsregio moet leveren. Vanuit Twente kunnen we hieraan voldoen.





3.3 Paraatheid

Paraatheid gaat over de mate waarin de brandweer daadwerkelijk in staat is uit te rukken bij incidenten. Op papier zijn we 24/7 inzetbaar en kunnen we altijd uitrukken. In de praktijk komt het echter voor dat een kazerne tijdelijk niet operationeel is, bijvoorbeeld door technische of personele omstandigheden.

Beschikbaarheid

In Twente is het merendeel van de kazernes aan te merken als vrije-instroom kazerne. Dit betekent dat vrijwilligers niet verplicht zijn om op te komen bij een incident. Daarom worden bij een alarmering altijd meer vrijwilligers opgeroepen dan noodzakelijk. Ook maken we gebruik van technologische hulpmiddelen om de beschikbaarheid en opkomst van onze kazernes te monitoren.

Ondanks deze maatregelen komt het incidenteel voor dat er onvoldoende vrijwilligers beschikbaar zijn om uit te rukken. Dankzij ons netwerk van kazernes wordt in zulke gevallen altijd een andere kazerne gealarmeerd.

Soms is vooraf bekend dat een kazerne (tijdelijk) niet beschikbaar is, bijvoorbeeld door een storing aan een tankautospuiter of een tekort aan vrijwilligers. In dat geval wordt via een risicogerichte benadering beoordeeld wat de gevolgen zijn van het tijdelijk buiten dienst zijn van een kazerne. Daarbij wordt gekeken naar de opkomsttijden, de slagkracht, eventuele evenementen en het tijdstip van de dag.

Afhankelijk van deze beoordeling wordt bepaald of aanvullende maatregelen nodig zijn, en zo ja, welke. Mogelijke acties zijn:

- Inzet vanuit de invalpoule (repressieve medewerkers die flexibel inzetbaar zijn in heel Twente).
- Verplaatsen van voertuigen naar een andere locatie.
- Inzetten van beroepsmedewerkers of vrijwilligers tegen vergoeding.
- Tijdelijk buiten dienst stellen van voertuigen.

Uit cijfers blijkt dat onze vrije-instroomkazernes in 97% van de tijd operationeel zijn.

Gelijktijdigheid

In basis wordt altijd de eenheid gealarmeerd die het snelst ter plaatse kan zijn. Het kan voorkomen dat een eenheid al is ingezet bij een incident, terwijl gelijktijdig een ander incident plaatsvindt in hetzelfde verzorgingsgebied. Ook dan wordt gebruik gemaakt van het netwerk van kazernes en wordt een andere beschikbare eenheid gealarmeerd. In Twente komt dit gemiddeld 80 keer per jaar voor.

Restdekking

Bij grootschalige of langdurige incidenten worden vaak meerdere eenheden ingezet. Dit heeft gevolgen voor de beschikbaarheid van andere eenheden in de regio. Daarom wordt de inzet van eenheden gemonitord. Indien nodig worden aanvullende maatregelen genomen, zoals het tijdelijk bemensen van een kazerne. In uitzonderlijke situaties wordt teruggegrepen op de 'repressieve fallback' zoals beschreven in hoofdstuk 2.1. Op deze manier wordt de wettelijke maximale opkomsttijd van achttien minuten zo goed mogelijk geborgd.

3.4 Werkdruk

Naast de factoren snelheid, capaciteit en paraatheid speelt ook de factor werkdruk een rol bij de repressieve dekking. Het merendeel van de kazernes is een vrije-instroomkazerne. Het brandweervak vraagt veel van onze vrijwilligers. Naast een relatief lange opleidingsperiode moeten zij regelmatig oefenen en bijscholen om vakbekwaam te blijven. Daarbij komen de uitrukken bovenop deze verplichtingen. Vrijwilligers voelen zich verantwoordelijk om zoveel mogelijk beschikbaar te zijn, vaak naast hun reguliere werk. Het is daarom belangrijk om te blijven monitoren of de tijdsbesteding nog behapbaar is voor vrijwilligers.



4

Prestaties Brandweer Twente

IN DE VORIGE HOOFDSTUKKEN IS INZICHTELIJK GEMAAKT HOE DE BRANDWEERZORG IN TWENTE IS INGERICHT EN WAT DE BRANDWEER KAN LEVEREN AAN BRANDWEERZORG. VANUIT WETGEVING WORDEN OOK EISEN GESTELD AAN DE PRESTATIES VAN DE BRANDWEER. DIT GEBEURT AAN DE HAND VAN DE SYSTEMATIEK VAN GEBIEDSGERICHTE OPKOMSTTIJDEN. SINDS 2024 MOETEN ALLE VEILIGHEIDSREGIO'S EEN DEKKINGSPLAN OPSTELLEN VOLGENS DEZE SYSTEMATIEK. HET PROCES LOOPT MOMENTEEL OM DEZE SYSTEMATIEK OOK WETTELIJK TE VERANKEREN IN HET BESLUIT VEILIGHEIDSREGIO'S. IN DE HANDREIKING GGO IS DE SYSTEMATIEK NADER UITGEWERKT.

Hoewel de brandweezorg meer omvat, zijn er alleen wettelijke normen voor de factor snelheid vastgesteld. Deze worden hieronder toegelicht. Aanvullend hierop hanteert Brandweer Twente professionele richtlijnen waaraan onze prestaties moeten voldoen. Deze richtlijnen hebben uitsluitend betrekking op de factor snelheid.

4.1 Gebiedsgerichte opkomsttijden

Het dekkingsplan gaat uit van een gebiedsgerichte benadering van opkomsttijden. Bij gebiedsgerichte opkomsttijden wordt gewerkt met opkomsttijden per gebied⁴. De risico's vormen hierbij het uitgangspunt: hoe hoger het risico in een gebied, hoe slagvaardiger de brandweezorg, en dit vertaalt zich in een kortere opkomsttijd.

De gebieden worden ingedeeld in drie verschillende categorieën, elk met een eigen opkomsttijd. Om te bepalen in welke categorie een gebied valt, wordt gekeken naar het overheersende karakter van het gebied. Elk gebied heeft zijn eigen opkomsttijd; dit is geen exacte tijd, maar een bandbreedte voor hoe snel de brandweer ter plaatse moet zijn. De wettelijke maximale opkomsttijd is altijd achttien minuten. In de volgende tabel staan de verschillende categorieën met bijbehorende opkomsttijden weergegeven.

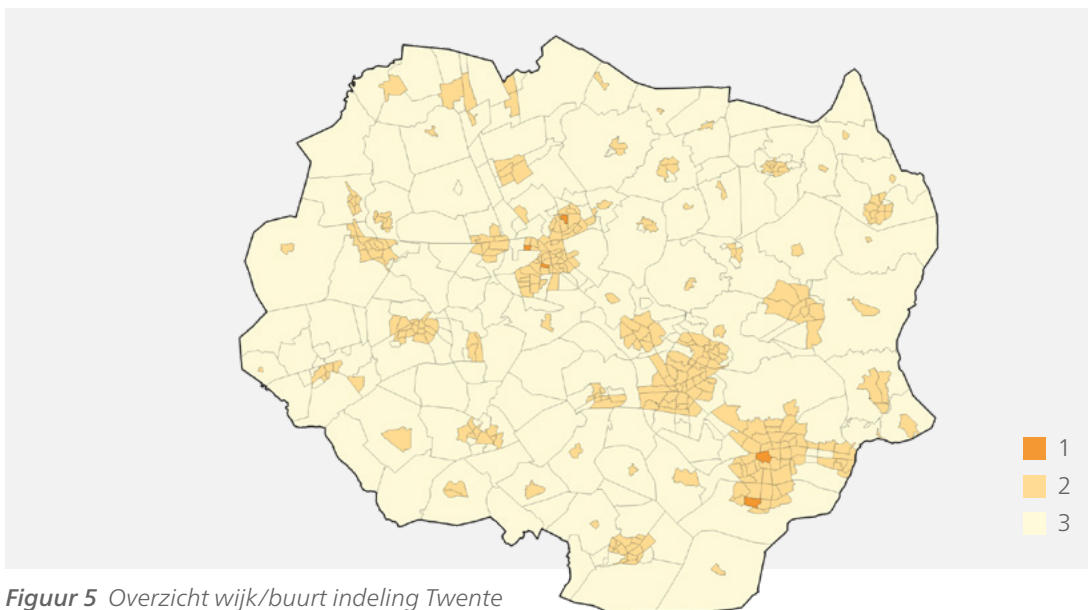
Categorie	Overheersend karakter van het gebied	Referentiewaarde (in minuten) = 1e TS	Bandbreedte ⁵ (in minuten) = 1e TS
I	• Oude binnensteden (woningen, gebouwen voor zelfredzame personen zoals hotels, kantoren, winkels, publieksgebouwen, scholen en industriegebouwen) • Gebouwen voor slapende niet-zelfredzame personen (gevangenissen, ziekenhuizen en verpleegtehuizen) • Portiekwoningen • Woongebouwen hoger dan 20 meter	7	4-10
II	• Woningen • Gebouwen voor zelfredzame personen (inclusief industrie)	10	7-13
III	• Verspreid liggende woningen • Verspreid liggende woningen voor zelfredzame personen (inclusief industrie)	15	12-18

Tabel 1 Overzicht wijk/buurt categorieën + opkomsttijden

Wanneer de gebieden in Twente worden ingedeeld op basis van het overheersende karakter, ontstaat het volgende beeld. Het merendeel van de gebieden is aan te merken als categorie III, voornamelijk buitengebied. Daarnaast heeft Twente een groot aantal categorie II-gebieden.

⁴ Een gebied wordt bepaald aan de hand van de CBS buurten.

⁵ De gegeven minimale waarde is een inzichtwaarde, uiteraard mag het altijd sneller.

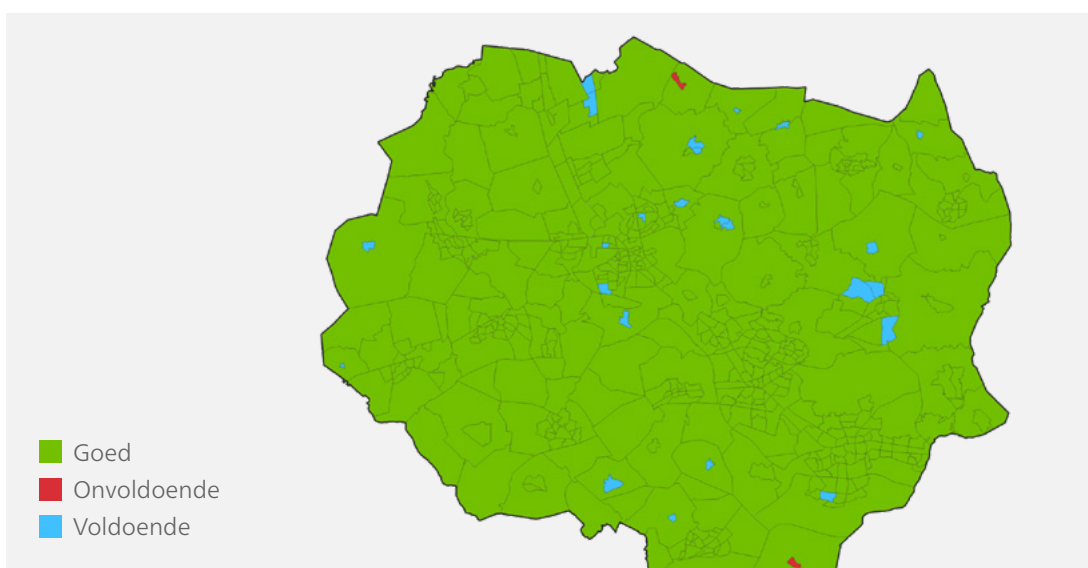


Figuur 5 Overzicht wijk/buurt indeling Twente

Dit zijn de steden, dorpen en woonkernen. Slechts een paar gebieden vallen onder categorie I. Ten aanzien van het vorige dekingsplan zijn er enkele wijzigingen in de gebieden. Een aantal gebieden valt nu in een andere categorie. Deze wijzigingen komen voort uit de aanpassingen van de CBS wijk/buurt, deze zijn verder verfijnd, waardoor wat eerder één buurt was is opgesplitst in meerdere buurten. Ook is de handreiking GGO geactualiseerd.

4.2 Snelheid

Door de opkomsttijd per gebied te vergelijken met de bijbehorende normen en bandbreedte vanuit de gebiedsgerichte aanpak, kan de opkomsttijd worden beoordeeld. Dit levert het onderstaande beeld op. Hieruit blijkt dat de brandweer in vrijwel alle gebieden voldoet aan de gestelde opkomsttijd. In slechts twee gebieden in Twente voldoen we niet aan de gestelde opkomsttijden. Dit betreft



Figuur 6 Beoordeling opkomsttijden brandweer in Twente

de woonkernen Buurse in de gemeente Haaksbergen en Langeveen in de gemeente Tubbergen. Bij de actualisatie van het vorige dekingsplan bleek de opkomsttijd in Buurse niet te voldoen. Hier is nu Langeveen bijgekomen. Dit heeft te maken met aanpassingen van de CBS wijk/buurt. De opkomsttijden in beide gebieden zijn niet veranderd. Het gaat om een opkomsttijd van respectievelijk 13.22 minuten (Burse) en 13.41 minuten (Langeveen). Opkomsttijden voor deze gebieden boven de 13 minuten worden als onvoldoende aangemerkt. In beide gebieden is de brandweer ruim binnen de maximale wettelijke opkomsttijd van 18 minuten ter plaatse. Ook in het vorige dekingsplan was bekend dat de opkomsttijden in beide gebieden relatief hoog zijn. Deze zijn destijds aangemerkt als aandachtsgebied en zijn uitgebreid geanalyseerd. Hieruit is gebleken dat de brandweezorg op orde is. Om de brandveiligheid te vergroten zijn er aanvullende maatregelen (op het gebied van brandveiligheid en vakbekwaamheid) genomen (zie ook 5.4).

Wettelijk gezien gelden de normen voor opkomsttijden, zoals eerder genoemd, alleen voor de eerste tankautospuiter ter plaatse die met PRIO 1 wordt gealarmeerd voor een brand- of alarmmelding. Het takenpakket van Brandweer Twente is echter veel breder dan alleen brandbestrijding. Ook bij andere spoedinzettingen vinden wij het belangrijk om snel ter plaatse te zijn. Daarom heeft Brandweer Twente ervoor gekozen om ook voor andere type incidenten en voertuigen opkomsttijden vast te leggen. Deze hanteren wij als onze eigen professionele norm.

Type incident	Soort norm	Uitrukgarantie ⁶
Brand/alarm	Wettelijke eis	Categorie I: 4-10 minuten Categorie II: 7-13 minuten Categorie III: 12-18 minuten
Hulpverlening	Inspanningsverplichting	Overeenkomstig brand/alarm
Leefmilieu	Inspanningsverplichting	15 minuten heel Twente
Natuurbrand	Inspanningsverplichting	15 minuten heel Twente
Duiken	Inspanningsverplichting	30 minuten heel Twente
Ondersteunende voertuigen • Redvoertuig • Hulpverleningsvoertuig • Tankwagen	Inspanningsverplichting ⁷	30 minuten heel Twente 30 minuten heel Twente 30 minuten heel Twente

Figuur 7 Professionele norm Brandweer Twente

4.3 Specifieke objecten

In de systematiek van gebiedsgerichte opkomsttijden wordt gekeken naar de opkomsttijden per gebied. Hoe groter het risico van een bepaald gebied, hoe sneller de brandweezorg moet zijn. Naast de opkomsttijden per gebied wordt in het dekingsplan ook gekeken naar de opkomsttijd van specifieke gebouwen. Daarbij gaat de aandacht uit naar gebouwen die, vanwege hun aard of functie, extra risico's met zich meebrengen en daardoor vragen om een snelle opkomsttijd. In Twente gaat het om een beperkt aantal van deze objecten. Vanuit brandveiligheid worden deze objecten periodiek bezocht, en vanuit de kazernes wordt hier op basis van de risico's op geoefend.

⁶ Geldt alleen voor PRIO 1 meldingen.

⁷ Wettelijk (gelijk aan norm basiseenheid) wanneer ondersteuningseenheid aan een object gekoppeld is.

4.4 Onderbouwing vervallen aandachtgebieden t.o.v. vorige dekkingsplan

Anders dan in het vorige dekkingsplan 2021-2024 worden in dit dekkingsplan geen specifieke 'aandachtsgebieden' meer benoemd. De aandachtsgebieden volgden uit het toenmalige risicoprofiel. Hierin werden tien gebieden genoemd met relatief lange opkomsttijden (>13 minuten). Deze gebieden zijn uitgebreid geanalyseerd, de uitkomsten daarvan laten zien dat de basisbrandweerzorg op orde is. Er zijn geen grote risico's en de opkomsttijden vallen binnen de wettelijke maximale opkomsttijd van 18 minuten. Wel gaf het onderzoek mogelijkheden om de brandveiligheid in deze gebieden verder te vergroten. Inmiddels zijn maatregelen genomen, zoals gerichte voorlichting en risicogericht oefenen. Hierdoor zijn de aandachtsgebieden opgenomen in het reguliere programma van brandveiligheid en vakbekwaamheid, en wordt er periodiek aandacht aan besteed. Het benoemen van aparte aandachtsgebieden voegt hiermee voor dit dekkingsplan niets toe.

 **Saamn maakt wiej 't veur mekaar**





Doelen Brandweer Twente 2026-2029

IN DE VORIGE HOOFDSTUKKEN IS INZICHTELIJK GEMAAKT HOE DE BRANDWEERZORG IN TWENTE IS INGERICHT EN WAT ERVAN VERWACHT KAN WORDEN. HIERUIT KAN WORDEN GECONCLUDEERD DAT DE BRANDWEERZORG IN TWENTE OP ORDE IS. DOOR HET NETWERK VAN 29 KAZERNES IS DE BASISBRANDWEERZORG OVERAL GOED GEBORGD. DIT NETWERK EN DE STRATEGISCHE SPREIDING VAN SPECIALISMEN EN ONDERSTEUNENDE VOERTUIGEN MAKEN HET MOGELIJK DAT DE BRANDWEER OOK BIJ GROOTSCHALIGE, COMPLEXE EN SPECIALISTISCHE INCIDENTEN OVERAL IN TWENTE KAN OPTREDEN. GOEDE BRANDWEERZORG DIE 24/7 BESCHIKBAAR IS, IS ECHTER GEEN VANZELFSPREKENDHEID EN VRAAGT VEEL INZET EN VOORTDURENDE INSPANNING VAN DE ORGANISATIE. GEZIEN DE ONTWIKKELINGEN DIE OP ONS AFKOMEN, IS DIT EEN UITDAGING.

Om ook in de toekomst goede brandweezorg te kunnen leveren, hebben we een aantal doelen gesteld waar we komende jaren naartoe werken. Deze doelen zijn verdeeld in vier thema's: **paraatheid, mensen, organisatie en vakbekwaamheid.**

5.1 Paraatheid

We staan als Brandweer Twente 24/7 paraat om uit te rukken bij incidenten en hulp te bieden waar nodig. Met 29 kazernes, 120 beroeps- en combimedewerkers, 710 vrijwilligers, en al ons materieel en materiaal is dit een behoorlijke klus. Met creativiteit, het gebruik van technologische hulpmiddelen en de inzet van onze beroepsmedewerkers en vrijwilligers lukt het om de paraatheid te borgen. We merken echter ook dat het systeem onder druk staat. Daarbij spelen een aantal ontwikkelingen die ook wat vragen van ons als brandweerorganisatie. Om in de toekomst de paraatheid te kunnen blijven garanderen, is het noodzakelijk om een aantal stappen te zetten.

Voldoen aan de Europese wet- en regelgeving omtrent vrijwilligers

Hoe we als brandweerorganisatie zijn ingericht, is op onderdelen strijdig met de Europese wet- en regelgeving. Voor Twente betekent dit dat het kazerneringsmodel met beroepsmedewerkers en vrijwilligers, zoals in Almelo en Hengelo, niet meer mogelijk is. De problematiek is bekend en het dossier speelt al langere tijd. Landelijk ligt de discussie over de financiële consequenties al geruime tijd stil. Dit is merkbaar in de kazernes Almelo en Hengelo: de paraatheid staat hierdoor onder druk en er ontbreekt duidelijk perspectief. Gezien de huidige knelpunten gaan we de komende jaren toewerken naar een organisatiemodel dat past binnen de Europese wet- en regelgeving. Dit betekent een heroverweging van de kazernering in Almelo en Hengelo. Uitgangspunt hierbij is dat de huidige repressieve dekking en prestaties ongewijzigd blijven dan wel verbeteren.

“Saamn bint wiej Brandweer Twente en doar goa'w bes greuts op

Robuuste brandweer

De brandweer is recentelijk aangemerkt als vitale aanbieder van het vitale proces 'uitruk brandweer'. De rol van de brandweer voor de samenleving, zeker ten tijde van incidenten en crisis, is cruciaal. Het is daarom van belang dat de continuïteit van de brandweer te allen tijde gewaarborgd is. Dit betekent dat de organisatie ook bij bijvoorbeeld langdurige stroomuitval of een cyberaanval, operationeel blijft. Hoewel de brandweer altijd al een parate organisatie is, vraagt de status 'vitaal' een aantal aanpassingen in de organisatie om dit te realiseren. We werken aan het verder versterken en borgen van de bedrijfscontinuïteit van de brandweerorganisatie.

Eén beroepsbezetting voor Twente

In Twente kennen we vier beroepskazernes. Op dit moment zijn de beroepsmedewerkers gebonden aan één kazerne. Incidenteel worden zij ingezet op andere kazernes. Er is op dit moment geen centrale planning die, met het oog op paraatheid, continuïteit en efficiëntie, bekijkt hoe de beroepsmedewerkers het best kunnen worden ingezet op de verschillende kazernes. Uitwisselbaarheid wordt daarnaast ook bemoeilijkt doordat de kazernes eigen roosters en dagindelingen hanteren. We werken toe naar één beroepsbestand waarin elke medewerker in basis gebonden is aan een kazerne maar ook Twents inzetbaar is. Dit doen we door te gaan werken met een centrale planning en het harmoniseren van de roosters en werkwijzen.



Leveren van capaciteit voor bovenregionale incidenten

Op landelijk niveau is aangegeven te willen komen tot een landelijk dekkingsplan brandweer, en er loopt een discussie over de gewenste slagkracht. Als collectief moeten de veiligheidsregio's voldoende slagkracht kunnen leveren bij incidenten met een bovenregionaal of landelijk karakter. Wat dit precies gaat betekenen en vragen van ons als regio is nog niet duidelijk. Als Twente volgen we deze ontwikkeling kritisch. Daarbij onderzoeken we welke bijdrage we als Twente kunnen en willen leveren aan landelijke slagkracht. Waarbij we er altijd voor zorgen dat er voldoende restdekking beschikbaar blijft om de brandweezorg in Twente te garanderen.

5.2 Mensen

Het hart van onze organisatie zijn onze mensen. Dankzij hen zijn wij in staat om 24/7 hulp te bieden bij branden en incidenten in Twente. Het brandweervak vraagt veel van onze brandweermensen. De tijdsbesteding voor vrijwilligers is aanzienlijk: het gaat om opleiding, vakbekwaam blijven en uitrukken bij incidenten. Het brandweervak brengt daarnaast ook risico's met zich mee. De fysieke en mentale gezondheid van onze brandweermensen is dan ook een belangrijk aandachtspunt. We richten ons op duurzame inzetbaarheid van onze mensen. De komende jaren gaan we aan de slag met het volgende:

Monitoren van de gezondheid van onze brandweermensen

Het brandweervak is intensief en brengt risico's met zich mee. Als organisatie willen we onze mensen gezond houden. Hiervoor ondernemen we al veel. Voorbeelden zijn het aanbieden van sportfaciliteiten, de inzet van voedingsdeskundigen en het bieden van mentale ondersteuning na ingrijpende incidenten. Ook bieden we onze medewerkers het PAGO (Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek) en repressieve brandweerkeuringen aan. We hebben echter maar beperkt zicht op de algehele gezondheid van onze mensen. De komende jaren willen we onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om meer zicht te krijgen in de gezondheid van onze medewerkers, op een manier die past binnen de geldende wet- en regelgeving.

Mentale gezondheid

Brandweermensen komen soms in heftige situaties, die veel indruk maken. Dit kan leiden tot mentale klachten. Als organisatie willen we voorkomen dat onze mensen hiermee te maken krijgen. We werken hier voortdurend aan en ondernemen al veel. Tegelijkertijd onderzoeken we waar nog kansen liggen om brandweermensen en hun thuisfront nog beter te ondersteunen. Wanneer brandweermensen toch psychische problemen krijgen, zoals PTSS, bieden we als organisatie passende hulp. Landelijk is de regeling PTSS vastgesteld, die PTSS als beroepsziekte erkent en vergoeding van schade regelt. Deze regeling wordt de komende jaren geïmplementeerd in onze organisatie.

Diversiteit en inclusie

Als brandweer willen we een organisatie zijn waar iedereen zich welkom en prettig voelt, en die midden in de samenleving staat. Van oudsher is de brandweerorganisatie een mannenorganisatie. Hoewel dit in de loop der tijd is veranderd, blijft de organisatie in de kern nog vrij traditioneel. Diversiteit en inclusie zijn brede en complexe thema's. We voelen als organisatie het belang hiervan, maar maken dit nog te weinig concreet. In de komende beleidsperiode willen we helder krijgen wat diversiteit en inclusie betekent binnen onze (operationele) brandweerorganisatie. Wij streven ernaar om binnen alle lagen en groepen van de samenleving potentiële medewerkers aan te trekken, en onderschrijven nadrukkelijk het belang van een inclusieve benadering bij werving en selectie. Daarbij willen we een helder doel bepalen en concrete eerste stappen zetten om dit te bereiken.

Vrijwilligers vinden en behouden

Vrijwilligers vormen het grootste deel van ons personeelbestand. We merken dat het lastiger wordt om vrijwilligers te vinden én te behouden. Dit is een voortdurende uitdaging die creativiteit vraagt. Hoe kunnen we aantrekkelijk zijn en blijven voor vrijwilligers, op een manier die aansluit bij de huidige maatschappij? Het is een onderwerp dat ook de komende jaren onverminderd aandacht vraagt.

5.3 Organisatie

Om als brandweer goed ons werk te kunnen doen, is een robuuste organisatie noodzakelijk. Een organisatie die ervoor zorgt dat het werk effectief en efficiënt wordt uitgevoerd, maar ook bijdraagt aan het verbeteren van ons werk. We zetten daarom een aantal stappen om onze organisatie verder te professionaliseren.

Onderzoek naar nieuwe roostervormen

Op dit moment worden binnen de parate brandweerorganisatie verschillende roostervormen gebruikt, zoals het 24-uurs rooster en het kazerneringsrooster. Deze zijn in de loop van de tijd ontstaan en kennen zowel voordelen als beperkingen. Zo maakt het huidige 24-uursrooster het bijvoorbeeld niet mogelijk om medewerkers leeftijdsgericht in te roosteren. We willen onderzoeken welke roostervormen passen bij de huidige tijd en kunnen bijdragen aan een goede werk-privébalans en de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Ook om als werkgever aantrekkelijk te blijven en zijn voor een brede doelgroep, in het kader van inclusiviteit. Een eerste stap is het onderzoeken van andere vormen van volcontinue roostering, die dit mogelijk maken.

Inzet van nieuwe technologie

De technologische ontwikkelingen gaan snel. We maken al op verschillende manieren gebruik van technologie binnen de organisatie, zoals de inzet van AI en drones. De komende jaren willen we hier bewust capaciteit voor vrijmaken en streven we ernaar om AI waar mogelijk toe te passen in het brandweerwerk. We blijven de technologische ontwikkelingen actief volgen en onderzoeken hoe deze kunnen bijdragen aan het veiliger en effectiever uitvoeren van ons werk. We zijn proactief in het uitproberen van nieuwe technologie en willen hierin voorop lopen.

5.4 Vakbekwaamheid

Het werk van de brandweer is divers en brandweermensen hebben te maken met gevaarlijke situaties. Het is daarom van belang dat zij goed opgeleid en geoefend zijn. Dit zorgt ervoor dat zij veilig en effectief kunnen optreden. Zowel intern als extern zijn er een aantal ontwikkelingen die van invloed zijn op de vakbekwaamheid van de organisatie. Om de vakbekwaamheid te kunnen blijven borgen gaan we aan het slag met het volgende:

Leiding & Coördinatie

Brandweer Twente beschikt over een goed georganiseerde, daadkrachtige operationele leiding die in actie komt bij (grootschalige) incidenten en crises. Het vraagt inzet om gekwalificeerde functionarissen te vinden, ze vakbekwaam te houden en om de beschikbaarheid te borgen. Om ook in de toekomst de operationele aansturing van de brandweer goed te laten functioneren, wordt de komende periode gewerkt aan het neerzetten van de Leiding & Coördinatie van (over)morgen.

Versterken vakbekwaamheidsprogramma

Vakbekwaam zijn en blijven is essentieel voor een goede uitoefening van het brandweervak. Om de vakbekwaamheid te borgen, wordt het vakbekwaamheidsprogramma de komende jaren versterkt. Trainen en oefenen is belangrijk, maar de tijd is schaars. Elke oefening moet daarom relevant en waardevol zijn. We gaan werken aan een betere balans tussen enerzijds de hoeveelheid en diversiteit van de benodigde kennis en vaardigheden, en anderzijds, de beschikbare oefentijd en de beschikbare capaciteit van de oefenstaf- en materialen. Daarnaast willen we ons richten op steeds meer oefenen op maat. Met een risicogerichte aanpak en waarbij de behoeftes van de kazernes centraal staat. Een randvoorwaarde voor het succes van het vakbekwaamheidsprogramma is de kwaliteit van de oefenstaf. De komende jaren wordt hier daarom nadrukkelijk in geïnvesteerd.

Voorbereiden op nieuwe risico's

In de samenleving zijn verschillende ontwikkelingen gaande die nieuwe of andere risico's met zich meebrengen voor het brandweervak. Het gaat onder meer om de toename van elektrische auto's maar ook om innovatieve bouw. De risico's hiervan zijn niet altijd bekend en ook is niet altijd duidelijk hoe een incident moet worden bestreden. Als brandweer moeten we echter wel optreden als er een incident is. We monitoren daarom deze ontwikkelingen en verzamelen kennis over de risico's en bestrijdingsmogelijkheden binnen ons Kenniscentrum. Dit wordt vertaald naar het vakbekwaamheidsprogramma om op deze manier dit voor de gehele brandweerorganisatie beschikbaar te maken.

5.5 Financiën

De genoemde doelen voor de periode 2026-2029 brengen in een aantal gevallen financiële gevolgen met zich mee. Een deel zal binnen de bestaande financiële kaders kunnen worden opgevangen, voor een ander deel zijn de financiële consequenties groter. Uitgangspunt is dat we de financiële opgaven zoveel mogelijk zelf aanpakken en opvangen. Voor meer informatie wordt verwezen naar de kadernota.



Bijlage 1 **Afkortingen- en begrippenlijst**

Afkortingenlijst

Afkorting	Betekenis
AGS	Adviseur Gevaarlijke Stoffen
AI	Artificial Intelligence (kunstmatige intelligentie)
BOE	Basis Ontsmettingseenheid
GBO	Grootschalig Brandweer Optreden
GGO	Gebiedsgerichte Opkomsttijden
GOE	Grootschalige Ontsmettingseenheid
IOC	Informatie en Operationeel Centrum
KCR2	Knooppunt Coördinatie Regio's – Rijk
PAGO	Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek
PFAS	Poly- en perfluoralkylstoffen
PRIO 1	Prioriteit 1
PTSS	Posttraumatische Stresstoornis
SGBO	Staf Grootschalig en Bijzonder Optreden
TS	Tankautospuut
VKE	Verkenningseenheid
VIK	Veiligheidsinformatieknooppunt
VNOG	Veiligheidsregio Noord- en Oost Gelderland

Begrippenlijst

Begrip	Definitie
Brandweezorg	De organisatie en uitvoering van brandbestrijding, hulpverlening bij ongevallen en incidenten, en het leveren van specialistische inzet in Twente.
Basisbrandweezorg	Bestaat uit de kerntaken van de brandweer: bestrijden van brand, hulp bij ongevallen, inzet bij gevaarlijke stoffen en waterongevallen.
(Basis)eenheid	Brandweereenheid bestaande uit een tankautospuut met 6 personen. 1 bevelvoerder, 1 chauffeur en 4 manschappen
Dagindeling	Indeling van een werkdag in de beroepskazerens. Bestaande uit: incidentbestrijding, vakbekwaamheid, beheersmatige werkzaamheden, sporten en wachturen.
Kazernerens	Het verblijven van vrijwilligers op een kazerne om bij incidenten snel inzetbaar te zijn.
Opkomsttijd	De tijd tussen de melding van een incident en het moment dat de brandweer ter plaatse is.

Begrip	Definitie
Paraatheid	De mate waarin de brandweer inzetbaar is bij incidenten, inclusief beschikbaarheid van personeel en materieel.
Peloton	Een brandweerpeloton is een organisatorische eenheid binnen de brandweer die wordt ingezet bij grootschalige incidenten. Het peloton heeft een vaste structuur en kan zelfstandig opereren. Het bestaat doorgaans uit: • 4 tankautopsuiten • 1 officier van dienst • Eventueel aangevuld met een specialistische eenheid
Piket	Een piket(dienst) bij de brandweer is een dienst, waarbij een medewerker buiten reguliere werktijden verplicht beschikbaar en bereikbaar is voor incidentbestrijding. De medewerker moet binnen een afgesproken tijd en locatie kunnen opkomen bij een oproep.
PRIO 1	Een prio 1 uitruk is een spoedeisende inzet waarbij de brandweer met optische en geluidssignalen (zwaailicht en sirene) uitrukt.
Regionaal Crisisplan VRT	Het Regionaal Crisisplan VRT is een beleidsdocument dat de organisatie, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden beschrijft voor rampenbestrijding en crisisbeheersing in Twente. Het plan is bedoeld om multidisciplinaire samenwerking tussen de verschillende disciplines te structureren en te ondersteunen tijdens crisissituaties.
Repressieve brandweerkeuringen	Repressieve brandweerkeuringen zijn medische en fysieke keuringen die worden uitgevoerd om vast te stellen of een brandweeredewerker geschikt is om repressieve taken uit te voeren.
Restdekking	Dit betreft de beschikbaarheid van de overgebleven brandweereenheden voor inzet bij nieuwe incidenten, nadat andere eenheden al zijn ingezet, bijvoorbeeld bij gelijktijdige of grootschalige incidenten.
Risicoprofiel brandweezorg	Het risicoprofiel brandweezorg geeft inzicht in de risico's die van invloed kunnen zijn op de uitvoering van brandweezorg in een regio.
Schoon werken	Schoon werken is het geheel aan maatregelen binnen de brandweerorganisatie gericht op het beperken van blootstelling aan gevaarlijke stoffen zoals rook en roet. Het doel is om de gezondheidsrisico's voor brandweeredewerkers te minimaliseren.
Slagkracht	Het vermogen om snel voldoende eenheden en materieel op een incidentlocatie te krijgen, vooral bij grootschalige of langdurige inzetten.
Vrije instroom (kazerne)	Een vrije instroomkazerne is een brandweerkazerne die bemand wordt door vrijwilligers die niet permanent aanwezig zijn op de locatie. Bij een melding worden deze vrijwilligers gealarmeerd via een pager komen zij vanuit hun verblijfplaats (bijvoorbeeld thuis of werk) naar de kazerne om vervolgens uit te rukken naar het incident.

Bijlage 2 Internationale afspraken

Afspraken met Duitse grensgemeenten inzake uitrukken op elkaars grondgebied.

Kazerne	Buurgemeente (D)	Convenant	1e alarmering
Losser	Gronau	Ja	TS van Losser -> Gronau TW van Losser naar Gronau Redvoertuig van Gronau naar Losser en Overdinkel (geen afhijsing)
Tubbergen	Uelsen	Ja	TS van Tubbergen naar Uelsen TW van Tubbergen naar Uelsen
Ootmarsum	Uelsen/Lage	Ja	TS van Ootmarsum naar Lage TS van Lage naar Ootmarsum (met name Lattrop Brecklenkamp) Redvoertuig van Nordhorn boven Ootmarsum nabij Lage (geen afhijsing)
De Lutte	Bad Bentheim	Ja	TS van De Lutte naar Gildehaus TS van Gildehaus naar De Lutte Redvoertuig van Bad Bentheim naar De Lutte
Denekamp	Nordhorn	Ja	TS van Denekamp naar Nordhorn TS van Nordhorn naar Denekamp Redvoertuig van Nordhorn naar Denekamp, Ootmarsum, Lattrop-Brecklenkamp, Tilligte (geen afhijsing)
Glanerbrug	Gronau	Ja	TS van Glanerburg naar Gronau TS van Gronau naar Glanerbrug pas als derde of vierde voertuig
Haaksbergen	Ahaus (Alstette)	Ja	TS van Alstette naar een gedeelte van Buurse (voornamelijk Holland Markt en Den Braam, campings) TS van Haaksbergen naar Ahaus

Algemeen

- Nederlandse tankautosputen zijn niet opgenomen in de Duitse Kazerne Volgorde Tabel (KVT). Voor een pilotperiode wordt de tankautosput van Denekamp ook standaard gealarmeerd voor een maatgevend incident in Nordhorn.
- Duitse tankautosputen worden gealarmeerd voor inzetten in Nederland en zijn opgenomen in de KVT (ook in de opschaling tot vierde tankautosput).
- Bij een inzet over de grens worden standaard twee eenheden gealarmeerd (Duits en Nederlands).
- Eerste eenheid ter plaatse begint met incidentbestrijding, lokale eenheid heeft echter altijd de leiding.
- Convenanten bevatten afspraken over zaken als: inzet op elkaars grondgebied, leveren van bijstand, afhandeling meldkamer maar ook aansprakelijkheid bij schade en verzekeringen.

Bijlage 3 **Regeling functies Leiding & Coördinatie brandweer**

In deze notitie wordt beschreven op welke wijze Brandweer Twente het proces van operationele leiding en coördinatie heeft ingericht voor de monodisciplinaire brandweezorg. Dit gaat over de operationele aansturing en ondersteuning van brandweerfunctionarissen en -eenheden tijdens incidenten. In deze memo zijn aanvullende afspraken vermeld die niet elders beschreven staan.

Doelstelling

Brandweer Twente treft maatregelen om de bereikbaarheid, beschikbaarheid en inzetbaarheid van functionarissen ten behoeve van leiding, coördinatie en informatiemanagement voor de repressieve brandweezorg continu te garanderen. Het gaat in deze notitie om de functies:

- Officier van Dienst (OvD)
- Hoofd Officier van Dienst - Taakcommandant brandweer (HOvD -TC)
- Commandant van Dienst (CvD)

Ondersteunende rollen:

- Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS)
- Officier Verbindingen en Informatie (OVI)
- Medewerker Informatie Voorziening (MIV)
- Officier Communicatie brandweer (OVD-C brandweer)
- Teamleider digitale verkenning (TL-TDV)

Multidisciplinaire rollen⁸:

- Hoofd Officier van Dienst - Leider Copi (HOvD - LC)
- Operationeel Leider (OL)

Ondersteunde rollen in vrije opkomst:

- Coördinator verkenningseenheden (CVE)
- Coördinator decentrale uitgifte (CDCU)
- Coördinator Uitgangstelling (CUGS)

Een aantal functionarissen kunnen bij grootschalige en/of multidisciplinaire incidenten meerdere en/of andere rollen vervullen. Deze worden nader toegelicht onder "Overzicht van de verschillende rollen behorende bij de piketfuncties".

De wettelijke basis voor de kwaliteitseisen en opkomsttijden zijn beschreven in de Wet veiligheidsregio's (Wvr) en het Besluit Veiligheidsregio's (Bvr). Het personeelsbeleid voor wat betreft de aanstellingen is beschreven in het Besluit personeel veiligheidsregio's, de CAR-UWO/ de Arbeidsvoorwaardenregeling Twente (AVT). In deze memo zijn nadere afspraken beschreven daar waar deze documenten niet voorzien.

⁸ De multidisciplinaire rollen vallen eigenlijk niet onder de noemer MONO brandweer. Gezien deze vaak ook gecombineerd zijn met MONO rollen zijn deze rollen toch in deze memo meegenomen.

Begripsbepaling

In deze notitie wordt verstaan onder:

1. Piketpool: groep van medewerkers die een specifieke rol vervullen.
2. Piketdienst: frequent terugkerende dienst met de verplichting van beschikbaarheid, bereikbaarheid en opkomst binnen een afgesproken tijd, op een afgesproken locatie en binnen een afgesproken verzorgingsgebied.
3. Piketrooster: een vastgesteld schema waarin is vastgelegd wanneer een piketfunctionaris zich ter beschikking dient te houden voor piketdienst.
4. Piketfunctionaris: de persoon op wie de verplichting rust zich vanuit zijn hoofdaanstelling, binnen en buiten de voor hem geldende werktijden, ter beschikking te houden ten behoeve van de incidentbestrijding en crisisbeheersing, als bedoeld in artikel 3 van de Wet veiligheidsregio's.
5. Piketvergoeding: vergoeding voor personen op wie de verplichting rust zich buiten de voor hen geldende werktijden ter beschikking te houden ten behoeve van de incidentbestrijding en crisisbeheersing.
6. Vrije instroom: opkomst van collega's die geen piketdienst hebben, maar wel bereikbaar en beschikbaar zijn om hun functie te kunnen vervullen. Deze worden verder niet in deze memo besproken.

Opkomsttijden piketfunctionarissen

1. Deze regeling betreft uitsluitend de piketfuncties zoals benoemd in tabel 1.
2. De inzet van piketfunctionarissen geschiedt onder verantwoordelijkheid van de commandant brandweer.
3. De taken en verantwoordelijkheden van de piketfunctionarissen zijn beschreven in generieke functieprofielen, vastgesteld door het bestuur en zijn onderdeel van het functieboek Veiligheidsregio Twente.
4. Bij alarmering dient de piketfunctionaris binnen de daarvoor gestelde opkomsttijden ter plaatse te zijn. Deze opkomsttijden en de opkomstlocatie zijn:

Functionaris	Alarmering vanaf	Opkomst locatie	Opkomsttijd
Officier van dienst (OvD)	Middel incident of afhankelijk van situatie	Incidentlocatie	Er is geen landelijke wettelijke opkomsttijd voor een OVD. Op basis van risico's binnen het verzorgingsgebied en tijdige aansturing van de eenheden in het veld wordt binnen Twente gestreefd naar een opkomsttijd van 20 minuten.
Hoofd Officier van Dienst - Taakcommandant (HOvD-TC)	Groot incident	Incidentlocatie	Conform Besluit veiligheidsregio's moet een eerste commando plaats incident binnen 30 minuten plaatsvinden.
Commandant van Dienst (CvD)	-	-	

Functionaris	Alarmering vanaf	Opkomst locatie	Opkomsttijd
Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS - veld)	Afhankelijk van situatie	Incidentlocatie	Er is geen landelijke wettelijke opkomsttijd voor een AGS. Op basis van risico's binnen het verzorgingsgebied en tijdig kunnen adviseren van de leidinggevendenden in het veld wordt binnen Twente
Officier Verbindingen en Informatie (OVI)	Middel incident	Afhankelijk van incident Informatie & Operationeel centrum	Er is geen landelijke wettelijke opkomsttijd voor een OVI. Op basis van risico's binnen het verzorgingsgebied en het tijdig bieden van ondersteuning aan het veld wordt binnen Twente gestreefd naar een opkomsttijd van 30 minuten.
Medewerker Informatie Voorziening (MIV) ⁹	Zeer groot	Incidentlocatie	Conform Besluit veiligheidsregio's moet een eerste commando plaats incident binnen 30 minuten plaatsvinden.
Operationeel Voorlichter (VL)	Middel incident	Afhankelijk van situatie Incidentlocatie	Conform Besluit veiligheidsregio's moet een eerste commando plaats incident binnen 30 minuten plaatsvinden.
Teamleider Digitale Verkenning (TL-TDV)	Groot incident	Incident locatie	Er is geen landelijke wettelijke opkomsttijd voor een Team Digitale Verkenning. Op basis van risico's binnen het verzorgingsgebied en tijdig ondersteunen van de eenheden in het veld wordt binnen Twente gestreefd dat het team binnen 60 minuten operationeel is.

Tabel 1 overzicht alarmering monodisciplinaire functies

⁹ In Twente wordt de Medewerker Informatie Voorziening gealarmeerd bij zeer groot voor ondersteuning bij het incident.

Multidisciplinaire rollen

Functionaris	Alarmering vanaf	Opkomst locatie	Opkomsttijd
Leider CoPI (LC)	Grip 1	Incidentlocatie	Conform Besluit veiligheidsregio's moet een eerste commando plaats incident binnen 30 minuten plaatsvinden
Operationeel Leider (OL)	Grip 1	Afhankelijk van situatie Incidentlocatie, Informatie en Operationeel centrum of een nader te bepalen locatie.	Conform Besluit veiligheidsregio's moeten de leidinggevendenden binnen een regionaal operationeel team binnen 45 minuten ter plaatse zijn. Uitzondering hierop is de leidinggevende van de sectie informatiemanagement, die moet binnen 30 minuten ter plaatse zijn.

Tabel 2 overzicht alarmering multidisciplinaire functies

Overzicht van de verschillende rollen behorende bij de piketfuncties

Bepaalde piketfunctionarissen kunnen afhankelijk van de situatie (lees: incident) een andere rol vervullen wanneer het incident opschaaft. In onderstaande tabel worden de piketfunctionarissen genoemd met hun bijbehorende rollen.

Functionaris	MONO - Grootschalig optreden	Multidisciplinaire opschaling (vanaf Grip 1)
Officier van Dienst (OvD)	• Hoofd Bron - en Emissie bestrijding (HBE) • Hoofd Grootschalige Redding (HGR) • Hoofd Grootschalige Ontsmetting (HGO)	
Hoofd Officier van Dienst - Taakcommandant (HOvD - TC)	• Algemeen Commandant Brandweer (ACB) • Hoofd Bron- en Emissiebestrijding (HBE)	Vertegenwoordiger Brandweer in CoPI
Hoofd Officier van Dienst - Leider CoPI (HOvD - LC)	Kan ook de rol vervullen van: • Taakcommandant (TC) • Algemeen Commandant Brandweer (ACB) • Hoofd Bron- en emissiebestrijding (HBE)	Hoofd Officier van Dienst - Leider CoPI (HOvD - LC)
Commandant van Dienst (CvD)	Eindverantwoordelijke voor het brandweerproces richting bestuur en samenleving.	In de meeste gevallen vervult de CvD ook de rol Operationeel leider (OL)
Operationeel Leider (OL)		Operationeel Leider (OL)

Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS - veld)	Adviseur Gevaarlijke Stoffen – Operationeel Team (AGS-OT)	AGS-OT (Operationeel team)
Officier Verbindingen en Informatie (OVI)	• Hoofd Informatievoorziening Brandweer (HIN-B) • Hoofd Ondersteuning Brandweer (HON-B)	
Medewerker Informatievoorziening (MIV)	Medewerker Informatievoorziening (MIV)	Officier van Dienst Informatiemanagement (OVD-IM)
Operationeel Voorlichter (VL)	Operationeel Voorlichter (VL)	Officier van Dienst Crisiscommunicatie (OvD-C)
Teamleider digitale verkenning (TL-TDV)	Operator	

Tabel 3 *mono- en multi functies*

Overige punten

- Het uitgangspunt is om een piketpool te bezetten met vijf functionarissen, met een minimumsterkte van vier functionarissen.
- De functionarissen kunnen in de opschaling andere rollen vervullen (tabel 2: overzicht mono- en multi functies).
- Deze rollen zijn onderdeel van het grootschalig brandweeroptreden of crisisorganisatie. Voor vrijwel alle mono grootschalige rollen geldt dat er extra personeel in vrije opkomst worden opgeroepen.
- De piketfunctionaris moet tijdens zijn/haar piketdienst te allen tijde beschikbaar zijn om de functie, waarvoor hij/zij in piket zit, uit te kunnen oefenen.
- Het rooster wordt, op basis van de roostersystematiek, jaarlijks vastgesteld. Vanuit elk piket wordt dit rooster centraal gemaakt of door één van de piketfunctionarissen.

Kwaliteitseisen

- De piketfunctionarissen zijn verplicht deel te nemen aan het vakbekwaamheidsprogramma en aan bijeenkomsten behorend bij de functie die aangeboden wordt door Brandweer Twente.
- De piketfunctionarissen: OvD, HOvD - TC, HOvD - LC, CvD, AGS en OVI nemen periodiek (afhankelijk van de leeftijd) deel aan een medisch onderzoek. Voor de OVD-IM-er en OVD-C brandweer wordt dit onderzoek vrijblijvend aangeboden.

Middelen

- De piketfunctionaris beschikt gedurende zijn dienst over een door Brandweer Twente beschikbaar gesteld dienstvoertuig met specifieke inventaris voor de betreffende functie.
- De piketfunctionaris wordt door de commandant aangewezen om met dit voertuig te mogen rijden met optische- en geluidssignalen.
- Het materiaal dat ter beschikking wordt gesteld voor het uitvoeren van de functie, wordt na het beëindigen van het dienstverband ingeleverd bij Brandweer Twente.



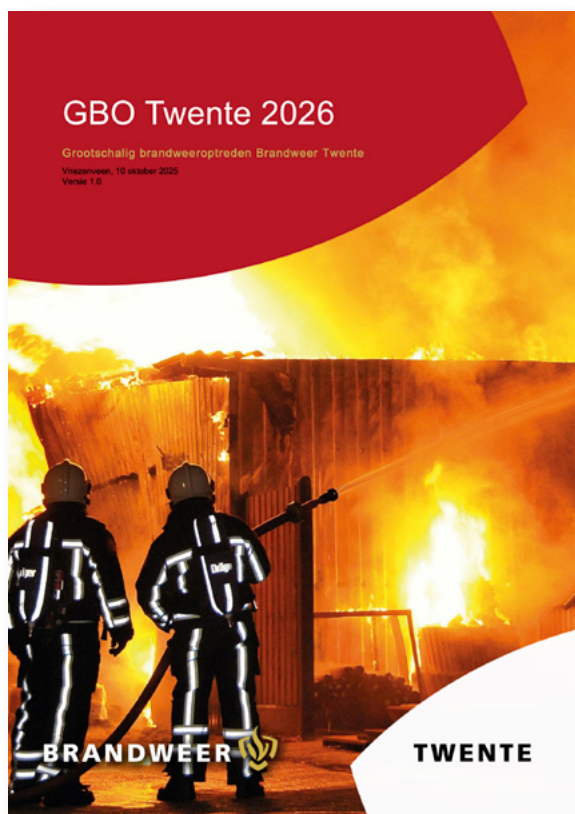
Bijlage 4 **SGBO Brandweer Twente**

[klik hier](#)



Bijlage 5 **Risicoprofiel Brandweertzorg 2026 - 2029**

[klik hier](#)



Bijlage 6 **GBO Twente 2026**

[klik hier](#)

