

Participatie principebesluit oprichting Warmtebedrijf Drenthe Overijssel

Bij de start van dit traject bestond de Overijsselse participatievisie nog niet. Om die reden is geen participatieplan opgesteld conform de nieuwe vereisten. Desalniettemin geeft dit verslag een samenvatting van de participatie zoals die heeft plaatsgevonden. Daarbij wordt de indeling van een participatieverslag gehanteerd zoals wordt voorgeschreven door de participatievisie.

Omschrijving project/opgave

De meeste woningen en andere gebouwen in Overijssel worden verwarmd met aardgas. Omdat we in Nederland geen aardgas meer in Groningen willen winnen, we niet afhankelijk willen zijn van landen als Rusland én geen CO₂ meer willen uitstoten, is het nodig om deze gebouwen op een andere manier te verwarmen. Dat hebben we ook afgesproken in het Klimaatakkoord.

Ook in de door u vastgestelde Energievisie ([PS25-000069](#)) is warmte belangrijk in de energiemix. Daarin staat dat in 2050 ongeveer 1 op de 4 woningen in Overijssel is aangesloten op een warmtebron. Dit betekent dat we overal waar warmte maatschappelijk gezien de beste oplossing is de kansen moeten aangrijpen om dit ook te realiseren. Zo zorgen we ervoor dat iedereen straks mee kan in de warmtetransitie, waarbij het niet uitmaakt in welke gemeente iemand woont.

Tijdens de ontwikkeling van het warmtebedrijf Drenthe Overijssel hebben we nauw samengewerkt en contact gehad met onze partners en gemeenten. De gemeenten zijn in dit traject tot de oprichting van het warmtebedrijf de belangrijkste stakeholder. De reden hiervoor is dat de regie voor de realisatie van warmtenetten bij de gemeenten ligt. Zij bepalen waar en wanneer er een warmtenet komt en wijzen hiervoor een warmtebedrijf aan om dit te ontwikkelen. Gemeenten hebben daarvoor de wettelijke instrumenten, zoals de bevoegdheid om wijken van het gas af te sluiten. Betrokkenheid van gemeenten in of bij het warmtebedrijf dat de warmtenetten gaat ontwikkelen, is essentieel: vanwege de inzet van deze instrumenten, vanwege de directe relatie met hun inwoners en vanwege het belang dat het aanbod van het warmtebedrijf aansluit op de wensen van de gemeente.

Het is goed om te beseffen dat er in dit stadium (het stadium richting oprichting van het warmtebedrijf) geen direct contact geweest is met inwoners. Participatie met inwoners is de primaire taak van de gemeente en van het warmtebedrijf die het warmtenet gaan realiseren. Gezien er in deze fase nog geen warmtebedrijf is en er nog geen sprake is van het werken aan concrete warmtenetprojecten in samenwerking met de gemeenten, heeft er nog geen participatie met bewoners plaatsgevonden. Het warmtebedrijf zal na oprichting, samen met de gemeente, in de toekomst wel bij participatie met inwoners betrokken zijn bij de ontwikkeling en realisatie van warmtenetprojecten. Maar dit valt buiten de scope van het traject van oprichting.

Ook warmtegemeenschappen en coöperaties zijn een potentiële stakeholder. Deze gemeenschappen zijn in Overijssel op dit moment echter nog niet klaar voor de ontwikkeling en het eigendom van warmtenetten. Wel hebben we samen met (ervarings)experts in lokale betrokkenheid onderzocht hoe we de coöperatieve waarden als WDO in de praktijk kunnen brengen.

Tijdslijn en stakeholders

Voorafgaand aan het ondertekenen van de intentieovereenkomst (9 mei afgelopen jaar) hebben we op de energiewerkplaatsen meerdere werksessies gehouden om met gemeenten te verkennen of er behoefte was aan een (inter)provinciaal publiek warmtebedrijf. Uit deze sessies bleek dat hiervoor breed draagvlak bestond. Wel verschilde het per gemeente in welke fase zij zich bevonden en in welke vorm zij geholpen zijn met ondersteuning vanuit een provinciaal publiek warmtebedrijf. Dit heeft met name te maken met de mate waarin gemeenten al bezig zijn met warmte(net)ontwikkelingen en/of het hebben van een eigen lokaal warmtebedrijf. De opbrengst uit deze sessies vormde het startpunt voor de eerste schetsen van het warmtebedrijf (missie, visie, uitgangspunten, taken en diensten, governance). De participatie was in dit stadium meer verkennend van aard.

Op 9 mei 2025 is de intentieovereenkomst ondertekend om de verkenning naar de haalbaarheid van een warmtebedrijf te starten. Voorafgaand hebben we de gemeenten gevraagd om een

steunverklaring¹ af te geven en daarbij ook de overwegingen en uitgangspunten mee te geven die zij belangrijk vinden bij de verdere ontwikkeling en uitwerking van het warmtebedrijf. Deze uitgangspunten hebben wij meegenomen in de afwegingen voor de missie, visie, doelstellingen en uitgangspunten van het warmtebedrijf. De door de gemeenten aangeleverde uitgangspunten gaven geen aanleiding om eerder geformuleerde uitgangspunten te wijzigen, omdat deze grotendeels overeenkwamen. Deze terugkoppeling hebben wij getoetst en gedeeld op de Bestuurlijke Energietafel in West-Overijssel en het Breed Bestuurlijk Overleg in Twente.

Ook hebben wij de gemeenten in de steunverklaring gevraagd hoe zij bij het proces betrokken willen worden. Zeven gemeenten gaven aan deel te willen nemen aan een bestuurlijke klankbordgroep. In deze klankbordgroep worden dilemma's besproken (zoals de wijze waarop gemeentelijke betrokkenheid te organiseren) en worden leden geraadpleegd om hierover mee te denken en toetsen we of onze ideeën aansluiten bij behoeften en/of de gemeenten zich kunnen vinden in de uitkomsten. De klankbordgroep is inmiddels twee keer bijeengekomen. Daarnaast zijn leden van de klankbordgroep aangesloten bij het stuurgroepoverleg van de beoogde aandeelhouders.

Daarnaast hebben wij in diverse andere bestuurlijke en ambtelijke sessies met gemeenten besproken hoe zij betrokken willen zijn en welke verantwoordelijkheid zij willen nemen in de aanloop naar en na oprichting van het warmtebedrijf (zoals via de Bestuurlijke Energietafels en de Energiewerkplaatsen).

Tijdens de plenaire overleggen hebben wij het aanbod gedaan om één op één in gesprek te gaan. Daar is door meerdere gemeenten gebruik van gemaakt. Zo konden wij wat langer stilstaan bij de aanleiding (nieuwe wetgeving), hoe het warmtebedrijf gaat werken in relatie met gemeenten en de specifieke gemeentelijke situatie.

Verder houden wij de gemeenten periodiek geïnformeerd via een ambtelijke updatemail.

Zie voor een overzicht van de participatiemomenten in Overijssel onderstaande tabel (waarbij we de momenten aanlopend naar en vanaf de ondertekening van de IOK op 9 mei 2025 als uitgangspunt hanteren):

Onderwerp / Middel	Datum	Doelgroep	Niveau
	2022		
Verkenning mogelijke rol in een warmtebedrijf - 1-op-1 gesprekken	Najaar	Publieke partijen met een mogelijke rol in een warmtebedrijf	Raadplegen
Wie zouden een warmtebedrijf zouden moeten vormen - 1-op-1 gesprekken	Najaar	Gemeenten	Raadplegen
	2023		
Relatie tussen gemeente en een warmtebedrijf (informerende wetgeving en aftasten behoefte) - werksessie	mei	Gemeenten	Raadplegen
	2024		
1-op-1 gesprekken (op aanvraag)	Gedurende het gehele jaar	Gemeenten, zowel ambtelijk als bestuurlijk	Raadplegen
Governancemodellen en focus van het warmtebedrijf - werksessie	11 januari	Werkplaats Twente (gemeenten)	Raadplegen
Governancemodellen en focus van het warmtebedrijf - werksessie	18 januari	Werkplaats West-Overijssel (gemeenten)	Raadplegen

¹

13 steunverklaringen, van 15 gemeenten uit Overijssel

Inventarisatie svz bij gemeenten en behoefte aan samenwerking met een warmtebedrijf - werksessie	13 juni	Werkplaats Twente (gemeenten)	Raadplegen
Inventarisatie svz bij gemeenten en behoefte aan samenwerking met een warmtebedrijf - werksessie	20 juni	Werkplaats West-Overijssel (gemeenten)	Raadplegen
Informerende wetgeving en peilen behoefte – bestuurlijke energietafel	18 december	Wethouders West-Overijssel	Raadplegen
	2025		
1-op-1 gesprekken (op aanvraag)	Gedurende het gehele jaar	Gemeenten, zowel ambtelijk als bestuurlijk	Raadplegen
Samenwerking tussen gemeente en warmtebedrijf - koplopergesprek	6 februari	Gemeenten met concrete warmtenetontwikkelingen	Raadplegen
Uitvraag steunverklaring, uitgangspunten en betrokkenheid vervolgproces	20 maart	Gemeenten	Raadplegen
Uitgangspunten - werksessie	mei	Gemeenten West-Overijssel	Raadplegen
Toetsen uitgangspunten – agendering bestuurlijke energietafel West-Overijssel en Breed Bestuurlijk Overleg Twente	11/13 juni	Wethouders	Raadplegen
Update voortgang traject - email	21 juli	Gemeenten	Informerende
Dienstenpakket en governance - werksessie	11 september	Werkplaats Twente (gemeenten)	Raadplegen
Dienstenpakket en governance - werksessie	18 september	Werkplaats West-Overijssel (gemeenten)	Raadplegen
Dienstenpakket West-Overijssel (op verzoek) - bestuurlijke werksessie	19 september	Gemeenten (wethouders)	Raadplegen
Agendering / terugkoppeling dienstenpakket en governance bestuurlijke energietafel West-Overijssel	3 oktober	Gemeenten	Raadplegen
Agendering / terugkoppeling dienstenpakket en governance Breed Bestuurlijk Overleg Twente	6 oktober	Gemeenten	Raadplegen
governance en gemeentelijke betrokkenheid - bestuurlijke klankbordgroep	7 oktober	Gemeenten (wethouders)	Raadplegen
Borgen coöperatieve waarden in WDO - visiegesprek	17 oktober	Experts coöperatieve aanpak (financieel expert, NMO, coach, adviseur bewonersparticipatie gemeente, kennisinstelling)	Raadplegen

StaVaZa en gemeentelijk commitment – ambtelijke sessie	28 oktober	Gemeenten	Informeren en raadplegen
Update voortgang traject - email	2 december	Gemeenten	Informeren

Gebruikte participatievormen

Het proces van totstandkoming heeft voornamelijk het karakter van een raadpleegtraject. Hierbij hebben we ingezet op een breed palet aan participatiemomenten, met telkens een eigen doel, dynamiek en werkvorm. Die variatie was essentieel: de ene keer lag de nadruk op het ophalen van kennis, ervaringen en behoeften bij de betrokken partijen; de andere keer stond juist het toetsen van concepten, analyses of voorlopige resultaten centraal. Door deze afwisseling konden we steeds aansluiten bij wat het proces op dat moment nodig had én bij wat deelnemers konden inbrengen. We hebben hierbij ingezet op werksessies, één-op-één gesprekken, terugkoppelingen aan bestuurlijke tafels en het afwegen van dilemma's in de bestuurlijke klankbordgroep. Hierbij was soms logisch om in werksessies meer info op te halen en dit later op ambtelijke- en bestuurlijke energietafels voor te leggen en te toetsen. Ook als hier behoefte aan bleek door gebrek aan tijd of om individuele vragen te beantwoorden hebben we de ruimte genomen om hier in één-op-één gesprekken over door te praten.

In de meeste gevallen sloten de werkvormen goed aan op de behoefte die er was bij participanten en de behoefte die er was vanuit de projectgroep om stappen te zetten. Het lastigste was dat in sommige gevallen de bezetting vanuit gemeenten af en toe wisselde of niet toereikend was om bij elke sessie aanwezig te zijn. Doordat betrokken medewerkers of bestuurders niet altijd bij alle sessies aanwezig konden zijn, ontstond af en toe de noodzaak om extra tijd te besteden aan het terughalen van context: waar komen we vandaan, welke keuzes liggen al op tafel, welke inzichten hadden we eerder opgedaan en wat betekent dat voor de volgende stap?

Participatievragen

Voorafgaand aan het traject en het organiseren van werksessies, bijeenkomsten en gesprekken is er nagedacht over het doel van het participatiemoment en waar welke relevante vragen beantwoord moeten worden om weer een stap te zetten. Een aantal vragen ter illustratie:

- Welke partijen zouden een warmtebedrijf moeten vormen?
- Is er behoefte aan samenwerking met een (inter)provinciaal warmtebedrijf en in welk stadium zou u hier als gemeente behoefte aan hebben?
- Welke uitgangspunten zijn voor jullie gemeente belangrijk bij de ontwikkeling van het warmtebedrijf Drenthe Overijssel?
- Hoever zijn jullie in jullie gemeenten met warmte(net)initiatieven?
- Welke behoefte aan ondersteuning hebben jullie bij het ontwikkelen van warmtenetten?
- Hoe zorgen voor optimaal gemeentelijk commitment en organiseren we een goede samenwerking tussen de gemeente en het warmtebedrijf?

Behoeftte aan een Warmtebedrijf Drenthe Overijssel

In het begin van het traject waren de vragen van een meer exploratief karakter en concentreerde deze zich vooral op hoever de gemeenten in warmte(net)ontwikkelingen, of er behoefte was aan de ondersteuning bij warmte(net)initiatieven en of een (inter)provinciaal warmtebedrijf hier een rol in zou kunnen spelen.

- Zijn jullie al met warmtenetten en/of een warmtebedrijf bezig?
- Op welke termijn gaan jullie een warmtebedrijf aanwijzen? Of weet je dat nog helemaal niet?
- Waar denken jullie (op termijn) behoefte aan te hebben (kennis, kapitaal, ontwikkelkracht, backoffice etc.)?
- Wil je dat samen of zelf organiseren?

Uitgangspunten

Voorafgaand aan de ondertekening van de intentieovereenkomst op 9 mei waren met name de uitgangspunten die gemeenten aandroegen voor de uitwerking en ontwikkeling van het warmtebedrijf relevant. Vragen die we hier gesteld hebben:

- Welke uitgangspunten vindt u belangrijk dat het warmtebedrijf hanteert om de warmtetransitie een succes te maken?
- Hoe wilt u in het vervolgproces betrokken worden

Deze vragen waren meer exploratief en hebben we in de uitwerking van het WDO meer getoetst.

Uitwerking WDO en gemeentelijk commitment

Naarmate de uitwerking van het Warmtebedrijf Drenthe Overijssel meer vorm kreeg, veranderden de vragen van het meer exploratieve karakter uit de verkenningsfase naar een meer toetsend karakter. Met name betreffende governance en het dienstenpakket van het warmtebedrijf.

Wel waren er in dit stadium exploratieve vragen over hoe je de gemeentelijke commitment/verantwoordelijkheid goed kan borgen in de samenwerking tussen het warmtebedrijf en de gemeenten bij warmtenetontwikkelingen. Een aantal vragen ter illustratie:

- Welke mate van zeggenschap en verantwoordelijkheid wil de gemeente in de samenwerking met het Warmtebedrijf Drenthe Overijssel?
- Wat is de gemeente bereid te doen om dat te organiseren?
- Welke vorm past daarbij?

Meestal sloten de opbrengsten uit de participatiemomenten goed aan bij wat we wilden weten. Dat kwam niet alleen door duidelijke vragen, maar ook door de gekozen werkvorm, de begeleiding en de tijd die we voor de sessies hadden.

Besproken onderwerpen/resultaten + weging en verantwoording

Weging

Het is dat het warmtebedrijf zo goed mogelijk aansluit bij de behoeften van de gemeenten. Daarbij is het voortdurend van belang om deze behoeften af te wegen tegen het doel om de toekomstige warmtenetontwikkelingen tot een succes te maken. Een goede samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid tussen de gemeenten en het warmtebedrijf is hierbij cruciaal.

Daarnaast moet het warmtebedrijf voldoen aan de vereisten uit de geldende wet- en regelgeving (de Wet collectieve warmte), en moet de dienstverlening daarop worden afgestemd. De publieke waarden – betaalbaarheid, duurzaamheid, betrouwbaarheid en transparantie – staan hierbij centraal.

Gezien de verschillende snelheden en behoeften van gemeenten wat betreft de ondersteuning vanuit het Warmtebedrijf Drenthe Overijssel, is het niet mogelijk om alle input één-op-één over te nemen. Bovendien past sommige input niet binnen de kaders waarbinnen het bedrijf moet opereren om te zorgen voor een robuust warmtebedrijf dat voldoet aan de vereisten vanuit de Wet collectieve warmte. Oorzaak hiervan is onder andere de wisseling van bemensing bij gemeenten en daarmee een kennisachterstand. We hebben steeds naar tevredenheid uit kunnen leggen waarom iets niet past.

Ook is het essentieel dat er een gedeelde verantwoordelijkheid en betrokkenheid is van de gemeente bij het project.

Onderstaand kunt u lezen hoe we met de verschillende onderwerpen zijn omgegaan.

Besproken onderwerpen

De volgende belangrijke onderwerpen zijn o.a. besproken met de participanten:

- Behoeftte aan een Warmtebedrijf Drenthe Overijssel
- Uitgangspunten voor ontwikkeling & Betrokkenheid bij het proces
- Uitwerking WDO en gemeentelijk commitment bij warmtenetontwikkeling

1. Behoefte aan een Warmtebedrijf Drenthe Overijssel

Wij hebben bij gemeenten informatie (in werksessies) opgehaald over in hoeverre zij al bezig zijn met warmtenetten en hoe het publieke eigendom te organiseren. En of zij dit zelf willen doen, in bovenlokale samenwerking of in regionale/provinciale samenwerking.

De gemeenten gaven aan dat zij hun lokale rol graag willen oppakken, maar dat de meesten niet in staat zijn om zelfstandig een lokaal warmtebedrijf op te richten, te exploiteren en te financieren. Zij zien daarom duidelijk de meerwaarde én noodzaak van regionale samenwerking met een partij die beschikt over kennis en ervaring met warmtenetten. Die expertise kunnen gemeenten zelf niet opbouwen, omdat zij maar een beperkt aantal warmteprojecten hebben. Tegelijk verschilt de bereidheid tot samenwerking per gemeente: sommige willen sneller en intensiever samenwerken dan andere. Dat hangt vooral samen met de omvang en capaciteit van de gemeente en de vraag of er al stappen zijn gezet richting een eigen warmtebedrijf. Ook grotere gemeenten noemen schaalvoordelen als belangrijke reden om samen te werken. De opbrengsten hebben we teruggekoppeld via de LinkedIn-groep van de NEO-werkplaats en geverifieerd via de mail.

Op basis van de opgehaalde opbrengsten was de conclusie dat regionale samenwerking in een behoefte voorziet. Daarom hebben we besloten om de intentieovereenkomst te ondertekenen om de oprichting van een Warmtebedrijf Drenthe Overijssel voor te bereiden. Wel verschillen per gemeenten de behoeften en gaven ze aan dat er dus gekeken moet worden hoe het bedrijf in verschillende stadia kan voorzien in deze behoeften. Op basis hiervan hebben we bij de gemeenten gevraagd om uitgangspunten aan te leveren die ze belangrijk vinden. Dit hebben we verwerkt in de uitwerking van het warmtebedrijf.

2. Uitgangspunten

De uitgangspunten die de gemeenten in hun steunverklaring hebben aangeleverd, zijn gebruikt om invulling te geven aan de verdere uitwerking van het warmtebedrijf (missie, visie, doel, governance, dienstenpakket, enzovoort). De opgehaalde uitgangspunten hebben we in sessies aan de bestuurlijke energietafels getoetst. Op basis van deze uitgangspunten hebben we gekeken of deze goed aansluiten bij de uitgangspunten van het WDO, dit bleek het geval, en daarom was er geen aanleiding om deze te wijzigen. Bij de kleinere gemeenten werd vooral aandacht gevraagd voor de kleinere warmtenetten waarbij de grotere gemeenten met al lopende initiatieven aangaven dat maatwerk mogelijk moet zijn, gezien de al lopende initiatieven. Zie de uitgangspunten onderstaand:

- De geografische scope is het grondgebied van de provincies Drenthe en Overijssel
- Het warmtebedrijf leidt tot efficiëntie, zowel financieel als organisatorisch
- Het warmtebedrijf maakt lokale uitstraling mogelijk
- Het warmtebedrijf richt zich op zowel grote warmtenetten met meer dan 1500 aansluitingen als kleinere netten
- Het warmtebedrijf neemt geen wettelijke taken van de gemeente over
- Het warmtebedrijf maakt het mogelijk dat gemeenten, ongeacht de lokale situatie, de mogelijkheid hebben om een warmtebedrijf aan te wijzen en daardoor warmtenetten te realiseren daar waar dat maatschappelijk de beste oplossing is

3. Uitwerking WDO en gemeentelijk commitment

Ten aanzien van de uitwerking hebben we aan de gemeenten teruggekoppeld hoe hun aangeleverde uitgangspunten zijn verwerkt in de verdere ontwikkeling van het warmtebedrijf. Dit hebben we gedeeld tijdens de bestuurlijke energietafels, zowel in het overleg zelf als in notities die voorafgaand aan de bijeenkomsten zijn verspreid. Daarnaast hebben we toegelicht hoe de samenwerking tussen het warmtebedrijf en gemeenten eruit kan zien in de verschillende fasen van warmtenetontwikkeling.

Deze toelichting is uitgewerkt aan de hand van het taken- en dienstenpakket en de gekozen governance. Gemeenten hebben daarbij uiteenlopende behoeften, zowel in de diensten die zij relevant vinden als in de fasen waarin zij ondersteuning wensen. Dit hangt onder andere samen met de vraag of een gemeente wel of geen eigen warmtebedrijf heeft. Daarbij zien we dat vooral kleinere gemeenten behoefte hebben aan een breder dienstenpakket dan grotere gemeenten. Omdat niet iedere gemeente zelf een warmtebedrijf kan oprichten, bieden we daarnaast de

mogelijkheid dat het warmtebedrijf direct kavels ontwikkelt. Hiermee proberen we optimaal aan te sluiten bij de uiteenlopende wensen van zowel grotere als kleinere gemeenten.

Een belangrijk aandachtspunt hierbij is het goed borgen van gemeentelijk commitment bij de warmtenetontwikkelingen. Dit vraagt om een evenwichtige verdeling van verantwoordelijkheden en risico's tussen het warmtebedrijf en de gemeenten. Gemeenten onderkennen hun belangrijke rol en zijn bereid die te nemen, waarbij zij aangeven dat de balans tussen efficiëntie en lokaal eigenaarschap cruciaal is. Als projectgroep hebben we geconcludeerd dat we goed moeten blijven toetsen of deze balans voldoende is geborgd of verdere aanpassing vraagt. Dit gesprek zullen we de komende maanden actief blijven voeren met gemeenten.

Daarnaast hebben we bij gemeenten getoetst of het gemeentelijk commitment op de twee in het concept-businessplan beschreven hoofdvormen kan worden geborgd. Gemeenten hebben bevestigd dat dit mogelijk is, met de nadrukkelijke wens dat beide modellen (lokaal eigenaarschap en afspraken via een SOK) open moeten blijven.

Terugkoppeling

Gedurende het proces van totstandkoming zijn er diverse momenten geweest waarop er een terugkoppeling heeft plaatsgevonden. Los van alle ambtelijke en bestuurlijke bijeenkomsten ging dat onder meer om:

- Update mail aan gemeenten
- In notities voorafgaand aan de bestuurlijk energietafels
- Gedeelde stukken waarop we gemeenten raadpleegden voorafgaand aan gesprekken en/of sessies.
- Terugkoppeling werksessies (via mail en via LinkedIn-groep)

Reflectie en leerpunten

In algemene zin kijken we terug op een goed verlopen proces. Ondanks de complexiteit, duur van het proces en het tijdsbeslag is het gelukt de gemeenten goed te betrekken en in een aantal gevallen ook de maatschappelijke organisaties.

Tegelijkertijd zijn er ook dilemma's en leerpunten. Een lastige was hoe je ervoor zorgt dat iedereen op hetzelfde kennisniveau zit. Hierbij is het goed dat we ook in de komende periode met alle gemeenten 1-op-1 gesprekken gaan voeren om er zo voor te zorgen dat we iedereen evenredig veel tijd kunnen geven om te praten over de ontwikkelingen. Ook op werkplaatsessies is het goed om gericht de juiste aanspreekpunten binnen de gemeenten uit te nodigen en wellicht de sessie meer besloten te organiseren. Zo voorkomen we dat we terug moeten naar de basis en meer tijd over houden om verdieping aan te brengen.

Een ander punt wat lastig was is hoe je het gesprek aan gaat met gemeenten over hoe ze gecommitteerd zijn aan de warmtenetontwikkeling en in de samenwerking met het warmtebedrijf. Hier gaat het met name om de dialoog hoe je de risico's niet eenzijdig belegd maar wel evenredig naar de verantwoordelijkheid van de gemeente bij warmtenetprojecten. Daarom is het belangrijk dat we dit gesprek goed blijven voeren met gemeenten om te zorgen dat we tot een mooie balans komen die ervoor zorgt dat de warmtenetontwikkelingen een succes worden.

Deze punten nemen we mee naar de uitwerking in het vervolgproces wat hieronder staat uitgelijnd.

Hoe betrekken wij de gemeenten in het vervolgproces?

We gaan in de komende maanden één-op-één met elke individuele gemeente in gesprek. In de gesprekken willen we eventuele vragen van gemeenten over het WDO beantwoorden en daarnaast willen we;

- Toelichting geven op het concept businessplan
- Warmtenet-initiatieven ophalen
- Manier van samenwerken in het komende jaar bespreken

Aanvullend gaan we op ambtelijk niveau een 'Warmtedag' organiseren (een ochtend of middag), waarin we met elkaar in dialoog kunnen gaan over het wat, waarom en hoe van het WDO en over

vragen die leven. Daarnaast zijn we van plan om in april binnen de werkplaats op ambtelijk niveau op te halen hoe we de structurele betrokkenheid van gemeenten bij de investeringsstrategie en projectprioritering kunnen borgen.

Verder zijn we voornemens om in het derde kwartaal van 2026 (waarschijnlijk in september) een zogenoemd 'bestuursdiner' te organiseren. Hiervoor zullen we wethouders van de gemeenten uitnodigen om met ons, en met elkaar, in gesprek te gaan over de opzet en inrichting van het WDO en de manier waarop maximaal gezamenlijk commitment kan worden bereikt bij het ontwikkelen en realiseren van warmtenetten.

Onderwerp / Middel	Datum	Doelgroep	Doel
	2026		
Terugkoppeling Bestuurlijke Energietafel West-Overijssel / Breed Bestuurlijk Overleg Twente bij mijlpalen en voortgang	Gedurende het gehele jaar	Gemeenten	Raadplegen
Bestuurlijke klankbordgroep organiseren samenwerking en gemeentelijke betrokkenheid	14 januari	Gemeenten (wethouders)	Raadplegen
1-op-1 gesprekken terugkoppeling proces en manier van samenwerken in de toekomst	Q1 2026 (begin Q2)	Gemeenten (ambtelijk)	Raadplegen
Ambtelijke Warmtedag	Q2 2026	Gemeenten (ambtelijk)	Raadplegen
Werkplaatsessie structurele betrokkenheid gemeenten na oprichting	Q2 2026	NEO werkplaatsessie West-Overijssel / Twente (gemeenten)	Raadplegen
Bestuursdiner	Q3 2026	Gemeenten (wethouders)	Raadplegen