

Regeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Haaksbergen (11.6)

Intitulé

Regeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Haaksbergen (11.6)

Samenvatting

Deze regeling bevat de rechtspositie van de buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand van de gemeente Haaksbergen.

Wettelijke basis:

Artikel 1.16 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 2.2 van de Regeling Burgerlijke Stand Haaksbergen.

Burgemeester en wethouders van Haaksbergen

Besluiten:

Vast te stellen de Regeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Haaksbergen.

Hoofdstuk 1

Artikel 1 Begripsbepalingen

Deze regeling verstaat onder:

- a. Babs: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in artikel 1.16 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 2.2 van de Regeling Burgerlijke Stand Haaksbergen;
- b. Cao Gemeenten: de geldende collectieve arbeidsovereenkomst van de sector gemeenten;
- c. verbintenis: het voltrekken van een huwelijk of het registreren van een partnerschap in het gemeentehuis of op locatie.

Artikel 2 Arbeidsovereenkomst

Met de Babs wordt een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of voor onbepaalde tijd afgesloten. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege.

Artikel 3 Salaris

1. De Babs ontvangt een salaris per verbintenis in het gemeentehuis of op locatie gelijk aan vijfmaal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van schaal 8 in de Cao gemeenten.
2. Het salaris als bedoeld in het eerste lid wordt opgehoogd met 8% (voorheen vakantietoelage) en 6.75% (voorheen eindejaarsuitkering).
3. Per verbintenis heeft de Babs recht op vakantie-uren. Vakantie-uren worden uitbetaald door middel van 10,34% compensatieverlof.
4. Per verbintenis wordt naast het salaris een onbelaste vergoeding van € 25,- per keer uitbetaald.
5. Het salaris per verbintenis is inclusief representatievergoeding, werken op onregelmatige tijden en reiskosten.
6. Indien partijen verstek laten gaan bij een voorgenomen verbintenis en de Babs hiervoor voorbereidingen heeft verricht en/of op locatie is verschenen, ontvangt de Babs een salaris zoals bedoeld in de leden 1 t/m 5.

Artikel 4 Aanspraken bij ziekte

1. Bij ziekte van de Babs zijn de artikelen 7.1 en 7.4 van de Cao gemeenten van overeenkomstige toepassing.
2. Onder salaris wordt verstaan: het gemiddelde van het totaal aan vergoeding over de 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van ongeschiktheid van de Babs. Voor zover het dienstverband van de Babs nog geen 12 maanden heeft geduurd, wordt gerekend met het bedrag dat hem gemiddeld per maand is toegekend over de periode waarin hij in dienst is.
3. Onder de eerste dag van ongeschiktheid van de Babs wordt verstaan: de dag waarop de Babs is

aangewezen om een verbintenis te voltrekken, waarvoor hij wegens ziekte is verhinderd.
4. De uitbetaling van het salaris bij ziekte vindt maandelijks plaats.

Artikel 5 Overige rechten en plichten

De Babs is gehouden aan de binnen de gemeentelijke organisatie geldende gedragscode integriteit en de protocollen met betrekking tot privacy, misstanden en agressie.

De volgende artikelen uit de Cao Gemeenten zijn van overeenkomstige toepassing: 8.1 (gesprek over functioneren), 11.1 (dragen van uniform of dienstkleding), 11.2 (infectieziekten) en 11.3 (gebruik motorrijtuig).

Artikel 6 Slotbepalingen

1. Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling rechtspositie buitengewoon ambtenaren burgerlijke stand gemeente Haaksbergen.
2. Deze regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking.
3. Op het moment dat deze regeling in werking treedt, wordt de op 11 juni 2024 vastgestelde regeling rechtspositie buitengewoon ambtenaren burgerlijke stand gemeente Haaksbergen ingetrokken.

Aldus besloten in de openbare collegevergadering van 16 juni 2025

drs. M. Broekhuis
secretaris

G.J. van den Hengel
burgemeester