

RAADSBSLUIT

Actualisering Verordening Werkgeverscommissie Rucphen 2025

12 februari 2025

De raad van de gemeente Rucphen,

gezien het voorstel van het presidium van 5 februari 2025,

overwegende de veranderde personele bezetting van de griffie,

gelet op de gemeentewet,

besluit:

vast te stellen de:

Verordening Werkgeverscommissie Rucphen 2025

Artikel 1. Instellen commissie, taken en bevoegdheden

1. De raad heeft een werkgeverscommissie voor de griffie.
2. De raad delegeert aan deze commissie zijn bevoegdheden die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet en de daarop gebaseerde rechtspositionele voorschriften.
3. De raad delegeert aan deze commissie ook de bevoegdheid tot het nemen van besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren, zoals bedoeld in de gemeentewet respectievelijk art. 107, lid 2 en art. 107^e, lid 2.
4. De bevoegdheid tot het aanwijzen van de griffier en diens plaatsvervanger zoals bedoeld in de gemeentewet respectievelijk art. 107, lid 2 en art. 107d, lid 1 wordt niet overgedragen aan de werkgeverscommissie.
5. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de besluiten die horen bij de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende bevoegdheden, waaronder de instructie met nadere regels over de taak en de bevoegdheden van de griffier zoals bedoeld in art. 107a, lid 2 van de gemeentewet.
6. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame personen waarbij de werkgeverscommissie de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van de overige op de griffie werkzame personen kan mandateren aan de griffier.
7. De werkgeverscommissie bereidt de raadsvoorstellen voor over de griffie.

Artikel 2. Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter, bij voorkeur de plaatsvervangend voorzitter van de raad, en twee andere leden uit de raad waarvan bij voorkeur een fractievoorzitter uit de coalitiepartijen en bij voorkeur een fractievoorzitter uit de oppositiepartijen.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.

3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt in ieder geval:
 - a. op eigen verzoek: het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad en het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. Op uitnodiging van de werkgeverscommissie kunnen derden als adviseur of informant aanwezig zijn bij een vergadering van de commissie.

Artikel 3. Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4. Ondersteuning van de commissie

De griffier of een daarvoor aangewezen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en kan met de gemeentesecretaris afspraken maken over ondersteuning.

Artikel 5. Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 3;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is. Indien de stemmen staken, agendeert de voorzitter het onderwerp voor de volgende vergadering.

Artikel 6. Verslaglegging

De griffier of een daarvoor aangewezen functionaris draagt zorg voor het opstellen van een verslag of besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7. Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 5.1, lid 2 onder e of f van de Wet open overheid in beslotenheid gehouden.
2. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het eerste lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang.

Artikel 8. Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste eenmaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 10. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Per die datum zijn de verordening werkgeverscommissie, door de gemeenteraad vastgesteld op 5 februari 2020, alsmede de instructie voor de griffier, vastgesteld op 12 februari 2004, ingetrokken.

Artikel 11. Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie Rucphen 2025'.

Aldus vastgesteld door de raad van de gemeente Rucphen
in zijn openbare vergadering van 12 februari 2025,

de griffier,

J.J.H. Lahaije.



de voorzitter,

mr. M. van der Meer Mohr.

