

Raadsvoorstel

Onderwerp: Waarderingssystematiek Griffier	Gemeenteraad: 18 februari 2025	BBV-nr.:
Portefeuillehouder: Werkgeverscommissie	Commissie: -	Raadsbesluit nr.:

Geadviseerd besluit

1. De griffier met ingang van 1 maart 2025 in te schalen op -2 schalen ten opzichte van de burgemeester en de financiële gevolgen hiervan te verwerken in de tussenrapportage 2025.

Toelichting

De Vereniging van Raadsleden en de Vereniging van Griffiers hebben een advies uitgebracht om, in lijn met het generieke profiel en de modelambtsinstructie ook de functiewaardering aan te laten sluiten bij de inschaling van de burgemeester, en wel -1 of -2 schalen ten opzichte van de burgemeester.

De VNG heeft in navolging hierop het volgende advies gegeven:

'Maak bij de functiewaardering gebruik van het generieke functieprofiel en zoek, naar analogie van hetgeen praktijk is bij inschaling van gemeentesecretarissen, aansluiting bij de inschaling van de burgemeester. De exacte inschaling is uiteraard een verantwoordelijkheid van de decentrale werkgeverscommissie.'

Voor de gemeente Barendrecht is het profiel van de griffier evenals de ambtsinstructie gebaseerd op de modellen van de VNG. In lijn met bovenstaande adviezen heeft de werkgeverscommissie besloten om voor te stellen om de inschaling van de griffier aan te laten sluiten bij de inschaling van de burgemeester -2 schalen. De werkgeverscommissie acht dit passend bij de werkzaamheden van de griffier.

Argumenten

Inschaling als afgeleide van de burgemeester zorgt voor een directe koppeling aan de grootte van de gemeente. Hiermee is de beloningssystematiek geborgd. Hetzelfde geldt voor de balans in de interne driehoek burgemeester – griffier – gemeentesecretaris.



Kanttekeningen

Inschaling van de griffier als afgeleide van de burgemeester betekent concreet een aanpassing naar schaal 15. Dit heeft financiële gevolgen in een financieel gezien uitdagende tijd. De aanpassing ten behoeve van de eerste adviseur van het hoogste bestuursorgaan van de gemeente Barendrecht weegt echter zwaarder.

Deze overwegingen hebben geleid tot aanpassing van de schaal, waarbij een balans werd gevonden in aansluiting -2 schalen ten opzichte van de burgemeester, in plaats van -1.

Financiële gevolgen

Het voorstel betreft per 1 maart 2025 aanpassing van schaal 14/trede 9 naar schaal 15/trede 11. De werkgeverscommissie acht het passend dat schaal aanpassing vergezeld gaat van trede-ophoging met 1. Inclusief de jaarlijkse trede-verhoging, die eveneens in maart plaatsvindt, wordt uitgekomen op trede 11.

Bijlage

Brief VNG aan de werkgeverscommissies d.d. 1-10-2024.