



## Inhoud

1. Voorwoord.....	3
2. Terugblik bestuursopdracht 2022-2024.....	4
3. Samenwerking.....	5
4. Ontwikkelingen en de bestuursopdracht.....	6
5. Opvanglocaties voor asielzoekers in het kader van de Spreidingswet.....	7
6. Focuspunten en wat hebben we daarvoor nodig.....	9

# 1. Voorwoord

Sinds maart 2022 werken we in de Baronie in gezamenlijkheid samen aan het asiel- en opvangdossier. We hebben in 2,5 jaar veel bereikt, in samenwerking maar ook in de afzonderlijke gemeenten Altena, Breda, Drimmelen, Etten-Leur, Geertruidenberg, Oosterhout en Zundert. In alle gemeenten worden Oekraïners opgevangen, worden extra stappen gezet om statushouders te huisvesten en werken we aan woonoplossingen.

Op het gebied van asielopvang is sinds de publicatie van het vorige plan veel gebeurd in onze regio. Er is meerdere malen noodopvang geweest: van grootschalige opvang in een evenementhal, tot aan het openstellen van het gemeentehuis voor tijdelijk onderdak in grote nood. Van meerdere AMV-opvanglocaties tot aan het toevoegen van asielopvang op een Oekraïne-locatie. En tegelijkertijd is in elke gemeente duurzame opvang voorbereid, die in 2024 en 2025 operationeel wordt.

Op verzoek van de commissaris van de koning dienen wij nu, 1 oktober, een update van het plan in. Dit om de stap te zetten die de Spreidingswet vraagt van de regio's en van de provinciale regietafels. Dit plan bevat dan ook een overzicht van de asielopvanglocaties.

Naast inzicht in onze samenwerking en de voortgang op de verschillende dossiers, geven we in dit plan ook aan waar wat ons betreft de focuspunten zitten. Dat er geen perspectief is vanuit de rijksoverheid voor (de opvang van) Oekraïners gaat komende jaren knellen. Ook blijft het een uitdaging dat we voor het realiseren van asielopvang, maar ook voor (tijdelijke) woningbouw, tegen weerstand aanlopen, wat leidt tot vertragende procedures. En wij hebben in onze regio meer minderjarige asielzoekers en statushouders dan andere regio's, wat een grote druk legt op onze voorzieningen.

We willen via deze weg ook aandacht vragen voor de effecten die besluiten op landelijke tafels hebben op onze lokale en regionale uitvoering. Wij spreken onze zorg uit over het terugschroeven van budgetten. Als vluchtelingen niet of onvoldoende opgevangen kunnen worden, gaan we dit merken in onze wijken en buurten. We vragen onze mede-overheid daarin als een betrouwbare partner te opereren en niet weer te gaan jojoën met locaties op- en afbouwen.

We doen wat we kunnen, maar kunnen dit niet alleen. De hulp van andere overheden en organisaties is nodig om de opvang mogelijk en daarnaast ook maatschappelijk dragelijk te maken. Een ding is duidelijk: alleen samen komen we verder.

Leden van de regionale regietafel Asiel en opvang

Wethouder Arjen van Drunen (Breda, voorzitter)  
Burgemeester Boy Scholtze (Drimmelen, vice-voorzitter)  
Wethouder Hans Tanis (Altena)  
Wethouder Jean-Pierre Schouw (Etten-Leur)  
Wethouder Hein de Jongh (Geertruidenberg)  
Burgemeester Frans Backhuijs (Oosterhout)  
Burgemeester Joyce Vermue (Zundert)

## 2. Terugblik bestuursopdracht 2022-2024

### **Opvang ontheemde Oekraïners**

Toen de oorlog in Oekraïne in februari 2022 uitbrak, hebben alle Baroniegemeenten bijgedragen aan de opvang van ontheemden, die huis, haard en familie moesten verlaten. Gemeenten hebben ontheemden opgevangen in bijvoorbeeld een vrijgemaakt deel van het gemeentehuis, in hotels, in omgebouwde (zorg)gebouwen, in een leegstaande gevangenis en/of op een boot. Daarnaast zijn nog vele mensen particulier opgevangen, bij de mensen thuis. De Baroniegemeenten voldeden hiermee ruim en tijdig aan de taakstelling. De samenwerking die ontstond rondom het versneld realiseren van opvangplekken, had een prachtig neveneffect: het zorgde voor een boost in de samenwerking. Er werd binnen de diverse gremia ook nadrukkelijk gekeken naar wat er aan mogelijkheden ontstond om ook naar de andere opgaven te kijken. Dan hebben we het over huisvesting van asielzoekers en statushouders.

### **Bestuurlijke samenwerking Baronie**

Op 16 mei 2022 kwamen de colleges van de Baroniegemeenten voor het eerst samen om te spreken over de opvang- en huisvestingsopgave. Op de agenda stond de noodzaak om asielzoekers op te vangen én om meer (flex)woningen te realiseren voor de brede groep spoedzoekers. Om dit voor elkaar te krijgen, werden twee bestuursopdrachten geformuleerd en bestuurlijke overleggen ingericht. In de zomer van 2022 werd de urgentie rondom het woon- en asioldossier steeds groter. In Breda en Oosterhout werd medewerking verleend aan noodopvang voor minderjarige asielzoekers. Hogere prognoses leidden tot een forse verhoging van de taakstellingen.

### **Koersbepaling en bestuursopdracht**

Op 13 december 2022 kwamen de colleges van de Baroniegemeenten opnieuw bij elkaar om de gezamenlijke koers te bepalen. Het volgende is toen afgesproken:

1. Alle gemeenten committeren zich aan de districtelijke governance en aanpak.
2. Alle gemeenten stellen de districtelijke uitgangspunten vast en informeren hier de eigen gemeenteraad over.
3. Vóór 1 april wordt er een districtelijk plan van aanpak opgesteld ten aanzien van de totale opgave van de opvang voor de doelgroepen vluchtelingen, asielzoekers en statushouders.

De districtelijke uitgangspunten hebben betrekking op de totale gezamenlijke Baronietaakstelling en de wijze waarop we in het district samenwerken. Anders gezegd betekent dit dat de afzonderlijke gemeenten optreden als één gemeente en allemaal de maximale inspanning leveren op de eigen taakstellingen. Indien er hulp en ondersteuning nodig is van een andere gemeente kan een hulpvraag gesteld worden. Op het gebied van statushouders hebben we spelregels opgesteld hoe gemeenten statushouders van elkaar kunnen overnemen en/of uitruilen. Naast opvang/huisvesting staan we in het district ook nadrukkelijk stil bij thema's als integratie, inburgering, onderwijs en het aan het werk krijgen van de statushouders.

### **Samen vangen we het op**

De samenwerking bij de opvang en huisvesting van vluchtelingen en statushouders is in 2023 verder uitgewerkt in het districtelijk plan van aanpak 'Samen vangen we het op'. In dit plan, gepubliceerd in april 2023, is uitgewerkt hoe de Baroniegemeenten er met elkaar voor zorgen dat er voldoende

opvangplekken zijn voor ontheemde Oekraïners en asielzoekers, en huisvesting voor statushouders. Als Baroniegemeenten hebben wij afgesproken ons eerlijke deel te doen in de landelijke problematiek.

### 3. Samenwerking

#### **Samenwerking laat meerwaarde zien**

We werken nu ruim twee jaar intensief samen, op bestuurlijk en ambtelijk niveau. De programmamanagers van alle gemeenten werken eens in de twee weken een dagdeel samen. De meerwaarde van deze samenwerking toont zich, in de versnelling en in de verdieping:

- We hebben met elkaar meer grip op een zeer veranderlijk thema. De doel- en taakstellingen zijn helder, er is meer zicht op wat er verwacht wordt van elke gemeente, en de Baronie is beter gepositioneerd in provinciale en landelijke overleggen. We hebben meer zicht en grip op landelijke ontwikkelingen.
- Solidariteit en vertrouwen heeft geleid tot actie in elke gemeente op elke doel- en taakstelling.
- Samenwerking en de realisatie waar dit toe leidt, zorgt voor een sterkere en een eenduidigere positie van de Baronie.
- Er wordt ook na het openen van een opvanglocatie samengewerkt, om zo goede voorbeelden uit te wisselen op de thema's inburgering, integratie, huisvesting, onderwijs, aan het werk helpen, (psychosociale) zorg. Dit in samenspraak met onze betrokken netwerkpartners.
- We delen kennis en capaciteit. Zo is er één gezamenlijke beleidsadviseur Oekraïne, is er gezamenlijke juridische ondersteuning, wordt er gebruik gemaakt van voorwerk uit andere gemeenten en delen we best practices.
- We werken samen bij de realisatie van huisvesting statushouders: beschikbare woningen en gekoppelde statushouders worden besproken om tot een snellere match te komen.

Op de afzonderlijke opgaven heeft de samenwerking tot nu toe het volgende gebracht:

#### *Opvang Oekraïners*

De druk op de opvang neemt meer toe dan in eerste instantie verwacht. De oorlog houdt aan, de derdelanders mogen langer blijven en de toestroom is groter dan verwacht. In alle gemeenten zijn opvanglocaties. Er is regionaal overleg tussen de locatiemanagers. Ook is intensief samengewerkt in het proces rondom de aanpak van derdelanders. In het tegengaan van overlast in de gemeentelijke opvanglocaties is het gezamenlijk realiseren van time-out plekken in de Baronie een waardevolle oplossing gebleken.

#### *Opvang Asielzoekers*

In de realisatie van opvanglocaties, of het traject daarnaartoe, maken de gemeenten gebruik van elkaars kennis en ervaring in het besluitvormingstraject en de communicatie daar omheen. Ook in het contact met het COA, helpt het dat we als Baronie inmiddels de nodige ervaring hebben en een eenduidige werkwijze hanteren.

#### *Huisvesting statushouders*

De samenwerking in de huisvesting van statushouders wordt op dit moment met name gevonden door de collega's in de uitvoering. Zij matchen gekoppelde statushouders met beschikbare woningen, maar delen ook knelpunten en wisselen kennis en ervaring om deze op te lossen. Een verdiepingsslag

van de samenwerking, waarbij we als Baronieregio gezamenlijk en eenvormige afspraken maken en werkwijze vastleggen met de woningcorporaties, VluchtelingenWerk en het COA, is een waardevolle volgende stap.

## 4. Ontwikkelingen en de bestuursopdracht

De koers van 2022-2023 wordt daarom voortgezet: samenwerking, uitgaande van het behalen van de eigen taakstellingen. De focus komt te liggen op het realiseren van structurele opvang, waarbij ook de verbinding met de bestuursopdracht Wonen wordt gemaakt. De bestuursopdracht Asiel en opvang brengt de urgentie voor de bestuursopdracht Wonen. De huidige governancestructuur en samenwerkingsvormen worden ongewijzigd voortgezet.

Terwijl gemeenten in volle gang aan het werk zijn om de beoogde doelstellingen te realiseren, zijn er tegelijkertijd de volgende ontwikkelingen gaande:

### **Prognoses stijgen**

De huidige capaciteitsraming van het aantal benodigde asielplaatsen onder de Spreidingswet bedraagt 96.000 plaatsen, die gerealiseerd moeten zijn op 1 juli 2025. De actuele Meerjaren Productieprognose (MPP) gaat echter uit van 97.500 benodigde plaatsen op 1 januari 2025 en 133.500 plaatsen, bij ongewijzigd beleid, op 1 januari 2026. Een tussentijdse wijziging van de capaciteitsraming vindt alleen plaats bij een (nieuwe) oorlog of natuurramp. Bovendien kunnen beleidswijzigingen nog (aanzienlijk) effect hebben op de MPP. De huidige prognose gaat echter uit van een enkel maar stijgende druk op de benodigde asielplaatsen.

Op dit moment verblijven er 92.000 Oekraïense vluchtelingen in de gemeentelijke opvang. Er is nog steeds een constante instroom van mensen uit Oekraïne en er wordt op korte termijn geen verandering in de situatie verwacht. Daarmee wordt verwacht dat er op 1 januari 2025 120.000 gemeentelijke opvangplaatsen nodig zijn.

De taakstelling huisvesting statushouders voor de tweede helft van 2024 is bekend geworden. Deze ligt iets lager (ongeveer 10%) dan de eerste helft van het jaar. Dat de taakstelling nu lager ligt, wordt vooral veroorzaakt door een langere doorlooptijd van de asielprocedures. Gezien de stijgende instroom en het hoge percentage van positieve besluiten op de vergunningsaanvraag, zal een dalende lijn van de huisvestingstaakstelling naar verwachting niet aanhouden.

### **Tijdelijke opvang voor Oekraïense vluchtelingen duurt voort**

Opvangplaatsen voor Oekraïners zijn onder grote druk en snelheid tot stand gekomen. Veel van deze plaatsen zijn dan ook niet ingericht op een langdurig, laat staan meerjarig verblijf. Inmiddels is dit echter wel de praktijk en een eind van de opvangperiode is nog niet in zicht. Ook de Rijksoverheid biedt nog geen duidelijkheid over hoe de periode na maart 2026 eruitziet. Omgang met deze onzekerheid is voor de gevluchte mensen moeilijk, maar maakt het ook voor gemeenten lastig om toekomstbestendige plannen te maken voor zowel huisvesting als begeleiding van de mensen.

Voor de Oekraïneopvang in onze regio wordt gewerkt aan een aantal scenario's voor een lange termijnvisie. Hierbij wil de regio Baronie vooruitlopen op eventuele landelijke besluitvorming, omdat we signaleren dat de huidige wijze van opvang niet voor langere tijd gaat voldoen.

Tegelijkertijd heeft de Rijksoverheid alle gemeenten opgeroepen inspanningen te leveren om landelijk te komen tot 120.000 opvangplekken voor ontheemde Oekraïners. Voor regio de Baronie geldt dat er een doelstelling in 2025 is van 2389 plekken. Op dit moment zijn er 1795 operationeel. Op dit moment beraden alle gemeenten zich over deze oproep van de Rijksoverheid.

	Doelstelling 2025	Operationeel in 2024
<b>Totaal de Baronie</b>	<b>2.389</b>	<b>1795</b>
<b>Altena</b>	329	286
<b>Breda</b>	1.064	740
<b>Drimmelen</b>	160	171
<b>Etten-Leur</b>	254	128
<b>Geertruidenberg</b>	126	126
<b>Oosterhout</b>	328	254
<b>Zundert</b>	128	110

### Invoering Spreidingswet

Op 1 februari dit jaar is de Spreidingswet ingegaan. Hoewel daadwerkelijke uitvoering en met name handhaving nog in de praktijk gebracht moet worden, lijkt dit het draagvlak voor en de acceptatie van nieuw te realiseren locaties ten goede te komen. Het aantal gemeenten waar trajecten lopen om tot meerjarige opvang te komen, stijgt ook buiten de Baronie.

Tegelijkertijd zien we dat de formatie van het kabinet een beleidswijziging heeft aangekondigd in het Hoofdlijnenakkoord.

Voor dit plan geldt dat het navolging geeft aan de oproep van commissaris van de koning Adema van 29 mei jl. Zij stelt daarin als rijksheer: *In het Hoofdlijnenakkoord van de formerende partijen zijn aanzienlijke beleidswijzigingen op het migratiedossier opgenomen, waaronder het voornemen tot intrekken van de Spreidingswet. De komende periode zal voor de formerende partijen in het teken staan van de uitwerking van alle voorgenomen maatregelen. Vooralnog is de Spreidingswet echter gewoon van kracht. Een wet die bedoeld is om te komen tot een evenwichtige en evenredige verdeling van asielopvangplekken onder alle gemeenten in Nederland. Er zijn dit jaar 96.000 opvangplekken voor asielzoekers nodig in Nederland. De gepresenteerde plannen brengen daar vooralnog geen verandering in. Gelet op bovenstaande wil ik benadrukken dat de Spreidingswet onverkort van kracht blijft. Dat vraagt van ons dat we ons blijven inspannen om hetgeen gevraagd wordt, te realiseren. Ik breng voor 1 november 2024 verslag uit van het resultaat daarvan aan de staatssecretaris van Justitie en Veiligheid.*

## 5. Opvanglocaties voor asielzoekers in het kader van de Spreidingswet

De Spreidingswet is in werking per 1 februari 2024. Het ministerie heeft de bijbehorende capaciteitsraming en indicatieve verdeling gepubliceerd. Deze raming blijft voor twee jaar gelden. Gemeenten worden gevraagd om aan hun eigen provinciale regietafel (PRT) te bespreken hoe de gezamenlijke opgave wordt ingevuld. Hier wordt onderling beslist welke gemeenten opvang gaan

leveren en met hoeveel plekken. Hierbij is het mogelijk de totale opgave van vluchtelingen, ontheemden en statushouders in samenhang te beschouwen.

In Noord-Brabant is de provinciale regietafel zeswekelijks. De voorzitters van de regionale regietafels koppelen daar terug hoe gemeenten in hun regio invulling geven aan de opgaven. CvdK Adema heeft op de PRT van 1 juli jl. aangegeven van alle gemeenten voor 1 oktober een plan te willen zien op welke wijze zij de opgaven gaan invullen. De CvdK stuurt vervolgens een overzicht naar de minister. Als slechts tot een gedeeltelijke invulling wordt gekomen van de opgave, is het aan de minister om met een verdeelbesluit de resterende opgave in te vullen.

De regio's hebben toegezegd dit overzicht aan te leveren. Zo ook de regio de Baronie. Wij werken daarbij vanuit de samenwerkingsafspraken uit de bestuursopdracht uit december 2022, dat ieder gemeente haar deel doet op alle onderdelen van de opgave.

Onderstaande tabel is het overzicht van de beoogde asielopvanglocaties per gemeente voor de periode zoals gevraagd voor de Spreidingswet (juli 2025 tot en met februari 2026). Over alle genoemde locaties is afstemming tussen de gemeente en COA. Voor Geertruidenberg geldt daarbij dat zij zich, naast de tijdelijke noodopvang, inspannen om tot een locatie te komen, maar dat op het moment van aanlevering van dit plan bij de provincie (1 oktober) de onderzoeken nog niet waren afgerond.

	<i>Spreidingswet- indicatie</i>	<i>Waarvan AMV</i>	<i>Gerealiseerd voor 1 juli 2025</i>	<i>Gerealiseerd na 1 2025</i>	<i>Waarvan AMV2</i>	<i>Totaal</i>	<i>Percentage</i>
<b>Baronie</b>	<b>2.370</b>	<b>202</b>	<b>1294</b>	<b>977</b>	<b>342</b>	<b>2271</b>	<b>96%</b>
<b>Altena</b>	<b>343</b>	<b>29</b>	<b>343</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>343</b>	<b>100%</b>
<i>Locaties nog te bepalen</i>			343				
<b>Breda</b>	<b>1.016</b>	<b>86</b>	<b>364</b>	<b>652</b>	<b>150</b>	<b>1016</b>	<b>100%</b>
<i>Koepel S</i>			100		100		
<i>Heerbaan</i>			264		50		
<i>Locatie 1</i>				352	n.t.b.		
<i>Locatie 2</i>				300	n.t.b.		
<b>Drimmelen</b>	<b>171</b>	<b>15</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>150</b>	<b>88%</b>
<i>Brieltjenspolder 18 - Made</i>			75				
<i>Locatie 2</i>				75			
<b>Etten-Leur</b>	<b>257</b>	<b>22</b>	<b>250</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>250</b>	<b>97%</b>
<i>Mon plaisir</i>			250			250	
<b>Geertruidenberg</b>	<b>125</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Oosterhout</b>	<b>320</b>	<b>27</b>	<b>72</b>	<b>250</b>	<b>142</b>	<b>322</b>	<b>101%</b>
<i>Elschot</i>		72	72		72		
<i>Beneluxweg (eindigt bij start Hoevestein)</i>		60	60				
<i>Hoevestein</i>				250	70		
<b>Zundert</b>	<b>138</b>	<b>12</b>	<b>190</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>190</b>	<b>138%</b>
<i>Krabbenbossen</i>			190		50		

## 6. Focuspunten en wat hebben we daarvoor nodig

### **Realisatie voldoende asielopvang vraagt een versnelling van gemeenten, maar zeker ook van COA**

Om voldoende opvangplekken te realiseren zoals vastgesteld in de capaciteitsraming, vraagt dit van gemeenten en van COA vereende daadkracht. In vijf Baronie-gemeenten zullen voor juni 2025 aanvullende locaties gereed moeten zijn. De praktijk leert dat een locatie aanpassen soms enkele maanden maar veelal een jaar aan voorbereidingstijd vraagt, afhankelijk van de aanpassingen van een pand. Maar ook om te komen tot gedragen besluitvorming vraagt een intensieve samenloop van gemeenten en COA. De snelheid waarmee noodopvang gerealiseerd kan worden, staat soms in schril contrast met de trage besluitvorming rondom duurzame opvanglocaties.

Wij verzoeken hiervoor een Versnellingssteam op te stellen, waarbij ambtelijke capaciteit geclusterd kan worden (zoals een ruimtelijk projectmanager en een communicatieadviseur). Ook vanuit COA vragen wij hiervoor capaciteit aan te dragen die met snelheid en daadkracht tot keuzes kunnen komen. Dit team kan gezamenlijk locaties schouwen, haalbaarheid toetsen en bij positieve oordeelsvorming gezamenlijk de juiste besluitvormingsroutes afleggen. Deze routes zijn in elke gemeente weer anders maar vragen zorgvuldigheid en snelheid om de gewenste snelheid te halen.

### **AMV**

In de Baronie gemeenten vindt AMV opvang plaats in Breda, Oosterhout en Zundert. Hiermee wordt momenteel voor alle gemeenten voldaan aan de gezamenlijke opgave AMV die er op dit vlak is. Echter blijkt uit nieuwe prognose van het COA dat er de komende jaren een flinke stijging is van het aantal alleenreizende jongeren.

1 maart 2024	1 juli 2024	1 januari 2025	1 januari 2026
4.350	5.090	8.080	11.860

Bij de capaciteitsraming van de Spreidingswet is gesteld dat Baronie 202 AMV-opvangplekken moet hebben. Komend jaar zijn er 404 AMV-opvangplekken in de regio operationeel. Dit vraagt veel van voorzieningen in onze gemeenten, zoals onderwijs, maar ook (jeugd)zorg. Ook vervolghuisvesting is een groot vraagstuk.

### **Onderwijs**

Het nieuwkomersonderwijs staat onder druk. De kinderen gaan vaak naar de eerste opvang (zoals de Fontein in Breda) of naar een Internationale Schakelklas. Deze scholen zitten erg vol en kampen met een capaciteitsprobleem waardoor er momenteel geen volwaardig onderwijs gegeven kan worden en er een constante wachtlijst van ca. 35 leerlingen is ontstaan op de ISK. Met de komst van Amv's en kinderen van asielzoekers naar onder andere Breda, Oosterhout en Zundert, is dit probleem alleen maar toegenomen. En zoals de prognoses nu zijn, zal het aantal AMV's de komende jaren verdubbelen.

Wat hebben we al gedaan om de druk te verminderen?

Om meer ruimte te creëren op de reguliere ISK is in 2022 een aparte Oekraïense school gestart waar momenteel 90 Oekraïense jongeren onderwijs krijgen. Deze is voor komend schooljaar nog een afdeling van de ISK; daarna stromen de leerlingen uit naar het reguliere onderwijs.

Om de doorstroom van leerlingen vanuit de Gespecialiseerde Nieuwkomersscholen te bevorderen en te versnellen bieden alle scholen voor VSO, Praktijkonderwijs, Regulier Primair Onderwijs, Voortgezet Onderwijs en Middelbaar Beroepsonderwijs het programma “zachte landing” aan.

Door het extra NT2 aanbod en sociaal- /emotionele begeleiding binnen dat programma kunnen alle nieuwkomers doorstromen naar de onderwijssoort passend bij de cognitieve vaardigheid en interesse van de individuele leerling.

### **Huisvesting statushouders**

In de praktijk blijkt het huisvesten van statushouders een steeds lastigere opgave. Niet alleen hebben we te maken met de schaarste op de woningmarkt en het toenemende aantal vluchtelingen. Ook de match tussen de wachtenden in de AZC's en ons woningaanbod wordt steeds moeilijker. Op dit moment is ca. 84% van de vluchtelingen alleenstaand (wel of niet in afwachting van gezinshereniging), zeker kleinere gemeentes beschikken niet over voldoende woningen voor alleenstaanden. Daarnaast zijn corporaties terughoudend in het plaatsen van een alleenstaande in een eengezinswoning, niet alleen omdat de gezinsherenigingen lang op zich laten wachten, ook omdat de gezinsherenigingen met enige regelmaat helemaal niet plaatsvinden.

Een ander knelpunt is dat we te maken hebben met grotere huishoudens (meer dan 7 personen) die niet in een gemiddelde gezinswoning passen. Het woningaanbod matcht mede hierdoor vaak niet met de huishoudens die aan de gemeente worden gekoppeld.

De taakstelling blijft onverminderd hoog in vergelijking met voorgaande jaren. Dit vraagt om een intensere samenwerking tussen gemeenten alsook tussen gemeenten en het COA.

*Wat gaat de Baronie doen?*

- Inzet op doorstroomlocaties, daarbij ook alleenstaanden samen op een kamer plaatsen
- Tijdelijke flexibele woningen
- Onderlinge uitwisseling van gekoppelde huishoudens. Vrijgekomen woning als uitgangspunt, zoeken in de regio welk huishouden bij de woning past. We gooien als het ware alle koppelingen in de Baronie op één hoop en kijken bij welke woning in welke gemeente welk huishouden het beste past.

*Wat hebben wij daarvoor nodig?*

- Flexibiliteit en snelheid van het COA voor het omkoppelen statushouders binnen de Baronie. Op dit moment hanteert het COA een termijn van 10 weken, waarin een gemeente zelf een plaatsingseenheid zou moeten huisvesten binnen de gekoppelde gemeente. Wij zouden graag zien dat deze termijn losgelaten wordt.
- We zouden graag werken vanuit de beschikbare woning, waarbij COA actief meekijkt naar mogelijke statushouder (ongeacht koppeling)
- Administratieve verwerking van koppeling vanuit COA. Met regelmaat staan er plaatsingseenheden op de wachtlijst waarvan de documenten niet op orde zijn, denk aan BSN,

bankrekeningen of zelfs verblijfsdocumenten. Deze statushouders kunnen wij feitelijk geen woning aanbieden, omdat het inplaatsen zonder deze documenten niet mogelijk is.

- Verlenging van de HAR-regeling is noodzakelijk om de flexibiliteit voort te zetten en doorstroom te bevorderen.
- Mogelijkheid krijgen van ministerie om in doorstroomlocatie alleenreizende statushouders samen op meerpersoonskamers te plaatsen

### **Minderjarige of net meerderjarige alleenstaande statushouders**

In de Baronie verblijven meer minderjarige asielzoekers en statushouders in COA-opvang, bij pleeggezinnen en in kleinschalige eenheden.

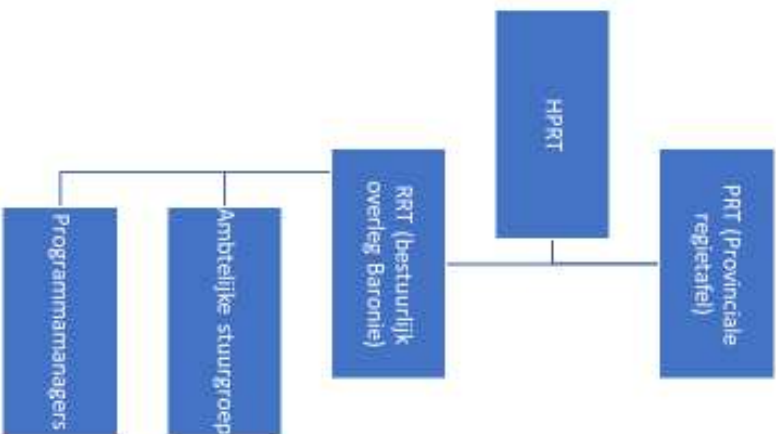
- Onderwijs past niet. Het is van belang dat er voldoende passend onderwijs wordt aangeboden zodat jongeren gemotiveerd zijn en blijven. Het betekent al werken aan een stuk integratie en meedoen in de samenleving en een toekomst opbouwen. Daarnaast dient er meer aansluiting gezocht te worden bij de interesses van de jongeren. Hierbij kan o.a. samen worden opgetrokken met werkgevers.
- Vervolghuisvesting is een grote uitdaging. De jongeren mogen vanaf hun 18e zelfstandig wonen. Hiervoor is het van belang dat er binnen de hele regio voldoende woningen zijn voor deze doelgroep. Dat geldt ook voor de gemeenten waar geen AMV wordt opgevangen.
- Als een BSN uitblijft, kan er niet gewerkt worden. Dat leidt tot frustraties.
- Uitvoeringsvraagstukken zoals overbruggingsmomenten waarbij inkomen wegvalt
- Het zijn vaak kwetsbare jongeren. Dit vraagt aandacht van gemeenten. We willen daarin goed optrekken met de samenwerkingspartners. Extra aandacht en inzet kan niet vanuit de reguliere dienstverlening. De regierol van een gemeente is daarbij op dit moment nog bepalend.

### **Oekraïne: gebrek aan perspectief, zowel voor Oekraïner als voor gemeente**

Het is nog niet officieel bekend wat er na de RTB (richtlijn tijdelijke bescherming) gaat gebeuren. In de Europese wandelgangen wordt er echter al wel gesproken over een tweede RTB. Dat zou betekenen dat er weer een tijdelijke periode van bescherming intreedt. De onzekerheid die dat met zich meebrengt, zorgt ervoor dat veel Oekraïense ontheemden zich afwachtend blijven opstellen. Veel mensen denken maximaal 1 á 2 maanden vooruit en zien geen heil in investeren in stad, dorp of wijk. Zij werken met name om te kunnen sparen voor hun terugkeer. Vanuit de regio wordt een aantal scenario's voor een lange termijnvisie uitgewerkt om te kijken hoe Oekraïense ontheemden het best ondersteund kunnen worden.



- De samenhang, voortgang, de aanpak en koers van de opgaven bewaken
  - Provinciale asielopgave vertalen naar regio's
  - Gezamenlijke verantwoordelijkheid voor oplossingen knelpunten
  - Besluiten nemen die samenhangen met Spreidingswet
- Op basis van voortgang de samenhang en knelpunten bespreken
  - Knelpunten in haalbaarheid en uitvoerbaarheid wegnemen
  - Gezamenlijk voorbereiden bestuurlijke PRT



- Sturen op voortgang en realisatie
  - Gezamenlijke strategie
  - Inzet richting provincie en rijk bepalen
  - Escalaties afhechten
- Sturen op voortgang en realisatie
  - Escalatie signaleren en bijsturen
  - Voorbereiding RRT en PRT
  - Strategie bewaken en samenwerking bevorderen
- Realiseren van de bestuursopdracht: monitoren en knelpunten inzichtelijk maken
  - Escalatie en besluitvorming voorbereiden (regionaal en lokaal)
  - Indien nodig capaciteitsverdeling bepalen
  - Samenwerkingsafspraken maken met partijen als COA, corporaties

